



L'impatto degli strumenti Europass sul mercato del lavoro

Indagine campionaria nazionale

Rapporto d'indagine

Dicembre 2014

L'**ISFOL**, Ente nazionale di ricerca, opera nel campo della formazione, del lavoro e delle politiche sociali al fine di contribuire alla crescita dell'occupazione, al miglioramento delle risorse umane, all'inclusione sociale e allo sviluppo locale. Sottoposto alla vigilanza del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, l'ISFOL svolge e promuove attività di studio, ricerca, sperimentazione, documentazione e informazione, fornendo supporto tecnico-scientifico ai Ministeri, al Parlamento, alle Regioni, agli Enti locali e alle altre istituzioni, sulle politiche e sui sistemi della formazione e apprendimento lungo tutto l'arco della vita e in materia di mercato del lavoro e inclusione sociale. Fa parte del Sistema statistico nazionale e collabora con le istituzioni europee. Svolge il ruolo di assistenza metodologica e scientifica per le azioni di sistema del Fondo sociale europeo ed è Agenzia nazionale del programma comunitario Erasmus+ per l'ambito istruzione e formazione professionale.

Presidente: Pier Antonio Varesi

Direttore Generale: Paola Nicastro

ISFOL - Istituto per lo Sviluppo della Formazione Professionale dei Lavoratori

Corso d'Italia, 33

00198 ROMA

tel. +39 06854471

www.isfol.it

L'indagine, finanziata nell'ambito del Piano di attività Europass 2013, è stata realizzata da Izi Spa per conto dell'Isfol.

Il gruppo di lavoro, coordinato da Ismene Tramontano, è stato composto da Alessandra Biancolini, Saverio Pescuma e Sergio Ferri dell'Isfol e da Alessandro Somai della società Izi.

La ricerca è stata realizzata nell'ambito della Struttura "Metodologie e Strumenti per le competenze e le transizioni" coordinata da Sandra D'Agostino.

Il presente Rapporto di ricerca è a cura di Ismene Tramontano e di Giulia Tosi.

Si ringraziano Marco Centra e Claudio Vitali dell'Isfol per il supporto.

Indice

Introduzione	5
1. La ricerca	7
1.1 Finalità	7
1.2 Obiettivi	7
1.3 Strumenti	8
1.4 Tempistica	8
1.5 Elaborazioni	8
1.6 Nota metodologica	9
1.6.1 Universo di indagine	9
1.6.2 Disegno campionario	9
1.6.3 Tecnica e periodo di rilevazione	11
2. Principali risultati	15
2.1 La conoscenza del portfolio Europass	15
2.2 Il Curriculum Vitae Europass	17
2.3 Il Passaporto delle Lingue	21
2.4 Gli altri documenti Europass	22
2.5 Conclusioni	23
3. Appendici	25
3.1 Il NEC ed i dispositivi europei per la trasparenza	25
3.1.1 Il Centro nazionale Europass (NEC)	25
3.1.2 Europass Curriculum Vitae	26
3.1.3 Europass Passaporto delle Lingue	27
3.1.4 Europass Mobilità	29
3.1.5 Europass Supplemento al Certificato	30
3.1.6 Europass Supplemento al Diploma	31
3.2 Tavole statistiche	33

Introduzione

A distanza di un decennio dall'avvio della cooperazione europea in materia di istruzione e formazione, la mobilità per l'apprendimento è ancora oggi un punto chiave dell'agenda politica europea su cui si concentrano le politiche e le azioni d'intervento della programmazione 2014-2020. Nell'attuale contesto di crisi, che sta profondamente segnando le economie ed i sistemi di *welfare* europei, la mobilità transnazionale può diventare un importante volano per la ripresa economica e per l'accrescimento della concorrenza e della competitività.

Fonte di arricchimento personale, veicolo di apprendimento in molteplici contesti, strumento di lotta all'isolamento e di promozione dell'inclusione sociale, la mobilità può effettivamente diventare la primaria chiave di accesso al mondo del lavoro.

Per consentire ai cittadini di spostarsi agevolmente da un Paese all'altro dell'Unione europea, e realizzare esperienze di studio e lavoro all'estero, è sicuramente necessario garantire la trasparenza e la visibilità dei titoli, delle qualifiche e delle competenze da loro acquisite.

Questo obiettivo è perseguito attraverso:

- politiche settoriali di cooperazione europea in materia di istruzione e formazione professionale che puntano a sostenere lo sviluppo di strumenti europei comuni in grado di aumentare la trasparenza e la visibilità dei saperi;
- misure specifiche che sostengono effettivamente il Mercato unico europeo inteso come spazio comune in cui, non solo merci e capitali, ma anche professionisti e lavoratori si spostano in modo agevole e proficuo.

In questo ambito si colloca il quadro comunitario unico per la trasparenza delle qualifiche e delle competenze, denominato Europass, istituito il 15 dicembre 2004 con decisione n. 2241/2004/CE del Parlamento europeo e del Consiglio.

Europass è un portafoglio di documenti pensato per facilitare la mobilità geografica e professionale dei cittadini europei, mediante la valorizzazione del patrimonio di esperienze e conoscenze teorico-pratiche sviluppate nel tempo e attraverso la trasparenza dei titoli di ogni livello. Lo scopo è di rendere le qualifiche acquisite più leggibili e comprensibili da coloro che offrono lavoro e dagli organismi d'istruzione e formazione operanti nei diversi Paesi dell'Ue.

Attualmente il portafoglio Europass è composto da 5 documenti, ovvero il Curriculum vitae Europass, il Passaporto per le lingue, Europass Mobilità, il Supplemento al Diploma ed il Supplemento al Certificato.

L'**Europass Curriculum Vitae** (ex Curriculum Vitae Europeo) è un formato standard che consente di uniformare la presentazione dei titoli di studio, delle esperienze lavorative e delle competenze individuali.

Il **Passaporto Europeo delle Competenze** è un *editor*, un raccoglitore online in cui, oltre a poter caricare titoli e qualifiche personali ottenuti lungo tutto l'arco della vita, si può dare visibilità a specifiche dimensioni dell'apprendimento attraverso gli altri formati standard del portafoglio, ovvero:

Europass Passaporto delle Lingue, uno strumento che accompagna l'individuo nel percorso di apprendimento delle lingue straniere lungo tutto l'arco della vita;

Europass Mobilità, un documento individuale che conferisce trasparenza e visibilità ai periodi di apprendimento all'estero;

Europass Supplemento al Certificato, un documento che accompagna e integra i titoli/diplomi/qualifiche professionali e fornisce informazioni riguardo il contenuto del percorso formativo, il livello della qualifica e le competenze acquisite;

Europass Supplemento al Diploma, un documento integrativo del titolo ufficiale conseguito nell'ambito di un percorso di istruzione superiore (accademica e non accademica) che fornisce una descrizione della natura, del livello, del contenuto e dei risultati di tale percorso.

Tutti i documenti compresi nel dispositivo sono disponibili sia in formato cartaceo che in forma elettronica ed il loro schema è identico in tutti i Paesi membri dell'Unione europea, dello Spazio Economico Europeo e nei Paesi candidati. Sono scaricabili dal portale europeo www.europass.cedefop.europa.eu e dal portale nazionale www.isfol.it/europass oppure è possibile crearli online. Inoltre presso ogni Paese europeo è costituito un **Centro Nazionale Europass (NEC)** che si occupa della promozione, della diffusione e della gestione di questo dispositivo e del sistema informativo su cui si fonda (v. Appendice, par. 3.1.1).

Negli ultimi anni le istituzioni comunitarie hanno lavorato ad una rivisitazione dell'intera iniziativa Europass, con l'obiettivo di rendere il portafoglio di documenti per la trasparenza più adeguato allo sviluppo delle nuove tecnologie dell'informazione e maggiormente coerente con le strategie di valorizzazione degli apprendimenti non formali ed informali. Nell'ambito della selezione del personale, infatti, oggi è frequente avere a che fare con processi di *e-recruitment* e di candidature che avvengono ormai quasi esclusivamente attraverso il web oppure doversi dotare di un *e-portfolio* per poter proporre la propria candidatura.

