

Legge del 9 dicembre 1977, n. 903

Gazzetta Ufficiale del 17 dicembre 1977, n. 343

Parità di trattamento tra uomini e donne in materia di lavoro [Legge Anselmi].

Preambolo

La Camera dei deputati ed il Senato della Repubblica hanno approvato;

Il Presidente della Repubblica:

Promulga la seguente legge:

Articolo 1: [Divieto di discriminazioni]

[E' vietata qualsiasi discriminazione fondata sul sesso per quanto riguarda l'accesso al lavoro, in forma subordinata, autonoma o in qualsiasi altra forma, indipendentemente dalle modalità di assunzione e qualunque sia il settore o il ramo di attività, a tutti i livelli della gerarchia professionale. (1)]

La discriminazione di cui al comma precedente è vietata anche se attuata:

1) attraverso il riferimento allo stato matrimoniale o di famiglia o di gravidanza;

2) in modo indiretto, attraverso meccanismi di preselezione ovvero a mezzo stampa o con qualsiasi altra forma pubblicitaria che indichi come requisito professionale l'appartenenza all'uno o all'altro sesso.

Il divieto di cui ai commi precedenti si applica anche alle iniziative in materia di orientamento, formazione, perfezionamento e aggiornamento professionale, per quanto concerne sia l'accesso sia i contenuti, nonché all'affiliazione e all'attività in un'organizzazione di lavoratori o datori di lavoro, o in qualunque organizzazione i cui membri esercitino una particolare professione, e alle prestazioni erogate da tali organizzazioni. (2)

Eventuali deroghe alle disposizioni che precedono sono ammesse soltanto per mansioni di lavoro particolarmente pesanti individuate attraverso la contrattazione collettiva.

Non costituisce discriminazione condizionare all'appartenenza ad un determinato sesso l'assunzione in attività della moda, dell'arte e dello spettacolo, quando ciò sia essenziale alla natura del lavoro o della prestazione.] (3)

(1) Il presente comma è stato così modificato dall'art. 3, D.Lgs. 30.05.2005, n. 145, con decorrenza dal 11.07.2005. Si riporta di seguito il testo previgente:

"E' vietata qualsiasi discriminazione fondata sul sesso per quanto riguarda l'accesso al lavoro indipendentemente dalle modalità di assunzione e qualunque sia il settore o il ramo di attività, a tutti i livelli della gerarchia professionale. ".

(2) Il presente comma è stato così modificato dall'art. 3, D.Lgs. 30.05.2005, n. 145, con decorrenza dal 11.07.2005. Si riporta di seguito il testo previgente:

"Il divieto di cui ai commi precedenti si applica anche alle iniziative in materia di orientamento, formazione, perfezionamento e aggiornamento professionale, per quanto concerne sia l'accesso sia i contenuti. ".

(3) Il presente articolo è stato abrogato dall'art. 57 D.Lgs. 11.04.2006, n. 198, con decorrenza dal 15.06.2006.

Articolo 2: [Parità retributiva]

[La lavoratrice ha diritto alla stessa retribuzione del lavoratore quando le prestazioni richieste siano uguali o di pari valore.

I sistemi di classificazione professionale ai fini della determinazione delle retribuzioni debbono adottare criteri comuni per uomini e donne.] (1)

(1) Il presente articolo è stato abrogato dall'art. 57 D.Lgs. 11.04.2006, n. 198, con decorrenza dal 15.06.2006.

Articolo 3: [Attribuzione di qualifiche e mansioni e progressione di carriera]

[E' vietata qualsiasi discriminazione fra uomini e donne per quanto riguarda l'attribuzione delle qualifiche, delle mansioni e la progressione nella carriera.] (2)

[Le assenze dal lavoro, previste dagli articoli 4 e 5 della legge 30 dicembre 1971, n. 1204, sono considerate, ai fini della progressione nella carriera, come attività lavorativa, quando i contratti collettivi non richiedano a tale scopo particolari requisiti.] (1)

(1) Il presente comma è stato abrogato dall'art. 86, D.Lgs. 26.03.2001, n. 151, con decorrenza dal 27.04.2001.

