

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		Dal 1/1/2015 al 31/12/2015
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Prof. Stefano Sacchi (Commissario Straordinario) Avv. Paola Nicastro (Direttore Generale)</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FIR CISL UIL RUA FLC CGIL ANPRI USB PI</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FIR CISL UIL RUA FLC CGIL ANPRI</p>
Soggetti destinatari		<p>Personale appartenente ai livelli I-III</p> <p>Personale appartenente ai livelli IV-VIII</p>
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) Quantificazione Indennità valorizzazione professionale ed Indennità oneri specifici</p> <p>b) Quantificazione ed articolazione del Fondo per la retribuzione accessoria del Personale appartenente ai livelli IV-VIII.</p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p> <hr/> <p>Non sono stati effettuati rilievi dall'Organo di controllo interno</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la	<p>È stato adottato il Piano triennale 2015-2017 della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <hr/> <p>È stato adottato il Piano di Prevenzione della corruzione 2015-2017 nel quale è stata inserita la parte specifica su trasparenza e integrità.</p>

	sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 e s.m.i. (rif. attestazione obblighi pubblicazione OIV)
		Le Relazioni della Performance 2014 e 2015 sono in fase di adozione da parte dell'Amministrazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009*
Eventuali osservazioni		
<ul style="list-style-type: none"> • Superati alcuni ritardi nei processi valutativi, l'adozione e l'attestazione OIV delle Relazioni Performance 2014 e 2015 saranno completate entro il mese di gennaio 2017 		

fh
te

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Oggetto ed articolato dell'Accordo.

L'Accordo integrativo relativo al personale non dirigenziale dell'INAPP, annualità 2015, sottoscritta in data 14 dicembre 2016 dalla delegazione trattante di Parte Pubblica, composta dal Commissario Straordinario e dal Direttore Generale e dai rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie, contiene istituti considerati peculiari.

Pertanto, le firme apposte sono vincolanti sia per l'Amministrazione sia per le OO.SS., previo parere favorevole del Collegio dei Revisori, approvazione della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, e del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.

Occorre sottolineare l'impegno programmatico e finanziario finalizzato alla distribuzione di risorse individuate al fine di rispettare quanto sancito dagli artt. 7, co. 5, e 45, co. 3, del D.Lgs n. 165/2001 e smi e dall'art. 67, co. 9, del D.L n. 112/2008, convertito dalla L. 133/2008, per incentivare la performance individuale e la valorizzazione delle singole professionalità presenti in Istituto.

Per la copertura finanziaria di quanto programmato, l'Istituto si avvarrà delle disponibilità attualmente presenti in bilancio nei capitoli relativi alle spese di gestione del personale.

Il trattamento giuridico ed economico previsto per il personale di ruolo verrà riconosciuto, ai sensi dell'art. 20, co. 2, del CCNL 1998-2001, biennio economico 1998-1999, anche ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo determinato, assunti a valere sulle risorse del Fondo Sociale Europeo ovvero di altri fondi non a carico del bilancio di funzionamento dell'Ente.

In dettaglio L'Accordo integrativo (artt. 1-6) si compone di tre Sezioni, dedicate rispettivamente ai Ricercatori e Tecnologi (art. 1), ai livelli IV - VIII (art. 2-5) e alle Disposizioni comuni (art. 6).

Nella Sezione I, riguardante i profili di Ricercatore e Tecnologo, all'art. 1 la remunerazione dell'Indennità di Valorizzazione Professionale è determinata secondo gli importi mensili riportati nella tabella G dell'art. 15 del CCNL quadriennio normativo 2006-2009, biennio economico 2006-2007.

La remunerazione dell'Indennità per Oneri Specifici, di cui all'articolo 8, CCNL 3.5.1998, II biennio economico, nell'ambito delle risorse individuate e nel pieno rispetto di quanto disposto dall'art. 9, co. 2bis, del D.L. 78/2010, dall'art. 1, comma 456, della Legge 147 del 2013 e dalla Circolare n. 20 dell'8 maggio 2015 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Ragioneria Generale dello Stato, prende in considerazione l'effettivo espletamento

di prestazioni effettuate dal dipendente, secondo le indicazioni fornite dall'Amministrazione, convalidato dal Dirigente e/o Responsabile di Uffici/Strutture/Area/Servizi presso il quale presta la propria attività, tenendo conto del grado di responsabilità e di impegno profuso. Tale valutazione, pertanto, garantisce il miglioramento dell'organizzazione e della qualità della rete scientifica e delle strutture amministrative di supporto.