In quest'ottica si inserisce la decisione di elaborare una ricerca per studiare l'impatto degli strumenti Europass sul mercato del lavoro: quanto è conosciuto il portafoglio Europass? Viene richiesto dalle aziende? Il suo utilizzo costituisce un titolo preferenziale all'assunzione? Quanto è utile per i lavoratori e per le imprese?

1. La ricerca

Il **Centro nazionale Europass Italia** ha svolto un'indagine campionaria nazionale per conoscere l'impatto degli strumenti Europass sul mercato del lavoro nel nostro Paese. L'indagine ha coinvolto un campione di oltre 2.000 imprese, rappresentative di piccole, grandi e medie imprese, appartenenti a tutti i comparti produttivi italiani.

Condotta con una metodologia *Cawi*, l'indagine ha esplorato l'applicazione degli strumenti di trasparenza e di visibilità delle competenze dei cittadini attraverso i documenti del portafoglio Europass che è attualmente composto da 5 documenti, ovvero il Curriculum vitae Europass, il Passaporto per le lingue, Europass Mobilità, il Supplemento al Diploma ed il Supplemento al Certificato (v. Appendice, par. 3.1).

Attraverso un questionario accessibile *online* da parte dei responsabili delle risorse umane e della formazione in azienda è stato possibile rilevare il livello di conoscenza e di utilizzo di ciascuno dei cinque documenti che compongono il portafoglio Europass, con un particolare *focus* sul Curriculum Vitae e sulla sua efficacia nei processi di selezione del personale.

Questo rapporto d'indagine è strutturato in due sezioni: la prima illustra sinteticamente il disegno campionario e, in particolare, la metodologia alla base della ricerca; la seconda è un'analisi dei principali risultati della ricerca.

1.1 Finalità

La ricerca è finalizzata a valutare l'impatto reale, sotto il profilo del contributo all'occupabilità sul mercato del lavoro italiano, del portafoglio dei documenti Europass. A tale scopo è stata realizzata un'indagine campionaria presso le imprese (con più di 15 addetti) per raccogliere indicazioni su come eventualmente modificare e/o completare il processo di revisione del sistema Europass, attualmente in atto a livello comunitario.

1.2 Obiettivi

- Rilevare le principali modalità di reclutamento delle imprese.
- Determinare il grado di conoscenza delle imprese degli strumenti del portfolio Europass ed i canali attraverso i quali le aziende sono venute a conoscenza di Europass.
- Rilevare i documenti maggiormente richiesti per la valorizzazione delle competenze sul mercato del lavoro.

- Valutare l'efficacia e l'utilità degli strumenti Europass ai fini dell'occupabilità.
- Registrare le proposte e i suggerimenti per migliorare gli strumenti Europass.

1.3 Strumenti

L'indagine è stata svolta con metodo CAWI (*Computer Assisted Web Interviewing*) su un campione di 2.003 imprese con più di 15 addetti.

Il campione è stato stratificato in funzione delle seguenti variabili:

- dimensione aziendale (numero addetti in classi: 15-49, 50-249, 250 o più);
- settore prevalente di attività economica (industria; commercio, turismo e servizi alle persone; servizi alle imprese);
- localizzazione territoriale (nord, centro, sud/isole).

L'estrazione delle imprese è stata effettuata utilizzando l'archivio ASIA (banca dati ISTAT relativa all'anno 2011).

Le informazioni sono state raccolte con un questionario strutturato a risposte prevalentemente chiuse.

L'applicativo web per la compilazione del questionario è stato sviluppato con il *software open-source Limesurvey*.

1.4 Tempistica

Il questionario strutturato e l'applicativo web sono stati testati in occasione di una prima indagine pilota che ha visto la partecipazione di circa 30 imprese. L'indagine pilota è stata avviata il 14 novembre 2013 con la spedizione di 300 inviti. Non essendo state registrate particolari criticità, il 20 novembre è stata avviata ufficialmente la rilevazione di campo.

Sono stati spediti prima gli inviti alla lista base (circa 1.600 unità) e dopo qualche giorno anche quelli destinati alle imprese delle liste suppletive (circa 12.000 unità).

La rilevazione online si è conclusa venerdì 20 dicembre 2013.

1.5 Elaborazioni

L'elaborazione dei dati è stata realizzata mediante l'utilizzo della statistica descrittiva: gli *output* delle elaborazioni sono costituiti da tabelle di frequenza (assolute e relative). L'elemento centrale delle elaborazioni è costituito dalle frequenze semplici di tutte le variabili del questionario (analisi univariata) e dagli incroci con le principali variabili di studio (analisi bivariata).

In particolare, i dati sono stati incrociati con le tre variabili di stratificazione:

- area territoriale (nord, centro, sud/isole);
- settore economico d'attività (industria; commercio, turismo e servizi alle persone; servizi

alle imprese);

- dimensione aziendale (15-49 addetti, 50-249 addetti, 250 o più addetti).

I principali risultati della ricerca sono illustrati di seguito, mentre in Appendice (par. 3.2) sono riportate le Tavole statistiche (Tabelle di frequenza e di contingenza).

1.6 Nota metodologica

1.6.1 Universo di indagine

L'universo dell'indagine è individuato in tutte le imprese del settore privato attive, con l'esclusione del settore "agricoltura, silvicoltura e pesca", con almeno 15 dipendenti.

Database di riferimento: Istat, Asia, 2011.

La popolazione oggetto di indagine è stato di 101.250 imprese.

1.6.2 Disegno campionario

Per l'indagine si è provveduto all'identificazione di un campione casuale, con estrazione senza reimmissione, stratificato per area geografica, dimensione e settore economico (27 strati) secondo lo schema seguente:

- Area Geografica:
 - a) Nord (Piemonte, Valle d'Aosta, Lombardia, Liguria, Friuli Venezia Giulia, Veneto, Prov. Autonoma di Trento, Prov. Autonoma di Bolzano, Emilia Romagna)
 - b) Centro (Toscana, Marche, Umbria, Lazio)
 - c) Mezzogiorno (Abruzzo, Molise, Campania, Puglia, Basilicata, Calabria, Sicilia, Sardegna)
- Dimensione:
 - d) 15-50 dipendenti medi nell'anno
 - e) 50-250 dipendenti medi nell'anno
 - f) oltre 250 dipendenti medi nell'anno
- Settore Economico:
 - g) Industria (estrazione di minerali da cave e miniere; attività manifatturiere; fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria; costruzioni)
 - h) Commercio e servizi alle persone (commercio all'ingrosso e al dettaglio; trasporto e magazzinaggio; attività dei servizi di alloggio e di ristorazione; istruzione; sanità e assistenza sociale; attività artistiche, sportive, di intrattenimento; altre attività di servizi; attività di famiglie e convivenze come datori di lavoro; organizzazioni ed organismi extraterritoriali)

- i) Servizi alle imprese (servizi di informazione e comunicazione; attività finanziarie e assicurative; attività immobiliari; attività professionali, scientifiche e tecniche; noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese).

La numerosità campionaria – colonna n(h) – è stata fissata in 2.000, così ripartita:

