

<b>Curriculum Vitae Europeo</b>	<i>Aggiornato al: <b><u>1 luglio 2016</u></b></i>
<b>Informazioni personali</b>	
Nome e Cognome	<b>Guido Dal Miglio</b>
Indirizzo	72, Via Po, 00198, Roma, Italia
Mobile	+39 349 13 87 835
e-mail	g.dalmiglio@gmail.com – g.dalmiglio@isfol.it
Skype	guidodalmiglio
Cittadinanza	Italiana
Data di nascita	09-05-1959
Sesso	Maschile
<b>Esperienza professionale</b>	
<b>Date</b>	<b>1997-2016</b>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ISFOL – Istituto per lo sviluppo della formazione dei lavoratori - Corso d'Italia, 33 – 00198 Roma – Italia
Tipo di attività o settore	Istituto pubblico di ricerca sui temi del lavoro, della formazione e delle politiche sociali
Lavoro o posizione ricoperti	Ricercatore
Principali attività e responsabilità	<p><i>Sintesi</i></p> <p><i>Nel periodo considerato ho operato prima nell'area Sperimentazione Formativa, quindi nell'area Interventi Comunitari, ossia Struttura di Assistenza Tecnica al Fondo Sociale Europeo, nel Servizio di Valutazione e controllo strategico, nel Servizio Rapporti istituzionali e nella Struttura Tecnica Permanente di supporto all'OIV.</i></p> <p><i>Sono stato quindi chiamato nella Segreteria tecnica del Direttore generale quale responsabile del ciclo di gestione della performance.</i></p> <p><i>In questi anni la mia attività professionale si è sostanzialmente focalizzata sui temi dell'innovazione sia da un punto di vista tecnico-scientifico che organizzativo-gestionale.</i></p> <p><i>Da maggio 2014 opero, quale responsabile del ciclo della performance nella convinzione che le innovazioni gestionali non siano solo un adempimento, ma possano essere interiorizzate e valorizzate dall'Amministrazione come strumenti di sviluppo.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Con ordine di servizio, del 23 maggio 2014, sono nominato Responsabile per la gestione del ciclo della Performance. Imposto ed assisto il Direttore generale nei processi valutativi, curo la predisposizione dei Piani triennali (14-16, 15-17 e 16-18) e delle Relazioni annuali della performance, coordino il monitoraggio del ciclo e le sue correlazioni con il PT di prevenzione della corruzione e per la trasparenza.</li> <li>• Coordino la realizzazione della seconda Indagine sul Clima e il benessere</li> </ul>

organizzativo in ISFOL e le relative analisi statistiche e rapporto di ricerca.

- Partecipo alle attività di ricerca e consulenza tecnico-scientifica relative al progetto Adult Learning, finanziato dalla Commissione Europea, per l'implementazione nazionale dell'Agenda europea;

2007-2013

*Partecipo all'impostazione e messa a regime delle attività istituzionali del Servizio di Valutazione e controllo strategico.*

*Con l'avvio nel 2010 del ciclo di gestione delle performance, ex Dlgs. 150/2009, collaboro, come componente della Struttura Tecnica Permanente di supporto all'OIV (STP OIV), alla definizione e quindi agli aggiornamenti del Sistema di misurazione e valutazione delle performance ISFOL e dei Piani/Relazioni annuali della Performance.*

- Partecipo, in qualità di componente del Servizio Rapporti Istituzionali e della Struttura Tecnica Permanente di supporto all'OIV-ISFOL, all'implementazione, gestione e monitoraggio del ciclo delle performance d'Istituto. Contribuisco alla progettazione, definizione e aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione delle performance ISFOL e del Piano triennale delle Performance 2011-2013.
- Collaboro con OIV ISFOL nell'interfaccia con la Commissione indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche – CIVIT, poi ANAC;
- Coordino la realizzazione della prima Indagine sul Clima e il benessere organizzativo in ISFOL e le relative analisi statistiche e rapporti di ricerca.
- Partecipo al gruppo di lavoro sul benessere organizzativo avviato nell'ambito del coordinamento nazionale degli Enti Pubblici di Ricerca;
- Partecipo all'impostazione e alla realizzazione del Monitoraggio delle politiche nazionali e regionali di contrasto alla crisi economica ed occupazionale 2009-2012 come responsabile del desk Regione Lombardia;
- Partecipo all'impostazione ed elaborazione dei Rapporti di valutazione e controllo strategico 2007, 2008, 2009, 2010-11, con contributi di analisi relativi alla proiezione internazionale dell'Istituto e all'evoluzione della sua struttura organizzativa e del personale. Contribuisco, inoltre, all'elaborazione dei Piano Triennale ISFOL 2010-2012 e 2011-2013.
- Partecipo ai gruppi di lavoro trasversali relativi allo sviluppo e gestione delle relazioni ed attività internazionali dell'Istituto, all'elaborazione del *position paper* per il Ministero del Lavoro su "Competenze, qualificazioni e certificazione".