(2) Il presente articolo è stato abrogato dall'art. 57 D.Lgs. 11.04.2006, n. 198, con decorrenza dal 15.06.2006.

Articolo 4: [Opzione per la prosecuzione dell'attività lavorativa dopo l'età pensionabile]

[1. Le lavoratrici, anche se in possesso dei requisiti per aver diritto alla pensione di vecchiaia, possono optare di continuare a prestare la loro opera fino agli stessi limiti di età previsti per gli uomini da disposizioni legislative, regolamentari e contrattuali, previa comunicazione al datore di lavoro da effettuarsi almeno 3 mesi prima della data di perfezionamento del diritto alla pensione di vecchiaia.

2. Per le lavoratrici che alla data di entrata in vigore della presente legge prestino ancora attività lavorativa pur avendo maturato i requisiti per avere diritto alla pensione di vecchiaia, si prescinde dalla comunicazione al datore di lavoro di cui al comma precedente.

3. La disposizione di cui al primo comma si applica anche alle lavoratrici che maturino i requisiti previsti entro i 3 mesi successivi all'entrata in vigore della presente legge. In tal caso la comunicazione al datore di lavoro dovrà essere effettuata non oltre la data in cui i predetti requisiti vengono maturati.

4. Nelle ipotesi di cui ai commi precedenti si applicano alle lavoratrici le disposizioni della L. 15luglio 1966, n. 604, e successive modifiche ed integrazioni, in deroga all'art. 11 della legge stessa.] (1)

(1) Il presente articolo è stato abrogato dall'art. 57 D.Lgs. 11.04.2006, n. 198, con decorrenza dal 15.06.2006.

Articolo 5: [Stato di gravidanza]

[1. È vietato adibire le donne al lavoro, dalle ore 24 alle ore 6, dall'accertamento dello stato di gravidanza fino al compimento di un anno di età del bambino.] (2)

2. Il lavoro notturno non deve essere obbligatoriamente prestato:

[a) dalla lavoratrice madre di un figlio di età inferiore a tre anni o alternativamente dal padre convivente con la stessa;] (3)

[b) dalla lavoratrice o dal lavoratore che sia l'unico genitore affidatario di un figlio convivente di età inferiore a dodici anni;] (3)

c) dalla lavoratrice o dal lavoratore che abbia a proprio carico un soggetto disabile ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n. 104 e successive modificazioni. (1)

(1) Il presente articolo è stato così sostituito dall'art. 17, L. 05.02.1999, n. 25 (G.U. 12.02.1999, n. 35), con decorrenza dal 27.02.1999.

(2) Il presente comma è stato abrogato dall'art. 86, D.Lgs. 26.03.2001, n. 151, con decorrenza dal 27.04.2001.

(3) La presente lettera è stata abrogata dall'art. 86, D.Lgs. 26.03.2001, n. 151, con decorrenza dal 27.04.2001.

Articolo 6: [Affidamento preadottivo e adozione]

[1. Le lavoratrici che abbiano adottato bambini, o che li abbiano ottenuti in affidamento preadottivo, ai sensi dell'art. 314/20 c.c., possono avvalersi, sempreché in ogni caso il bambino non abbia superato al momento dell'adozione o dell'affidamento i 6 anni di età, dell'astensione obbligatoria dal lavoro di cui all'art. 4, lett. c), della L. 30 dicembre 1971, n. 1204 e del trattamento economico relativo, durante i primi 3 mesi successivi all'effettivo ingresso del bambino nella famiglia adottiva o affidataria.

