

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLE IPOTESI DI CONTRATTO

INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DIRIGENZIALE DELL'INAPP

ANNI 2009 - 2010 - 2011 - 2012 - 2013 - 2014 - 2015

La copertura finanziaria per gli istituti di cui alle Ipotesi di Accordo integrativo per il personale dirigenziale dell'Inapp, relative alle annualità 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014 e 2015, è prevista nel capitolo 1.01.01.01.004.01 "Trattamento accessorio personale T.I. Dirig. I[^] e II[^] fascia" dei bilanci degli anni di riferimento regolarmente approvati dagli organi competenti.

Non risultano poste aggiuntive effettuate con risorse messe a disposizione dall'Amministrazione.

1. AMBITO DI APPLICAZIONE (Art. 1)

Le Ipotesi di Accordo integrativo per gli anni 2009 - 2010 - 2011 - 2012 - 2013 - 2014 - 2015 si applicano al personale dirigente di II[^] fascia dell'Inapp e sono regolate dal CCNL Area VII dirigenza delle Università e degli Enti di ricerca e di sperimentazione.

2. COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE (Art. 2)

Nelle Ipotesi di Accordo integrativo relative alle annualità 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014 e 2015, il fondo per il finanziamento della contrattazione integrativa del personale dirigenziale è quantificato al netto degli oneri ed è destinato per l'85% alla retribuzione di posizione parte variabile e per il 15% alla retribuzione di risultato.

La retribuzione di posizione parte variabile è corrisposta ai dirigenti in funzione delle fasce già individuate con Determina del Direttore Generale n. 96 del 24.2.2010, come da tabella sotto riportata, sulla base dei criteri fissati nella Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 23.2.2010.

Fascia	Retribuzione parte variabile
A	€ 33.569,00
B	€ 31.000,00



Si rappresenta di seguito la quantificazione annuale del fondo per il salario accessorio.

Anni 2009 - 2010

La rideterminazione del fondo per il salario accessorio dei dirigenti di II[^] fascia per le annualità 2009 e 2010 è stata calcolata al netto degli oneri e della riduzione del 10% operata ai sensi dell'art. 67, co. 5, D.L. n. 112/2008, conv. con L. n. 133/2008, e secondo le modalità indicate dall'Ispettorato Generale per gli Orientamenti del Personale (IGOP) del Ministero dell'Economia e delle Finanze.

PERSONALE DIRIGENZIALE ISFOL – AREA VII Anno 2009- 2010				
Fondo accessorio	Riduzione ai sensi art. 67, co. 5, D.L. n. 112/2008	Fondo accessorio rimodulato	Retribuzione di posizione parte variabile 85%	Retribuzione di risultato 15%
€ 169.761,00	€ 11.457,08	€ 158.303,89	€ 134.558,30	€ 23.745,58

Anni 2011 - 2014

Il fondo per il salario accessorio dei dirigenti di II[^] fascia per le annualità 2011, 2012, 2013 e 2014 è stato rideterminato al netto degli oneri, nel pieno rispetto di quanto previsto dall'art. 9, comma 2 *bis*, D.L. 31 maggio 2010 n. 78, convertito dalla L. 122 del 30 luglio 2010, recante “Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica”.

PERSONALE DIRIGENZIALE ISFOL – AREA VII Anno 2011						
Personale Anno 2010	Fondo accessorio	Personale Anno 2011	Taglio	Fondo accessorio rimodulato	Retribuzione di posizione parte variabile 85%	Retribuzione di risultato 15%
Al 1/1 3		Al 1/1 1				
Al 31/12 1		Al 31/12 2				
Valore medio 2	€ 158.303,89	Valore medio 1,5	€ 39.575,97	€ 118.727,92	€ 100.918,73	€ 17.809,18

**PERSONALE DIRIGENZIALE ISFOL – AREA VII Anno 2012**

Personale Anno 2010	Fondo accessorio	Personale Anno 2012	Taglio	Fondo accessorio rimodulato	Retribuzione di posizione parte variabile 85%	Retribuzione di risultato 15%
Al 1/1 3		Al 1/1 2				
Al 31/12 1		Al 31/12 2				
Valore medio 2	€ 158.303,89	Valore medio 2	0	€ 158.303,89	€ 134.558,30	€ 23.745,58

PERSONALE DIRIGENZIALE ISFOL – AREA VII Anno 2013

Personale Anno 2010	Fondo accessorio	Personale Anno 2013	Taglio	Fondo accessorio rimodulato	Retribuzione di posizione parte variabile 85%	Retribuzione di risultato 15%
Al 1/1 3		Al 1/1 2				
Al 31/12 1		Al 31/12 2				
Valore medio 2	€ 158.303,89	Valore medio 2	0	€ 158.303,89	€ 134.558,30	€ 23.745,58

PERSONALE DIRIGENZIALE ISFOL – AREA VII Anno 2014

Personale Anno 2010	Fondo accessorio	Personale Anno 2014	Taglio	Fondo accessorio rimodulato	Retribuzione di posizione parte variabile 85%	Retribuzione di risultato 15%
Al 1/1 3		Al 1/1 2				
Al 31/12 1		Al 31/12 2				
Valore medio 2	€ 158.303,89	Valore medio 2	0	€ 158.303,89	€ 134.558,30	€ 23.745,58

**Anno 2015**

A decorrere dal 1.1.2015, le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale dirigenziale sono pari a quelle relative all'annualità 2014, quest'ultime determinate sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010.

