



**ISTITUTO PER LO SVILUPPO DELLA  
FORMAZIONE PROFESSIONALE DEI LAVORATORI**

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**DELIBERA N. 23 DEL 13 dicembre 2012**

**OGGETTO: Aggiornamento del “Sistema di misurazione e valutazione delle performance”**

**Visti**

il DPR 478/73 costitutivo dell'ISFOL e successive integrazioni e modificazioni;

il Decreto Legislativo n. 419/99 recante il riordinamento degli Enti Pubblici Nazionali;

lo Statuto dell'ISFOL approvato con DPCM dell'11 gennaio 2011 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 77 del 4 aprile 2011;

il Decreto del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali del 2 luglio 2012 con cui è stata disposta la conferma della dott.ssa Matilde Mancini, attuale Segretario generale del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, a Commissario straordinario dell'Istituto fino al 31 dicembre 2012;

il vigente Regolamento di organizzazione concernente la struttura organizzativa dell'Isfol, approvato con Delibera commissariale n. 6 del 26/10/2011 e da successiva nota n. 31/0000817/MA005.A001 del 26/10/2011 del Ministero vigilante;

il Decreto Legislativo n. 165 del 30.03.2001 recante: "Norme generali sull'ordinanza del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

l'art. 7, comma 1, del Decreto Legislativo 150/2009 che prevede che "Le Amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione delle performance";

l'art. 13, comma VI, lettera d) del Decreto legislativo del 27 ottobre 2009 n. 150 e la delibera della Commissione per la Valutazione, la trasparenza e l'integrità delle Amministrazioni pubbliche (CiVIT); n1 /2012 che adotta "Le linee guida relative al miglioramento dei Sistemi di misurazione e valutazione della performance e dei piani della performance" e le indicazioni contenute nelle precedenti delibere CiVIT nn. 89/2010 - 104/2010 - 112/2010 e 114/2010;

la legge 6 novembre 2012, n. 190 recante "Disposizioni per la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

la delibera del CDA n. 19 del 15/12/2010 che adotta e definisce il "Sistema di misurazione e valutazione delle performance";

**Considerati**

i monitoraggi effettuati sull'applicazione del "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" nei primi due anni dall'approvazione del ciclo di gestione delle performance;

## **DELIBERA**

Di far proprio tutto quanto in narrativa e di adottare ai sensi dell'art. 7, comma 1, del decreto legislativo 150/2009 l'aggiornamento del "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" allegato alla presente delibera quale parte integrante.

  
**Il Commissario straordinario**  
**Matilde Mancini**