

**Curriculum Vitae Europeo**Aggiornato al: **31 ottobre 2017****Informazioni personali**

Nome e Cognome

**Guido Dal Miglio**

Indirizzo

Telefono

+39 06 85447624

e-mail

g.dalmiglio@inapp.org - g.dalmiglio@gmail.com

Cittadinanza

Italiana

Data di nascita

09-05-1959

**Esperienza professionale****Date****1997-2017**

Nome e indirizzo del datore di lavoro

INAPP – Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche –  
(già ISFOL, Istituto per lo sviluppo della formazione dei lavoratori)  
Corso d'Italia, 33 – 00198 Roma – Italia

Tipo di attività o settore

Istituto pubblico di ricerca sui temi del lavoro, della formazione e delle  
politiche sociali

Lavoro o posizione ricoperti

Ricercatore

Principali attività e responsabilità

2014-2017

*Nel triennio curo la gestione e lo sviluppo del ciclo della performance in Istituto e quindi sono incaricato del coordinamento della STP-OIV.*

- Con la Delibera del Commissario straordinario, n. 17 del 5 luglio 2016, sono incaricato del coordinamento della Struttura Tecnico Permanente (STP) di supporto all'OIV. Sovrintendo all'elaborazione delle Relazioni della Performance 2014 e 2015 e predispongo le analisi istruttorie propedeutiche alla validazione da parte dell'OIV.
- Con la Determina del Direttore generale, n. 223 del 16 giugno 2016, sono designato dall'Amministrazione quale componente del Comitato Unico di Garanzia dell'INAPP.
- Con ordine di servizio, del 23 maggio 2014, mi è affidata la responsabilità della gestione del ciclo della performance. Imposto ed assisto il Direttore generale nei processi valutativi, curo la predisposizione dei Piani triennali (14-16, 15-17, 16-18, 17-19), coordino il monitoraggio del ciclo e le sue correlazioni con il PT di prevenzione della corruzione e per la trasparenza.
- Coordino la realizzazione della seconda Indagine sul Clima e il benessere organizzativo in ISFOL e le relative analisi statistiche e rapporto di ricerca.
- Partecipo alle attività di ricerca e consulenza tecnico-scientifica relative al progetto Adult Learning, finanziato dalla Commissione Europea, per l'implementazione nazionale dell'Agenda europea;

2007-2013	<p><i>Partecipo all'impostazione e messa a regime delle attività istituzionali del Servizio di Valutazione e controllo strategico.</i></p> <p><i>Con l'avvio nel 2010 del ciclo di gestione delle performance, ex D. Lgs. 150/2009, collaboro, come componente della Struttura Tecnica Permanente di supporto all'OIV (STP OIV), alla definizione e quindi agli aggiornamenti del Sistema di misurazione e valutazione delle performance ISFOL e dei Piani/Relazioni annuali della Performance.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Partecipo, in qualità di componente del Servizio Rapporti Istituzionali e della Struttura Tecnica Permanente di supporto all'OIV-ISFOL, all'implementazione, gestione e monitoraggio del ciclo delle performance d'Istituto. Contribuisco alla progettazione, definizione e aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione delle performance ISFOL e del Piano triennale delle Performance 2011-2013.</li> <li>• Collaboro con OIV ISFOL nell'interfaccia con la Commissione indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche – CIVIT, poi ANAC;</li> <li>• Coordino la realizzazione della prima Indagine sul Clima e il benessere organizzativo in ISFOL e le relative analisi statistiche e rapporti di ricerca.</li> <li>• Coordino il gruppo di lavoro inter-istituzionale sul benessere organizzativo avviato tra gli Enti Pubblici di Ricerca;</li> <li>• Partecipo all'impostazione e alla realizzazione del Monitoraggio delle politiche nazionali e regionali di contrasto alla crisi economica ed occupazionale 2009-2012 come responsabile del desk Regione Lombardia;</li> <li>• Partecipo all'impostazione ed elaborazione dei Rapporti di valutazione e controllo strategico 2007, 2008, 2009, 2010-11, con contributi di analisi relativi alla proiezione internazionale dell'Istituto e all'evoluzione della sua struttura organizzativa e del personale. Contribuisco, inoltre, all'elaborazione dei Piano Triennale ISFOL 2010-2012 e 2011-2013.</li> <li>• Partecipo ai gruppi di lavoro trasversali relativi allo sviluppo e gestione delle relazioni ed attività internazionali dell'Istituto, all'elaborazione del <i>position paper</i> per il Ministero del Lavoro su "Competenze, qualificazioni e certificazione".</li> </ul>
2002 e 2007	<p><i>Ho operato contemporaneamente nell'assistenza tecnico-scientifica al Ministero del Lavoro sul Fondo Sociale Europeo e, su richiesta della Commissione Europea ed incarico del Ministero del Lavoro, ho coordinato le attività di ricerca, monitoraggio qualitativo e networking nazionale sul tema della complementarità tra il FSE ed i Programmi e le Iniziative Comunitarie, ed in particolare le Azioni Innovative del FSE (ex Art. 6 del Reg. 1784/99 del Fse).</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sono responsabile delle attività di analisi, monitoraggio e animazione tematica del programma comunitario Le Azioni Innovative del FSE; curo e sono autore dei relativi rapporti di ricerca. Questa linea di attività ha previsto un raccordo forte e continuo con la Dg. Occupazione della Commissione Europea e la partecipazione ai gruppi di coordinamento e tematici promossi dalla stessa. L'area d'interesse prevalente è stata</li> </ul>

