

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENZIALE
ANNO 2013

La copertura finanziaria per gli istituti previsti nell'Ipotesi di Accordo integrativo per il personale non dirigenziale dell'ISFOL relativo all'annualità 2013 è prevista nel capitolo 1.01.02.042, "trattamento accessorio personale T.I. liv. 4°/8°", e nel capitolo 1.01.02.041, "trattamento accessorio personale T.I. ric. e tecn. 1°/3° liv.", del bilancio consuntivo, anno 2013, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 8 del 9 maggio 2014.

Non risultano poste aggiuntive effettuate con risorse messe a disposizione dall'Amministrazione.

1. INDENNITA' VALORIZZAZIONE PROFESSIONALE E ONERI SPECIFICI

Nell'Ipotesi di Accordo integrativo anno 2013, gli importi per il finanziamento della contrattazione integrativa del personale dipendente inquadrato nei livelli di ricercatore e tecnologo è stato determinato complessivamente in € 773.571,42 da suddividere tra Indennità di Valorizzazione Professionale (IVP) e Indennità per Oneri specifici (IOS).

Nello specifico, l'ammontare dell'Indennità di Valorizzazione Professionale (v. art.1 dell'Accordo integrativo) è determinata, ai sensi e per gli effetti dell'art. 15 del CCNL 2006-2009, nella tabella G del citato CCNL, biennio economico 2006-2007.

Per quanto concerne l'Indennità per Oneri Specifici (IOS), l'Ipotesi di Accordo anno 2013 prevede una determinazione correlata all'effettivo espletamento di prestazioni da parte del dipendente secondo indicazioni fornite dall'Amministrazione e convalidate dal Responsabile presso cui viene prestata l'attività, tenendo conto del grado di responsabilità e dell'impegno profuso.

Le risorse all'uopo impegnate sono stanziare nel bilancio dell'Istituto nei capitoli relativi alle spese del personale.

Gli importi per la remunerazione delle Indennità destinate al personale ricercatore e tecnologo ammontano ad € 186.150,00, relativamente all'Indennità di Valorizzazione Professionale, ed ad € 587.421,42, per l'Indennità per Oneri Specifici. Quest'ultimo importo, decurtato di € 51.218,96, è stato calcolato nel pieno rispetto di quanto disposto dell'art. 9 co. 2 bis del DL 78/2010. (Tabella 1).

Gli oneri complessivi connessi all'Indennità di valorizzazione professionale e all'Indennità per oneri specifici derivanti dal presente contratto ammontano rispettivamente ad € 73.393,36 e ad € 231.602,65.

2. COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE ACCESSORIA DEL PERSONALE INQUADRATO NEI LIVELLI IV-VIII

Nell'Ipotesi di Accordo integrativo anno 2013, il fondo per il finanziamento della contrattazione integrativa del personale non dirigenziale, inquadrato nei livelli IV-VIII, è quantificato in € 3.000.101,70 al netto degli oneri (art. 2).

La decurtazione, operata sulla base del disposto dell'art. 9 co 2 bis del DL 78/2010, è pari ad € 119.155,63, di cui € 0,00 per rispetto del "limite 2010" ed € 119.155,63 per applicazione della "riduzione proporzionale", cioè i due successivi disposti previsti dal co. 2bis (Tabella 2).

3. DISTRIBUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2013

Nell'Ipotesi di Accordo integrativo per il personale non dirigenziale per l'anno 2013, ai sensi dell'art. 11, co. 2, CCNL 2006-2009, biennio economico 2006-2007, la quota di Indennità di ente mensile ed annuale è stata definita in relazione al livello di appartenenza e, pertanto, gli importi complessivi riferiti all'Indennità di ente mensile e di ente annuale sono rispettivamente pari ad € 1.993.493,00 e ad € 455.105,00 (art. 3).

Si specifica che gli oneri complessivi connessi all'Indennità di ente mensile e all'Indennità di ente annuale derivanti dall'Accordo Integrativo 2013 sono rispettivamente di € 785.974,51 e di € 179.434,25.

