

**Tavolo di lavoro sulla valutazione sensibile alle diverse forme di
discriminazione**

26 giugno 2012

Isfol

CONCEPT NOTE



Tavolo di lavoro sulla valutazione sensibile alle diverse forme di discriminazione

26 giugno 2012

Isfol

Nell'ambito della linea di attività che ha l'obiettivo di definire un modello di valutazione degli interventi volti a combattere le diverse forme di discriminazione, il Gruppo di ricerca Pari opportunità e contrasto alle discriminazioni dell'Isfol ha organizzato il VII incontro del Tavolo di lavoro sulla valutazione delle diverse forme di discriminazione che avrà luogo il 26 giugno p.v.

Obiettivo del tavolo è quello di definire un modello di valutazione degli interventi volti a combattere le diverse forme di discriminazione, nell'accesso e permanenza ai percorsi formativi, ai contesti lavorativi e ai servizi a loro supporto, in maniera partecipata, coinvolgendo gli attori che, con le rispettive competenze, si occupano della problematica nel loro agire.

In particolare, la giornata sarà dedicata all'analisi della programmazione attuativa e alla valutazione delle realizzazioni, con il duplice obiettivo, da un lato, di condividere gli elementi di pari opportunità da utilizzare nella stesura dei documenti attuativi, quali direttive e bandi, e nella selezione dei progetti da finanziare; dall'altro lato, procedere, sempre seguendo la logica del ciclo di programma, alla definizione di criteri/indicatori di pari opportunità per la valutazione delle realizzazioni delle politiche volte a contrastare le forme di discriminazione.

L'Isfol, promotore insieme all'UNAR – Dipartimento per le Pari Opportunità - dell'iniziativa, si occupa della conduzione dell'intera attività. Il tavolo è composto da membri rappresentanti le Regioni Ob. Convergenza, le OO.SS., e gli Enti/Associazioni territoriali che si occupano dei fattori di rischio in oggetto.

Il programma dettagliato della giornata è il seguente:

26 giugno 2012

- | | |
|-------------------|--|
| ore 10.00 – 13.00 | Condivisione degli elementi di pari opportunità da utilizzare nella programmazione attuativa |
| ore 13.00 – 14.00 | Pausa pranzo |
| ore 14.00 – 16.40 | Introduzione e riflessione sulla valutazione delle realizzazioni in ottica di pari opportunità per tutti |
| ore 16.40 – 17.00 | Compilazione della scheda di valutazione e conclusione dei lavori |