



(Logo provincia)

**MINISTERO DELLA DIFESA**  
COMANDO MILITARE ESERCITO "MARCHE"  
ANCONA

**PROVINCIA DI**  
ASSESSORATO FORMAZIONE LAVORO

**CONVENZIONE OPERATIVA**  
**TRA**  
**IL COMANDO MILITARE ESERCITO**  
**"MARCHE"**  
**E LA PROVINCIA DI** \_\_\_\_\_

**ESERCITO**

## CONVENZIONE OPERATIVA

## TRA

la PROVINCIA DI \_\_\_\_\_, rappresentata dal Dirigente

E

il Comando Militare Esercito " Marche ", rappresentato dal Comandante

## Premesso che

- con protocollo di Intesa sottoscritto il \_\_\_\_\_ la Regione Marche e il Ministero della Difesa rappresentato dal Comando Militare Esercito " Marche " hanno rappresentato il comune interesse di creare una "stretta cooperazione per la realizzazione dell'obiettivo della promozione dell'inserimento nel mondo del lavoro dei militari volontari congedati senza demerito che svolgono il loro servizio nell'ambito della Regione";
- nello stesso protocollo di intesa si è convenuto che:
  - la Regione Marche si impegna "a promuovere ogni possibile iniziativa diretta ad agevolare l'inserimento lavorativo dei volontari congedati", stabilendo " rapporti informativi anche in rete telematica ";
  - il Comando Militare Esercito Marche fornisce al Centro per l'Impiego, l'Orientamento e la Formazione competente per territorio tutte le informazioni anagrafiche e professionali sui giovani volontari;
  - i rappresentanti dell'Assessorato competente e quelli del CME "Marche" porranno in essere ogni iniziativa opportuna per l'efficace attuazione e lo sviluppo del Protocollo d'Intesa, comprendendovi anche la stipula di **convenzioni operative** fra i soggetti coinvolti;

## ritenuto di

- coinvolgere le Amministrazioni Provinciali, rappresentate dai Dirigenti dei Servizi competenti in materia di formazione e lavoro, nella realizzazione degli obiettivi di cui al protocollo di intesa, con riguardo all'attribuzione di competenze specifiche nella gestione dei servizi per l'impiego e delle politiche attive del lavoro da parte di apposite strutture denominate "Centri per l'Impiego, Orientamento e la Formazione" – in armonia a quanto prescritto dalla Legge Regionale n. 2 del 25/01/2005 e successive modificazioni ed integrazioni;
- attuare gli obiettivi fissati nel citato Protocollo di Intesa attraverso la stipula di una Convenzione Operativa;
- comprendere nella Convenzione Operativa, quali soggetti gestori delle iniziative, le Amministrazioni Provinciali, con particolare riguardo alle competenze dei Centri per l'Impiego, l'Orientamento e la Formazione della Regione Marche;

## Si convengono le seguenti modalità operative:

1. La Sezione Collocamento ed Euroformazione del Comando Militare Esercito "Marche" segnala al Centro per l'Impiego, l'orientamento e la formazione (CIOF) competente per territorio i nominativi dei militari congedati che abbiano volontariamente aderito al progetto " Sbocchi Occupazionali " ed al conseguente

inserimento dei dati personali nella banca dati SILD (Sistema Informativo Lavoro Difesa), attraverso la compilazione del modulo di adesione e l'esplicitazione del proprio pregresso formativo, fornendo le seguenti informazioni:

- dati anagrafici;
- comune di residenza;
- titolo di studio;
- lingue straniere conosciute;
- precedenti esperienze professionali possedute all'atto dell'arruolamento;
- specializzazione acquisita mediante la frequenza di corsi formativi nell'ambito della Forza Armata;
- incarichi militari assolti ed eventuale **corrispondenza con i profili civili** del mercato del lavoro;
- sedi di lavoro gradite sul territorio della Regione Marche.

2. I Centri per l'impiego, l'Orientamento e la Formazione, in attesa della realizzazione da parte della Regione Marche di un apposito applicativo nell'ambito del Sistema Informativo Lavoro per acquisire tali informazioni in modalità telematica, inseriscono i dati pervenuti dalla Sezione Collocamento ed Euroformazione del CME "MARCHE" come sopra elencati nel Sistema Informativo JOB AGENCY
3. Il Centro per l'Impiego ha il compito di contattare i militari segnalati al fine di proporre una consulenza orientativa e supportare il militare congedato nell'elaborazione di un curriculum vitae – ove non già definito a cura della Sezione Collocamento ed Euroformazione – che consenta l'adesione a iniziative mirate di formazione, riqualificazione, tirocinio e inserimento;
4. I Centri per l'impiego, l'Orientamento e la Formazione promuoveranno per i militari congedati, preferibilmente entro sei mesi dalla segnalazione, tutte le opportunità di formazione, riqualificazione, tirocinio e inserimento lavorativo, che siano coerenti e funzionali con i requisiti evidenziati nella scheda informativa e nel curriculum vitae elaborati.
5. La Sezione Collocamento ed Euroformazione del CME "MARCHE" può assumere, all'occorrenza, informazioni riguardo alle iniziative proposte e comunque richiede al Centro per l'Impiego, l'Orientamento e la Formazione competente per territorio – a partire dal mese precedente il congedo ovvero dopo cinque mesi dalla segnalazione per i militari congedati – una elaborazione dei dati contenuti nel JOB AGENCY che riassume i servizi erogati che hanno coinvolto il militare.
6. Il Centro per l'Impiego promuove la stipula convenzioni di tirocinio ai sensi del DM 142/98 con le imprese del territorio volte a sostenere l'inserimento per aree e figure professionali specifiche dei volontari. Con il fine di promuovere la ricognizione tabellare degli incarichi militari corrispondenti ai profili professionali civili, è validata nella presente Convenzione, divenendone parte integrante, la Convenzione tra il Ministero della Difesa e Confindustria del 3 luglio 2002, in virtù del fatto che il relativo "annesso" riporta uno schema di rispondenza dei succitati profili professionali di interesse.
7. La regione e le province si impegnano a promuovere nel territorio azioni di sensibilizzazione a favore delle Pubbliche Amministrazioni per il rispetto delle disposizioni dell'art. 18 del D. Lgs. 215/2001
8. La Sezione Collocamento ed Euroformazione del Comando Militare Esercito "Marche" previo accordo con il Centro per l'Impiego, l'orientamento e la formazione (CIOF) competente per territorio, al fine di illustrare l'attività e le iniziative del CIOF stesso, potrà effettuare a favore dei militari congedandi attività di informazione/orientamento mediante incontri di gruppo.

9. La presente Convenzione operativa potrà essere modificata sulla base dell'evoluzione normativa in materia di reclutamento dei militari volontari delle FF.AA. e del mercato del lavoro o adattata alle mutate reciproche esigenze delle parti.

Per la Provincia di .....  
.....

Per il Ministero della Difesa  
Il Comandante del CME "Marche"  
.....