

... variare collocazione temporale e durata della prestazione. In sostanza si è esclusa la partecipazione di organismi terzi, in funzione di tutela dell'autonomia della parte debole del contratto di lavoro, con l'effetto di innalzare l'incidenza, già piuttosto alta, del PT involontario. La comparazione internazionale su questi elementi è in parte limitata da una certa eterogeneità nelle definizioni utilizzate, non completamente armonizzate in tutti i paesi, Gash (2008).

1.4 Riclassificazione dell'occupazione

Nel 2010 gli effetti della crisi sulla componente standard (pari a 19,2 milioni) erano ancora limitati (per effetto degli ammortizzatori sociali che comportano la sola sospensione del rapporto di lavoro e vale a dire CIGO, CIGS e CIG in deroga), mentre sul versante dei non standard emergeva già una riduzione della loro incidenza passata in 24 mesi dal 15,8 al 14,1. Questo miglioramento è stato solo apparente, poiché ha sotteso la *silenziosa* fuoriuscita dal mondo del lavoro di quasi mezzo milione di lavoratori flessibili. In un certo senso, lo strumento ha risposto egregiamente alla sua *ratio* che consisteva nell'agevolare l'ingresso nel mercato del lavoro e consentire il più agevole adattamento del fattore lavoro alla produzione (flessibilità esterna). Infatti, appena si è manifestata la crisi, sono stati i primi ad essere espulsi.

Le caratteristiche della *flessibilità cattiva* (discontinuità, sottoccupazione, disoccupazione, ecc.) sono sempre più un duplice problema, con conseguenze presenti (bassa fecondità, bassi redditi, ecc.) e future (modesti assegni pensionistici) e, poiché fortemente concentrate, appaiono una ulteriore segmentazione. Tutto ciò appare ancor più preoccupante alla luce del fatto che a tale platea, sin da subito, si applica la riforma previdenziale in senso contributivo, in cui i benefici pensionistici saranno in proporzione diretta alla contribuzione effettiva.

Nei paragrafi precedenti si sono individuate, all'interno delle tre forme di atipicità che si sono sviluppate nel mercato del lavoro (temporaneità, finta autonomia e