



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

ADUNANZA N. 245 LEGISLATURA N. VIII

delibera

1867

DE/PR/S06 Oggetto: Approvazione protocollo d'intesa per la difesa del
0 NC lavoro, la coesione sociale, il sostegno allo
sviluppo.

Prot. Segr.
2088

L'anno duemilanove addì 16 del mese di novembre in Ancona presso la sede della Regione Marche si è riunita la Giunta Regionale regolarmente convocata:

- Spacca Gian Mario	Presidente
- Petrini Paolo	Vice Presidente
- Amagliani Marco	Assessore
- Benatti Stefania	Assessore
- Donati Sandro	Assessore
- Marcolini Pietro	Assessore
- Mezzolani Almerino	Assessore

Sono assenti:

- Badiali Fabio	Assessore
- Carrabs Gianluca	Assessore
- Rocchi Lidio	Assessore
- Solazzi Vittoriano	Assessore

Essendosi in numero legale per la validità dell'adunanza assume la Presidenza il Presidente della Giunta regionale Spacca Gian Mario che dichiara aperta la seduta alla quale assiste il Segretario della Giunta regionale Brandoni Bruno.

La deliberazione in oggetto è approvata all'unanimità dei presenti
Riferisce in qualità di relatore: Il Presidente Spacca Gian Mario.

NOTE DELLA SEGRETERIA DELLA GIUNTA

Inviata per gli adempimenti di competenza

- alla struttura organizzativa: _____
- alla P.O. di spesa: _____
- al Presidente del Consiglio regionale
- alla redazione del Bollettino ufficiale

Il _____

L'INCARICATO

Proposta o richiesta di parere trasmessa al Presidente
del Consiglio regionale il _____

prot. n. _____

L'INCARICATO



Oggetto: **Approvazione protocollo d'intesa per la difesa del lavoro, la coesione sociale, il sostegno allo sviluppo.**

LA GIUNTA REGIONALE

VISTO il documento istruttorio riportato in calce alla presente deliberazione predisposto dal Servizio Istruzione, Formazione e Lavoro, nel quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di deliberare in merito;

VISTA la proposta del dirigente del servizio Istruzione, Formazione e Lavoro che contiene il parere favorevole di cui all'articolo 16, comma 1, lettera d) della legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20 sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica; e l'attestazione dello stesso che dalla deliberazione non deriva né può comunque derivare un impegno di spesa a carico della Regione per l'anno 2009.

VISTO l'art. 28 dello Statuto della Regione.

Con la votazione resa in forma palese riportata a pag. 1.

DELIBERA

- di prendere atto e approvare il "Protocollo d'intesa per la difesa del lavoro, la coesione sociale, il sostegno allo sviluppo", sottoscritto in data 12.11.2009 tra il Presidente della Giunta Regionale e le Organizzazioni Sindacali Regionali CGIL-CISL-UIL;
- di dare mandato ai Dirigenti dei Servizi "Istruzione, Formazione e Lavoro", "Politiche Sociali", "Salute", "Governo del Territorio, Mobilità e Infrastrutture" e "Programmazione, Bilancio e Politiche Comunitarie", per quanto di rispettiva competenza, a dare attuazione agli interventi previsti nel protocollo d'intesa di che trattasi, previa definizione della eventuale progettazione di dettaglio;
- L'esecutività del presente atto è subordinata all'entrata in vigore della legge regionale di bilancio per l'esercizio 2010 e alle disponibilità finanziarie previste nelle relative UPB.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA

(Dott. Bruno Brandoni)

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA

(Dott. Gian Mario Spacca)



DOCUMENTO ISTRUTTORIO
Servizio Istruzione, Formazione e Lavoro

ESITO DELL'ISTRUTTORIA

Nel 2010 la crisi economica che ha pesantemente investito nel 2009 anche la Regione Marche, continuerà con ogni probabilità a far sentire i suoi effetti, anche se già si avvertono i primi timidi segnali di ripresa dell'economia, in termini di risalita degli ordinativi e della produzione industriale. Si avverte pertanto una duplice necessità: da un lato continuare a sostenere le politiche in difesa dei livelli occupazionali e di sostegno al reddito delle fasce più deboli, politiche messe efficacemente in atto dalla Regione Marche nel 2009 e dall'altro di combinarle con misure ed interventi volti a incentivare la qualità e l'innovazione nello sviluppo e garantire adeguati livelli di ripresa occupazionale.