4. FONDO PER LA REMUNERAZIONE DI INDENNITA' DI RESPONSABILITA' E DI INDENNITA' DI POSIZIONE

La quota di risorse di cui all'art. 2 dell'Ipotesi di Accordo integrativo da destinare all'attribuzione dei trattamenti accessori legati all'effettivo svolgimento di attività che comportino l'assunzione di specifiche responsabilità, individuati con le misure e criteri concordato con le OO.SS. come da Accordo integrativo sottoscritto il data del 16 dicembre 2010 per l'anno 2010, è determinata per l'anno 2013, in complessivi € 56.083,71, ai sensi dell'articolo 7, co. 5 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. e dell'art. 43, co. 2, lettera b) del CCNL 1994-1997.

Il fondo è destinato alla remunerazione delle indennità, in relazione all'attuazione di quanto previsto dai diversi documenti di Programmazione, attribuite con atti formali e segue le stesse modalità di individuazione, corresponsione nonché misure e criteri dell'anno precedente.

Inoltre il fondo è destinato a remunerare anche n. 1 indennità di posizione, calcolata ai sensi dell'art.46 del CCNL 1994-1997 e dell'art. 5, co. 5, del CCNL 1998-2001, relativo al II biennio economico, per un importo pari ad € 2.000,00.

5. PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE E COLLETTIVA

La produttività individuale e collettiva verrà attribuita secondo criteri coerenti con le competenze proprie del profilo e livello di appartenenza e sarà erogata sulla base di criteri di premialità come previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di contratto di comparto (art. 5).

Per l'anno 2013 la quota del fondo verrà ripartita in rapporto al numero dei beneficiari in servizio nell'anno di riferimento ed in relazione ad un giudizio sull'attività svolta dal dipendente, formulato dal Dirigente o Responsabile di Uffici/Strutture/Area/Servizi presso il quale il medesimo ha prestato la propria attività.

A gravare su questo fondo sono anche i finanziamenti destinati alla remunerazione delle posizioni economiche S1, S2 e S3 in essere, nonché le risorse, per un importo pari ad € 140.000,00, ex articolo 43 del CCNL EPR 1994- 1997, da destinare alla remunerazione delle prestazioni straordinarie da attribuire, in presenza di specifiche motivate e circostanziate esigenze di servizio, nei limiti massimi previsti dall'art. 28, comma 3 lett. o) e p) del CCNL 2002-2005.

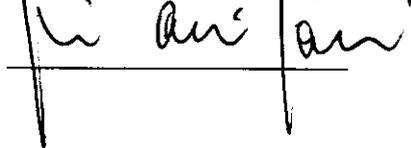
6. TEMPI DETERMINATI

Ai sensi dell'art. 20, co. 2, CCNL 1998-2001, biennio economico 1998-1999, verrà riconosciuto a tutti i dipendenti a tempo determinato lo stesso trattamento giuridico ed economico previsto per il personale di ruolo (art. 6).

La somma necessaria trova capienza nelle voci del bilancio relative alle spese del personale per l'anno 2013, a valere sulle risorse del Fondo Sociale Europeo ovvero di altri fondi non a carico del bilancio di funzionamento dell'Ente.

Il Presidente

Prof. Pietro Antonio Varesi



Il Direttore Generale

Avv. Paola Nicastro

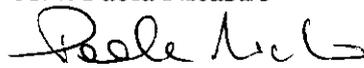


Tabella 1

IOS ISFOL ANNO 2013
 (EX ART. 9, COMMA 2, DL 78/2010)

Al 1/1 132		Al 1/1 121		
Al 31/12 130		Al 31/12 120		
Valore medio 131	638.640,38	Valore medio 120,5	51.218,96	587.421,42

Tabella 2

FONDO ACCESSORIO ISFOL ANNO 2013
 (EX ART. 9, COMMA 2, DL 78/2010)

Al 1/1 250		Al 1/1 238		
Al 31/12 248		Al 31/12 240		
Valore medio 249	3.119.257,33	Valore medio 239,5	119.155,63	3.000.101,70