Per quanto riguarda la Sezione II, l'importo complessivo della dotazione del Fondo per il trattamento accessorio da destinare al personale dei livelli IV-VIII è stato determinato nel pieno rispetto di quanto disposto dall'art. 9 co. 2bis, del D.L. 78/2010, dall'art. 1, co. 456, della Legge n. 147 del 2013 e dalla Circolare n. 20 dell'8 maggio 2015 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato.

Sono state quantificate, ai sensi dell'art. 11, co. 2, CCNL 2006-2009, biennio economico 2006-2007, le risorse necessarie per la corresponsione delle Indennità di ente mensile ed annuale.

Avuto riguardo delle vigenti disposizioni di legge e del contratto collettivo di categoria (artt. 43 e 45 del CCNL 1994-1997), le parti hanno convenuto di attribuire la produttività individuale e collettiva secondo i criteri, nelle medesime disposizioni collettive individuate, coerenti con le competenze proprie del profilo e livello di appartenenza e sulla base di criteri di premialità.

Pertanto, la quota del fondo per la remunerazione della produttività individuale e collettiva disponibile, verrà ripartita in relazione ad un giudizio concernente l'attività svolta dal dipendente, formulato dal responsabile dell'Ufficio/Servizio/Struttura presso il quale il medesimo presta servizio.

Tale metodologia tiene conto della performance individuale del singolo dipendente, in tal modo valutato in relazione alla qualità della prestazione lavorativa svolta, ed assicura un'adeguata differenziazione, in relazione a quest'ultima, nel riconoscimento dell'incentivo.

La valutazione del dipendente, in relazione alla qualità della prestazione lavorativa ed alla conseguente attuazione degli obiettivi di performance organizzativa, è rispondente al quadro normativo e collettivo di riferimento in materia di attribuzione del trattamento accessorio.

Pertanto, si ribadisce che l'Accordo rispetta le previsioni degli artt. 43 e 45 del CCNL 7/10/1996, come confermato dall'ultimo CCNL 13 maggio 2009; dell'art. 28 del CCNL 21/2/2002 del comparto Enti di ricerca e risulti altresì coerente con la disposizione di cui all'art. 40 del D.lgs n. 165/2001.

Sempre nell'ambito del Fondo per il trattamento accessorio per il personale inquadrato nei livelli IV-VIII è stata determinata la quota di risorse da destinare alle voci retributive "Indennità di responsabilità" ed "Indennità di posizione".

Inoltre, ai sensi dell'art. 53 del CCNL 1998-2001, stante le previsioni di cui all'art. 8 del CCNL 2002-2005, come modificato dall'art. 4 del CCNL 2006-2009, a gravare su questo

Fondo sono anche i finanziamenti destinati alla remunerazione delle posizioni economiche S1, S2 e S3 in essere, nonché le risorse derivanti dal fondo, ex art. 43 del CCNL 1994-1997, destinate alla remunerazione delle prestazioni straordinarie da attribuire in presenza di specifiche motivate e circostanziate esigenze di servizio, nei limiti massimi previsti dall'art. 28, co. 3 lett. o) e p), del CCNL 2002-2005.

Nella Sezione III, all'art. 6 è stato previsto che il trattamento giuridico ed economico adottato per i dipendenti di ruolo verrà riconosciuto anche ai dipendenti con contratto a tempo determinato assunti a valere sulle risorse del Fondo Sociale Europeo ovvero di altri fondi non a carico del bilancio di funzionamento dell'Ente, come previsto dal CCNL del Comparto Ricerca (art. 1 ed art. 20 comma 2, CCNL 1998/2001).

b) Utilizzo delle risorse del Fondo.

