**Europass Innovation Working Group**

**Varsavia 1- 2 ottobre 2015**

**Verbale di riunione**

Il Centro nazionale Europass polacco ha organizzato, l’1 e l 2 ottobre a Varsavia, Ia riunione del gruppo di lavoro Innovazione WG (ex *European Skills Passaport*, ePortfolio e gruppo di lavoro Interoperabilità ).

Gli argomenti della riunione hanno riguardato in particolare le attività di Europass Portfolio fino al 2020 (Europass 2020 Innovation Paper) e la pianificazione delle attività di sensibilizzazione di Europass nel 2016.

La direzione che sta intraprendendo Europass Portfolio per il proprio futuro fino al 2020 è quella di una maggiore **interoperabilità**, attuata attraverso il portale **Europass Interoperability** (<http://interop.europass.cedefop.europa.eu/>). Sviluppato dal Cedefop, la strategia di tale strumento è di creare un maggiore interscambio dei documenti di Europass Portfolio, e tra questi il curriculum vitae europeo, con altri siti web che si occupano in particolare del *matching* tra domanda e offerta di lavoro.

Per far ciò si è allargato il raggio di azione da chi redige il curriculum vitae (offerta) agli imprenditori (domanda), analizzando sia le informazioni presenti (o non presenti) nel curriculum che potrebbero interessare quest’ultimo, sia il “come” aiutarlo a scegliere il proprio candidato (quali strumenti fornirgli, ecc.), in un mercato del lavoro internazionale come quello europeo.

Nello specifico, il primo passo in questa direzione è la creazione di uno strumento, “**Europass2Spreadsheet**”, che aiuta gli imprenditori e i selezionatori a svolgere un’iniziale comparazione tra tutti gli Europass Curriculum Vitae inviati da coloro che hanno risposto a un bando o a una call.

Fino al 2020, i più importanti sviluppi di Europass Portfolio saranno:

* rendere quanto più esportabili i dati della vita professionale e accademica di ogni cittadino europeo, in modo da potersi anche promuovere autonomamente con gli stessi imprenditori e selezionatori (attraverso un URL);
* aggiungere maggiore flessibilità e, quindi, personalizzazione, a Europass curriculum vitae;
* rendere i documenti di Europass Portfolio come chiavi di interscambio di dati (in modo da poter scaricare il proprio profilo dal paese X e caricarlo su un sistema del paese Y;
* integrare i dati con i servizi di banche dati dedicate al *matching* domanda/offerta e sui *social network* (ad es. LinkedIn, ecc.).

Il gruppo di lavoro ha deciso di realizzare nel 2016 una **campagna di sensibilizzazione per promuovere Europass Interoperability**, che ha lo scopo di rendere quanto più chiaro e fruibile a tutti i cittadini europei la dimensione dell’interoperabilità tra sistemi e strumenti.

Naturalmente, anche il Centro Europass Italia è impegnato nelle attività che Europass portfolio intraprenderà fino al 2020 (Europass 2020 Innovation Paper), promuovendo a breve sul proprio sito web lo strumento **Europass2Spreadsheet,** utile agli imprenditori e ai selezionatori che vogliono compiere un’iniziale comparazione degli Europass Curriculum Vitae.