

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|--|--|--|
| Data di sottoscrizione | | |
| Periodo temporale di vigenza | | Dal 1/1/2014 al 31/12/2014 |
| Composizione della delegazione trattante | | <p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Prof. Pietro Antonio Varesi (Presidente) Avv. Paola Nicastro (Direttore Generale)</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FLC CGIL FIR CISL UIL RUA ANPRI USB P I</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FLC CGIL FIR CISL UIL RUA ANPRI</p> |
| Soggetti destinatari | | Personale appartenente ai livelli I-III Personale appartenente ai livelli IV-VIII |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | a) Quantificazione Indennità valorizzazione professionale ed Indennità oneri specifici b) Quantificazione ed articolazione del Fondo per la retribuzione accessoria del Personale appartenente ai livelli IV-VIII. |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno |
| | | Non sono stati effettuati rilievi dall'Organo di controllo interno |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 |
| | | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 |

| | | |
|---|---|--|
| | sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 |
| | | La Relazione della Performance non è stata ancora validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.* |
| Eventuali osservazioni *Non si è ancora concluso il processo di valutazione per gli anni 2013 e 2014, pertanto non sono state al momento prodotte le relative annualità delle relazioni di performance. | | |

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Oggetto ed articolato dell'Accordo.

L'Ipotesi di Accordo integrativo relativo al personale non dirigenziale dell'ISFOL, annualità 2014, sottoscritto in data 22/07/2015 dalla delegazione trattante di Parte Pubblica, composta dal Presidente e dal Direttore Generale e dai rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie, contiene istituti considerati peculiari.

Pertanto, le firme apposte sono vincolanti sia per l'Amministrazione sia per le OO.SS., previo parere favorevole del Collegio dei Revisori, approvazione della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento delle Funzioni Pubblica, e del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.

Occorre sottolineare l'impegno programmatico e finanziario finalizzato alla distribuzione di risorse individuate al fine di rispettare quanto sancito dagli artt. 7, co. 5, e 45, co. 3, del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i. e dall'art. 67, co. 9, del D.L n. 112/2008, convertito dalla L. 133/2008, per incentivare la performance individuale e la valorizzazione delle singole professionalità presenti in Istituto.

Per la copertura finanziaria di quanto programmato, l'Istituto si avvarrà delle disponibilità attualmente presenti in bilancio nei capitoli relativi alle spese di gestione del personale.

Il trattamento giuridico ed economico previsto per il personale di ruolo verrà riconosciuto, ai sensi dell'art.20, co. 2, del CCNL 1998-2001, biennio economico 1998-1999, anche ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo determinato, assunti a valere sulle risorse del Fondo Sociale Europeo ovvero di altri fondi non a carico del bilancio di funzionamento dell'Ente.

In dettaglio l'Ipotesi di Accordo integrativo si compone di tre Sezioni (artt. 1-6), dedicate rispettivamente ai Ricercatori e Tecnologi (art. 1), ai livelli IV - VIII (art. 2-5) e alle Disposizioni comuni (art. 6).

La Sezione I, riguardante i profili di Ricercatore e Tecnologo, all'art. 1 la remunerazione dell'Indennità di Valorizzazione Professionale è determinata secondo gli importi mensili riportati nella tabella G dell'art. 15 del CCNL quadriennio normativo 2006-2009, biennio economico 2006-2007. La remunerazione dell'Indennità per Oneri Specifici di cui all'articolo 8, CCNL 3.5.1998, II biennio economico, nell'ambito delle risorse individuate e nel pieno rispetto di quanto disposto dall'art. 9, co. 2bis, del D.L. 78/2010 e dall'art.1 comma 456 della legge 147 del 2013, prende in considerazione l'effettivo espletamento di prestazioni effettuate dal dipendente, secondo le indicazioni fornite dall'Amministrazione, convalidato dal Dirigente e/o Responsabile di Uffici/Strutture/Area/Servizi presso il quale presta la propria attività, tenendo conto del grado di responsabilità e di impegno profuso. Tale valutazione,

pertanto, garantisce il miglioramento dell'organizzazione e della qualità della rete scientifica e delle strutture amministrative di supporto.

Per quanto riguarda la Sezione II, l'importo complessivo della dotazione del Fondo per il trattamento accessorio da destinare al personale dei livelli IV-VIII è stato determinato nel pieno rispetto di quanto disposto dall'art. 9 co. 2bis, del D.L. 78/2010 e dall'art.1 comma 456 della legge 147 del 2013.

Ai sensi dell'art. 11, co. 2, CCNL 2006-2009, biennio economico 2006-2007, sono state quantificate le risorse necessarie per la corresponsione delle Indennità di ente mensile ed annuale.