2. Le stesse lavoratrici possono altresì avvalersi del diritto di assentarsi dal lavoro di cui all'art. 7, primo comma, della legge di cui sopra, entro 1 anno dall'effettivo ingresso del bambino nella famiglia e sempreché il bambino non abbia superato i 3 anni di età, nonché del diritto di assentarsi dal lavoro previsto dal secondo comma dello stesso art. 7.] (1)

(1) Il presente articolo è stato abrogato dall'art. 86, D.Lgs. 26.03.2001, n. 151, con decorrenza dal 27.04.2001.

Articolo 6 Bis: [Padre lavoratore]

[1. Il padre lavoratore ha diritto di astenersi dal lavoro nei primi tre mesi dalla nascita del figlio, in caso di morte o di grave infermità della madre ovvero di abbandono, nonché in caso di affidamento esclusivo del bambino al padre.

2. Il padre lavoratore che intenda avvalersi del diritto di cui al comma 1 presenta al datore di lavoro la certificazione relativa alle condizioni ivi previste. In caso di abbandono, il padre lavoratore ne rende dichiarazione ai sensi dell'articolo 4 della legge 4 gennaio 1968, n. 15.

3. Si applicano al padre lavoratore le disposizioni di cui agli articoli 6 e 15, commi 1 e 5, della legge 30 dicembre 1971, n. 1204 e successive modificazioni.

4. Al padre lavoratore si applicano altresì le disposizioni di cui all'articolo 2 della legge 30 dicembre 1971, n. 1204, e successive modificazioni, per il periodo di astensione dal lavoro di cui al comma 1 del presente articolo e fino al compimento di un anno di età del bambino.] (1)

(1) Il presente articolo prima aggiunto dall'art. 13, L. 08.03.2000, n. 53, è stato, poi, abrogato dall'art. 86, D.Lgs. 26.03.2001, n. 151, con decorrenza dal 27.04.2001.

Articolo 6 Ter: [Diritto ai riposi del padre lavoratore]

[1. I periodi di riposo di cui all'articolo 10 della legge 30 dicembre 1971, n. 1204, e successive modificazioni, e i relativi trattamenti economici sono riconosciuti al padre lavoratore:

- a) nel caso in cui i figli siano affidati al solo padre;
- b) in alternativa alla madre lavoratrice dipendente che non se ne avvalga;
- c) nel caso in cui la madre non sia lavoratrice dipendente".] (1)

(1) Il presente articolo prima aggiunto dall'art. 13, L. 08.03.2000, n. 53, è stato, poi, abrogato dall'art. 86, D.Lgs. 26.03.2001, n. 151, con decorrenza dal 27.04.2001.

Articolo 7: [Diritto di astensione e trattamento economico del padre lavoratore]

[1. Il diritto di astenersi dal lavoro e il trattamento economico previsti rispettivamente dall'art. 7 e dal secondo comma dell'art. 15 della L. 30 dicembre 1971, n. 1204, sono riconosciuti anche al padre lavoratore, anche se adottivo o affidatario ai sensi dell'art. 314/20 c.c., in alternativa alla madre lavoratrice ovvero quando i figli siano affidati al solo padre. (2)

2. A tal fine, il padre lavoratore presenta al proprio datore di lavoro una dichiarazione da cui risulti la rinuncia dell'altro genitore ad avvalersi dei diritti di cui sopra, nonché, nel caso di cui al secondo comma dell'art. 7 della L. 30 dicembre 1971, n. 1204, il certificato medico attestante la malattia del bambino.

3. Nel caso di cui al primo comma dell'art. 7 della L. 30 dicembre 1971, n. 1204, il padre lavoratore, entro 10 gg. dalla dichiarazione di cui al comma precedente, deve altresì presentare al proprio datore di lavoro una dichiarazione del datore di lavoro dell'altro genitore da cui risulti l'avvenuta rinuncia.

