



**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALL'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO  
PER IL PERSONALE NON DIRIGENZIALE DELL'ISFOL  
- ANNO 2009 -**

Si fa presente che l'Ipotesi di accordo integrativo per il personale non dirigenziale dell'Isfol relativo all'annualità 2009, per l'Indennità di Oneri Specifici dei ricercatori e tecnologi e per l'Indennità di ente mensile dei livelli IV-VIII, ha decorrenza al 31/12/2009, pertanto avrà un impatto per l'anno di riferimento pari a € 197.884,13, comprensivi di oneri.

Al 31/12/2009 la copertura finanziaria per gli incrementi previsti agli artt. 1 e 4 è assicurata dalle disponibilità attualmente presenti in bilancio, derivanti dalla stima degli impegni ordinari dal 31/12/2009 fino al 31/12/2010, pari a circa € 2.900.000,00, assolutamente coerenti con il fabbisogno richiesto, pari a € 1.798.611,42, comprensivi degli oneri.

Art. 1 - INDENNITA' VALORIZZAZIONE PROFESSIONALE E ONERI SPECIFICI

Per l'anno 2009 a seguito del recepimento, con Determina del Direttore Generale dell'Istituto n. 327 del 28/05/2009, del CCNL 2006-2009, siglato in data 13/5/2009, l'ammontare dell'Indennità di Valorizzazione Professionale (IVP) dei ricercatori e tecnologi è rideterminata, ai sensi e per gli effetti dell'art. 15, negli importi mensili indicati nella tabella G del citato contratto nazionale, biennio economico 2006-2007. Si evidenzia che tali importi sono corrisposti dal mese di giugno 2009.

**Ente Pubblico di Ricerca Scientifica**  
D.P.R. 30 Giugno 1973 n. 478

00161 ROMA  
via G. B. Morgagni, 33  
telefono 06 445901  
telefax 06 44251609  
c.f./p. IVA 80111170587



Per quanto concerne l'Indennità per Oneri Specifici (IOS), invece, la presente ipotesi di accordo ne prevede una rideterminazione correlata all'effettivo svolgimento delle attività e al rispetto dei parametri previsti per ogni livello, con decorrenza dal 31/12/2009, impiegando le risorse all'uopo stanziare nel bilancio dell'Istituto nei capitoli relativi alle spese del personale.

Conseguentemente gli importi mensili, distribuiti su tredici mensilità, delle indennità del personale con profilo di ricercatore e tecnologo sono quelli di seguito rappresentati:

INDENNITA'	Liv I	Liv. II	Liv. III	COSTO TOTALE
IVP	€. 143,85	€. 119,56	€. 102,76	167.951,42
IOS	€. 383,30	€. 383,30	€. 383,30	587.991,00

Gli oneri complessivi connessi all'incremento dell'Indennità per Oneri Specifici derivanti dal presente contratto ammontano a € 167.125,46.

## ART. 2 – ANTICIPAZIONI DI FASCIA PER RICERCATORI E TECNOLOGI

Ai fini dell'applicazione di criteri di merito, ai sensi dell'art. 8 del CCNL 2002-2005, biennio economico 2004/2005 e in applicazione del D. Lgs. 150/09, la presente ipotesi di accordo prevede lo stanziamento di € 70.000, 00 per le anticipazioni di fascia di ricercatori e tecnologi. Tale importo trova capienza nelle voci del bilancio relative alle spese del personale per l'anno 2009.

La quantificazione si intende al lordo degli oneri a carico dell'Ente.

## Art. 3 – COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE ACCESSORIA DEL PERSONALE INQUADRATO NEI LIVELLI IV-VIII

L'art. 3 dell'ipotesi di accordo integrativo per il personale non dirigenziale dell'ISFOL, per l'anno 2009 prevede che "il fondo per il finanziamento della contrattazione integrativa del personale dipendente inquadrato nei livelli IV-VIII è determinato, ai sensi degli artt. 10 e 11,

**ISFOL**

comma 2, del CCNL biennio economico 2006-2007 e degli artt. 5 e 6, comma 2, del CCNL biennio economico 2008-2009 a decorrere dall'esercizio finanziario 2009 in complessivi € 2.836.347,59, al netto degli oneri ed al netto della riduzione del 10%, così come definita dall'art 67, comma 5, della legge 133/2008 di conversione del D.L. 112/2008 e secondo le modalità indicate dall'Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale del MEF (IGOP)", nella misura pari a € 50.167,90.

Si fa presente che il fondo di cui al presente articolo è stato ridotto da € 3.213.346,69 a € 2.836.347, 59, anche alla luce delle osservazioni formulate, alla precedente ipotesi di accordo, dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – e dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento delle Ragioneria Generale dello Stato – con nota n. DFP-0023925.19/05/2010-1.2.2.4.2, facendo salva l'applicazione dell'art. 10 del CCNL 2006-2009, biennio economico 2006-2007, e dell'art. 5, biennio economico 2008-2009.

