

Allegati al Piano della performance 2018-2020

Indirizzi e obiettivi strategici 2018

OS1 - Linee di ricerca	OS2 - Organizzazione della ricerca	OS3 - Organizzazione dei processi	OS4 - Valorizzazione e disseminazione dei risultati della ricerca per gli stakeholder e per il vasto pubblico
<p>Condurre ricerca utile per il policymaking nell'ambito delle politiche economiche, sociali, del lavoro e della formazione, concentrandosi in particolare sull'analisi dei fenomeni e delle loro cause, sulla valutazione degli interventi di policy più recenti, sull'individuazione delle criticità esistenti e sulle proposte di policy per superare tali criticità, con particolare riferimento all'impatto del cambiamento tecnologico su: mercati del lavoro, organizzazione del lavoro e sistemi di relazioni industriali; regimi di produzione di competenze e sistemi di politiche della formazione; sistemi di politiche attive e passive del mercato del lavoro; politiche di inclusione sociale e di investimento sociale.</p>	<p>Accrescere il grado di apertura dell'istituto all'ambiente scientifico nazionale e internazionale attraverso:</p> <ul style="list-style-type: none"> • la partecipazione a progetti di grande rilevanza scientifica e lo sviluppo di collaborazioni e di scambi su scala internazionale; • seminari e periodi di ricerca presso l'istituto di ricercatori di altre istituzioni, anche attraverso l'integrazione nello svolgimento dei progetti e delle attività dell'istituto; • l'implementazione di procedure di valutazione tra pari delle attività di ricerca dell'istituto, in accordo con le disposizioni normative al riguardo; • l'investimento nella formazione del personale dell'Istituto in aree strategiche quali le competenze metodologiche e linguistiche; • lo sviluppo di un sistema unificato delle basi di dati dell'istituto e dell'integrazione con altre basi di dati. 	<p>Procedere nell'integrazione del processo programmatico (Piano Triennale di Attività, programmazione economico-finanziaria, performance e prevenzione della corruzione) e nello sviluppo dei sistemi di controllo al fine di conseguire sempre migliori livelli di efficienza ed efficacia gestionale.</p>	<p>Perseguire una strategia di promozione e disseminazione dell'attività, degli strumenti e dei risultati dell'istituto a favore della comunità scientifica, dei policymaker e degli attori rilevanti; organizzare e prendere parte a iniziative divulgative sui temi di elezione dell'istituto a beneficio della comunità.</p>

Obiettivi organizzativi 2018

OS	Cod.	Obiettivi organizzativi 2018	Indicatori e target	Contribuiscono al perseguimento dell'OO:
OS1	OO1	Realizzazione della produzione istituzionale e scientifica programmata e qualificata come prioritaria, nelle diverse aree di ricerca	Numero Rapporti di ricerca e Studi ed analisi: +10% (17) (dicembre 2018) (baseline 2017: 15) Numero di Policy Brief: +20% (6) (dicembre 2018) (baseline 2017: 5)	<ul style="list-style-type: none"> • Direzione generale • Uffici dirigenziali • Strutture di ricerca e progetti strategici • Servizio Programmazione e sviluppo
OS2	OO2	Sviluppo della partecipazione dell'Istituto a progetti di ricerca di rilevanza nazionale ed internazionale	Numero di application a progetti internazionali col ruolo di partner o capofila nell'annualità: almeno 3 (dicembre 2018)	<ul style="list-style-type: none"> • Direzione generale • Uffici dirigenziali • Strutture di ricerca e progetti strategici • Servizio Programmazione e sviluppo • Servizio Statistico
OS3	OO3	Implementazione e sviluppo del sistema informativo di programmazione, gestione e controllo	Completamento della fase di sperimentazione e integrazione del sistema con priorità ai moduli: 1.gestione del personale, 2. missioni e 3. programmazione e attuazione OI (dicembre 2018)	<ul style="list-style-type: none"> • Direzione generale • Uffici dirigenziali • Strutture di ricerca e progetti strategici • Servizio Sistemi informativi automatizzati
OS4	OO4	Promozione e disseminazione dell'attività, degli strumenti e dei risultati dell'istituto a favore degli stakeholder e del mondo della pratica	Numero partecipazioni a seminari e convegni anche non accademici rivolti a stakeholders e mondo della pratica: +10% (44) (dicembre 2018) (baseline 2017: 40) Numero citazioni sulla stampa: +10% (1960) (dicembre 2018) (baseline 2017: 1.782)	<ul style="list-style-type: none"> • Direzione generale • Uffici dirigenziali • Strutture di ricerca e progetti strategici • Servizio Comunicazione e divulgazione scientifica