quella dei processi di trasferimento e diffusione dell'innovazione nelle pratiche e nelle tipologie di intervento, in particolare nell'ambito dell'implementazione di strategie territoriali per l'occupazione, per l'Active Ageing, per la sperimentazione di approcci anticipativi e di gestione nelle ristrutturazioni produttive a livello locale, settoriale e multisettoriale. In una prospettiva di programmazione nazionale FSE il coordinamento nazionale delle Azioni Innovative ha permesso di sperimentare e sostenere un approccio volto alla complementarità tra le esperienze maturate nei laboratori dell'innovazione (le Azioni innovative, Equal, Leonardo da Vinci) e la programmazione nazionale e regionale del FSE (il mainstream) e quindi contribuire all'innovazione dei sistemi di formazione, lavoro ed inclusione.

- Partecipo, in qualità di esperto nazionale, a sessioni di lavoro e workshop tematici della Commissione Europea;
- Partecipo alle attività di assistenza tecnica sul FSE per il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (monitoraggio dei Programmi Operativi Nazionali, elaborazione dei rapporti annuali di esecuzione, impostazione dei processi di programmazione e riprogrammazione FSE);
- Partecipo all'elaborazione dei PON FSE, a titolarità MLPS, per le programmazioni comunitarie 2000-2006 e 2007-2013.
- Coordino il gruppo di ricerca ISFOL sul tema della complementarità tra il FSE e gli altri programmi e iniziative comunitarie nella programmazione 2000-2006;

1997 e 2002

*Mi sono interessato prevalentemente degli assetti e dei profili professionali dei formatori della Formazione Professionale, con particolare attenzione alla modellizzazione/standardizzazione del sistema di competenze di questa famiglia professionale. Su questa base ho preso parte e quindi diretto la progettazione, implementazione, monitoraggio e valutazione del sistema nazionale a distanza di formazione dei formatori – FaDol -.*

- Partecipo alla progettazione e sono quindi responsabile del gruppo di lavoro ISFOL per lo sviluppo e la gestione del sistema nazionale di formazione continua e a distanza per gli operatori della formazione professionale (FaDol); membro della Commissione di valutazione del progetto nominata dal MLPS;
- Con delega della Direzione Generale (del 27/6/01 prot. n. 7029) assumo le responsabilità di gestione e coordinamento delle aree di lavoro e dei progetti operativi previsti dai piani di attività dell'area denominata Sperimentazione Formativa;
- Dirigo i gruppi di lavoro inter-progettuali (risorse interne ed esterne) relativi all'analisi e progettazione delle funzioni di orientamento, servizi di supporto all'apprendimento, collaborative learning e valutazione formativa del sistema centrale FaDol;
- Dirigo il gruppo di lavoro ISFOL per la progettazione e gestione del dispositivo di monitoraggio e valutazione formativa e strategica del sistema;
- Coordino il gruppo di ricerca per l'Analisi delle buone pratiche nella Formazione a Distanza e sono autore e curatore del Rapporto finale di