Avuto riguardo delle vigenti disposizioni di legge e del contratto di categoria, le parti hanno convenuto di attribuire la produttività individuale e collettiva secondo criteri coerenti con le competenze proprie del profilo e livello di appartenenza e sulla base di criteri premialità. Pertanto, la quota del fondo per la remunerazione della produttività individuale e collettiva disponibile, verrà ripartita in relazione ad un giudizio concernente l'attività svolta dal dipendente, formulato dal responsabile dell'Ufficio/Servizio/Struttura presso il quale il medesimo presta servizio.

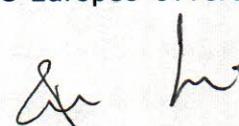
Tale metodologia tiene conto della performance individuale del singolo dipendente, valutato in relazione alla qualità della prestazione lavorativa svolta, ed assicura un'adeguata differenziazione, in relazione a quest'ultima, nel riconoscimento dell'incentivo.

La valutazione del dipendente, in relazione alla qualità della prestazione lavorativa ed alla conseguente attuazione degli obiettivi di performance organizzativa, è rispondente al quadro normativo di riferimento in materia di attribuzione del trattamento accessorio.

Pertanto, l'Ipotesi di Accordo rispetta le previsioni degli artt. 43 e 45 del CCNL 7/10/1996, come confermato dall'ultimo CCNL 13 maggio 2009, dell'art. 28 del CCNL 21/2/2002 del comparto di ricerca e risulti coerente con la disposizione dell'art. 40 del D.lgs 165/2001.

Sempre nell'ambito del Fondo per il trattamento accessorio è stata determinata la quota di risorse da destinare alla remunerazione di Indennità di responsabilità e di posizione. Inoltre, ai sensi dell'art. 53 del CCNL 1998-2001, stante le previsioni di cui all'art. 8 del CCNL 2002-2005, come modificato dall'art. 4 del CCNL 2006-2009, a gravare su questo Fondo sono anche i finanziamenti destinati alla remunerazione delle posizioni economiche S1, S2 e S3 in essere, nonché le risorse derivanti dal fondo, ex art. 43 del CCNL 1994-1997, destinate alla remunerazione delle prestazioni straordinarie da attribuire in presenza di specifiche motivate e circostanziate esigenze di servizio, nei limiti massimi previsti dall'art. 28, comma 3 lett. o) e p) del CCNL 2002-2005.

Nella Sezione III, all'art. 6 è stato previsto che il trattamento giuridico ed economico adottato per i dipendenti di ruolo verrà riconosciuto anche ai dipendenti con contratto a tempo determinato assunti a valere sulle risorse del Fondo Sociale Europeo ovvero di altri



fondi non a carico del bilancio di funzionamento dell'Ente, come previsto dal CCNL del Comparto Ricerca (art. 1 ed art. 20 comma 2, CCNL 1998/2001).

b) Utilizzo delle risorse del Fondo.

Le risorse, il cui utilizzo viene disciplinato dalla presente Ipotesi di Accordo, riguardano la remunerazione dei seguenti istituti:

- Indennità di ente mensile pari ad € 1.962.900,00 ed annuale pari ad € 449.000,00;
- Indennità di responsabilità pari ad € 54.083,71e di posizione pari ad € 2.000,00;
- Remunerazione delle prestazioni straordinarie, pari ad € 140.000,00;
- Remunerazione delle posizioni economiche S1, S2 e S3 in essere, pari ad € 122.284,01.

c) Effetti abrogativi.

La presente Ipotesi di Accordo non presenta effetti abrogativi regolando le materie esclusivamente per l'anno di riferimento.

d) Coerenza con le disposizioni riguardanti il merito e la premialità.

Ai sensi dell'Ipotesi di Accordo di cui trattasi e con il richiamo all'art. 45, co. 3, del CCNL del 7.10.1996, la retribuzione di tale voce accessoria avviene a seguito del giudizio del responsabile dell'Ufficio/Servizio/Struttura presso il quale il medesimo presta servizio che deve essere formulato in base ai sotto indicati criteri:

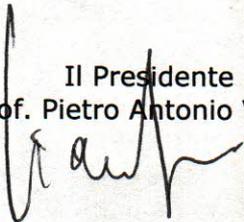
- precisione e qualità delle prestazioni svolte;
- capacità di adattamento operativo al contesto di intervento, alle esigenze di flessibilità ed alla gestione di cambiamenti organizzativi;
- orientamento all'utenza ed alla collaborazione all'interno del proprio ufficio e tra i diversi uffici;
- capacità di proporre soluzioni innovative e contribuire alla realizzazione di miglioramenti organizzativi e gestionali.

Si tratta di una metodologia che tiene dunque conto della performance individuale del singolo dipendente, valutato in relazione alla qualità della prestazione lavorativa svolta, ed assicura adeguata differenziazione, in relazione a quest'ultima, nel riconoscimento dell'incentivo.

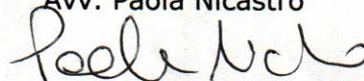
e) Coerenza con gli obiettivi di programmazione gestionale.

