

**ACCORDO INTEGRATIVO
PER IL PERSONALE NON DIRIGENZIALE
DELL'ISFOL
- ANNO 2014 -**

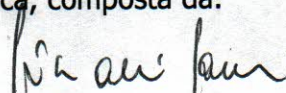
UB
ca
G m

ISFOL
ISTITUTO PER LO SVILUPPO DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE DEI
LAVORATORI

Il giorno 21 SET. 2015 presso l'ISFOL in Roma tra:

la delegazione di parte pubblica, composta da:

Prof. Pietro Antonio Varesi



Presidente

Avv. Paola Nicastro



Direttore Generale

ed i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali di categoria nelle persone di:

Volentelli

FIR CISL

Roberto

UIL RUA

Demis

FLC CGIL

Chiara Carlucci

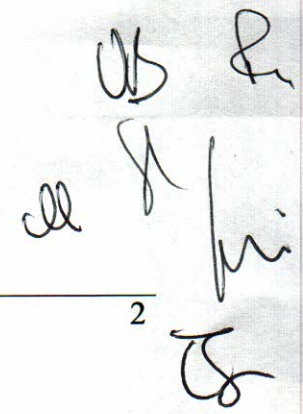
ANPRI

USB PI

in sede di contrattazione integrativa nazionale di Ente,

- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 25 del 12 dicembre 2013 con la quale, in sede di approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2014, sono state previste le risorse per il trattamento accessorio del personale di ruolo; .
- viste le note della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica prot. DFP 0049855 P- del 31/08/2015 e del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato prot. 63951 del 10/08/2015 di approvazione dell'Accordo di seguito riportato;

si è convenuto con le OO.SS. di procedere al presente Accordo per l'anno 2014.



SEZIONE I – Ricercatori e Tecnologi

Art. 1

Indennità valorizzazione professionale e oneri specifici

Le parti convengono che ai fini della remunerazione dell'Indennità di Valorizzazione Professionale sono da considerare gli importi mensili riportati nella tabella G dell'art.15 del CCNL quadriennio normativo 2006-2009, biennio economico 2006-2007.

La remunerazione dell'Indennità per Oneri Specifici connessi all'esercizio dell'attività di ricercatore e tecnologo di cui all'articolo 8, CCNL 3.5.1998, II biennio economico, nell'ambito delle risorse individuate, prende in considerazione l'effettivo espletamento di prestazioni effettuate dal dipendente secondo le indicazioni fornite dall'Amministrazione e convalidato dal Dirigente e/o Responsabile di Uffici/Strutture/Area/Servizi presso il quale il medesimo presta la propria attività, tenendo conto del grado di responsabilità e di impegno profuso.

L'importo complessivo al netto degli oneri è rispettivamente pari a € 168.000,00 per l'Indennità di Valorizzazione Professionale e a € 577.650,22 per l'Indennità Oneri Specifici.

Quest'ultimo importo è determinato nel pieno rispetto di quanto previsto dall'art. 9, comma 2 bis, DL 31 maggio 2010, n. 78, convertito nella legge 30 luglio 2010 n. 122, recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica".

SEZIONE II – Livelli IV-VIII

Art. 2

Fondo per la retribuzione accessoria del personale inquadrato nei livelli IV-VIII

Le parti prendono atto che il fondo per il finanziamento della contrattazione integrativa del personale dipendente inquadrato nei livelli IV-VIII è determinato in € 2.987.624,67, al netto degli oneri. Tale importo è determinato nel pieno rispetto di quanto previsto dall'art. 9, comma 2 bis, DL 31 maggio 2010, n. 78, convertito nella legge 30 luglio 2010 n. 122, recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica", integrato con l'art. 1 comma 456 della legge 147/2013.

Art. 3

Distribuzione del fondo per l'anno 2014

Le parti convengono che, in applicazione dell'art. 11, comma 2, CCNL 2006-2009, biennio economico 2006-2007, la spesa complessiva, al netto degli oneri, per l'Indennità di ente mensile è pari a € 1.962.900,00 e per l'Indennità di ente annuale è pari a € 449.000,00.

Art. 4
Fondo per la remunerazione di Indennità di responsabilità e di Indennità di posizione

La quota di risorse di cui all'art. 2 da destinare all'attribuzione dei trattamenti accessori legati all'effettivo svolgimento di attività che comportino l'assunzione di specifiche responsabilità è determinata per l'anno 2014, in complessivi € 56.083,71, ai sensi dell'articolo 7, comma 5 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. e dell'art. 43, comma 2, lettera b) del CCNL 1994-1997.