4. Le disposizioni di cui ai commi precedenti si applicano ai padri lavoratori, compresi gli apprendisti, che prestino la loro opera alle dipendenze di privati datori di lavoro, nonché alle dipendenze delle amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, delle regioni, delle province, dei comuni, degli altri enti pubblici, anche a carattere economico, e delle società cooperative, anche se soci di queste ultime. Sono esclusi i lavoratori a domicilio e gli addetti ai servizi domestici e familiari]. (1) (3) (4)

(1) E' costituzionalmente illegittimo il presente articolo nella parte in cui non prevede che il diritto all'astensione dal lavoro e il diritto al godimento dei riposi giornalieri, riconosciuti alla sola madre lavoratrice, rispettivamente dagli articoli 6, legge 9 dicembre 1977, n. 903 4 lett. c) e 10 della legge 30 dicembre 1971, n. 1204 siano riconosciuti anche al padre lavoratore ove l'assistenza della madre al minore sia divenuta impossibile per decesso o grave infermità (C. cost. 19.01.1987, n. 1, G.U. 28.01.1987, n. 5 Prima Serie Speciale).

(2) E' costituzionalmente illegittimo il presente comma nella parte in cui non consente al lavoratore, affidatario di minore ai sensi dell'art. 10 della legge 4 maggio 1983, n. 184, l'astensione dal lavoro durante i primi tre mesi successivi all'effettivo ingresso del bambino nella famiglia affidataria, in alternativa alla moglie lavoratrice (C. cost. 15.07.1991, n. 341, G.U. 24.07.1991, n. 29 Prima Serie Speciale).

(3) E' costituzionalmente illegittimo il presente articolo nella parte in cui non estende, in via generale ed in ogni ipotesi, al padre lavoratore, in alternativa alla madre lavoratrice consenziente, il diritto ai riposi giornalieri previsti dall'art. 10 della legge 30 dicembre 1971, n. 1204 (Tutela delle lavoratrici madri), per l'assistenza al figlio nel suo primo anno di vita (C. cost. 21.04.1993, n. 179, G.U. 28.04.1993, n. 18 Prima Serie Speciale).

(4) Il presente articolo è stato abrogato dall'art. 17, L. 08.03.2000, n. 53 (G.U. 13.03.2000, n. 60)

Articolo 8: [Indennità in caso di malattia]

[1. Per i riposi di cui all'articolo 10 della legge 30 gennaio 1971, n. 1204, con effetto dal 1° gennaio 1978, è dovuta dall'ente assicuratore di malattia, presso il quale la lavoratrice è assicurata, un'indennità pari all'intero ammontare della retribuzione relativa ai riposi medesimi.

2. L'indennità è anticipata dal datore di lavoro ed è portata a congruaglio con gli apporti contributivi dovuti all'ente assicuratore.

3. All'onere derivante agli enti di malattia per effetto della disposizione di cui al primo comma, si fa fronte con corrispondenti apporti dello Stato. A tal fine gli enti di malattia tengono apposita evidenza contabile.] (1)

(1) Il presente articolo è stato, abrogato dall'art. 86, D.Lgs. 26.03.2001, n. 151, con decorrenza dal 27.04.2001.

Articolo 9: [Assegni familiari, aggiunte di famiglia e maggiorazioni della pensione per carichi familiari]

[1. Gli assegni familiari, le aggiunte di famiglia e le maggiorazioni delle pensioni per familiari a carico possono essere corrisposti, in alternativa, alla donna lavoratrice o pensionata alle stesse condizioni e con gli stessi limiti previsti per il lavoratore o pensionato. Nel caso di richiesta di entrambi i genitori gli assegni familiari, le aggiunte di famiglia e le maggiorazioni delle pensioni per familiari a carico debbono essere corrisposti al genitore con il quale il figlio convive.

2. Sono abrogate tutte le disposizioni legislative che siano in contrasto con la norma di cui al comma precedente.] (1)

(1) Il presente articolo è stato abrogato dall'art. 57 D.Lgs. 11.04.2006, n. 198, con decorrenza dal 15.06.2006.