Premesso quanto rappresentato al punto d) è possibile affermare che la valutazione del personale amministrativo e tecnico secondo i criteri individuati nell'Ipotesi di Accordo in argomento, persegue l'accrescimento della produttività individuale e collettiva dei dipendenti e attraverso di essa la performance dell'Istituto secondo quanto disposto dal Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009.

Il Presidente
Prof. Pietro Antonio Varesi



Il Direttore Generale
Avv. Paola Nicastro



Quadro di sintesi applicazione art. 9 comma 2 bis della Legge 122/2010- IOS ric/tec

| | 2010 | 2014 |
|---|---------------------|---------------------|
| 1 Fondo IOS (art. 8 CCNL 3/05/1998) | € 638.640,38 | € 638.640,38 |
| 2 Totale poste soggette all'art. 9 c. 2-bis (1) | € 638.640,38 | € 638.640,38 |
| 3 Decurtazioni per limite 2010 (prima parte art. 9 comma 2-bis) | | € - |
| 4 Totale poste rispettoso limite 2010 (2 - 3) | | € 638.640,38 |
| 5 % riduzione proporzionale (cfr schema qui sotto) | | - 9,55 |
| 6 Decurtazione per riduzione proporzionale (seconda parte art. 9 comma 2-bis) | | € 60.990,16 |
| 7 Totale poste rispettoso art. 9 comma 2-bis (4 - 6) | | € 577.650,22 |

Quadro di calcolo della semisomma ai fini della riduzione proporzionale effettuata ai sensi della Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 12/2011

| | |
|--|--------------|
| 1 Personale ric/tec al 1° gennaio 2010 | 132 |
| 2 Personale ric/tec al 31 dicembre 2010 | 130 |
| 3 Semisomma (media) riferita all'anno 2010 | 131 |
| 4 Personale ric/tec al 1° gennaio 2014 | 119 |
| 5 Personale ric/tec al 31 dicembre 2014 | 118 |
| 6 Semisomma (media) riferita all'anno 2014 | 118,5 |
| 7 Calcolo variazione % semisomma 2014 rispetto a semisomma 2010 | -9,55 |

Quadro di verifica decurtazioni effettuate ai sensi art. 9 comma 2-bis Legge 122/2010

| | | |
|---|--|---------------------|
| 1 Decurtazioni dovute per limite 2010 | | € - |
| 2 Decurtazione per riduzione proporzionale (seconda parte art. 9 comma 2-bis) | | € 60.990,16 |
| 3 Totale decurtazione | | € 60.990,16 |
| 4 Totale fondo | | € 638.640,38 |
| 5 Totale fondo rispettoso art. 9 comma 2-bis (4 - 3) | | € 577.650,22 |

Quadro di sintesi applicazione art. 9 comma 2 bis della Legge 122/2010- livelli IV-VIII

| | 2010 | 2014 |
|---|-----------------------|-----------------------|
| 1 Fondo trattamento accessorio (art. 43 comma 2 CCNL 7/10/1996) | € 3.119.257,33 | € 3.119.257,33 |
| 2 Totale poste soggette all'art. 9 c. 2-bis (1) | € 3.119.257,33 | € 3.119.257,33 |
| 3 Decurtazioni per limite 2010 (prima parte art. 9 comma 2-bis) | | € - |
| 4 Totale poste rispettoso limite 2010 (2 - 3) | | € 3.119.257,33 |
| 5 % riduzione proporzionale (cfr schema qui sotto) | | 4,22 |
| 6 Decurtazione per riduzione proporzionale (seconda parte art. 9 comma 2-bis) | | € 131.632,66 |
| 7 Totale poste rispettoso art. 9 comma 2-bis (4 - 6) | | € 2.987.624,67 |

Quadro di calcolo della semisomma ai fini della riduzione proporzionale effettuata ai sensi della Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 12/2011

| | |
|--|---------------|
| 1 Personale livelli IV - VIII al 1° gennaio 2010 | 250 |
| 2 Personale livelli IV - VIII al 31 dicembre 2010 | 248 |
| 3 Semisomma (media) riferita all'anno 2010 | 249 |
| 4 Personale livelli IV - VIII al 1° gennaio 2014 | 240 |
| 5 Personale livelli IV - VIII al 31 dicembre 2014 | 237 |
| 6 Semisomma (media) riferita all'anno 2014 | 238,50 |
| 7 Calcolo variazione % semisomma 2014 rispetto a semisomma 2010 | -4,22 |

Quadro di verifica decurtazioni effettuate ai sensi art. 9 comma 2-bis Legge 122/2010

| | |
|---|-----------------------|
| 1 Decurtazioni dovute per limite 2010 | € - |
| 2 Decurtazione per riduzione proporzionale (seconda parte art. 9 comma 2-bis) | € 131.632,66 |
| 3 Totale decurtazione | € 131.632,66 |
| 4 Totale fondo | € 3.119.257,33 |
| 5 Totale fondo rispettoso art. 9 comma 2-bis (4 - 3) | € 2.987.624,67 |