Obiettivi individuali 2018 – Direzione generale

OS	Cod.	Obiettivi individuali DG 2018	Indicatori e target	Peso%
OS1	OS1_DG1	Programmazione delle attività di ricerca in coerenza con gli indirizzi strategici	Realizzazione del Piano triennale di attività (dicembre 2018)	10
OS2	OS2_DG2	Implementazione di procedure di valutazione tra pari delle attività di ricerca dell'istituto, in accordo con le disposizioni normative	Realizzazione versione pilota della procedura di valutazione tra pari delle attività di ricerca dell'istituto, in raccordo con l'ANVUR (dicembre 2018)	10
OS3	OS3_DG3	Sperimentazione del processo di programmazione integrata: Piano triennale di attività, performance, anticorruzione e trasparenza	Schema di Piano triennale di attività integrato con performance, prevenzione della corruzione e trasparenza (dicembre 2018)	7
OS4	OS4_DG4	Promozione e disseminazione dell'attività, degli strumenti e dei risultati dell'istituto a favore degli stakeholder e del mondo della pratica	Organizzazione o co-organizzazione di eventi (convegni, workshop, conferenze, tavole rotonde) rivolte agli stakeholder e al mondo della pratica: almeno 5, di cui almeno 3 a carattere internazionale (dicembre 2018)	8

Obiettivi individuali 2018 – Direzioni amministrative

OS	Cod.	Obiettivi individuali UD Amministrazione e bilancio 2018	Indicatori e target	Peso%
OS3	OS3_UDAB1	Monitoraggio dell'avanzamento della spesa e proposta ed attuazione delle eventuali azioni correttive per il riallineamento	Relazioni di monitoraggio (luglio e dicembre 2018)	20
OS3	OS3_UDAB2	Sviluppo della procedura del mandato elettronico di pagamento	Messa a regime della procedura (dicembre 2018)	20
OS3	OS3_UDAB3	Definizione del quadro dei residui attivi e passivi e azioni conseguenti	Schema di definizione e proposte (dicembre 2018)	15
OS3	OS3_UDAB4.	Realizzare le misure e ottemperare agli obblighi di competenza previsti dal PTPC	Indicatori e target di realizzazione previsti dal PTPCT 2018-2020 (dicembre 2018)	15

OS	Cod.	Obiettivi individuali UD Affari generali e personale 2018	Indicatori e target	Peso%
OS2	OS2_UDAGP1	Attuazione dell'investimento nella formazione del personale dell'Istituto in aree strategiche	Unità di personale in formazione sulle aree strategiche: 100 (dicembre 2018)	20
OS2	OS2_UDAGP2	Definizione di convenzioni e protocolli di intesa per lo sviluppo di periodi di ricerca presso l'Istituto (anche mediante tirocini e stage)	Numero di convenzioni e protocolli sottoscritti nell'annualità: 3 (dicembre 2018)	20
OS3	OS3_UDAGP3	Predisposizione degli atti e delle azioni, interne e verso l'esterno, per il recupero delle spese non riconosciute prioritariamente a valere sulle risorse FSE (programmazione 2007-2013 e 2014-2020)	Attuazione di tutti gli atti e procedure necessarie (luglio e dicembre 2018)	15
OS3	OS3_UDAGP4	Realizzare le misure e ottemperare agli obblighi di competenza previsti dal PTPCT	Indicatori e target di realizzazione previsti dal PTPCT 2018-2020 (dicembre 2018)	15

