

ISFOL

**ISTITUTO PER LO SVILUPPO DELLA
FORMAZIONE PROFESSIONALE DEI LAVORATORI**

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

DETERMINA N. 7 DEL 16.01.2013

OGGETTO: Commissione Permanente di valutazione e comparazione -
approvazione griglie di valutazione

IL DIRETTORE GENERALE IL GIORNO 16.01.2013

- Visti
- il DPR 478/73 costitutivo dell'Isfol e successive modificazioni e integrazioni;
 - il D.Lgs. n. 419 del 29.10.1999 di riordinamento del sistema degli Enti pubblici nazionali ed in particolare l'art. 10;
 - il DPCM del 11.01.2011 pubblicato sulla G.U.R.I. del 4.04.2011 n. 77 con il quale è stato approvato il nuovo Statuto dell'ISFOL;
 - la Delibera n. 6 del 26.10.2011 emanata dal Commissario Straordinario dell' ISFOL, avente ad oggetto "Regolamento di organizzazione e funzionamento degli Organi e delle Strutture dell'Isfol";
 - il DPR n. 97 del 27.02.2003 che regola l'amministrazione e la contabilità degli enti pubblici di cui alla legge n. 70 del 20.03.1975;
 - il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni recante "norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni";
 - la Delibera CdA n. 07 del 24/03/2011 avente ad oggetto "Regolamento per il conferimento di incarichi di consulenze a norma dell'art. 7 comma 6, D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.";
 - l'Ordine di Servizio n. 6 del 15/07/2011, prot. Isfol n. 0003299 del 15/07/2011, avente ad oggetto "Chiarimenti ulteriori al Regolamento per il conferimento di incarichi di consulenza ex art. 7 co. 6, D.Lgs n. 165/2001;
 - l'art. 7 del suddetto Regolamento che, con specifico riferimento all'attività di comparazione, prevede che la Commissione espliciti, attraverso l'utilizzo di apposite griglie di valutazione, predisposte dall' Ufficio dirigenziale per la gestione delle risorse umane (All.1), criteri analitici e predeterminati che permettano l'accertamento in modo trasparente dei profili di professionalità e specializzazione dei singoli soggetti, nonché delle esperienze di lavoro da questi maturate in relazione alla;
 - la determina DG n. 197 del 30/11/2012 di nomina della Commissione Permanente di valutazione e comparazione;
- Tenuto conto
- della nota prot. 4218 del 9/10/2012 con la quale il Direttore Generale comunica le proprie dimissioni;
 - dell'espletamento della procedura per la nomina del Direttore Generale;


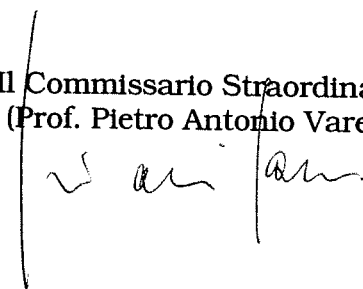
del Decreto del Ministro del Lavoro del 20 dicembre 2012 trasmesso con nota ministeriale n. 31/0006244/MA002.A001 del 27/12/2012 di nomina a Commissario Straordinario dell'Istituto per lo Sviluppo della Formazione professionale dei Lavoratori (ISFOL) del Prof. Pietro Antonio Varesi;

della necessità di approvare le suddette griglie di valutazione;

D E T E R M I N A

1. Le premesse fanno parte integrante della presente determina;
2. Di approvare le griglie di valutazione predisposte dall'Ufficio dirigenziale per la gestione delle risorse umane.

Il Commissario Straordinario
(Prof. Pietro Antonio Varesi)



GRIGLIA CRITERI E PUNTEGGI COMPARATIVE		
n.	Criterio	Punteggio max
1	<i>Titolo di studio e qualifiche professionali</i>	40
2	<i>Esperienze maturate nel settore e nel ruolo richiesti</i>	40
3	<i>Competenze e conoscenze acquisite attraverso altri percorsi formativi ed esperienze professionali</i>	20
TOTALE		MAX 100

GRIGLIA CRITERI VALUTAZIONE CANDIDATURE ISCRIZIONE ALL'ALBO		
n.	Criterio	Coerenza S/No
1	<i>Esperienze maturate nel settore di attività richiesto ; attraverso tale criterio si verifica la coerenza tra le esperienze maturate e certificate nel curriculum con il settore di candidatura;</i>	
2	<i>Esperienze maturate nel ruolo richiesto ; attraverso tale criterio si verifica la coerenza tra le esperienze maturate e certificate nel curriculum con lo specifico ruolo di candidatura presentato (categoria professionale scelta)</i>	
3	<i>Titoli di studio e qualifiche professionali; attraverso tale criterio si verifica coerenza tra quanto disposto all'art. 7 comma 6, D.lgs 165/2001 e smi e le certificazioni di titolo di studio certificate nel curriculum del candidato</i>	
4	<i>Ulteriori percorsi formativi attinenti le attività di interesse inerenti il profilo professionale ; attraverso tale criterio si verifica coerenza tra quanto certificato nel curriculum e i singoli profili di candidatura presentati (categorie professionali)</i>	
5	<i>Competenze acquisite attraverso altre esperienze professionali ; attraverso tale criterio si verifica la coerenza tra quanto certificato nel curriculum e i singoli profili di candidatura presentati (categorie professionali)</i>	