Strato (h)	Dimensione (dipendenti medi)	Area geografica	Settore economico	N(h)	n(h)
1	<i>fino a 50</i>	<i>nord</i>	<i>industria</i>	24.763	120
2	<i>fino a 50</i>	<i>nord</i>	<i>servizi alle persone</i>	14.426	120
3	<i>fino a 50</i>	<i>nord</i>	<i>servizi alle imprese</i>	5.734	90
4	<i>fino a 50</i>	<i>centro</i>	<i>industria</i>	7.303	100
5	<i>fino a 50</i>	<i>centro</i>	<i>servizi alle persone</i>	5.592	90
6	<i>fino a 50</i>	<i>centro</i>	<i>servizi alle imprese</i>	2.124	70
7	<i>fino a 50</i>	<i>mezzogiorno</i>	<i>industria</i>	7.603	100
8	<i>fino a 50</i>	<i>mezzogiorno</i>	<i>servizi alle persone</i>	7.589	100
9	<i>fino a 50</i>	<i>mezzogiorno</i>	<i>servizi alle imprese</i>	1.790	70
10	<i>50-250</i>	<i>nord</i>	<i>industria</i>	7.309	100
11	<i>50-250</i>	<i>nord</i>	<i>servizi alle persone</i>	3.920	70
12	<i>50-250</i>	<i>nord</i>	<i>servizi alle imprese</i>	2.199	70
13	<i>50-250</i>	<i>centro</i>	<i>industria</i>	1.536	70
14	<i>50-250</i>	<i>centro</i>	<i>servizi alle persone</i>	1.298	65
15	<i>50-250</i>	<i>centro</i>	<i>servizi alle imprese</i>	871	65
16	<i>50-250</i>	<i>mezzogiorno</i>	<i>industria</i>	1.462	65
17	<i>50-250</i>	<i>mezzogiorno</i>	<i>servizi alle persone</i>	1.420	65
18	<i>50-250</i>	<i>mezzogiorno</i>	<i>servizi alle imprese</i>	621	60
19	<i>250 e oltre</i>	<i>nord</i>	<i>industria</i>	1.153	65
20	<i>250 e oltre</i>	<i>nord</i>	<i>servizi alle persone</i>	739	65
21	<i>250 e oltre</i>	<i>nord</i>	<i>servizi alle imprese</i>	586	60
22	<i>250 e oltre</i>	<i>centro</i>	<i>industria</i>	234	55
23	<i>250 e oltre</i>	<i>centro</i>	<i>servizi alle persone</i>	239	55
24	<i>250 e oltre</i>	<i>centro</i>	<i>servizi alle imprese</i>	263	55
25	<i>250 e oltre</i>	<i>mezzogiorno</i>	<i>industria</i>	154	50
26	<i>250 e oltre</i>	<i>mezzogiorno</i>	<i>servizi alle persone</i>	192	55
27	<i>250 e oltre</i>	<i>mezzogiorno</i>	<i>servizi alle imprese</i>	130	50
Totale				101.250	2.000

L'estrazione delle imprese da campionare è stata effettuata mediante procedura random; l'Isfol ha fornito alla Società di rilevazione una lista di 2.000 imprese distribuite per strato secondo lo schema del campione teorico e 5 liste di sostituzione complete (ulteriori 10.000 nominativi).

1.6.3 Tecnica e periodo di rilevazione

La rilevazione è stata effettuata mediante tecnica CAWI (*Computer Assisted Web Interviewing*). Le imprese sono state contattate via e-mail e invitate alla compilazione online del questionario. La rilevazione è iniziata il 20 novembre 2013 ed è terminata il giorno 20 dicembre 2013.

1.6.3.1 – Fase di stima

Le imprese che hanno completato la rilevazione sono state 2003, distribuite come segue:

Strato (h)	Dimensione (dip.)	Area geografica	Settore economico	N. teorico	N. reale
1	<i>fino a 50</i>	<i>nord</i>	<i>industria</i>	120	125
2	<i>fino a 50</i>	<i>nord</i>	<i>servizi alle persone</i>	120	160
3	<i>fino a 50</i>	<i>nord</i>	<i>servizi alle imprese</i>	90	61
4	<i>fino a 50</i>	<i>centro</i>	<i>industria</i>	100	84
5	<i>fino a 50</i>	<i>centro</i>	<i>servizi alle persone</i>	90	85
6	<i>fino a 50</i>	<i>centro</i>	<i>servizi alle imprese</i>	70	41
7	<i>fino a 50</i>	<i>mezzogiorno</i>	<i>industria</i>	100	67
8	<i>fino a 50</i>	<i>mezzogiorno</i>	<i>servizi alle persone</i>	100	91
9	<i>fino a 50</i>	<i>mezzogiorno</i>	<i>servizi alle imprese</i>	70	25
10	<i>50-250</i>	<i>nord</i>	<i>industria</i>	100	155
11	<i>50-250</i>	<i>nord</i>	<i>servizi alle persone</i>	70	147
12	<i>50-250</i>	<i>nord</i>	<i>servizi alle imprese</i>	70	64
13	<i>50-250</i>	<i>centro</i>	<i>industria</i>	70	74
14	<i>50-250</i>	<i>centro</i>	<i>servizi alle persone</i>	65	91
15	<i>50-250</i>	<i>centro</i>	<i>servizi alle imprese</i>	65	43
16	<i>50-250</i>	<i>mezzogiorno</i>	<i>industria</i>	65	52
17	<i>50-250</i>	<i>mezzogiorno</i>	<i>servizi alle persone</i>	65	63
18	<i>50-250</i>	<i>mezzogiorno</i>	<i>servizi alle imprese</i>	60	16
19	<i>250 e oltre</i>	<i>nord</i>	<i>industria</i>	65	135
20	<i>250 e oltre</i>	<i>nord</i>	<i>servizi alle persone</i>	65	149
21	<i>250 e oltre</i>	<i>nord</i>	<i>servizi alle imprese</i>	60	72
22	<i>250 e oltre</i>	<i>centro</i>	<i>industria</i>	55	45
23	<i>250 e oltre</i>	<i>centro</i>	<i>servizi alle persone</i>	55	57
24	<i>250 e oltre</i>	<i>centro</i>	<i>servizi alle imprese</i>	55	18
25	<i>250 e oltre</i>	<i>mezzogiorno</i>	<i>industria</i>	50	24
26	<i>250 e oltre</i>	<i>mezzogiorno</i>	<i>servizi alle persone</i>	55	49
27	<i>250 e oltre</i>	<i>mezzogiorno</i>	<i>servizi alle imprese</i>	50	10
Totale				2.000	2.003

Il campione dei rispondenti si discosta in qualche misura dal disegno: in generale le imprese del Mezzogiorno e del settore dei Servizi alle imprese hanno evidenziato una difficoltà di partecipazione; di contro sono stati completati più questionari tra le imprese del Nord e del settore dei Servizi alle persone.

In fase di stima al campione dei rispondenti è stato applicato uno stimatore post-stratificato in grado di riprodurre la numerosità e la struttura dell'universo di riferimento.

Tutte le elaborazioni sono presentate per livelli di disaggregazione non superiori ai domini di studio individuati ossia per Dimensione, per Area Geografica, per Settore Economico oppure per Dimensione e Area, Dimensione e Settore o Area e Settore.

1.6.3.2 – I domini di studio e i relativi coefficienti di variazione (in presenza della stima di una frequenza relativa nella popolazione pari a 0,5)

Dominio		N	n	cv
Dimensione	fino a 50 dip.	76.924	739	11,0%
	50 – 250 dip.	20.636	705	11,1%
	oltre 250 dip.	3.690	559	11,7%
Area geografica	nord	60.829	1.068	9,1%
	centro	19.460	538	12,8%
	mezzogiorno	20.961	397	14,9%
Settore	industria	51.517	761	10,8%
	servizi alle persone	35.415	892	9,9%
	servizi alle imprese	14.318	350	15,8%
Dimensione *	fino a 50 dip. – nord	44.923	346	16,1%
Area geografica	fino a 50 dip. – centro	15.019	210	20,6%
	fino a 50 dip. – mezzogiorno	16.982	183	22,1%
	50 – 250 dip. – nord	13.428	366	15,5%
	50 – 250 dip. – centro	3.705	208	20,2%
	50 – 250 dip. – mezzogiorno	3.503	131	25,7%
	oltre 250 dip. – nord	2.478	356	14,7%
	oltre 250 dip. – centro	736	120	25,1%
	oltre 250 dip. – mezzogiorno	476	83	30,0%
Dimensione * Settore	fino a 50 dip. – industria	39.669	276	18,0%
	fino a 50 dip. – servizi alle persone	27.607	336	16,3%
	fino a 50 dip. – servizi alle imprese	9.648	127	26,4%
	50 – 250 dip. – industria	10.307	281	17,7%
	50 – 250 dip. – servizi alle persone	6.638	301	16,9%