OS	Cod.	Obiettivi individuali UD Controllo di gestione e patrimonio 2018	Indicatori e target	Peso%
OS3	OS3_UDCGP1	Redazione del Piano 2019-2021 e monitoraggio dell'attuazione del Piano per la prevenzione della corruzione, la trasparenza e la performance	Redazione del Piano 2019-2021 (dicembre 2018) e Relazioni semestrali sull'attuazione 2018 (giugno e novembre 2018)	25
OS3	OS3_UDCGP2	Definizione del nuovo Regolamento per le missioni	Proposta nuovo regolamento (30 giugno 2018)	25
OS4	OS4_UDCGP3	Individuazione di una classificazione per le diverse tipologie di prodotti di ricerca e di iniziative di valorizzazione e disseminazione	Proposta di classificazione dei risultati di ricerca e degli eventi di disseminazione, differenziati per tipologia (settembre 2018)	20

Obiettivi individuali 2018 – Strutture di ricerca, Progetti Strategici, Servizi trasversali, STP-OIV e A.N. Erasmus+

OS	Unità organizzativa	Cod.	Obiettivi individuali	Indicatori e target	Peso%
OS1	Struttura di ricerca Lavoro e professioni	OS1_StLP1	Realizzazione nei tempi previsti dai Piani e progetti degli output programmati	Rispetto della programmazione attuativa: prodotti realizzati nei tempi previsti su totale dei prodotti previsti: 100% (dicembre 2018)	50%
OS1	Struttura di ricerca Lavoro e professioni	OS1_StLP2	Attività di valorizzazione e diffusione della ESS (European Social Survey)	Redazione di un policy brief e organizzazione di un seminario internazionale (dicembre 2018)	20%
OS1	Struttura di ricerca Sistemi formativi	OS1_StSF1	Realizzazione nei tempi previsti dai Piani e progetti degli output programmati	Rispetto della programmazione attuativa: prodotti realizzati nei tempi previsti su totale dei prodotti previsti: 100% (dicembre 2018)	50%
OS1	Struttura di ricerca Sistemi formativi	OS1_StSF2	Realizzazione di un Rapporto sull'andamento della domanda e offerta di formazione ed analisi delle implicazioni sulle politiche in materia.	Rapporto sulla formazione professionale 2018 (dicembre 2018)	20%
OS1	Struttura di ricerca Metodologie e strumenti	OS1_StMS1	Realizzazione nei tempi previsti dai Piani e progetti degli output programmati	Rispetto della programmazione attuativa: prodotti realizzati nei tempi previsti su totale dei prodotti previsti: 100% (dicembre 2018)	50%
OS1	Struttura di ricerca Metodologie e strumenti	OS1_StMS2	Realizzazione di tre policy brief concernenti i temi prioritari individuati negli obiettivi strategici.	1. Impatto del cambiamento tecnologico su mansioni e dinamica occupazionale a livello di categoria professionale (dicembre 2018) 2. Economia delle piattaforme (dicembre 2018) 3. Determinanti dei fabbisogni di aggiornamento delle competenze nelle imprese (dicembre 2018)	20%

