

**ACCORDO INTEGRATIVO
PER IL PERSONALE NON DIRIGENZIALE
DELL'ISFOL
- ANNO 2009 -**

Handwritten signatures in blue ink:

- Top right: *mus*
- Middle right: *gh*
- Bottom right: *sb*
- Bottom right: *ds*
- Bottom center: *AG*
- Bottom left: *Al.*
- Bottom left: *fb*
- Bottom left: *[Signature]*

ISFOL
ISTITUTO PER LO SVILUPPO DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE DEI
LAVORATORI

Il giorno 16 DIC. 2010 presso l'ISFOL in Roma tra:

la delegazione di parte pubblica, composta da:

Dott. Sergio Trevisanato

Presidente

Dr.ssa Aviana Bulgarelli

Direttore Generale

ed i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali di categoria nelle persone di:

Stebito
Enza Spini
Anna Maria
Anna Maria
Enrico

FIR CISL

UIL PA UR AFAM

FLC CGIL

ANPRI

USI RdB

in sede di contrattazione integrativa nazionale di Ente,

si è convenuto, con le OO.SS. (FIR CISL, UIL PA UR AFAM, FLC CGIL, ANPRI e USI-RdB), a seguito di trattative a tavoli separati e alla luce delle osservazioni formulate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – e dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con nota n. DFP-0023925-19/05/2010-1.2.2.4.2, di procedere al presente accordo.

lo
AL
ES

SEZIONE I – Ricercatori e Tecnologi

Art. 1

Indennità valorizzazione professionale e oneri specifici

Le parti convengono che ai fini della remunerazione dell'Indennità di Valorizzazione Professionale e di un valore unico per livello dell'Indennità Oneri Specifici, si debba procedere all'adeguamento dei relativi importi mensili, come riportati nella tabella G dell'art.15 del CCNL, quadriennio normativo 2006-2009, biennio economico 2006-2007. L'importo complessivo al netto degli oneri è rispettivamente pari a € 167.951,42 per l'Indennità di Valorizzazione Professionale e a € 587.991,00 per l'Indennità Oneri Specifici, con decorrenza 31/12/2009.

Tale ultima indennità è strettamente correlata all'effettivo svolgimento dell'attività di ricercatore e tecnologo, nel rispetto dei parametri attualmente previsti per ogni livello.

Art. 2

Ai sensi dell'art. 8 del CCNL 2002-2005, biennio economico 2004/2005 verranno attivate le anticipazioni di fascia per i ricercatori e tecnologi, per un importo pari a € 70.000, che trova capienza nel bilancio dell'anno 2009, così come predisposto.

L'attribuzione di quanto previsto dal presente articolo avverrà tramite valutazione di merito affidata ad apposita Commissione esaminatrice, finalizzata all'accertamento del merito scientifico ovvero tecnologico, secondo criteri che tengano conto di:

- curriculum dei singoli candidati;
- produzione scientifica e/o tecnica e/o gestionale nel periodo di riferimento;
- attività svolte nei settori istituzionali dell'Istituto e su tematiche di importanza nazionale ed internazionale.

SEZIONE II – Livelli IV-VIII

Art. 3

Costituzione del fondo per la retribuzione accessoria del personale inquadrato nei livelli IV-VIII

Le parti prendono atto che il fondo per il finanziamento della contrattazione integrativa del personale dipendente inquadrato nei livelli IV-VIII è determinato, ai sensi degli artt. 10 e 11, comma 2, del CCNL biennio economico 2006-2007 e degli artt. 5 e 6, comma 2, del CCNL biennio economico 2008-2009 a decorrere dall'esercizio finanziario 2009 in complessivi € 2.836.347,59, al netto degli oneri ed al netto della riduzione del 10%, così come definita dall'art 67, comma 5, della legge 133/2008 di conversione del D.L. 112/2008 e secondo le modalità indicate dall'Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale del MEF (IGOP).

Art. 4
Distribuzione del fondo per l'anno 2009

Le parti convengono che, in applicazione dell'art. 14, comma 2, CCNL 2002-2005, la spesa complessiva, al netto degli oneri, per l'Indennità di ente mensile è pari a € 1.908.090,10 e per l'Indennità di ente annuale è pari a € 436.243,38, con decorrenza 31/12/2009.

Art. 5
Lavoro straordinario

Per l'anno 2009, la quota di risorse da destinare al fondo per la remunerazione delle prestazioni straordinarie è stabilita in € 135.545,00 ai fini della copertura degli importi di cui all'art. 3 del presente accordo, il limite individuale delle ore di straordinario remunerabili è fissato in 17 ore annue.

