



**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALL'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO  
PER IL PERSONALE NON DIRIGENZIALE DELL'ISFOL  
- ANNO 2010**

Art. 1 - INDENNITA' VALORIZZAZIONE PROFESSIONALE E ONERI SPECIFICI

Per l'anno 2010 l'ammontare dell'Indennità di Valorizzazione Professionale (IVP) e dell'Indennità per Oneri Specifici (IOS) dei ricercatori e tecnologi sono quelle rideterminate, rispettivamente ai sensi e per gli effetti dell'art. 15, negli importi mensili indicati nella tabella G del CCNL 2006-2009, biennio economico 2006-2007, e delle risultanze delle contrattazione integrativa relativa all'annualità 2009.

Saranno impiegate risorse all'uopo stanziare nel bilancio dell'Istituto nei capitoli relativi alle spese del personale.

Conseguentemente gli importi mensili, distribuiti su tredici mensilità, delle indennità del personale con profilo di ricercatore e tecnologo sono quelli di seguito rappresentati:

INDENNITA'	Liv I	Liv. II	Liv. III	COSTO TOTALE
IVP	€. 143,85	€. 119,56	€. 102,76	167.951,42
IOS	€. 383,30	€. 383,30	€. 383,30	587.991,00

Gli oneri complessivi connessi all'incremento dell'Indennità per Oneri Specifici derivanti dal presente contratto ammontano a € 167.125,46.

Ente Pubblico di Ricerca Scientifica  
D.P.R. 30 Giugno 1973 n. 478

00161 ROMA  
via G. B. Morgagni, 33  
telefono 06 445901  
telefax 06 44251609  
c.f./p. IVA 80111170587



Art. 2 – COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE ACCESSORIA DEL  
PERSONALE INQUADRATO NEI LIVELLI IV-VIII

L'art. 2 dell'ipotesi di accordo integrativo per il personale non dirigenziale dell'ISFOL, per l'anno 2010 prevede che "il fondo per il finanziamento della contrattazione integrativa del personale dipendente inquadrato nei livelli IV-VIII è determinato, come per la precedente annualità, ai sensi degli artt. 10 e 11, comma 2, del CCNL biennio economico 2006-2007 e degli artt. 5 e 6, comma 2, del CCNL biennio economico 2008-2009 in complessivi € 2.836.347,59, al netto degli oneri ed al netto della riduzione del 10% operata nell'ipotesi di accordo 2009, così come definita dall'art 67, comma 5, della legge 133/2008 di conversione del D.L. 112/2008 e secondo le modalità indicate dall'Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale del MEF (IGOP)".

Art. 3 - DISTRIBUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2009

Come per la precedente annualità, ai sensi degli artt. 11, comma 2, del CCNL biennio economico 2006-2007 e 6, comma 2, del CCNL biennio economico 2008-2009, il fondo di cui all'art. 43, comma 2, lettera c), CCNL 1994-1997, biennio economico 1994-1995, è incrementato nella misura necessaria alla copertura degli importi da corrispondere al personale dipendente quale indennità di ente annuale, sulla base della seguente tabella:

LIVELLO	INDENNITÀ DI ENTE ANNUALE
4	€ 2.301,24
5	€ 2.070,28
6	€ 1.764,71
7	€ 1.533,76
8	€ 1.312,80

Nell'ipotesi di accordo integrativo per il personale non dirigenziale dell'ISFOL, per l'anno 2009 ai sensi dell'art. 14, comma 2, CCNL 2002-2005, biennio economico 2004-2005, la quota mensile dell'indennità di ente è stata definita in un valore unico in relazione al livello di appartenenza secondo gli importi di seguito indicati:

LIVELLO	INDENNITA' MESE
4°	€ 840,40
5°	€ 756,62
6°	€ 644,27
7°	€ 560,50
8°	€ 476,62

Gli oneri complessivi connessi all'incremento dell'Indennità di ente mensile derivanti dal presente contratto ammontano a € 274.128,61.

#### Art. 4 - LAVORO STRAORDINARIO

L'art. 4 dell'ipotesi di accordo integrativo per il personale non dirigenziale dell'ISFOL, per l'anno 2010 prevede che la quota di risorse di cui all'art. 2 da destinare al fondo per la remunerazione delle prestazioni straordinarie è stabilita in € 135.545,00.

Per l'anno 2010, il monte ore di straordinario remunerabile è stato innalzato da 17 a 35 ore annue.

Resta invariata la restante normativa presente nell'Ipotesi di accordo 2009.

#### Art. 5 - FONDO PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO E RESPONSABILITA' E PER L'INDENNITA' DI POSIZIONE

Come per l'annualità 2009, la quota di risorse di cui all'art. 2 da destinare all'attribuzione dei trattamenti accessori legati all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate o che comportino rischi o l'assunzione di specifiche è determinata in complessivi € 54.083,71.

Nel presente articolo sono stati individuati i nuovi criteri per l'attribuzione delle suddette indennità a partire dal 2010, come da relazione illustrativa.

Come per l'annualità 2009, la quota di risorse di cui all'art. 2, pari a € 2.000,00, è destinata alla corresponsione di n. 1 (una) indennità di posizione, calcolata ai sensi dell'art. 46 del CCNL 1994-1997 e successive modifiche ed integrazioni di cui al comma 5 dell'art. 5 del CCNL 1998-2001, biennio economico 2000-2001.

La quantificazione si intende al lordo degli oneri.

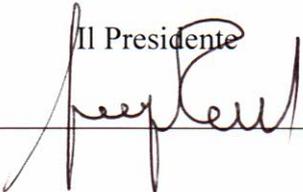
## ART. 6 - PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE E PROGRESSIONI ECONOMICHE

Anche per l'annualità produttività individuale, di cui all'art. 43, comma 2, lettera e, CCNL 1994-1997, verrà attribuita, sulla base di criteri di premialità ai sensi dell'art. 45, comma 3, CCNL 1994-1997.

Si evidenzia che gravano su questo fondo sia l'importo di € 101.189,33, destinato alla remunerazione delle posizioni economiche S1 e S2 già in essere, sia l'importo di € 21.094,68 da destinare alla retribuzione di ulteriori 18 progressioni economiche S2 e S3 di cui all'art. 6 dell'ipotesi di accordo integrativo per il personale non dirigenziale dell'ISFOL, per l'anno 2010.

## ART. 7 – TEMPI DETERMINATI

Ai sensi dell'art. 20, comma 2, CCNL 1998-2001, biennio economico 1998-1999, verrà riconosciuto a tutti i dipendenti a tempo determinato lo stesso trattamento giuridico ed economico previsto per il personale di ruolo. La somma necessaria trova capienza nelle voci del bilancio relative alle spese del personale per l'anno 2009, a valere sulle risorse del Fondo Sociale Europeo ovvero di altri fondi non a carico del bilancio di funzionamento dell'Ente.

Il Presidente  




Il Direttore Generale  