OS1	Struttura di ricerca Inclusione sociale	OS1_StIS1	Realizzazione nei tempi previsti dai Piani e progetti degli output programmati	Rispetto della programmazione attuativa: prodotti realizzati nei tempi previsti su totale dei prodotti previsti: 100% (dicembre 2018)	50%
OS1	Struttura di ricerca Inclusione sociale	OS1_StIS2	Realizzazione e rispetto di tempi e prodotti previsti nella convenzione sottoscritta dall'INAPP con il Forum del Terzo settore.	Report di ricerca sull'impatto che le attività oggetto della stessa convenzione avranno sulle politiche pubbliche di inclusione sociale, ovvero le ricadute, dirette e indirette, sui processi di governance territoriali per l'inclusione sociale, in un'ottica di miglioramento dei processi partecipativi e decisionali degli attori territoriali pubblici e privati (profit e no profit) (dicembre 2018).	20%
OS1	Progetto Strategico Analisi politiche pubbliche	OS1_PsA1	Realizzazione nei tempi previsti dai Piani e progetti degli output programmati	Rispetto della programmazione attuativa: prodotti realizzati nei tempi previsti su totale dei prodotti previsti: 100% (dicembre 2018)	50%
OS1	Progetto Strategico Analisi politiche pubbliche	OS1_PsA2	Realizzazione di studi e analisi sulla relazione tra cambiamenti del mercato del lavoro e dinamica del tessuto produttivo	Un prodotto di ricerca sulla relazione che lega formazione professionale, flessibilità del lavoro e la produttività delle imprese (dicembre 2018) Un prodotto di ricerca sulla relazione che lega assetto di management e governance societaria, scelte di investimento e competitività (dicembre 2018)	20%
OS1	Progetto Strategico Integrazione migranti	OS1_PsI1	Realizzazione nei tempi previsti dai Piani e progetti degli output programmati	Rispetto della programmazione attuativa: prodotti realizzati nei tempi previsti su totale dei prodotti previsti: 100% (dicembre 2018)	50%
OS1	Progetto Strategico Integrazione migranti	OS1_PsI2	Realizzazione di iniziative seminariali in collaborazione con altri ricercatori ed istituzioni qualificate, avendo ad oggetto temi di pertinenza del Progetto strategico	Numero di seminari/iniziativa di collaborazione: 3 (dicembre 2018)	20%
OS1	Servizio Programmazione e sviluppo	OS1_SePS1	Supporto alla redazione del Piano Triennale di attività	Bozza di proposta del Piano triennale di attività (novembre 2018)	50%
OS1	A.N. Erasmus +	OS1_ANE1	Realizzazione nei tempi previsti dal Delegation Agreement annuale degli output programmati	Rispetto della programmazione attuativa (Yearly Report): output realizzati nei tempi previsti sul totale degli output prodotti previsti: 100% (dicembre 2018)	50%
OS1	A.N. Erasmus +	OS1_ANE2	Realizzare le misure e ottemperare agli obblighi di competenza previsti dal PTPCT	Indicatori e target di realizzazione previsti dal PTPCT 2018-2020 (dicembre 2018)	20%
OS2	Servizio Programmazione e sviluppo	OS2_SePS2	Supporto all'implementazione e sperimentazione della procedura di valutazione tra pari delle attività di ricerca dell'istituto, in raccordo con l'ANVUR	Bozza di proposta della procedura di valutazione tra pari delle attività di ricerca dell'istituto, in raccordo con l'ANVUR (dicembre 2018)	20%

OS2	Servizio Statistico	OS2_SeS1	Implementazione del sistema per la condivisione e l'accesso controllato alle basi dati prodotte dall'Istituto	Accesso controllato dell'utenza a 3 nuove basi dati prodotte dall'Istituto (dicembre 2018)	70%
OS3	Servizio Sistemi informativi automatizzati	OS3_SeS1	Implementazione infrastruttura tecnica e software	Messa in esercizio di 120 postazioni lavoro (PdL) e migrazione Office365 (dicembre 2018)	70%
OS3	Struttura Tecnica permanente OIV	OS3_STP1	Supporto tecnico all'Organismo Indipendente di Valutazione	Elaborazione e proposta della documentazione prevista dalla normativa (Attestazione obblighi di pubblicazione, Relazione annuale sul funzionamento del sistema dei controlli, monitoraggio del ciclo, Proposta valutativa della performance istituzionale e della dirigenza apicale, Validazione Relazione performance) e delle note tecniche richieste (dicembre 2018) Rispetto degli obblighi di pubblicazione di competenza previsti dal PTPCT (100%) (dicembre 2018)	70%
OS4	Servizio Comunicazione e divulgazione scientifica	OS4_SeC1	Promozione e disseminazione delle attività, degli strumenti e dei risultati dell'istituto a favore degli stakeholder e del mondo della pratica	Completamento della migrazione al nuovo sito istituzionale (dicembre 2018) Potenziamento della disseminazione delle attività istituzionali tramite social network: <ul style="list-style-type: none"> Facebook (portata utenti): + 10% (baseline 2017 – 141.629) (dicembre 2018) Twitter (followers): + 10% (baseline 2017 – 3.742) (dicembre 2018) Bozza di proposta di procedura per le pubblicazioni INAPP (dicembre 2018)	70%