In tale ottica si è giunti, dopo una serie di incontri, alla sottoscrizione in data 12.11.2009, di un protocollo d'intesa con le Segreterie Regionali di CGIL-CISL-UIL, per la difesa del lavoro, la coesione sociale, il sostegno allo sviluppo, che contiene una serie di interventi nei settori del lavoro (combinando sia politiche attive che difensive), dell'istruzione, delle politiche sociali, della sanità, dell'edilizia e delle politiche fiscali.

Con il presente atto viene preso atto da parte della Giunta Regionale di tale protocollo, che è allegato, quale parte integrante e sostanziale, alla presente deliberazione e viene dato mandato ai Dirigenti dei Servizi Regionali (o alle relative Posizioni di Funzione o di Progetto) competenti per i vari interventi a darne attuazione, previa definizione della progettazione di dettaglio, attivando gli i meccanismi di concertazione laddove necessari.

Con gli atti dirigenziali competenti verranno assunti i relativi impegni di spesa.

Il presente atto viene redatto ai sensi dell'art.21 del regolamento interno della Giunta Regionale sulla base delle decisioni da questa assunte nella seduta del 16.11.2009.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(Dott. Mauro Terzoni)



seduta del 16 NOV 2009 pag.

delibera 1867

4

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

ADUNANZA N. _____ LEGISLATURA N. _____

PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DEL SERVIZIO ISTRUZIONE, FORMAZIONE E LAVORO

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica della presente deliberazione e ne propone l'adozione alla Giunta regionale. Si attesta che la presente DGR decorre dall'anno 2010 e quindi dalla stessa non derivano né possono derivare impegni per l'anno 2009.

Il Dirigente del Servizio
(Mauro Terzoni)

La presente deliberazione si compone di n° 10 pagine, di cui n° 6 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

Il Segretario della Giunta Regionale
(Dott. Bruno Brandoni)


**PROTOCOLLO D'INTESA
PER LA DIFESA DEL LAVORO,
LA COESIONE SOCIALE,
IL SOSTEGNO ALLO SVILUPPO**

PREMESSO e CONDIVISO

- che il 2009 è l'anno che sconta più duramente gli effetti della recessione;
- che gli effetti della crisi, in particolare per quanto riguarda il mercato del lavoro, saranno acuti anche per il 2010 nonostante primi, tiepidi segnali di risalita degli ordinativi e della produzione industriale;
- che è dunque indispensabile, anche nel 2010, proseguire in un'azione di difesa dei livelli occupazionali e di sostegno al reddito delle fasce deboli, combinati con misure mirate a incentivare qualità e innovazione nello sviluppo

PRESO ATTO

- che la manovra di bilancio 2010 della Regione può contare su dati ed indicatori finanziari che ribadiscono l'efficacia di una strategia regionale che ha permesso di:
 - a) ridurre il debito contratto, che è sceso dai 1070 milioni del 2004 ai 767 previsti al 31/12/2010;
 - b) ridurre la pressione fiscale (il gettito è sceso da 166 a 90 milioni) agendo sulle addizionali regionali dell'Irap ed in particolare dell'Irpef, dal pagamento della quale è già esentato il 68% dei cittadini marchigiani (le fasce con i redditi più bassi);
 - c) aumentare complessivamente l'efficacia finanziaria con una capacità di realizzo vicina al 90% ed una capacità di impegno intorno al 75%.





TUTTO CIO' PREMESSO E CONDIVISO

la Giunta Regionale delle Marche e le Segreterie Regionali CGIL CISL UIL, con il presente accordo, definiscono una serie di misure per il 2010, coerenti con l'obiettivo di difendere l'occupazione e la coesione sociale e, contemporaneamente, di indicare alcune priorità per la fuoriuscita dalla crisi ed il sostegno allo sviluppo.