Il fondo è destinato alla remunerazione delle indennità, in relazione all'attuazione di quanto previsto dai diversi documenti di Programmazione, attribuite con atti formali e segue le stesse modalità di individuazione, corresponsione e criteri contenuti nell'allegato all'accordo integrativo del personale non dirigenziale dell'anno 2010.

Inoltre il fondo è destinato a remunerare anche n. 1 (una) indennità di posizione calcolata ai sensi dell'art. 46 del CCNL 1994-1997 e successive modifiche ed integrazioni di cui al comma 5 dell'art. 5 del CCNL 1998-2001, II biennio economico per un importo pari ad € 2.000,00.

Art. 5
Produttività individuale e collettiva

Le parti convengono di destinare la parte residua del fondo ai sensi dell'art. 43, comma 2, lettera e), CCNL 1994-1997. La produttività individuale e collettiva verrà attribuita secondo criteri coerenti con le competenze proprie del profilo e livello di appartenenza e sarà erogata sulla base di criteri di premialità, secondo la vigente normativa.

Per l'anno 2014 la quota del fondo verrà ripartita in relazione ad un giudizio sull'attività svolta dal dipendente sulla base dei documenti di Programmazione (Piano triennale, Piani annuali FSE, Progetti Strategici ecc.) formulato dal Dirigente e/o Responsabile di Uffici/Strutture/Area/Servizi presso il quale il medesimo ha prestato la propria attività, tenuto conto del numero dei beneficiari in servizio nell'anno di riferimento.

A gravare su questo fondo sono anche i finanziamenti destinati alla remunerazione delle posizioni economiche S1, S2 e S3 in essere, nonché le risorse – derivanti dal Fondo ex art. 43 del CCNL 1994-1997 pari ad € 140.000,00 destinate alla remunerazione delle prestazioni straordinarie da attribuire, in presenza di specifiche motivate e circostanziate esigenze di servizio, nei limiti massimi previsti dall'art. 28, comma 3 lett. o) e p) del CCNL 2002-2005.

SEZIONE III – Disposizioni comuni a tutti i profili

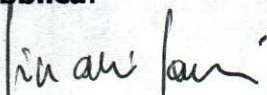
Art. 6 Tempi determinati

Ai sensi dell'art. 20, comma 2, CCNL 1998-2001, biennio economico 1998-1999, il trattamento giuridico ed economico previsto nel presente accordo per il personale di ruolo verrà riconosciuto anche ai dipendenti con contratto a tempo determinato e si applica con le stesse condizioni e modalità e secondo i parametri congruenti al numero di personale e ai livelli di inquadramento. Si precisa che gli oneri per tale personale sono totalmente a valere sulle risorse del Fondo Sociale Europeo, ovvero di altri fondi non a carico del bilancio di funzionamento dell'Ente.

Letto, confermato e sottoscritto.

Delegazione di parte pubblica:

Prof. Pietro Antonio Varesi



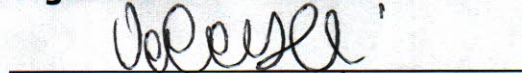
Presidente

Avv. Paola Nicastro



Direttore Generale

Organizzazioni sindacali:



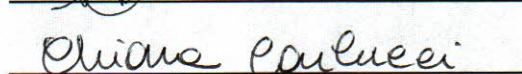
FIR CISL



UIL RUA



FLC CGIL



ANPRI



USB PI



FLC CGIL
federazione
lavoratori
della conoscenza

Roma, 21/9/2015

Al Presidente dell'ISFOL
Prof. Pietro Antonio Varesi

Al Direttore Generale dell'ISFOL
Avv. Paola Nicastro

Oggetto: Delega per la firma dell'Accordo integrativo per il personale non dirigenziale dell'Isfol per l'anno 2014.

In relazione all'oggetto, la scrivente FLC CGIL delega il dott. Sergio Ferri, in qualità di responsabile del Comitato degli Iscritti della FLC CGIL dell'ISFOL, a firmare l'accordo in nome e per conto della scrivente Organizzazione Sindacale.

Distinti saluti.

FLC CGIL
Gabriele Giannini

Roma, 21 settembre 2014
Prot. n. 63

Al Presidente dell'ISFOL
Prof. Pietro Antonio Varesi

Al Direttore Generale dell'ISFOL
Avv. Paola Nicastro

Corso d'Italia 33

00198 Roma

Oggetto: conferimento delega

Con la presente la FIR CISL delega la Sig.ra Valentina Bucciarelli, componente del Direttivo FIR CISL ISFOL, alla sottoscrizione dell'accordo relativo al trattamento accessorio del personale non dirigenziale anno 2014.

E' gradita l'occasione per porgere cordiali saluti.

Il Segretario generale
Rita Cetorelli