#### Art. 4 - DISTRIBUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2009

Ai sensi degli artt. 11, comma 2, del CCNL biennio economico 2006-2007 e 6, comma 2, del CCNL biennio economico 2008-2009, il fondo di cui all'art. 43, comma 2, lettera c), CCNL 1994-1997, biennio economico 1994-1995, è incrementato nella misura necessaria alla copertura degli importi da corrispondere al personale dipendente quale indennità di ente annuale, sulla base della seguente tabella:

LIVELLO	INDENNITÀ DI ENTE ANNUALE
4	€ 2.301,24
5	€ 2.070,28
6	€ 1.764,71
7	€ 1.533,76
8	€ 1.312,80

Nell'ipotesi di accordo integrativo per il personale non dirigenziale dell'ISFOL, per l'anno 2009 ai sensi dell'art. 14, comma 2, CCNL 2002-2005, biennio economico 2004-2005, la quota mensile dell'indennità di ente è stata definita in un valore unico, con decorrenza al 31/12/2009, in relazione al livello di appartenenza secondo gli importi di seguito indicati:

LIVELLO	INDENNITA' MESE
4°	€ 840,40
5°	€ 756,62
6°	€ 644,27
7°	€ 560,50
8°	€ 476,62

Gli oneri complessivi connessi all'incremento dell'Indennità di ente mensile derivanti dal presente contratto ammontano a € 274.128,61.

#### Art. 5 - LAVORO STRAORDINARIO

L'art. 5 dell'ipotesi di accordo integrativo per il personale non dirigenziale dell'ISFOL, per l'anno 2009 prevede che la quota di risorse di cui all'art. 3 da destinare al fondo per la remunerazione delle prestazioni straordinarie è stabilita in € 135.545,00.

Gli importi, evidenziati nella tabella seguente, da destinare alle prestazioni straordinarie sono stati determinati *ad personam*, tenuto conto della tariffa oraria per ciascun livello in applicazione del CCNL 2006-2009, siglato in data 13/5/2009, e delle disposizioni di cui allo stesso art. 6:

LIVELLI	TARIFFA ORARIA
4	€ 16,84
5	€ 15,29
6	€ 14,01
7	€ 12,84
8	€ 12,11

#### Art. 6 - FONDO PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO E RESPONSABILITA' E PER L'INDENNITA' DI POSIZIONE

# ISFOL

La quota di risorse di cui all'art. 3 da destinare all'attribuzione dei trattamenti accessori legati all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate o che comportino rischi o l'assunzione di specifiche responsabilità, individuati con le stesse misure e criteri di cui all'art. 4 lettere a) e b) dell'accordo integrativo del 16 gennaio 2009, per l'anno 2008, è determinata per l'anno 2009, in complessivi € 54.083,71.

Una quota di risorse di cui all'art. 3, pari a € 2.000,00 è destinata alla corresponsione di n. 1 (una) indennità di posizione per il 2009, calcolata ai sensi dell'art. 46 del CCNL 1994-1997 e successive modifiche ed integrazioni di cui al comma 5 dell'art. 5 del CCNL 1998-2001, biennio economico 2000-2001.

La quantificazione si intende al lordo degli oneri a carico dell'Ente.

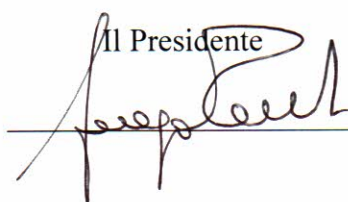
## ART. 7 - PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE E PROGRESSIONI ECONOMICHE

La produttività individuale, di cui all'art. 43, comma 2, lettera e, CCNL 1994-1997, verrà attribuita, sulla base di criteri di premialità ai sensi dell'art. 45, comma 3, CCNL 1994-1997.

Si evidenzia che gravano su questo fondo sia l'importo di € 29.843,52, destinato alla remunerazione delle posizioni economiche S1 e S2 già in essere, sia l'importo di € 71.345,81 da destinare alla retribuzione di ulteriori 62 progressioni economiche di cui all'art. 7 dell'ipotesi di accordo integrativo per il personale non dirigenziale dell'ISFOL, per l'anno 2009.

## ART. 8 – TEMPI DETERMINATI

Ai sensi dell'art. 20, comma 2, CCNL 1998-2001, biennio economico 1998-1999, verrà riconosciuto a tutti i dipendenti a tempo determinato lo stesso trattamento giuridico ed economico previsto per il personale di ruolo. La somma necessaria trova capienza nelle voci del bilancio relative alle spese del personale per l'anno 2009, a valere sulle risorse del Fondo Sociale Europeo ovvero di altri fondi non a carico del bilancio di funzionamento dell'Ente.

Il Presidente  




Il Direttore Generale  