	50 – 250 dip. – servizi alle imprese	3.691	123	26,6%
	oltre 250 dip. – industria	1.541	204	19,6%
	oltre 250 dip. – servizi alle persone	1.170	255	16,6%
	oltre 250 dip. – servizi alle imprese	979	100	28,4%
Area geografica *	nord – industria	33.225	415	14,6%
Settore	nord – servizi alle persone	19.085	456	13,9%
	nord – servizi alle imprese	8.519	197	21,1%
	centro – industria	9.073	203	20,8%
	centro – servizi alle persone	7.129	233	19,3%
	centro – servizi alle imprese	3.258	102	29,2%
	mezzogiorno – industria	9.219	143	24,9%
	mezzogiorno – servizi alle persone	9.201	203	20,8%
	mezzogiorno – servizi alle imprese	2.541	51	41,6%
Totale complessivo		101.250	2.003	6,6%

2. Principali risultati

2.1 La conoscenza del portfolio Europass

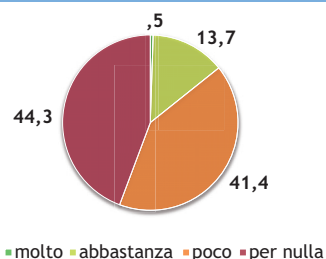
La conoscenza imprenditoriale del portfolio Europass è molto contenuta: oltre l'85% delle imprese intervistate dichiara di conoscere "poco" o "per nulla" le azioni promosse dall'Unione europea a supporto della mobilità dei cittadini e della certificazione dei titoli da essi acquisiti. Al polo opposto, non si arriva al 15% delle risposte positive ("molto" 0,5% e "abbastanza" 13,7%, Grafico 1).

È comunque interesse notare, esaminando i dati della stratificazione del campione (v. Tavole statistiche in Appendice 3.2) che la conoscenza delle azioni a supporto della mobilità promosse dall'Ue cresce insieme alla crescita della dimensione aziendale: se le piccole (sotto i 50 dipendenti) e le medie aziende (fra i 50 e i 250 dipendenti) conoscono l'insieme degli strumenti Europass rispettivamente per il 12,3% e per il 19,6%, tale dato sale - per le aziende con oltre i 250 dipendenti - al 26,1%.

Internet è il principale canale di conoscenza di Europass (45,2%); seguono, sensibilmente distaccati, il luogo di lavoro (23,9%) ed i media (20,8%), mentre gli altri canali di diffusione non raggiungono valori significativi (Graf.2).

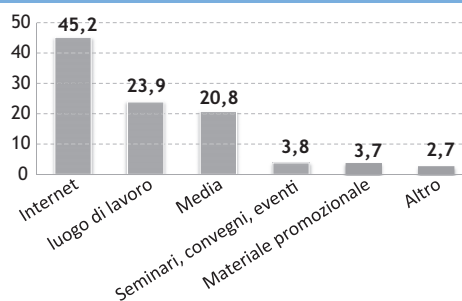
Graf.1

È a conoscenza delle azioni promosse dall'UE finalizzate al supporto della mobilità dei cittadini europei ed alla certificazione/trasparenza dei titoli da essi acquisiti?



Graf. 2

Attraverso quali canali è venuto a conoscenza di Europass?



È interessante fare qualche considerazione sulle modalità di conoscenza di Europass, in particolare in relazione alla distribuzione geografica (v. Appendice 3.2). Mentre la conoscenza degli strumenti Europass attraverso "Internet ed i Media" avviene in maniera sostanzialmente omogenea in tutta Italia, per quanto riguarda il "luogo di lavoro", quale canale di diffusione di Eu-

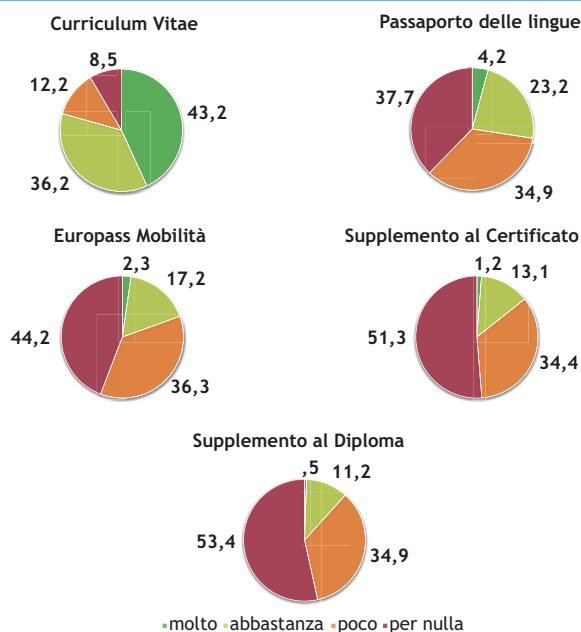
Europass, si raggiunge un picco significativo nel Nord d'Italia (27,7% a fronte del 18,4% del Centro e del 19% del Sud). La conoscenza di Europass attraverso materiali promozionali specifici e partecipazione a "Seminari, convegni, eventi", invece, anche se non raggiunge un peso significativo in valori assoluti, ci indica un importante primato del Mezzogiorno nell'utilizzo di questi canali conoscitivi.

Andando nel dettaglio dei cinque documenti che compongono il portafoglio Europass, emerge chiaramente che le imprese italiane sono per lo più a conoscenza del solo "Curriculum Vitae Europeo": circa quattro imprese su cinque (79,4%) dichiarano infatti di conoscere "molto" o "abbastanza" tale strumento (il 77,9% delle imprese sotto i 50 dipendenti, l'83% di quelle fra i 50 ed i 250 dipendenti e ben l'88,3% delle imprese con oltre 250 dipendenti).

Questa quota (Grafico 3) scende drasticamente per il Passaporto delle lingue (27,4%) e per Europass Mobilità (19,5%), mentre è ancora più contenuta per il Supplemento al Certificato (14,3%) ed il Supplemento al Diploma (11,7%).

Graf. 3

A che livello si attesta la sua conoscenza dei 5 documenti che compongono il Portafoglio Europass?



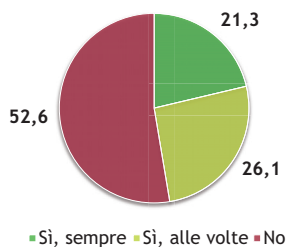
2.2 Il Curriculum Vitae Europass

Come abbiamo visto le imprese italiane, di Europass, conoscono soprattutto il Curriculum Vitae: anche in questo caso la padronanza di questo utile strumento cresce al crescere della dimensione aziendale (v. Tabelle nell'Appendice 3.2). Dichiarano infatti di conoscere il CV Europass "molto" e "abbastanza" il 77,9% delle imprese fino a 50 dipendenti, che arriva all'83% per le medie aziende per giungere, nelle aziende con oltre i 250 dipendenti, a ben l'88,3%.

Solo il 21,3% delle imprese richiede "sempre" il CV Europass nelle procedure di selezione dei candidati (il 21,6% delle imprese sotto i 50 dipendenti, il 20,6% delle imprese fra i 50 ed i 250 dipendenti ed il 18,8% delle imprese sopra i 250 dipendenti); un ulteriore 26% dichiara di richiedere, ma solo a volte, questa tipologia di curriculum, ma ciò dipende sostanzialmente dalle posizioni ricercate in azienda. È interessante osservare anche la distribuzione geografica (v. Appendice 3.2): richiedono "sempre" il CV in formato Europass le imprese del Nord solo per il 18,3%, quelle del centro per il 22,4%, mentre nel Mezzogiorno si arriva ad oltre il 29%. Stessa tendenza si riscontra per chi ha risposto "sì, alle volte": si parte dal 22% delle aziende del Nord, si passa per il 28% delle imprese del Centro per arrivare a sfiorare il 40% delle imprese del Mezzogiorno che richiedono abbastanza spesso il CV Europass nelle procedure di selezione dei candidati.

Graf. 4

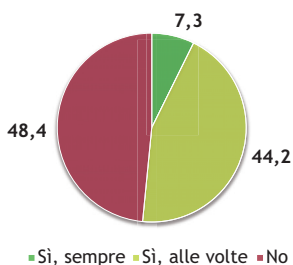
Il Curriculum Vitae Europass viene richiesto nella vostra impresa nelle procedure di selezione dei candidati?



Il 48,4% non considera il possesso del CV Europass un titolo preferenziale all'assunzione; tuttavia più della metà delle imprese gli riconosce un ruolo preferenziale: nel 7,3% dei casi "sempre" e nel 44,2% dei casi almeno "alle volte", anche qui presumibilmente sulla base dei profili professionali ricercati.

