

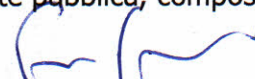
**ACCORDO INTEGRATIVO
PER IL PERSONALE NON DIRIGENZIALE
DELL'INAPP
- ANNO 2016 -**

INAPP
ISTITUTO NAZIONALE PER L'ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE

Il giorno 18 MAG. 2017 presso l'INAPP in Roma tra:

la delegazione di parte pubblica, composta da:

Prof. Stefano Sacchi



Presidente

Avv. Paola Nicastro

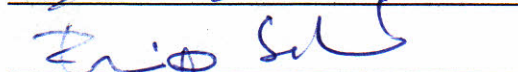


Direttore Generale


ed i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali di categoria nelle persone di:



FIR CISL



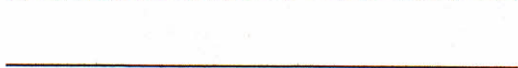
UIL RUA



FLC CGIL



ANPRI



USB PI

in sede di contrattazione integrativa nazionale di Ente,

- vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 20 del 27.10.2015 con la quale, in sede di approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2016, sono state previste le risorse per il trattamento accessorio del personale di ruolo;
- visto l'art. 4, comma 1, lett. f), D.Lgs. n. 185 del 24.9.2016, con cui, a decorrere dal 1° dicembre 2016, è stata modificata la denominazione dell'ISFOL in INAPP – Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche;
- vista la Determina del Direttore Generale n. 63 del 1.3.2017 di costituzione del fondo anno 2016 per il finanziamento della contrattazione integrativa del personale non dirigenziale INAPP inquadrato nei livelli IV-VIII;

si è convenuto con le OO.SS. di procedere alla definizione del presente Accordo per l'anno 2016.

SEZIONE I – Ricercatori e Tecnologi

Art. 1

Indennità valorizzazione professionale e oneri specifici

Le Parti convengono che, ai fini della remunerazione dell'Indennità di Valorizzazione Professionale, sono da considerare gli importi mensili riportati nella tabella G dell'art. 15 del CCNL quadriennio normativo 2006-2009, biennio economico 2006-2007.

La remunerazione dell'Indennità per Oneri Specifici connessi all'esercizio dell'attività di ricercatore e tecnologo, di cui all'articolo 8, CCNL 3.5.1998, II biennio economico, nell'ambito delle risorse individuate, prende in considerazione l'effettivo espletamento di prestazioni effettuate dal dipendente secondo le indicazioni fornite dall'Amministrazione e convalidato dal Dirigente e/o Responsabile di Uffici/Strutture/Area/Servizi presso il quale il medesimo dipendente presta la propria attività, tenendo conto del grado di responsabilità e di impegno profuso.

L'importo complessivo al netto degli oneri è rispettivamente pari a € 163.774,52 per l'Indennità di Valorizzazione Professionale e ad € 572.713,05 per l'Indennità Oneri Specifici.

Quest'ultimo importo è determinato nel pieno rispetto di quanto previsto dall'art. 9, comma 2 bis, D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con Legge 30 luglio 2010 n. 122, recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica", integrato con l'art. 1, comma 456, Legge n. 147/2013, dalla Circolare n. 20 dell'8 maggio 2015 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato e dall'art. 1, co. 236, Legge 28.12.2015, n. 208.

SEZIONE II – Livelli IV-VIII

Art. 2

Fondo per la retribuzione accessoria del personale inquadrato nei livelli IV-VIII

Le Parti prendono atto che il fondo per il finanziamento della contrattazione integrativa del personale dipendente inquadrato nei livelli IV-VIII è determinato in € 2.948.320,70, al netto degli oneri.

Tale importo è determinato nel pieno rispetto di quanto previsto dall'art. 9, comma 2 bis, D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con Legge 30 luglio 2010 n. 122, recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica", integrato con l'art. 1, comma 456, Legge 147/2013, dalla Circolare n. 20 dell'8 maggio 2015 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato e dall'art. 1, co. 236, Legge 28.12.2015, n. 208.

Art. 3

Distribuzione del fondo per l'anno 2016

Le Parti convengono che, in applicazione dell'art. 11, comma 2, CCNL 2006-2009, biennio economico 2006-2007, la spesa complessiva, al netto degli oneri, per l'Indennità di ente mensile è pari a € 2.043.027,24 e per l'Indennità di ente annuale è pari a € 439.272,12.

Art. 4

Fondo per la remunerazione di Indennità di responsabilità e di Indennità di posizione

La quota di risorse di cui all'art. 2 da destinare all'attribuzione dei trattamenti accessori legati all'effettivo svolgimento di attività che comportino l'assunzione di specifiche responsabilità è determinata, per l'anno 2016, in complessivi € 30.000,00, ai sensi dell'articolo 7, comma 5, D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e dell'art. 43, comma 2, lettera b), del CCNL 1994-1997.

Il fondo è destinato alla remunerazione delle indennità, in relazione all'attuazione di quanto previsto dai diversi documenti di Programmazione, attribuite con atti formali e segue le stesse modalità di individuazione, corresponsione e criteri contenuti nell'allegato all'Accordo integrativo del personale non dirigenziale dell'anno 2010 e nel Verbale d'intesa tra l'ISFOL e le OO.SS., sottoscritto in data 6 giugno 2013.