Tali misure riguardano:

- **INCENTIVI PER LA STIPULA DI CONTRATTI DI SOLIDARIETÀ**
in considerazione delle recenti modifiche legislative sul piano nazionale, si conferma il contributo regionale solo per i contratti di solidarietà stipulati per evitare licenziamenti, nelle imprese fino a 15 dipendenti ed in quelle con più di 15 dipendenti, escluse dal campo di applicazione della Cigs
500.000 EURO
- **INCENTIVI ALLE IMPRESE PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO DI GIOVANI LAUREATI**
deve trattarsi di primo rapporto di lavoro con l'azienda da parte del lavoratore: borse lavoro per 100 giovani laureati 4.200 euro (700 euro mensili per 6 mesi) + 3.000 euro incentivo all'impresa al momento della trasformazione della borsa lavoro in contratto a tempo indeterminato, con particolare riferimento alle imprese impegnate nella riconversione ecologica (ecoindustria) e nell'energia sostenibile (eolico, geotermia, energia solare) in collaborazione con le Università marchigiane
720.000 EURO
- **INCENTIVI ALLE IMPRESE PER STABILIZZAZIONE DI CONTRATTI A TERMINE**
per contratti in essere al 1 ottobre 2009
400 soggetti per 2.500 euro
1.000.000 DI EURO
- **INCENTIVI PER NUOVI OCCUPATI A FRONTE DI TRASFORMAZIONE DI RAPPORTI DI LAVORO DA FULL-TIME A PART-TIME (LUNGA DURATA) SOLO PER I SETTORI MANUFATTURIERI**



la creazione di nuova occupazione a fronte della disponibilità aziendale a dare risposta positiva alla richiesta di lavoratori in forza al 1° settembre 2009 di trasformare il proprio contratto da full time a part-time, almeno per un anno, dà diritto ad un contributo di 2.000 euro per un'assunzione a tempo indeterminato e di 1.000 euro se a tempo determinato. Il contratto deve essere almeno di durata pari a quella temporale del contratto trasformato in part-time. 150 neo assunti a tempo indeterminato o a termine con contratti lunghi

300.000 EURO

- **PROGETTO SPERIMENTALE RETI TERRITORIALI PER L'OCCUPAZIONE**

attivazione di una rete territoriale (mono o plurisettoriale) di almeno 15 imprese, che diano garanzie occupazionali nel tempo ad un gruppo di lavoratori (almeno 50) inseriti in una "lista di bacino territoriale"

400.000 euro (per 2 progetti sperimentali)

- **PROGETTI DI VALORIZZAZIONE DEI LAVORATORI PRECARI DELLA SCUOLA DI CUI AL D.M. 82/2009 E AL D.L. 134/2009**

Progetti promossi dalla Regione e dalle Istituzioni scolastiche contro la dispersione scolastica, il sostegno ai disabili, l'integrazione linguistica, la sorveglianza (qualsiasi intervento deve essere reso compatibile con l'esigenza dei soggetti interessati alle supplenze)

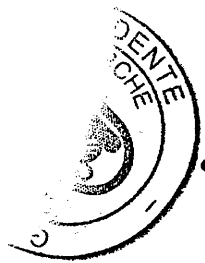
Ciò consentirà di sostenere progetti per circa 400 lavoratori con un intervento medio di 3000 euro

1.200.000 EURO

- **CONTRIBUTO DI SOLIDARIETÀ**

di 200 euro per 6 mesi a 1.200 nuclei familiari, con lavoratori dipendenti anche a termine, residenti nelle Marche, che hanno perso il lavoro nel corso del 2009, utilizzando l'indicatore ISEE riparametrato secondo i criteri già stabiliti per l'anno in corso nella delibera n.136 del 2 febbraio 2009.

1.440.000 EURO



- **CONTRIBUTO "UNA TANTUM" PER SOSTENERE GLI STUDI**
a favore dei figli iscritti all'università di lavoratori che si trovino da almeno tre mesi in disoccupazione, in mobilità, in cassa integrazione straordinaria
(contributo di 400 euro) 2.500 soggetti
1.000.000 EURO