Articolo 10: [Modifiche all'art. 205, DPR 30.06.1965, n. 1124]

[1. Alla lettera b) dell'art. 205 del testo unico delle disposizioni per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, approvate con D.P.R. 30 giugno 1965, n. 1124 le parole "loro mogli e figli" sono sostituite con le parole "loro coniuge e figli".] (1)

(1) Il presente articolo è stato abrogato dall'art. 57 D.Lgs. 11.04.2006, n. 198, con decorrenza dal 15.06.2006.

Articolo 11: [Prestazioni ai superstiti di cui all'assicurazione generale obbligatoria per invalidità, vecchiaia e superstiti]

[1. Le prestazioni ai superstiti, erogate dall'assicurazione generale obbligatoria, per l'invalidità, la vecchiaia ed i superstiti, gestita dal Fondo pensioni per i lavoratori dipendenti, sono estese, alle stesse condizioni previste per la moglie dell'assicurato o del pensionato, al marito dell'assicurata o della pensionata deceduta posteriormente alla data di entrata in vigore della presente legge.

2. La disposizione di cui al precedente comma si applica anche ai dipendenti dello Stato e di altri enti pubblici nonché in materia di trattamenti pensionistici sostitutivi ed integrativi dell'assicurazione generale obbligatoria per l'invalidità, la vecchiaia ed i superstiti e di trattamenti a carico di fondi, gestioni ed enti istituiti per lavoratori dipendenti da datori di lavoro esclusi od esonerati dall'obbligo dell'assicurazione medesima, per lavoratori autonomi e per liberi professionisti.]

(1)

(1) Il presente articolo è stato abrogato dall'art. 57 D.Lgs. 11.04.2006, n. 198, con decorrenza dal 15.06.2006.

Articolo 12: [Prestazioni ai superstiti di cui all'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali]

[Le prestazioni ai superstiti previste dal testo unico delle disposizioni per l'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, approvato con D.P.R. 30 giugno 1965, n. 1124 e della legge 5 maggio 1976, n. 248 sono estese alle stesse condizioni stabilite per la moglie del lavoratore al marito della lavoratrice deceduta posteriormente alla data di entrata in vigore della presente legge.] (1)

(1) Il presente articolo è stato abrogato dall'art. 57 D.Lgs. 11.04.2006, n. 198, con decorrenza dal 15.06.2006.

Articolo 13: [Modifica all'art.15, L. 20.05.1970, n. 300]

L'ultimo comma dell'art. 15 della legge 20 maggio 1970, n. 300, è sostituito dal seguente:

"Le disposizioni di cui al comma precedente si applicano altresì ai patti o atti diretti a fini di discriminazione politica, religiosa, razziale, di lingua o di sesso".

Articolo 14: [Diritto di rappresentanza delle imprese]

Alle lavoratrici autonome che prestino lavoro continuativo nell'impresa familiare è riconosciuto il diritto di rappresentare l'impresa negli organi statutari delle cooperative, dei consorzi e di ogni altra forma associativa.

Articolo 15: [Conseguenze civili della violazione delle presenti disposizioni]

[1. Qualora vengano posti in essere comportamenti diretti a violare le disposizioni di cui agli articoli 1 e 5 della presente legge, su ricorso del lavoratore o per sua delega delle organizzazioni sindacali, il pretore del luogo ove è avvenuto il comportamento denunciato, in funzione di giudice del lavoro, nei due giorni successivi, convocate le parti e assunte sommarie informazioni, se ritenga sussistente la violazione di cui al ricorso, oltre a provvedere, se richiesto, al risarcimento del danno anche non patrimoniale, nei limiti della prova fornita, ordina all'autore del comportamento denunciato, con decreto motivato ed immediatamente esecutivo, la cessazione del comportamento illegittimo e la rimozione degli effetti. (1)

2. L'efficacia esecutiva del decreto non può essere revocata fino alla sentenza con cui il pretore definisce il giudizio instaurato a norma del comma seguente.

3. Contro il decreto è ammessa entro 15 gg. dalla comunicazione alle parti opposizione davanti al pretore che decide con sentenza immediatamente esecutiva. Si osservano le disposizioni degli artt. 413 e seguenti del codice di procedura civile.