Inoltre, il fondo è altresì destinato a remunerare n. 1 (una) indennità di posizione calcolata ai sensi dell'art. 46 del CCNL 1994-1997 e successive modifiche ed integrazioni di cui all'art. 5, comma 5, CCNL 1998-2001, II biennio economico per un importo pari ad € 2.000,00.

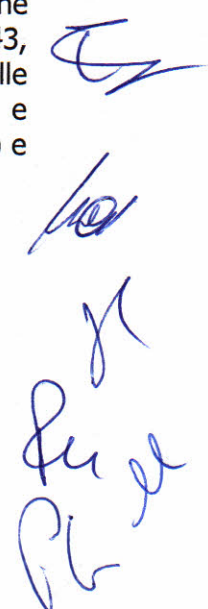
Art. 5

Produttività individuale e collettiva

Le Parti convengono di destinare la quota residua del fondo, di cui all'art. 2, ai sensi dell'art. 43, comma 2, lett. e), CCNL 1994-1997. La produttività individuale e collettiva verrà attribuita secondo criteri coerenti con le competenze proprie del profilo e livello di appartenenza e sarà erogata sulla base di criteri di premialità, secondo la vigente normativa.

Per l'anno 2016 la quota del fondo verrà ripartita in relazione ad un giudizio sull'attività svolta dal dipendente sulla base dei documenti di Programmazione (Piano triennale, Piani annuali FSE, Progetti Strategici ecc.) formulato dal Dirigente e/o Responsabile di Uffici/Strutture/Area/Servizi presso il quale il medesimo ha prestato la propria attività, tenuto conto del numero dei beneficiari in servizio nell'anno di riferimento.

A gravare su questo fondo sono anche i finanziamenti destinati alla remunerazione delle posizioni economiche S1, S2 e S3 in essere, nonché alla remunerazione, ex art. 43, comma 2, lett. a), del CCNL 1994-1997, per un importo pari ad € 50.000,00, delle prestazioni di lavoro straordinario da riconoscere, in presenza di specifiche, motivate e circostanziate esigenze di servizio, nei limiti massimi previsti dall'art. 28, comma 3, lett. o) e p), del CCNL 2002-2005.



SEZIONE III – Disposizioni comuni a tutti i profili

Art. 6 Tempi determinati

Ai sensi dell'art. 20, comma 2, CCNL 1998-2001, biennio economico 1998-1999, il trattamento giuridico ed economico previsto nel presente Accordo per il personale di ruolo verrà riconosciuto anche ai dipendenti con contratto a tempo determinato, applicando le stesse condizioni, modalità e parametri congruenti al numero di personale e ai livelli di inquadramento.

Si precisa che gli oneri per tale personale sono totalmente a valere sulle risorse del Fondo Sociale Europeo, ovvero di altri fondi non a carico del bilancio di funzionamento dell'Ente.

Letto, confermato e sottoscritto.

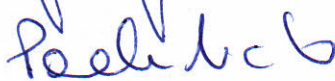
Delegazione di parte pubblica:

Prof. Stefano Sacchi



Presidente

Avv. Paola Nicastro



Direttore Generale

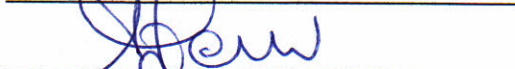
Organizzazioni sindacali:



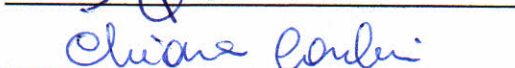
FIR CISL



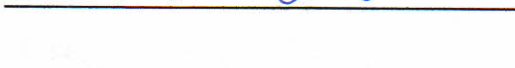
UIL RUA



FLC CGIL



ANPRI



USB PI



FLC CGIL

federazione
lavoratori
della conoscenza

Roma, 17 Maggio 2017

Al Presidente INAPP

Prof. Stefano Sacchi

Al Direttore Generale INAPP

Avv. Paola Nicastro

Oggetto: Delega per la firma Accordo Integrativo per il Personale non dirigenziale - 2016

In relazione all'oggetto, la scrivente FLC CGIL delega il dott. Sergio Ferri, in qualità di responsabile del Comitato degli Iscritti della FLC CGIL dell'ISFOL, a firmare in nome e per conto della scrivente Organizzazione Sindacale.

Distinti saluti.

Per la FLC CGIL

Gabriele Giannini

Roma, 17 maggio 2017
Prot. n. 35

Al Presidente dell'INAPP
Prof. Stefano Sacchi

Al Direttore Generale dell'INAPP
Avv. Paola Nicastro

Corso d'Italia 33
00198 Roma

Oggetto: conferimento delega

Con la presente la FIR CISL delega il Segretario SAS Federico Bellucci alla sottoscrizione dell'accordo integrativo per il personale non dirigenziale INAPP 2016.

È gradita l'occasione per porgere cordiali saluti.

Il Segretario generale
Rita Cetorelli