Le risorse, il cui utilizzo viene disciplinato dal presente Accordo, riguardano la remunerazione dei seguenti istituti:

- Indennità di ente mensile pari ad € 2.079.321,75 ed indennità di ente annuale pari ad € 448.899,01;
- Indennità di responsabilità pari ad € 30.000,00 e Indennità di posizione pari ad € 2.000,00;
- Remunerazione delle prestazioni straordinarie, pari ad € 50.000,00;
- Remunerazione delle posizioni economiche S1, S2 e S3 in essere, pari ad € 125.932,41.

La rideterminazione delle risorse del Fondo è stata formulata in conformità a quanto disposto dall'art. 1, co. 456 della Legge n. 147/2013 e dalla circolare n. 20 dell'8.5.2015 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con cui sono state impartite istruzioni applicative circa la decurtazione da applicare a partire dal 2015.

In proposito, si evidenzia che le risorse destinate al trattamento accessorio del personale dipendente sono state decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo (anni 2011-2014), ma incrementate con l'inserimento degli importi RIA e delle posizioni economiche S1, S2 e S3 del personale cessato nell'anno 2015, secondo le regole dettate dai contratti nazionali di comparto per l'incremento delle risorse.

L'incremento dell'Indennità di ente annuale, rispetto all'anno 2014, deriva unicamente dall'aver preso in considerazione il dato economico dell'anno finanziario di riferimento in fase preventiva e non consuntiva.

L'incremento rispetto all'anno 2014, dell'Indennità di ente mensile (da € 1.963.238,04 ad € 2.079.321,75), invece, è stato determinato, oltre che dall'aver preso in considerazione il dato economico in fase preventiva, anche dalla rideterminazione degli importi previsti per

la remunerazione di alcune voci retributive a seguito della rivalutazione delle stesse in funzione del loro concreto riconoscimento negli anni precedenti. In particolare, con riferimento alla remunerazione del lavoro straordinario, la relativa previsione di spesa è stata ridotta da € 140.000 ad € 50.000,00, atteso che negli anni precedenti il ricorso a tale tipologia di lavoro è stato minore del previsto (ad esempio, nel corso del 2014, sono stati erogati a titolo di straordinario € 30.879,75; nel 2013, € 31.387,92; approssimativamente simile risulta, infine, l'erogato per gli anni precedenti). Allo stesso modo è stata ridotta (da € 56.083,71 ad € 30.000,00) la quota del fondo accessorio destinata alla remunerazione delle indennità di responsabilità, atteso che negli anni precedenti il riconoscimento di tali indennità aveva comportato un costo minore del previsto (ad esempio, nel corso del 2014, sono stati erogati a tale titolo € 21.242,39; nel 2013, € 21.960,60; approssimativamente simile risulta, ancora, l'erogato per gli anni precedenti).

Il Fondo, in tal modo rimodulato ad invarianza di spesa, costituisce il parametro sulla cui base calcolare le risorse da destinare anche alla contrattazione decentrata a decorrere dall'anno 2016.

c) Effetti abrogativi.

Il presente Accordo non presenta effetti abrogativi, regolando le materie esclusivamente per l'anno di riferimento.

d) Coerenza con le disposizioni riguardanti il merito e la premialità.

Ai sensi dell'Accordo di cui trattasi e degli artt. 43 e 45 del CCNL del 7.10.1996, il riconoscimento della succitata voce retributiva Produttività individuale e collettiva avviene in funzione del giudizio del responsabile dell'Ufficio/Servizio/Struttura presso cui il dipendente presta servizio, giudizio questo che deve essere formulato in base ai sotto indicati criteri:

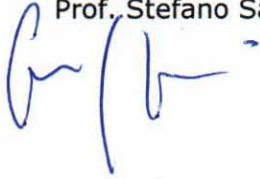
- precisione e qualità delle prestazioni svolte;
- capacità di adattamento operativo al contesto di intervento, alle esigenze di flessibilità ed alla gestione di cambiamenti organizzativi;
- orientamento all'utenza ed alla collaborazione all'interno del proprio ufficio e tra i diversi uffici;
- capacità di proporre soluzioni innovative e contribuire alla realizzazione di miglioramenti organizzativi e gestionali.