Graf. 5

Il possesso del Curriculum Vitae Europass costituisce titolo preferenziale all'assunzione?

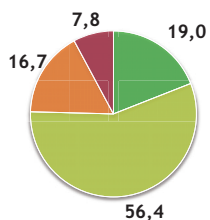


Il possesso del CV in formato Europass non viene considerato titolo preferenziale di assunzione in particolare dalle grandi imprese con più di 250 dipendenti (58%).

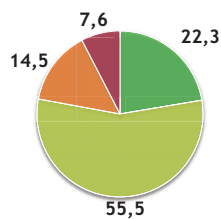
Graf. 6

Quanto è utile il Curriculum Vitae Europass in relazione ai seguenti fattori?

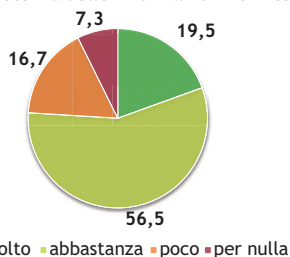
Trasparenza e comparabilità delle competenze dei candidati



Chiarezza e leggibilità dei profili professionali e di studio dei candidati



Completezza delle informazioni fornite



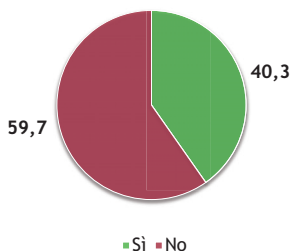
I giudizi espressi in merito al CV Europass sono sostanzialmente positivi: per quasi quattro imprese su cinque si tratta di uno strumento utile. In particolare, il 75,4% delle imprese dichiara che è uno strumento utile in relazione alla “trasparenza e comparabilità delle competenze dei candidati”; gli altri due fattori indagati – “chiarezza e leggibilità dei profili professionali e di studio dei candidati” e “completezza delle informazioni fornite” – raccolgono rispettivamente il 77,8% ed il 76% di giudizi positivi.

Un dato sicuramente interessante è che quasi il 60% delle imprese non ritiene che il CV Europass possa essere migliorato (Graf. 7). Mentre il 37,6% delle piccole imprese considera possibile migliorare il CV ed il 62,4% pensa invece che ciò non sia possibile, nelle grandi imprese si verifica l'esatto contrario: il 60,4% ritiene migliorabile l'attuale formato del CV Europass, mentre il 39,6% pensa che ciò non sia possibile.

Fra le aziende che ritengono che il CV Europeo possa essere migliorato, oltre la metà consiglia di intervenire nelle sezioni dedicate alle “competenze tecnico-professionali” (56,1%) ed alle “esperienze professionali” (52,6%).

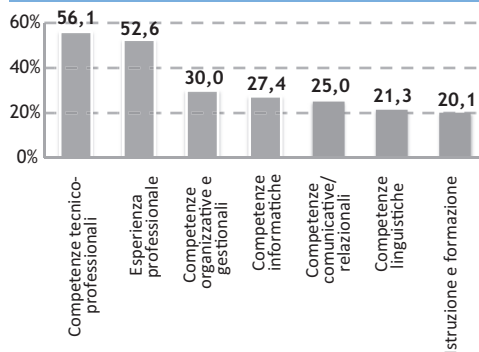
Graf. 7

Il Curriculum Vitae Europass può essere migliorato?



Graf. 8

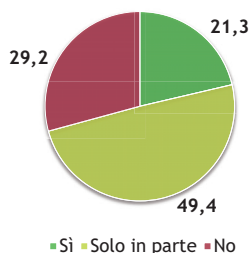
Quali sezioni del Curriculum Vitae Europeo dovrebbero essere migliorate? (risposte multiple)



Secondo il 21,3% delle imprese l'utilizzo di formati standard, quali il CV Europass, determina una eccessiva omologazione nella descrizione del profilo dei candidati; quasi metà delle imprese interpellate ritiene che ciò si verifichi solo in parte (49,4%), probabilmente anche a seconda delle “sezioni” dei CV consultate, mentre il 29,2 % non ritiene che ciò avvenga.

Graf. 9

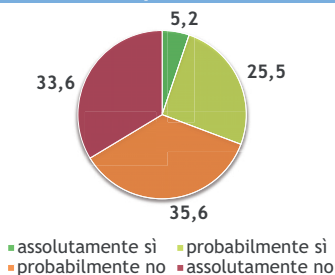
L'utilizzo di formati standard, quali il CV Europass, determina una eccessiva omologazione nella descrizione del profilo di studio e professionale dei candidati?



Un'impresa su tre (30,7%) si dichiara interessata alla fruizione di un software totalmente gratuito che consenta la veloce comparazione dei CV Europass dei candidati. Tuttavia il 69,2% delle imprese non pensa di essere interessato allo sviluppo di un simile software, forse preferendo "l'elemento umano" nella scelta e nella comparazione di CV dei candidati (Graf.10).

Graf.10

Sarebbe interessato alla fruizione di un software totalmente gratuito che consenta la veloce comparazione dei CV Europass dei candidati?



L'interesse verso l'utilizzo di un software che compari i CV Europass dei candidati cresce al crescere della dimensione aziendale: se le piccole e le medie aziende sono interessate a tale software rispettivamente per il 28,9% e per il 34,5%, tale dato sale - per le aziende con oltre i 250 dipendenti - al 46,6% (Tab. 1).

Tab. 1 - Interesse alla fruizione di un software gratuito che consenta la comparazione dei CV Europass dei candidati per numero di dipendenti delle aziende (%)

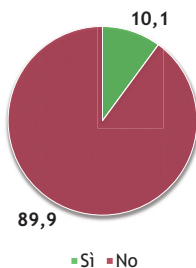
Aziende	fino a 50 dipendenti	50-250 dipendenti	250 dipendenti e oltre
Assolutamente Sì	4,7	6,1	10,3
Probabilmente Sì	24,2	28,4	36,3
Probabilmente No	34,7	39,3	34,3
Assolutamente No	36,3	26,2	19,1

2.3 Il Passaporto delle Lingue

Solo il 10,1 % delle imprese dichiara di aver ricevuto candidature corredate dal Passaporto delle Lingue. Per oltre la metà di tali imprese (62,3%) questo strumento è stato utile per analizzare e comprendere le competenze dei candidati.

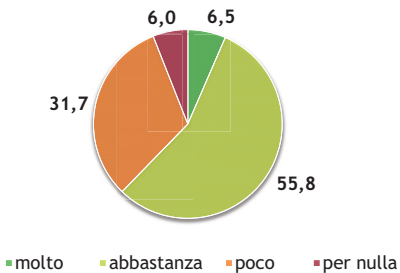
Graf. 11

L'impresa ha ricevuto candidature corredate da Passaporto delle Lingue?



Graf. 12

Il Passaporto delle Lingue è stato utile per analizzare e comprendere le competenze del candidato?



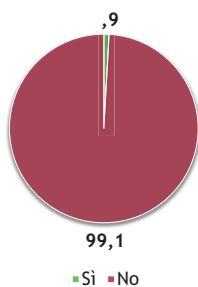
2.4 Gli altri documenti Europass

L'incidenza degli altri tre documenti del Portofolio Europass è pressoché trascurabile.

Circa l'1% delle imprese dichiara di aver ricevuto candidature corredate da Europass Mobilità, Supplemento al Certificato o Supplemento al Diploma.

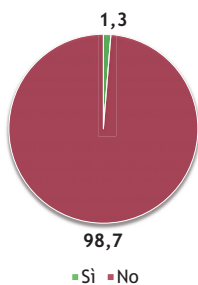
Graf. 13

L'impresa ha ricevuto candidature corredate da Europass Mobilità?



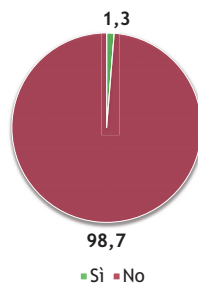
Graf. 14

L'impresa ha ricevuto candidature corredate da Supplemento al Certificato?



Graf. 15

L'impresa ha ricevuto candidature corredate da Supplemento al Diploma?