Obiettivi di gruppo 2018

UD Amministrazione e bilancio – Obiettivi di gruppo 2018			
Cod.	Obiettivo di gruppo	Indicatore	Personale:
OG_UDAB1	Rendicontazione spese FSE ad AdC	Almeno l'80% delle spese sostenute da INAPP al termine del III° trimestre 2018	Tutto
OG_UDAB2	Adozione mandato di pagamento elettronico nei confronti dell'istituto bancario	Invio telematico a regime tramite smart card delle spese relative a: personale – entro I° semestre 2018 resto spese – entro II° semestre 2018	Uffici contabili
OG_UDAB2	Definizione della procedura automatizzata per la trasmissione ai competenti uffici dei dati relativi alle procedure di gara ai servizi	Entro III trimestre 2018	Ufficio gare ed uffici contabili

	competenti per pubblicazione amministrazione trasparente		
OG_UDAB4	Definizione proposta regolamento spese in economia	Entro primo semestre 2018	Ufficio gare ed uffici contabili
OG_UDAB5	Avvio procedure nei confronti dei soggetti esterni interessati per il riaccertamento dei residui attivi maturati negli anni fino al 2013 e passivi fino al 2010	Tutte le pratiche (dicembre 2018)	Uffici contabili

UD Affari generali e Personale – Obiettivi di gruppo 2018			
Cod.	Obiettivo di gruppo	Indicatore	Personale:
OG_UDAGP1	Adempimenti in materia di trasparenza previsti dall'Allegato A del D.Lgs. n. 33/2013 per quanto di competenza dell'Ufficio dirigenziale Affari Generali e Personale	Attuazione tempestiva di tali adempimenti	Tutti gli uffici
OG_UDAGP2	Implementazione del sistema informatico INAZ HR e INAZ Presenze	Predisposizione/controllo delle informazioni ed inserimento nei sistemi informatici INAZ di tutti i dati relativi alla posizione dei singoli dipendenti a partire dal 1.1.2018 (entro dicembre 2018)	Ufficio Gestione del Personale, Ufficio Paghe, Ufficio Reclutamento e relazioni sindacale, Ufficio Previdenza e Quiescenza
OG_UDAGP3	Rilevazioni dati ed informazioni richiesti da istituzioni esterne (Corte dei Conti, MEF/RGS, DFP, Istat, ecc.)	Attuazione tempestiva degli adempimenti connessi a tali rilevazioni rispetto ai dati gestiti dall'Ufficio dirigenziale Affari Generali e Personale	Tutti gli uffici

UD Controllo di Gestione e Patrimonio 2018			
Cod.	Obiettivo di gruppo	Indicatore	Personale:
OG_UDCGP1	Raccolta ed analisi dei dati gestionali ed elaborazione del Rapporto annuale.	Rapporto di gestione 2017 (luglio 2018)	Ufficio "Controllo di gestione"
OG_UDCGP2	Aggiornamento informatizzato della base dati relativa all'inventario generale dei beni INAPP	Inventario informatizzato dei beni INAPP (Dicembre 2018)	Ufficio "Patrimonio"

A.N.Erasmus+ – Obiettivi di gruppo 2018			
Cod.	Obiettivo di gruppo	Indicatore	Personale:
OG_ANE1	Attuazione della Nota Organizzativa 2018 dell'A.N. Erasmus+, validata dal sistema di qualità	Realizzazione delle attività previste dalla Nota Organizzativa 2018 (dicembre 2018)	Tutto il personale afferente alle Attività Trasversali, all'Unità di gestione e all'Unità di consulenza, monitoraggio e valutazione