Si tratta di una metodologia che tiene, dunque, conto della performance individuale del singolo dipendente, valutato in relazione alla qualità della prestazione lavorativa svolta, ed assicura adeguata differenziazione, in relazione a quest'ultima, nel riconoscimento dell'incentivo.

e) Coerenza con gli obiettivi di programmazione gestionale.

Premesso quanto rappresentato al punto d), è possibile affermare che la valutazione del personale amministrativo e tecnico secondo i criteri individuati nell'Accordo in argomento, persegue l'accrescimento della produttività individuale e collettiva dei dipendenti e, attraverso di essa, la performance dell'Istituto secondo quanto disposto dal Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009.

Il Commissario Straordinario
Prof. Stefano Sacchi



Il Direttore Generale
Avv. Paola Nicastro



Quadro di sintesi applicazione art. 9 comma 2 bis della Legge 122/2010 integrato con l'art. 1 comma 456 della legge 147/2013 e come interpretato con Circolare RGS n. 20 dell'8 maggio 2015 - IOS ric/tec



		2014	2015
1	Fondo IOS (art. 8 CCNL 3/05/1998)	€ 577.650,22	€ 577.650,22
2	Totale poste rispettoso art. 9 comma 2-bis	€ 577.650,22	€ 577.650,22

Quadro di calcolo della semisomma ai fini della riduzione proporzionale effettuata ai sensi della Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 12/2011

1	Personale ric/tec al 1° gennaio 2010	132	
2	Personale ric/tec al 31 dicembre 2010	130	
3	Semisomma (media) riferita all'anno 2010	131	
4	Personale ric/tec al 1° gennaio 2014	119	
5	Personale ric/tec al 31 dicembre 2014	118	
6	Semisomma (media) riferita all'anno 2014	118,5	
7	Calcolo variazione % semisomma 2014 rispetto a semisomma 2010	-9,55	

Quadro di verifica decurtazioni effettuate ai sensi art. 9 comma 2-bis Legge 122/2010

1	Decurtazioni dovute per limite 2010	€ -	
2	Decurtazione per riduzione proporzionale (seconda parte art. 9 comma 2-bis)	€ 60.990,16	
3	Totale decurtazione	€ 60.990,16	
4	Totale fondo 2010	€ 638.640,38	
5	Totale fondo rispettoso art. 9 comma 2-bis (4 - 3)	€ 577.650,22	

Quadro di sintesi applicazione art. 9 comma 2 bis della Legge 122/2010 integrato con l'art. 1 comma 456 della legge 147/2013 e come interpretato con Circolare RGS n. 20 dell'8 maggio 2015

		2014	2015
1	Fondo trattamento accessorio (art. 43 comma 2 CCNL 7/10/1996)	€ 2.987.624,67	€ 2.987.624,67
2	Totale poste soggette all'art. 9 c. 2-bis	€ 2.987.624,67	€ 2.987.624,67*

Quadro di calcolo della semisomma ai fini della riduzione proporzionale effettuata ai sensi della Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 12/2011

1	Personale livelli IV - VIII al 1° gennaio 2010	250	
2	Personale livelli IV - VIII al 31 dicembre 2010	248	
3	Semisomma (media) riferita all'anno 2010	249	
4	Personale livelli IV - VIII al 1° gennaio 2014	240	
5	Personale livelli IV - VIII al 31 dicembre 2014	237	
6	Semisomma (media) riferita all'anno 2014	238,50	
7	Calcolo variazione % semisomma 2014 rispetto a semisomma 2010	-4,22	

Quadro di verifica decurtazioni effettuate ai sensi art. 9 comma 2-bis Legge 122/2010

1	Decurtazioni dovute per limite 2010	€-	
2	Decurtazione per riduzione proporzionale (seconda parte art. 9 comma 2-bis)	€ 131.632,66	
3	Totale decurtazione	€ 131.632,66	
4	Totale fondo 2010	€ 3.119.257,33	
5	Totale fondo rispettoso art. 9 comma 2-bis (4 - 3)	€ 2.987.624,67	

*Per l'anno 2015 la base di calcolo del fondo trattamento accessorio è equivalente all'importo del fondo certificato anno 2014.

fu
fu