2.5 Conclusioni

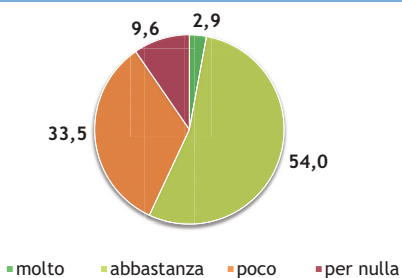
Al termine del questionario è stato chiesto ad ogni impresa di esprimere un giudizio complessivo sull'utilità degli strumenti Europass.

Per poco più della metà delle imprese (54%) tali strumenti sono "abbastanza utili"; la quota di chi li ritiene "molto utili" è nettamente più contenuta e si attesta al 2,9%. I giudizi critici coprono il restante 43,1%: le imprese che non li considerano utili sono il 9,6%, mentre per il 33,5% tali strumenti sono considerati "poco utili" (Graf. 16).

La percentuale di imprese che ritiene "molto" utili gli strumenti Europass, ancorché molto scarna, va a crescere con la crescita delle dimensioni aziendali: 2,6% (aziende sotto i 50 dipendenti), 3,6% (fra i 50 ed i 250 dipendenti) e 5% (imprese con più di 250 dipendenti) e ciò si verifica anche per chi li reputa "abbastanza" utili (rispettivamente 53,5%, 55,3% e 58,5%). Il Mezzogiorno, in particolare, è l'area geografica che sembra apprezzare maggiormente tali strumenti. Vengono infatti considerati "molto utili" ed "abbastanza utili" dal 63% delle imprese del Sud, dal 55,3% delle imprese del Centro e dal 55,4% delle imprese del Nord.

Graf. 16

In conclusione quanto sono utili gli strumenti Europass?



Tab. 2 – Utilità strumenti Europass per area geografica (%)

Grado di utilità Europass	Nord	Centro	Mezzogiorno
Molto	2,2	2,3	5,4
Abbastanza	53,2	53,0	57,5
Poco	35,7	34,9	25,7
Per nulla	8,9	9,8	11,3

3. Appendici

3.1 Il NEC ed i dispositivi europei per la trasparenza

3.1.1 Il Centro Nazionale Europass (NEC)

Il Centro Nazionale Europass Italia (NEC), istituito nel 2005 presso l'Isfol, è promosso dalla Commissione europea e, a livello nazionale, dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca.

Le principali funzioni che il NEC svolge riguardano il coordinamento, la promozione ed il rilascio del documento Europass Mobilità.

Coordinamento: il NEC garantisce che i documenti Europass siano accessibili a tutti i cittadini e siano rilasciati conformemente alla Decisione europea N.2241/2004/CE e alle disposizioni nazionali.

Promozione: il NEC svolge attività di informazione e promozione rivolte al grande pubblico e agli attori chiave dei sistemi di istruzione, formazione e lavoro: il dispositivo Europass, infatti, è diffuso su tutto il territorio nazionale e si rivolge, in particolare, ai datori di lavoro, agli operatori di orientamento e al personale delle scuole e agli altri istituti di istruzione e formazione.

Rilascio del documento Europass Mobilità: il NEC rilascia il documento su richiesta dell'organismo promotore del progetto di mobilità transnazionale.

Altre funzioni, di supporto rispetto alle principali, riguardano:

- la gestione del sito internet nazionale www.isfol.it/europass contenente informazioni sulla natura e finalità dei dispositivi europei per la trasparenza e il link al portale europeo Europass (<http://europass.cedefop.europa.eu>) per la compilazione online dell'Europass Curriculum Vitae e dell'Europass Passaporto delle Lingue;
- attività di informazione e formazione rivolta agli operatori dei centri locali di orientamento, attraverso una cooperazione con le altre reti di informazione europee;
- monitoraggio e valutazione sull'utilizzo dei dispositivi sul territorio nazionale.

Per informazioni

CENTRO NAZIONALE EUROPASS

c/o Isfol - Corso d'Italia, 33 - 00198 Roma

Tel. 06 854471 - fax 06 85447800 - www.isfol.it/europass - europass-italia@isfol.it

3.1.2 Europass Curriculum Vitae

Che cos'è l'Europass Curriculum Vitae?

È un documento in auto compilazione che:

- descrive i percorsi formativi compiuti dall'individuo, le sue esperienze lavorative e le competenze capitalizzate nel tempo e maturate in diversi contesti di apprendimento (formali, informali e non formali);
- rappresenta il primo biglietto da visita per l'accesso al mondo del lavoro.

A chi si rivolge?

- A tutte le persone che intendono dare trasparenza alle conoscenze, alle abilità e alle competenze quando si muovono nel mercato del lavoro o per la prosecuzione dei propri studi;
- ai datori di lavoro che vogliono utilizzare un formato standard a livello europeo nella selezione del personale;
- agli istituti scolastici e alle strutture formative pubbliche e private che intendono supportare gli studenti nelle loro candidature, per orientarli meglio alla valutazione delle proprie competenze.

Come si utilizza?

Attraverso il portale europeo dedicato all'iniziativa Europass www.europass.cedefop.europa.eu si può:

- scaricare il modello e le istruzioni per la compilazione, nonché prendere visione di alcuni esempi di Europass Curriculum Vitae compilati;
- creare il proprio Europass Curriculum Vitae online, avvalendosi anche degli aiuti forniti dal portale. È possibile inoltre salvare il documento in formato XML per trasferirlo ed aggiornarlo su diverse piattaforme software ed hardware.

Se non si ha la possibilità di accedere al sito internet, informazioni sul formato e sulla sua compilazione possono essere reperite presso le reti di informazione europee della propria regione di residenza (reti Eurodesk, Informagiovani, Antenne Europedirect). La compilazione può essere effettuata autonomamente oppure con l'aiuto di formatori o esperti di orientamento. Il formato di ECV è disponibile anche sul sito www.isfol.it/europass

Ulteriori informazioni

Oltre al portale europeo Europass e al sito nazionale del NEC, ulteriori informazioni sull'Europass Curriculum Vitae sono contenute nel sito www.lavoro.gov.it (Area "Europa Lavoro", sezione "Cittadini") e in numerosi siti che si occupano di orientamento. Il supporto alla compilazione dell'Europass Curriculum Vitae, inoltre, è fornita anche dal CILO, dagli Sportelli Informagiovani, dai Centri per l'Impiego dislocati sul territorio nazionale, dagli enti preposti al *placement* universitario, nonché dalle altre istituzioni che forniscono servizi di orientamento professionale o studentesco.

3.1.3 Europass Passaporto delle Lingue

Che cos'è l'Europass Passaporto delle Lingue?

È un documento in autocompilazione che:

- accompagna l'individuo lungo tutto l'arco della vita nell'apprendimento delle lingue straniere;
- consente di descrivere le conoscenze linguistiche acquisite sia in contesti di apprendimento formali (corsi di lingua straniera con esami e certificati acquisiti) che in quelli informali e non formali (soggiorni di studio e/o di lavoro all'estero, autoapprendimento, contatti sociali, etc.);
- permette di presentare in un unico quadro organico il proprio percorso di apprendimento delle lingue straniere, con l'ausilio di una scala di descrittori organizzata su 6 livelli (da A1 a C2) che si fonda sul Quadro Comune Europeo di Riferimento per le lingue (*Common European Framework for Languages*).

Cosa non è?

- Non è un documento sostitutivo dei titoli e delle qualifiche specifiche dell'apprendimento linguistico, ma li ingloba in un unico documento in un'ottica di *lifelong learning*;
- non ha valore legale in sé, ma accompagna i titoli ufficiali conseguiti e/o il proprio Curriculum Vitae Europass.

A chi si rivolge?

- A tutti coloro che studiano una lingua straniera, ai cittadini che desiderano documentare un percorso di apprendimento linguistico articolato in contesti diversificati;
- agli insegnanti di lingue straniere ed agli esaminatori, autori di libri di testo e *decision makers* delle politiche di valorizzazione delle lingue straniere;
- alle aziende che vogliono utilizzare uno strumento standardizzato a livello europeo per le proprie procedure di *recruitment*;
- agli istituti scolastici e alle strutture formative private che, attraverso il Passaporto delle Lingue, possono dotare i propri studenti di un ulteriore strumento di tracciabilità delle competenze linguistiche.