- **ESENZIONE DAL TICKET PER LE PRESTAZIONI SPECIALISTICHE AMBULATORIALI E DI DIAGNOSTICA STRUMENTALE**
presso le strutture sanitarie marchigiane pubbliche e private accreditate per i lavoratori e familiari a carico che, al momento della fruizione, risultino:
 - aver perso il lavoro dal 1 gennaio 2009;
 - in cassa integrazione (ordinaria, straordinaria, in deroga) e che percepiscano una retribuzione, comprensiva dell'integrazione salariale, corrispondente ai massimali mensili previsti dalla legge 427/1980 (circolare Inps del 21/01/2009);
 - in mobilità;
 - in contratto di solidarietà (e percepiscano una retribuzione, comprensiva dell'integrazione salariale, corrispondente ai massimali di legge)

1.400.000 EURO

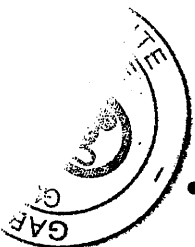
- **EROGAZIONE GRATUITA DEI FARMACI DI FASCIA C**
compresi nei prontuari ed in distribuzione diretta alle famiglie indigenti in carico od individuate dai Servizi sociali dei Comuni e ai lavoratori e familiari a loro carico che si trovino nelle condizioni di cui al punto precedente.

400.000 EURO

- **INTERVENTI SUI CANONI DI LOCAZIONE DEGLI ALLOGGI ERAP A FAVORE DELLE FASCE DEBOLI**

Fino al 1 gennaio 2011 viene confermata la rimodulazione dei canoni di locazione prevista dal regolamento 4/2009 e contestualmente la diminuzione dei canoni stessi per un 40% dei nuclei familiari numerosi e a basso reddito, individuati attraverso il valore oggettivo dell'alloggio e l'indicatore ISEE

2.700.000 EURO



• **NON AUTOSUFFICIENZA**

Tra il 2010 e il 2013 saranno aumentati i livelli assistenziali nelle residenze protette fino a 100 minuti di assistenza/die; al progressivo incremento della quota sanitaria, sarà diminuita la tariffa alberghiera attualmente a carico degli ospiti o delle loro famiglie.

Sarà attivato a breve uno specifico tavolo per definire l'apposito piano di finanziamento quadriennale; si conviene intanto che per l'annualità **2010** saranno stanziati

5.000.000 di euro

Nella stesso specifico tavolo sarà effettuata una valutazione complessiva anche sugli interventi di carattere domiciliare a favore della non autosufficienza

ADDIZIONALE REGIONALE IRAP

In questo quadro le Segreterie CGIL CISL UIL considerano coerente con la necessità di sostenere l'impresa e di rilanciare l'occupazione la misura che prevede la riduzione o l'azzeramento dell'Addizionale Irap regionale per le imprese che creano nuova occupazione con contratto a tempo indeterminato, con un impegno di risorse per il 2010 di **10.000.000 EURO**

La Giunta Regionale delle Marche
e le Segreterie Regionali CGIL CISL UIL Marche

RICHIAMANO

la necessità che anche per il 2010 siano messe a disposizione da parte del Governo rilevanti risorse per gli ammortizzatori in deroga, per i quali la Regione Marche ha già stanziato **25 mln euro** del Fondo Sociale Europeo

SOTTOLINEANO

che il presente protocollo d'intesa va ad integrare le misure e gli strumenti già previsti, o in via di definizione ed aggiornamento negli specifici tavoli, quali il prestito d'onore per la creazione di 500 imprese (**3.000.000 euro**), il "welfare to work" per il reimpiego dei



lavoratori svantaggiati (3.000.000 euro), il progetto per l'occupazione nelle aree montane ("Progetto Appennino")

TAVOLI DI MONITORAGGIO

Le Parti decidono di istituire tavoli tecnici per l'applicazione ed il monitoraggio degli interventi previsti nel presente protocollo d'intesa. Le Parti convengono che, in occasione delle verifiche periodiche, si potranno valutare all'occorrenza eventuali spostamenti di risorse tra i capitoli di spesa.

Ancona, 12 novembre 2009

REGIONE MARCHE

CGIL MARCHE

CISL MARCHE

UIL MARCHE

GIUNTA REGIONE MARCHE GABINETTO DEL PRESIDENTE

La presente copia, composta di n.⁶..... fogli, è conforme all'originale depositato presso questo Ufficio e viene rilasciata in carta libera per gli usi consentiti dalla legge.

Ancona, 15/11/2009

REGIONE MARCHE
GIUNTA REGIONALE
Gabinetto del Presidente

6