Per il personale alle dirette dipendenze della Presidenza, della Direzione Generale, delle tre Direzioni e delle due Macroaree possono essere previste deroghe in presenza di specifiche, motivate e circostanziate necessità individuali, fino al massimo delle ore previste dal CCNL.

Le prestazioni straordinarie rese oltre il monte ore remunerabile stabilito dalla contrattazione decentrata danno luogo a un massimo di 18 giorni di assenza compensativa all'anno.

Art. 6
Fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio e responsabilità per l'Indennità di posizione

La quota di risorse di cui all'art. 2 da destinare all'attribuzione dei trattamenti accessori legati all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate o che comportino rischi o l'assunzione di specifiche responsabilità, è determinata per l'anno 2009, in complessivi € 56.083,71.

Il fondo è destinato alla copertura delle indennità individuate con atti formali e segue le stesse modalità di corresponsione, misure e criteri dell'anno precedente.

Inoltre, il fondo è destinato a remunerare anche n. 1 (una) indennità di posizione per il 2009, calcolata ai sensi dell'art. 46 del CCNL 94-97 e successive modifiche ed integrazioni di cui al comma 5 dell'art. 5 del CCNL 98-01, II biennio economico, per un importo pari ad € 2.000,00.

Art. 7
Produttività individuale e progressioni economiche

Le parti convengono di destinare la parte residua del fondo ai sensi dell'art. 43, comma 2, lettera e, CCNL 1994-1997. La produttività individuale verrà attribuita secondo criteri coerenti con le competenze proprie del profilo e livello di appartenenza e sarà erogata sulla base di criteri di premialità ai sensi dell'art. 45, comma 3, CCNL 1994-1997, con conseguente determinazione degli importi e del numero dei livelli di attribuzione.

A gravare su questo fondo sono anche i finanziamenti destinati alla remunerazione delle posizioni economiche S1 e S2 già in essere, per un totale di € 29.843,52.

In ogni caso, ai sensi dell' art. 53 del CCNL 1998 – 2001, stante le previsioni di cui all'art. 8 del CCNL 2002 – 2005 come modificato dall'art. 4 del CCNL 2006 – 2009, verranno attivate, a valere sulle risorse del presente art. 6, e per un importo complessivo di € 71.345,81 le procedure selettive, come previsto contrattualmente, per gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica dei livelli apicali di ciascun profilo, a decorrere dall'1/1/2009, al netto degli oneri.

La somma così individuata è destinata a finanziare la retribuzione di 62 progressioni economiche:

- n. 1 - S1 - Funzionario di amministrazione IV livello;
- n. 44 - S1 - CTER IV livello;
- n. 13 - S1 - Collaboratore di amministrazione V livello;
- n. 4 - S1 - Operatore tecnico VI livello

SEZIONE III – Disposizioni comuni a tutti i profili

Art. 8 Tempi determinati

Ai sensi dell'art. 20, comma 2, CCNL 1998-2001, biennio economico 1998-1999, il trattamento giuridico ed economico previsto nel presente accordo per il personale di ruolo verrà riconosciuto anche ai dipendenti con contratto a tempo determinato e si applica con le stesse condizioni e modalità e secondo i parametri congruenti al numero di personale e ai livelli di inquadramento. Si precisa che gli oneri per tale personale sono totalmente a valere sulle risorse del Fondo Sociale Europeo, ovvero di altri fondi non a carico del bilancio di funzionamento dell'Ente

Dichiarazione congiunta 1

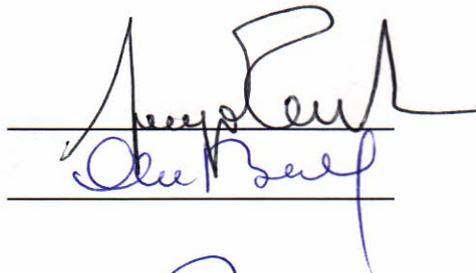
Le parti si danno atto che in successiva sequenza contrattuale saranno affrontati gli istituti contrattuali relativi allo sviluppo professionale all'interno del profilo, nel rispetto delle normative vigenti.

Letto, confermato e sottoscritto.

Delegazione di parte pubblica:

Dr. Sergio Trevisanato

Dr.ssa Aviana Bulgarelli



Two handwritten signatures in blue ink, one above the other, each on a horizontal line. The top signature is 'Sergio Trevisanato' and the bottom one is 'Aviana Bulgarelli'.