Come si utilizza?

Attraverso il portale europeo dedicato all'iniziativa Europass, www.eurorpass.cedefop.europa.eu, si può:

- scaricare il modello, la griglia per l'autovalutazione delle competenze linguistiche e le linee guida, nonché visionare esempi precompilati;
- creare il proprio Passaporto delle Lingue Europass online ed aggiornarlo in formato XML, consentendo, altresì, di trasferirlo ed elaborarlo su diverse piattaforme software ed hardware.

Le linee guida all'utilizzo, il formato ed ulteriori indicazioni sono presenti anche sul sito del Centro Nazionale Europass Italia (www.isfol.it/europass) e sul sito www.elp-desk.eu, il network dedicato alla diffusione dello strumento in tutta Europa.

Ulteriori informazioni

In ogni Paese dell'Unione europea la diffusione e la promozione dell'Europass Passaporto delle Lingue avviene anche grazie al punto di riferimento per il portfolio Europeo delle Lingue che, per l'Italia, è costituito presso l'Ufficio IV della Direzione Generale per gli Affari Internazionali del Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca (www.istruzione.it).

3.1.4 Europass Mobilità

Che cos'è l'Europass Mobilità?

- È uno strumento che consente di documentare le competenze e le abilità acquisite durante un'esperienza di mobilità all'estero (Paesi dell'UE, Spazio Economico Europeo e Paesi candidati) in esito a percorsi di apprendimento formale (corsi di istruzione e formazione) e non formale (esperienze di lavoro, tirocinio, volontariato, ecc.);
- è un documento che mira a valorizzare l'esperienza di mobilità all'estero, conferendo carattere di ufficialità alle competenze maturate, indipendentemente dall'età, dal livello di istruzione o dalla situazione professionale del richiedente;
- è uno dei cinque strumenti del portafoglio Europass finalizzati a promuovere la trasparenza delle competenze e la mobilità a livello europeo.

A chi si rivolge?

- A tutti coloro che partecipano o hanno partecipato ad un'esperienza di apprendimento all'estero e desiderano fornire informazioni dettagliate e affidabili sugli apprendimenti maturati;
- alle aziende che desiderano conoscere meglio i candidati nelle procedure di selezione;
- alle istituzioni accademiche e formative che utilizzano il sistema dei crediti per il riconoscimento degli apprendimenti formali e non formali.

Chi lo rilascia ?

L'Europass Mobilità è rilasciato dal Centro Nazionale Europass del Paese di residenza della persona che lo richiede.

Chi può richiederlo ?

Il documento Europass Mobilità può essere richiesto dagli enti che gestiscono progetti di mobilità, come Erasmus +; può inoltre essere richiesto da coloro che partecipano a esperienze di apprendimento all'estero nell'ambito di iniziative a carattere nazionale, regionale o locale.

Come si richiede ?

L'organismo promotore di un progetto di mobilità si registra sul sito www.isfol.it/europass e, una volta ottenuti *login* e *password*, potrà accedere all'area riservata dedicata al rilascio dello strumento nonché gestire la procedura interamente online. Il rilascio dello strumento e la consegna al destinatario finale (tirocinante, studente, etc.) avverrà a conclusione del percorso di apprendimento ed a seguito della richiesta da parte dell'organismo promotore presso il Centro Nazionale Europass.

Ulteriori informazioni

Informazioni sulla procedura di richiesta e compilazione dell'Europass Mobilità possono essere reperite sul sito www.isfol.it/europass oppure scrivendo a europass-italia@isfol.it

3.1.5 Europass Supplemento al Certificato

Cos'è l'Europass Supplemento al Certificato?

- È un documento che accompagna i titoli/diplomi/qualifiche professionali ottenuti allo scopo di renderli più facilmente comprensibili anche ad eventuali datori di lavoro stranieri;
- fornisce informazioni sulle abilità e competenze acquisite, sul tipo di attività professionale cui è possibile accedere, nonché sul livello EQF.

Cosa non è?

- Non è un documento sostitutivo dei titoli e delle qualifiche;
- non è un sistema automatico di riconoscimento delle qualifiche acquisite.

A chi si rivolge?

- Ai cittadini europei che desiderano lavorare o studiare in un Paese europeo diverso da quello di origine;
- ai cittadini europei che hanno acquisito una qualifica professionale in un Paese diverso da quello presso il quale desiderano lavorare o studiare;
- alle aziende disposte ad assumere personale con qualifiche acquisite in un altro Stato membro dell'Unione europea;
- agli istituti scolastici e alle strutture formative che, attraverso il Supplemento al Certificato, possono disporre di informazioni utili all'inserimento delle persone nei diversi percorsi formativi, secondo criteri comuni stabiliti da tutti gli Stati membri dell'Unione europea.

Come si utilizza?

L'Europass Supplemento al Certificato ha valore solo se accompagnato ad un titolo o ad una qualifica professionale regolarmente rilasciata da un'autorità competente.

Chi lo rilascia?

Le autorità competenti al rilascio dell'Europass Supplemento al Certificato sono le stesse che rilasciano i titoli originali quindi, per l'Italia:

- Regioni e Province autonome, per quanto riguarda le qualifiche di formazione professionale;
- gli istituti scolastici, per quanto riguarda i percorsi dell'istruzione tecnica e professionale;
- altri soggetti pubblici o privati che erogano formazione.

Ulteriori informazioni

Informazioni sull'Europass Supplemento al Certificato possono essere reperite sul sito www.isfol.it/europass oppure scrivendo a europass-italia@isfol.it

3.1.6 Europass Supplemento al Diploma

Cos'è l'Europass Supplemento al Diploma?

Il Diploma Supplement (DS) è un documento integrativo del titolo di studio ufficiale conseguito al termine di un corso di studi in una università o in un istituto di istruzione superiore accademica e non accademica (Istruzione Tecnica Superiore, Alta Formazione artistica e musicale - Afam).

Il DS fornisce una descrizione delle conoscenze e delle competenze possedute dallo studente che ha conseguito un titolo di istruzione superiore secondo un modello standardizzato definito e messo a punto dal Consiglio d'Europa e dall'Unesco già alla fine degli anni '90. Il documento riassume in 8 sezioni informative elementi essenziali per comprendere la natura ed il livello degli studi di Istruzione superiore intrapresa, accademica e non accademica.

Cosa non è?

Non è un documento sostitutivo del titolo al quale si accompagna, né garantisce il riconoscimento automatico del titolo di studio.

A chi si rivolge?

- Agli studenti, ai datori di lavoro e a tutti i cittadini in possesso di un titolo di studio superiore;
- alle Università, agli altri istituti di istruzione superiore, agli organismi pubblici e di governo.

Come si utilizza?

L'Europass Supplemento al Diploma ha valore solo se accompagnato al certificato originale (laurea, certificato IFTS, diploma di tecnico superiore, diploma di conservatorio di I e II livello).

Chi lo rilascia?

Viene rilasciato dalle Università o dagli Istituti di istruzione superiore non accademica.

In Italia il rilascio del DS da parte delle istituzioni accademiche avviene per via legislativa (DM 509/99 riforma dei cicli accademici, ulteriore definizione dei cicli 3 + 2 con il DM 270/2004, DM 9/2005 istitutivo dell'anagrafe degli studenti). Il 5 febbraio 2013 è stato emanato il Decreto Direttoriale n. 201 di revisione delle Linee guida per la compilazione. Il Decreto ribadisce il rilascio automatico del documento, allega le linee guida per la compilazione nonché informazioni sul sistema nazionale di istruzione superiore.

Tale Decreto si è reso necessario per adeguare le Linee guida per la compilazione del modello a quelle condivise a livello europeo, per dare indicazioni omogenee alle Università nella compilazione e nel rilascio del documento e per il rispetto dei criteri definiti dal decreto sull'autovalutazione, l'accreditamento iniziale e periodico e sulla valutazione (Decreto Ministeriale 30 gennaio 2013, n. 47).

Il Supplemento al Diploma Europass viene rilasciato anche a corredo dei Diplomi di Istruzione Tecnica Superiore “ad alta specializzazione tecnologica” (ITS).