2002 e 2007

*Ho operato contemporaneamente nell'assistenza tecnico-scientifica al Ministero del Lavoro sul Fondo Sociale Europeo e, su richiesta della Commissione Europea ed incarico del Ministero del Lavoro, ho coordinato le attività di ricerca, monitoraggio qualitativo e networking nazionale sul tema della complementarità tra il FSE ed i Programmi e le Iniziative Comunitarie, ed in particolare le Azioni Innovative del FSE (ex Art. 6 del Reg. 1784/99 del Fse).*

- Sono responsabile delle attività italiane di analisi, monitoraggio e animazione tematica del programma comunitario Le Azioni Innovative del FSE; curo e sono autore dei relativi rapporti di ricerca. Questa linea di attività ha previsto un raccordo forte e continuo con la Dg. Occupazione della Commissione Europea e la partecipazione ai gruppi di coordinamento e tematici promossi dalla stessa. L'area d'interesse prevalente è stata quella dei processi di trasferimento e diffusione dell'innovazione nelle pratiche e nelle tipologie di intervento, in particolare nell'ambito dell'implementazione di strategie territoriali per l'occupazione, per l'Active Ageing, per la sperimentazione di approcci anticipativi e di gestione nelle ristrutturazioni produttive a livello locale, settoriale e multisettoriale. In una prospettiva di programmazione nazionale FSE il coordinamento nazionale delle Azioni Innovative ha permesso di sperimentare e sostenere un approccio volto alla complementarità tra le esperienze maturate nei laboratori dell'innovazione (le Azioni innovative, Equal, Leonardo da Vinci) e la programmazione nazionale e regionale del FSE (il mainstream) e quindi contribuire all'innovazione dei sistemi di formazione, lavoro ed inclusione.
- Partecipo, in qualità di esperto nazionale, a sessioni di lavoro e workshop tematici della Commissione Europea;
- Partecipo alle attività di assistenza tecnica sul FSE per il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (monitoraggio dei Programmi Operativi Nazionali, elaborazione dei rapporti annuali di esecuzione, impostazione dei processi di programmazione e riprogrammazione FSE);
- Partecipo all'elaborazione dei PON FSE, a titolarità MLPS, per le programmazioni comunitarie 2000-2006 e 2007-2013.
- Coordino il gruppo di ricerca ISFOL sul tema della complementarità tra il FSE e gli altri programmi e iniziative comunitarie nella programmazione 2000-2006;

1997 e 2002

*Mi sono interessato prevalentemente degli assetti e dei profili professionali dei formatori della Formazione Professionale, con particolare attenzione alla modellizzazione/standardizzazione del sistema di competenze di questa famiglia professionale. Su questa base ho preso parte alla progettazione ed implementazione, monitoraggio e valutazione di un sistema nazionale avanzato e a distanza di formazione dei formatori – FaDol -.*

- Partecipo alla progettazione e sono quindi responsabile del gruppo di lavoro ISFOL per lo sviluppo e la gestione del sistema nazionale di formazione continua e a distanza per gli operatori della formazione