Le risorse riportate nell'Ipotesi di Accordo sono state individuate nel pieno rispetto di quanto disposto dall'art. 9, comma 2 bis, D.L. n. 78/2010, dall'art. 1, comma 456, L. n. 147 del 2013 e dalla Circolare n. 20 dell'8.5.2015 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato.

PERSONALE DIRIGENZIALE ISFOL – AREA VII – Anno 2015			
Fondo accessorio anno 2014	Fondo accessorio anno 2015	Retribuzione di posizione parte variabile 85%	Retribuzione di risultato 15%
€ 158.303,89	€ 158.303,89	€ 134.558,30	€ 23.745,58

3. MODALITA' DI CORRESPONSIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (Art. 3)

La modalità di corresponsione della retribuzione di risultato prevede l'articolazione in tre livelli di merito, ai sensi degli artt. 25 e 26 del CCNL 2006-2009, nonché dell'art. 9 del D.Lgs. n. 150/2009 e di quanto previsto (per le annualità interessate) dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 19 del 15.12.2010.

CRITERI DI VALUTAZIONE					
Precisione e qualità delle prestazioni svolte			Capacità di adattamento operativo al contesto		
Basso (1)	Medio (1.25)	Alto (1.50)	Basso (1)	Medio (1.25)	Alto (1.50)



La retribuzione di risultato è stata erogata, sotto forma di anticipo, soltanto dal 2009 al 2012, come da tabella sotto rappresentata; non è stato ancora corrisposto alcun importo a tale titolo per gli anni successivi.

Le erogazioni a tale titolo sinora anticipate sono state effettuate sulla base della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi, preventivamente definiti ed assegnati ai dirigenti interessati, nonché in forza dei criteri di cui sopra.

Anno	Direzione	Periodo attività	Importo erogato	Totale erogato
2009	Controllo di Gestione	2/1-31/12	9.479,00	28.437,00
	Direzione del Personale e VRU	1/1-31/12	9.479,00	
	Servizi Amministrativi	1/1-31/12	9.479,00	
2010	Controllo di Gestione	2/1-31/5	3.949,58	13.428,95
	Servizi Amministrativi	1/6-31/12	5.529,37	
	Servizi Amministrativi	1/1 - 31/5	3.950,00	
2011	Risorse Finanziarie e tecniche	1/1-31/12	9.479,00	16.588,25
	Gestione delle Risorse Umane	1/3-31/12	7.109,25	
2012	Risorse Finanziarie e tecniche	1/1-28/10	7.822,72	18.957,99
	Gestione delle Risorse Umane	1/1/-31/12	9.479,00	
	Risorse Finanziarie e tecniche	29/10-31/12	1.656,27	

Va, infine, evidenziato che, laddove gli importi – sopra richiamati – già comunque erogati a titolo di retribuzione di risultato per il periodo dal 2009 al 2012 dovessero risultare superiori rispetto a quanto discendente dalle Ipotesi di Accordo integrativo sottoscritte, l'Inapp procederà al recupero degli importi erogati in eccesso o alla compensazione delle relative differenze su quanto rimane ancora da erogare in relazione alle annualità 2013, 2014 e 2015.

4. RETRIBUZIONE DI RISULTATO IN CASO DI SOSTITUZIONE DEL DIRIGENTE (Art. 4)

L'art. 4 individua, infine, il trattamento integrativo eventualmente riconoscibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 27 del CCNL Dirigenza Area VII del CCNL 2002-2005 – biennio economico 2002-2003, laddove un dirigente di II^a fascia sia chiamato temporaneamente a svolgere le funzioni di altro dirigente del medesimo livello assente e con diritto alla conservazione del posto. In tal caso, è stato concordato che l'importo relativo a tale trattamento è pari, in relazione al livello di



responsabilità attribuito, al 15% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico ricoperto dal dirigente sostituito. Ed ancora, che il riconoscimento di tale emolumento integrativo dovrà essere calcolato in funzione del grado di conseguimento degli obiettivi, come desunto dal sistema di misurazione della performance adottato dall'Istituto.

Il Presidente
Prof. Stefano Sacchi

Il Direttore Generale
Avv. Paola Nicastro