	<ul style="list-style-type: none"> <li>ricerca;</li> <li>• Collaboro, su richiesta del Ministero del Lavoro, alla redazione della Circolare 43/99 relativa alla certificazione amministrativa delle attività formative in formazione a distanza e/o in autoapprendimento;</li> <li>• Partecipo alla redazione del Rapporto Annuale ISFOL (varie annualità);</li> <li>• Partecipo alla ricerca e modellizzazione dei profili di competenza dei formatori della Formazione Professionale per lo sviluppo di un sistema nazionale di accreditamento professionale.</li> </ul>
1997-2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Intervengo in qualità di relatore a numerosi convegni e seminari nazionali ed europei;</li> <li>• Professore incaricato di “Tecnologie per l’istruzione e l’apprendimento” presso l’Università degli Studi dell’Aquila;</li> <li>• Svolgo attività professionale, come progettista, esperto europeo di valutazione e monitoraggio di programmi e progetti, docente, esperto tematico e facilitatore (metodologie Project Cycle Management e Goal Oriented Project Planning), con la SSPA (ora SNA), il Formez, il Miur, Regioni ed Enti Locali, Centri di ricerca e Società private.</li> </ul>
<b>Date</b>	<b>1988-1996</b>
Nome del datore di lavoro	CEFOR Spa – Centro di Formazione delle Banche Popolari italiane -
Tipo di attività o settore	Consulenza strategica e formazione bancaria
Lavoro o posizione ricoperti	Consulente di sviluppo organizzativo e formazione in ambito bancario
Principali attività e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1991-1996 – Responsabile delle attività di cooperazione internazionale del CEFOR sia nei confronti delle reti europee delle Banche Popolari che verso la Commissione Europea;</li> <li>• 1989-1993 - Responsabile delle attività di consulenza e formazione per le Banche Popolari dell’Italia Meridionale (impostazione e sviluppo di sistemi di qualità, analisi organizzativa, analisi dei bisogni professionali a livello aziendale, definizione dei sistemi valutativi del personale, progettazione e pianificazione formativa);</li> <li>• 1987-1989 - Partecipo ad attività di analisi organizzativa ed interventi migliorativi a livello di micro e macro strutture, ridefinizione dei processi e dei flussi operativi ed informativi, impianto e implementazioni di sistemi di valutazioni del potenziale e delle prestazioni.</li> </ul>
<b>Date</b>	<b>1986-1988</b>
Nome del datore di lavoro	ARPES srl
Tipo di attività o settore	Ricerca economica e sociale
Lavoro o posizione ricoperti	Ricercatore

Principali attività e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Partecipo alla ricerca finalizzata a valutare l’impatto multisetoriale, a breve e medio termine, dell’allargamento della Comunità Europea a Spagna e Portogallo;</li> <li>• Partecipo alla ricerca finalizzata a delineare le condizioni di contesto favorevoli allo sviluppo di capacità imprenditoriali nel Sud Italia (Formez);</li> <li>• Partecipo alla ricerca europea finalizzata a valutare gli effetti dell’innovazione tecnologica sulle relazioni industriali (Eurofound).</li> </ul>
<b>Istruzione e formazione</b>	
<b>Date</b>	<b>1980-1986</b>
Titolo della qualifica rilasciata	Laurea in Storia con lode
Principali tematiche e competenze professionali possedute	Economia politica e internazionale Relazioni economiche internazionali Teorie dello sviluppo Storia economica Storia medioevale, moderna e contemporanea
Nome e tipo d'organizzazione	Università degli Studi di Pisa
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	QEQ 7°
<b>Capacità e competenze personali</b>	
Madrelingua	Italiano
Altre lingue	Francese e inglese
Autovalutazione	
<i>Livello (CEFR)</i>	
Francese	
Inglese	
Capacità e competenze sociali	Buona propensione all’interazione sociale e lavorativa maturata in esperienze di studio e professionali in Italia e all’estero. Capacità di ascolto, di comunicazione e mediazione sviluppate nel contesto familiare, professionale e sociale.
Capacità e competenze organizzative	Esperienza pluriennale di indirizzo e coordinamento di gruppi di lavoro e progetti, sia in ambito professionale che sportivo e associativo, a livello nazionale ed internazionale.

Capacità e competenze informatiche	Ambiente operativo Windows e OSApple, applicativi Microsoft, Adobe, Open Source, capacità acquisite in ambiente professionale.
Altre capacità e competenze	Passione per la montagna e, più recentemente, per il mare e la vela.
Patente	Patente B
<b>Ulteriori informazioni</b>	Coniugato con tre figlie
<b>Allegati</b>	
	Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali (facoltativo)".
<b>Firma</b>	<b>Guido Dal Miglio</b>