4. L'inottemperanza al decreto di cui al primo comma o alla sentenza pronunciata nel giudizio d'opposizione è punita ai sensi dell'art. 650 c.p. 5. Ove le violazioni di cui al primo comma riguardino dipendenti pubblici si applicano le norme previste in materia di sospensione dell'atto dell'art. 21, ultimo comma, della L. 6 dicembre 1971, n. 1034.] (2)

(1) Il presente comma è stato così modificato dall'art. 3, D.Lgs. 30.05.2005, n. 145, con decorrenza dal 11.07.2005. Si riporta di seguito il testo previgente:

"1. Qualora vengano posti in essere comportamenti diretti a violare le disposizioni di cui agli articoli 1 e 5 della presente legge, su ricorso del lavoratore o per sua delega delle organizzazioni sindacali, il pretore del luogo ove è avvenuto il comportamento denunciato, in funzione di giudice del lavoro, nei due giorni successivi, convocate le parti e assunte sommarie informazioni, se ritenga sussistente la violazione di cui al ricorso, ordina all'autore del comportamento denunciato, con decreto motivato ed immediatamente esecutivo, la cessazione del comportamento illegittimo e la rimozione degli effetti. ".

(2) Il presente articolo è stato abrogato dall'art. 57 D.Lgs. 11.04.2006, n. 198, con decorrenza dal 15.06.2006.

Articolo 16: [Conseguenze penali della violazione delle presenti disposizioni]

[1. L'inosservanza delle disposizioni contenute negli articoli 1, primo, secondo e terzo comma, 2, 3 e 4 della presente legge, è punita con l'ammenda da lire 200.000 a lire 1.000.000.] (2)

2. L'inosservanza delle disposizioni contenute nell'art. 5 è punita con l'arresto da due a quattro mesi o con l'ammenda da L. 1.000.000 a L. 5.000.000. (1)

3. Per l'inosservanza delle disposizioni di cui agli artt. 6 e 7 si applicano le penalità previste dall'art. 31 della L. 30 dicembre 1971, n. 1204.

(1) Il presente comma è stato così sostituito dall'art. 26 del D.Lgs. 19.12.1994, n. 758 (G.U. 26.01.1994 n. 21, S.O. n. 9).

(2) Il presente articolo è stato abrogato dall'art. 57 D.Lgs. 11.04.2006, n. 198, con decorrenza dal 15.06.2006.

Articolo 17: [Copertura dell'onere finanziario]

1. Agli oneri derivanti dall'applicazione degli articoli 9 e 11 della presente legge, valutati, in ragione d'anno, rispettivamente in 10 ed in 18 miliardi di lire, si provvede per l'anno finanziario 1977 con un'aliquota delle maggiori entrate di cui al decreto-legge 8 ottobre 1976, n. 691, convertito nella legge 30 novembre 1976, n. 786, concernente modificazioni al regime fiscale di alcuni prodotti petroliferi e del gas metano per autotrazione.
2. Il Ministro per il tesoro e` autorizzato ad apportare, con propri decreti, le occorrenti variazioni di bilancio.

Articolo 18: [Relazione sullo stato di attuazione della presente legge]

1. Il Governo è tenuto a presentare ogni anno al Parlamento una relazione sullo stato di attuazione della presente legge.

Articolo 19: [Abrogazione delle disposizioni legislative contrastanti]

1. Sono abrogate tutte le disposizioni legislative in contrasto con le norme della presente legge. In conseguenza, cessano di avere efficacia le norme interne e gli atti di carattere amministrativo dello Stato e degli altri enti pubblici in contrasto con le disposizioni della presente legge.
2. Sono altresì nulle le disposizioni dei contratti collettivi o individuali di lavoro, dei regolamenti interni delle imprese e degli statuti professionali che siano in contrasto con le norme contenute nella presente legge.
3. La presente legge entra in vigore il giorno successivo a quello della sua pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale.