

# ISFOL

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALL'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO PER IL

### PERSONALE NON DIRIGENZIALE DELL'ISFOL

- ANNO 2009 -

L'ipotesi di accordo integrativo, relativo al personale non dirigenziale dell'ISFOL, esercizio **2009**, sottoscritta in data 22/10/2010 dalla delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente e dal Direttore Generale dell'Ente ed i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali di categoria, FIR CISL, FLC CGIL, UIL PA UR AFAM, ANPRI, USI-RdB, è il frutto di accordo a seguito di trattative a tavoli separati.

Si premette che la presente ipotesi contiene istituti considerati peculiari dalle OO.SS. firmatarie. Pertanto, le firme apposte sono vincolanti sia per l'Amministrazione che per le suddette OO.SS., previo parere favorevole del Collegio dei Revisori, approvazione della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento delle Funzione Pubblica e del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.

L'ultimo contratto integrativo stipulato con le OO.SS. per il personale non dirigenziale, risale all'annualità 2008; pertanto, al fine di evitare un possibile contenzioso con i dipendenti, l'Istituto ha la stringente necessità di giungere ad un'ipotesi risolutiva.

Ente Pubblico di Ricerca Scientifica  
D.P.R. 30 Giugno 1973 n. 478

00161 ROMA  
via G. B. Morgagni, 33  
telefono 06 445901  
telefax 06 44251609  
c.f./p. IVA 80111170587



Occorre evidenziare che nella presente bozza di accordo, anche alla luce delle osservazioni formulate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – e dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento delle Ragioneria Generale dello Stato – con nota n. DFP-0023925.19/05/2010-1.2.2.4.2, il fondo per il finanziamento della contrattazione integrativa del personale dipendente inquadrato nei livelli IV-VIII è stato ridotto da € 3.213.346,69 a € 2.836.347,59.

Inoltre, a seguito del carteggio intercorso tra la Presidenza dell'Isfol e il Dipartimento della Funzione Pubblica - Servizio Contrattazione Collettiva – Ufficio Relazioni Sindacali, sono stati tenuti in debita considerazione tutti i suggerimenti da quest'ultimo formulati e, conseguentemente, riportati nell'ipotesi di accordo come punti di riferimento normativo contrattuale.

Necessita sottolineare l'impegno programmatico e finanziario finalizzato alla distribuzione di risorse individuate al fine di rispettare quanto sancito dagli artt. 7, comma 5, e 45, comma 3, del D.Lgs n. 165/2001 e smi e dall'art. 67, comma 9, del D.L n. 112/2008, convertito con L. n. 133/2008, per incentivare la *performance* individuale e la valorizzazione delle singole professionalità presenti in Istituto.

Premesso che è stata effettuata la prevista riduzione del 10%, così come definita dall'art. 67, comma 5, della legge 133/2008 di conversione del D.L. 112/2008 e secondo le modalità indicate dall'Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale del MEF (IGOP), per un importo complessivo pari ad € 50.167,60, per la copertura finanziaria di quanto programmato l'Istituto si avvarrà delle disponibilità attualmente presenti in bilancio, nei capitoli relativi alle spese di gestione del personale.

Si evidenzia, inoltre, che la presente ipotesi di accordo, avendo decorrenza al 31/12/2009 per gli incrementi relativi all'Indennità di Oneri Specifici dei Ricercatori e Tecnologi e all'Indennità di ente mensile dei livelli IV-VIII, avrà un impatto finanziario residuale sull'anno di riferimento.



Il trattamento giuridico ed economico previsto per il personale di ruolo verrà riconosciuto, ai sensi dell'art. 20, comma 2, del CCNL 1998-2001, biennio economico 1998-1999, anche ai dipendenti con contratto a tempo determinato, assunti a valere sulle risorse del Fondo Sociale Europeo ovvero di altri fondi non a carico del bilancio di funzionamento dell'Ente.

Venendo alla descrizione in dettaglio dell'ipotesi di contratto integrativo per il personale non dirigenziale dell'ISFOL, anno 2009, questa si compone di Disposizioni di carattere generale, distinte in due Sezioni (artt. 1-7), dedicate rispettivamente ai Ricercatori e Tecnologi ed ai livelli IV-VIII, e di una terza Sezione relativa a Disposizioni comuni (art. 8). A queste si aggiunge una Dichiarazione congiunta.

In particolare, relativamente alle Disposizioni di carattere generale riguardanti i profili di Ricercatori e Tecnologi, all'art. 1 è stata confermata la quantificazione dell'importo previsto per l'erogazione dell'Indennità di Valorizzazione professionale, come da CCNL, rideterminata l'Indennità per oneri specifici e quantificati i relativi oneri a carico dell'Amministrazione con decorrenza 31/12/2009.

L'art. 2 prevede, inoltre, l'attivazione delle anticipazioni di fascia, ai sensi dell'art. 8 del CCNL 2002/2005, che trova la relativa copertura nel bilancio 2009. L'attribuzione di quanto previsto avverrà tramite valutazione di merito affidata ad apposita Commissione esaminatrice finalizzata all'accertamento del merito scientifico secondo criteri che tengano conto del curriculum dei candidati, della produzione scientifica e/o tecnica e/o gestionale nel periodo di riferimento e delle attività svolte nei settori istituzionali e su tematiche di importanza nazionale ed internazionale.

Per quanto riguarda, invece, la Sezione II, in applicazione degli artt. 10 e 11, comma 2, del CCNL biennio economico 2006-2007 e degli artt. 5 e 6, comma 2, del CCNL biennio economico 2008-2009, si è provveduto alla dotazione del Fondo per il trattamento economico accessorio da destinare al personale dei livelli IV-VIII per l'esercizio finanziario 2009. È stata effettuata, inoltre,

la prevista riduzione del trattamento accessorio nella misura pari al 10% dell'ammontare del salario



accessorio certificato del 2004, così come definita dall'art. 67, comma 5, della legge 133/2008 di conversione del D.L. 112/2008 e secondo le modalità indicate dall'Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale del MEF (IGOP), per un importo pari ad € 50.167,90.

Ai sensi dell'art. 14, comma 2, CCNL 2002-2005 sono state quantificate le risorse necessarie per la corresponsione delle Indennità di ente mensile ed annuale, con decorrenza 31/12/2009.

Nell'ambito del predetto Fondo per il trattamento accessorio è stata definita, inoltre, la quota di risorse da destinare alla remunerazione delle prestazioni straordinarie ed è stato ridotto da 35 a 17 ore, per l'anno 2009, il limite individuale delle ore di straordinario remunerabili; fa eccezione il personale della Presidenza, della Direzione Generale, delle tre Direzioni e delle due Macroaree, che in presenza di specifiche, motivate e circostanziate necessità, può effettuare fino al massimo delle ore previste dal CCNL. Si è concordato che le prestazioni straordinarie rese oltre il monte ore remunerabile stabilito dalla contrattazione decentrata daranno luogo a un massimo di 18 giorni di assenza compensativa all'anno.

Sempre nell'ambito del Fondo per il trattamento accessorio è stata determinata, per l'anno 2009, la quota di risorse da destinare alla remunerazione di particolari condizioni di disagio e di responsabilità a copertura delle indennità già individuate nell'Accordo integrativo del 16 gennaio 2009 per l'anno 2008, con le stesse modalità di corresponsione, misure e criteri e quella necessaria alla corresponsione di n. 1 (una) indennità di posizione.

Ai sensi dell'art. 43, comma 2, lettera e, CCNL 1994-1997 le parti hanno convenuto di attribuire la produttività individuale secondo criteri di premialità ai sensi dell'art. 45, comma 3, CCNL 1994/97 con conseguente determinazione degli importi e del numero dei livelli di attribuzione. Tali compensi verranno pertanto erogati sulla base di uno o più dei seguenti criteri:

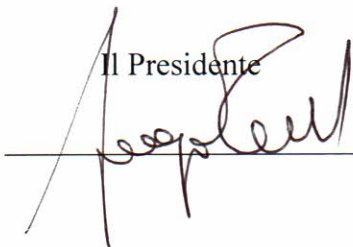
- Precisione e qualità delle prestazioni svolte;
- Capacità di adattamento operativo al contesto di intervento, alle esigenze di flessibilità e alla gestione di cambiamenti organizzativi;

- Orientamento all'utenza ed alla collaborazione all'interno del proprio ufficio e tra i diversi uffici;
- Capacità di proporre soluzioni innovative e contribuire alla realizzazione di miglioramenti organizzativi e gestionali.

A gravare sullo stesso fondo sono stati fissati, ai sensi dell'art. 53 del CCNL 1998–2001, stante le previsioni di cui all'art. 8 del CCNL 2002–2005 come modificato dall'art. 4 del CCNL 2006–2009, gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica di 62 livelli apicali di ciascun profilo, secondo gli importi indicati nella tabella “C” del CCNL 2006-2009, nel rispetto di quanto sancito dagli artt. 7, comma 5, e 45, comma 3, del D.Lgs n. 165/2001 e smi e dall'art. 67 comma 9 del D.L n. 112/2008, convertito con L. n. 133/2008. Sullo stesso fondo grava anche il finanziamento destinato alla remunerazione delle posizioni economiche S1 e S2 già in essere.

Nella Sezione III, “Disposizioni Comuni”, è stato previsto che il trattamento giuridico ed economico adottato per i dipendenti di ruolo verrà riconosciuto anche ai dipendenti con contratto a tempo determinato assunti a valere sulle risorse del Fondo Sociale Europeo ovvero di altri fondi non a carico del bilancio di funzionamento dell'Ente come previsto dal CCNL del Comparto Ricerca (art. 1 – campo di applicazione e art. 20 comma 2 CCNL 1998/2001)

In calce all'ipotesi di accordo è stata inserita una dichiarazione congiunta con la quale le parti si danno atto di affrontare, in una successiva sequenza contrattuale, tutti gli istituti contrattuali relativi allo sviluppo professionale all'interno del profilo, nel rispetto della normativa vigente.

Il Presidente  




Il Direttore Generale  