Organizzazioni sindacali:

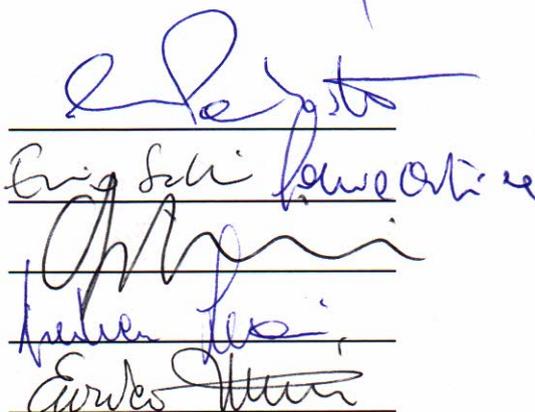
FIR CISL

UIL PA UR AFAM

FLC CGIL

ANPRI

USI-RdB



Five handwritten signatures in blue ink, each on a horizontal line. From top to bottom, they correspond to the organizations listed on the left: FIR CISL, UIL PA UR AFAM, FLC CGIL, ANPRI, and USI-RdB.



U.S.I./RdB - RICERCA

Sezione ISFOL

Sindacato di Base dei Lavoratori della Ricerca

RdB

NOTA A VERBALE

USI/RdB-Ricerca sigla la presente intesa in attesa della consultazione dei lavoratori. Sottolinea di essere profondamente contraria alle procedure di premialità che vengono introdotte nel CCNI ed in particolare all'articolo 2 dell'ipotesi d'accordo per l'anno 2009 e alla nuova disciplina per la gestione del lavoro straordinario introdotta dall'art. 4 dell'ipotesi di accordo per l'anno 2010.

In particolare il passaggio da 17 a 35 ore remunerabili senza ipotesi di eccedenze per il personale IV° - VIII° dell'Istituto con il limite di 18 giorni di riposi compensativi è inaccettabile perché non tiene conto di quanto e come l'acquisizione della sede unica impatterà nella vita dei lavoratori relativamente alla conciliazione tra tempi di lavoro ed esigenze famigliari.

Inoltre la deroga per il personale afferente alla Presidenza, alla Direzione Generale, alle Macroaree e alle tre Direzioni Amministrative, di poter svolgere ore di lavoro straordinario fino al massimo delle ore previste dal CCNL (200) oltre che ad essere ingiustificabile crea un'odiosa e inaccettabile diversità di trattamento a cui si potrebbe ovviare con una seria organizzazione del lavoro.

Rispetto a quanto previsto dall'art. 6 dell'ipotesi di accordo per l'anno 2010, la scrivente O.S. da propri conteggi e verifiche rileva che rispetto a quanto proposto, l'attribuzione della posizione economica S2 ed S3 (ex art.53 CCNL 1998/2001) con decorrenza 1/1/2010 deve prevedere:

n° 7 S3 CTER IV° Liv.; n° 1 S3 Funz. di Amm. IV° Liv.; n° 1 S3 Op. Tec. VI° Liv.; n° 5 S2 CTER IV° Liv.; n° 3 S2 Coll.Amm. V° Liv.; n° 1 S2 Funz. di Amm. IV° Liv., per un impegno complessivo di € 20.808,05.

USI/RdB-Ricerca inoltre chiede che vengano forniti nel dettaglio, livello per livello, la tabellarizzazione degli nuovi importi relativi alle indennità di ente mensile (pers. IV°-VIII°) e alla nuova indennità oneri specifici (Ric./Tecn.) e che vengano calendarizzati gli incontri per discutere sull'applicazione degli istituti contrattuali finalizzati alla valorizzazione della professionalità.

U.S.I./RdB

Enrico Mari

Roma 16.12.2010

Dichiarazione a verbale della FLC Cgil - CCI 2009 del personale non dirigenziale dell'ISFOL

1. Si ritiene che i criteri di cui all'art.7 del CCI in questione, con cui erogare la produttività individuale, saranno necessariamente oggetto di apposita trattativa come previsto dalle norme contrattuali vigenti (art.28 CCNL '02-'05)
2. In attuazione di quanto previsto nella dichiarazione congiunta n. 1 del CCI in questione, si richiede l'immediata convocazione di un apposito incontro per aprire le specifiche sequenze contrattuali.

Roma, 16 dicembre 2010

FLC CGIL