	<p>professionale (FaDol); membro della Commissione di valutazione del progetto nominata dal MLPS;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Con delega della Direzione Generale (del 27/6/01 prot. n. 7029) assumo le responsabilità di gestione e coordinamento delle aree di lavoro e dei progetti operativi previsti dai piani di attività dell'area denominata Sperimentazione Formativa;</li> <li>• Dirigo i gruppi di lavoro interprogettuali (risorse interne ed esterne) relativi all'analisi e progettazione delle funzioni di orientamento, servizi di supporto all'apprendimento, collaborative learning e valutazione formativa del sistema centrale FaDol;</li> <li>• Dirigo il gruppo di lavoro ISFOL per la progettazione e gestione del dispositivo di monitoraggio e valutazione formativa e strategica del sistema;</li> <li>• Coordino il gruppo di ricerca per l'Analisi delle buone pratiche nella Formazione a Distanza e sono autore e curatore del Rapporto finale di ricerca;</li> <li>• Collaboro, su richiesta del Ministero del Lavoro, alla redazione della Circolare 43/99 relativa alla certificazione amministrativa delle attività formative in FaD e/o in autoapprendimento;</li> <li>• Partecipo alla redazione del Rapporto Annuale ISFOL (varie annualità);</li> <li>• Partecipo alla ricerca e modellizzazione dei profili di competenza dei formatori della Formazione Professionale per lo sviluppo di un sistema nazionale di accreditamento professionale.</li> </ul>
<b>Date</b>	<b>1988-1996</b>
Nome del datore di lavoro	CEFOR Spa – Centro di Formazione delle Banche Popolari italiane -
Tipo di attività o settore	Consulenza strategica e formazione bancaria
Lavoro o posizione ricoperti	Consulente di sviluppo organizzativo e formazione in ambito bancario
Principali attività e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1991-1996 – Responsabile delle attività di cooperazione internazionale del Cefor sia nei confronti delle reti europee delle Banche Popolari che verso la Commissione Europea;</li> <li>• 1989-1993 - Responsabile delle attività di consulenza e formazione per le Banche Popolari dell'Italia Meridionale (impostazione e sviluppo di sistemi di qualità, analisi organizzativa, analisi dei bisogni professionali a livello aziendale, definizione dei sistemi valutativi del personale, progettazione e pianificazione formativa);</li> <li>• 1987-1989 - Partecipo ad attività di analisi organizzativa ed interventi migliorativi a livello di micro e macro strutture, ridefinizione dei processi e dei flussi operativi ed informativi, impianto e implementazioni di sistemi di valutazioni del potenziale e delle prestazioni.</li> </ul>

<b>Date</b>	<b>1986-1988</b>
Nome del datore di lavoro	Arpes srl
Tipo di attività o settore	Ricerca economica e sociale
Lavoro o posizione ricoperti	Ricercatore
Principali attività e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Coordino, dalla sede di Bruxelles e di Londra, le attività di ricerca internazionale dell'Arpes;</li> <li>• Partecipo alla ricerca finalizzata a valutare l'impatto multisetoriale, a breve e medio termine, dell'allargamento della Comunità Europea a Spagna e Portogallo (EC);</li> <li>• Partecipo alla ricerca finalizzata a delineare le condizioni di contesto favorevoli allo sviluppo di capacità imprenditive nel Sud Italia (Formez);</li> <li>• Partecipo alla ricerca europea finalizzata a valutare gli effetti dell'innovazione tecnologica sulle relazioni industriali (Fondazione di Dublino).</li> </ul>
<b>Istruzione e formazione</b>	
<b>Date</b>	<b>1980-1986</b>
Titolo della qualifica rilasciata	Laurea in Storia con lode
Principali tematiche e competenze professionali possedute	<p>Metodologie della ricerca sociale Economia politica e internazionale Relazioni economiche internazionali Teorie dello sviluppo Storia economica Storia medioevale, moderna e contemporanea</p>
Nome e tipo d'organizzazione	Università degli Studi di Pisa
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	QEQ 7°
<b>Capacità e competenze personali</b>	
Madrelingua	Italiano
Altre lingue	Francese e inglese
Autovalutazione	
<i>Livello (CEFR)</i>	
Francese	
Inglese	

Comprensione				Parlato				Scritto	
Ascolto		Lettura		Interazione orale		Produzione orale			
C2	avanzato	C2	avanzato	C1	avanzato	C1	avanzato	B2	intermedio
B2	intermedio	B2	intermedio	B2	intermedio	B2	intermedio	B1	intermedio

Capacità e competenze sociali	Buona propensione all'interazione sociale e lavorativa maturata in esperienze di studio e professionali in Italia e all'estero. Capacità di ascolto, di comunicazione e mediazione sviluppate nel contesto familiare, professionale e sociale.
Capacità e competenze organizzative	Esperienza pluriennale di indirizzo e coordinamento di gruppi di lavoro e progetti, sia in ambito professionale che sportivo e associativo, a livello nazionale ed internazionale.
Capacità e competenze informatiche	Ambiente operativo Windows e OSApple, applicativi Microsoft, Adobe, Open Source, capacità acquisite in ambiente professionale.
Altre capacità e competenze	Passione per la montagna e, più recentemente, per il mare e la vela.
Patente	Patente B
<b>Ulteriori informazioni</b>	Coniugato con tre figlie
<b>Allegati</b>	
<b>Firma</b>	<p>Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali (facoltativo)".</p> <p>Guido Dal Miglio</p> 