Il Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca ha adottato, con l'assistenza tecnica del NEC Europass Italia, il modello Europass del Diploma Supplement adattando le indicazioni per la sua compilazione al contesto di riferimento dell'Istruzione Tecnica Superiore.

Il Supplemento al Diploma viene rilasciato anche in esito a percorsi di Alta Formazione Artistica, Musicale e Coreutica. Per consultare il formato, le Linee guida per la compilazione e lo schema dei titoli rilasciati nella filiera “Alta formazione artistica, musicale e coreutica” consultare: <http://attiministeriali.miur.it/anno-2013/febbraio/nota-07022013.aspx>.

Ulteriori informazioni

Informazioni sul Supplemento al Diploma possono essere reperite presso le Università riconosciute e presso gli altri istituti di istruzione superiore. Informazioni di carattere generale possono essere reperite anche sul sito www.bolognaprocess.it

3.2 Tavole statistiche

area geografica

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulata
Validi	Nord	60829	60,1	60,1	60,1
	Centro	19460	19,2	19,2	79,3
	Mezzogiorno	20961	20,7	20,7	100,0
	Totale	101250	100,0	100,0	

settore

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulata
Validi	Industria	51517	50,9	50,9	50,9
	Commercio, turismo e servizi alle persone	35415	35,0	35,0	85,9
	Servizi alle imprese	14318	14,1	14,1	100,0
	Totale	101250	100,0	100,0	

Classe di dipendenti

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulata
Validi	fino a 50 dipendenti	76924	76,0	76,0	76,0
	50-250 dipendenti	20636	20,4	20,4	96,4
	250 dipendenti e oltre	3690	3,6	3,6	100,0
	Totale	101250	100,0	100,0	

Numero dipendenti:

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulata
Validi	15 - 24	41484	41,0	41,0	41,0
	25 - 49	35440	35,0	35,0	76,0
	50 - 99	11137	11,0	11,0	87,0
	100 - 249	9499	9,4	9,4	96,4
	250 - 499	1912	1,9	1,9	98,2
	500 - 999	873	,9	,9	99,1
	1.000 e oltre	905	,9	,9	100,0
	Totale	101250	100,0	100,0	

Frequenze \$mercato

		Risposte		Percentuale di casi
		N	Percentuale	
mercato di riferimento ^a	[locale / regionale] Mercato di riferimento:	47833	28,2%	47,5%
	[nazionale] Mercato di riferimento:	60149	35,5%	59,8%
	[internazionale (UE)] Mercato di riferimento:	33665	19,9%	33,5%
	[internazionale (extra UE)] Mercato di riferimento:	27728	16,4%	27,6%
Totale		169375	100,0%	168,3%

a. Gruppo a dicotomie incluso nella tabella al valore 1.

Frequenze \$reclutamento

		Risposte		Percentuale di casi
		N	Percentuale	
Principali modalità di reclutamento ^a	[Sito internet dell'impresa]	17912	10,0%	18,0%
	[Inserzioni su internet]	13508	7,5%	13,6%
	[Inserzioni su media locali]	9794	5,5%	9,9%
	[Inserzioni su media nazionali]	1687	,9%	1,7%
	[Centri per l'impiego]	22402	12,5%	22,6%
	[Agenzie interinali o altre agenzie di reclutamento private]	39797	22,2%	40,1%
	[Passa parola / Conoscenze personali e familiari]	60669	33,8%	61,1%
	[Autocandidature]	10555	5,9%	10,6%
	[Università / scuole]	2331	1,3%	2,3%
	[Socialnetwork]	157	,1%	,2%
Totale	179655	100,0%	180,9%	

a. Gruppo a dicotomie incluso nella tabella al valore1.

Tavola di contingenza \$reclutamento*rip3

			area geografica			Totale
			Nord	Centro	Mezzogiorno	
Principali modalità di reclutamento ^a	[Sito internet dell'impresa]	Conteggio	11536	3312	3064	17912
		% entro rip3	10,1%	9,7%	9,8%	
	[Inserzioni su internet]	Conteggio	8736	2327	2445	13508
		% entro rip3	7,6%	6,8%	7,8%	
	[Inserzioni su media locali]	Conteggio	8044	960	790	9794
		% entro rip3	7,0%	2,8%	2,5%	
	[Inserzioni su media nazionali]	Conteggio	927	364	396	1687
		% entro rip3	,8%	1,1%	1,3%	
	[Centri per l'impiego]	Conteggio	13447	5115	3840	22402
		% entro rip3	11,8%	15,0%	12,3%	
[Agenzie interinali o altre agenzie di reclutamento private]	Conteggio	29470	6573	3754	39797	
	% entro rip3	25,8%	19,3%	12,0%		
[Passa parola / Conoscenze personali e familiari]	Conteggio	33673	12988	14008	60669	
	% entro rip3	29,5%	38,1%	44,7%		
[Autocandidature]	Conteggio	6449	1800	2305	10555	
	% entro rip3	5,6%	5,3%	7,4%		
[Università / scuole]	Conteggio	1581	508	242	2331	
	% entro rip3	1,4%	1,5%	,8%		
[Socialnetwork]	Conteggio	126	24	6	157	
	% entro rip3	,1%	,1%	,0%		
[Selezioni pubbliche]	Conteggio	251	112	480	843	
	% entro rip3	,2%	,3%	1,5%		
Totale	Conteggio	114241	34083	31331	179655	

Le percentuali e i totali si basano sulle risposte.

a. Gruppo a dicotomie incluso nella tabella al valore1.

Tavola di contingenza \$reclutamento*sett3

			settore			Totale
			Industria	Commercio, turismo e servizi alle persone	Servizi alle imprese	
Principali modalità di reclutamento ^a	[Sito internet dell'impresa]	Conteggio	5693	7161	5058	17912
		% entro sett3	6,2%	11,5%	19,5%	
	[Inserzioni su internet]	Conteggio	4523	5698	3287	13508
		% entro sett3	4,9%	9,1%	12,7%	
	[Inserzioni su media locali]	Conteggio	5339	3229	1225	9794
		% entro sett3	5,8%	5,2%	4,7%	
	[Inserzioni su media nazionali]	Conteggio	579	884	224	1687
		% entro sett3	,6%	1,4%	,9%	
	[Centri per l'impiego]	Conteggio	11109	8461	2831	22402
		% entro sett3	12,2%	13,6%	10,9%	
[Agenzie interinali o altre agenzie di reclutamento private]	Conteggio	24953	9759	5085	39797	
	% entro sett3	27,3%	15,7%	19,6%		
[Passa parola / Conoscenze personali e familiari]	Conteggio	33706	21559	5404	60669	
	% entro sett3	36,9%	34,6%	20,8%		
[Autocandidature]	Conteggio	4759	4505	1291	10555	
	% entro sett3	5,2%	7,2%	5,0%		
[Università / scuole]	Conteggio	699	640	993	2331	
	% entro sett3	,8%	1,0%	3,8%		
[Socialnetwork]	Conteggio	37	62	57	157	
	% entro sett3	,0%	,1%	,2%		
[Selezioni pubbliche]	Conteggio	6	326	510	843	
	% entro sett3	,0%	,5%	2,0%		
Totale	Conteggio	91404	62285	25966	179655	

Le percentuali e i totali si basano sulle risposte.

a. Gruppo a dicotomie incluso nella tabella al valore1.

Tavola di contigenza \$reclutamento*classe_dip

			Classe di dipendenti			Totale
			fino a 50 dipendenti	50-250 dipendenti	250 dipendenti e oltre	
Principali modalità di reclutamento ^a	[Sito internet dell'impresa]	Conteggio	9957	5697	2257	17912
		% entro classe_dip	7,7%	14,0%	25,8%	
	[Inserzioni su internet]	Conteggio	8936	3341	1232	13508
		% entro classe_dip	6,9%	8,2%	14,1%	
	[Inserzioni su media locali]	Conteggio	7556	1866	371	9794
		% entro classe_dip	5,8%	4,6%	4,2%	
	[Inserzioni su media nazionali]	Conteggio	857	645	185	1687
		% entro classe_dip	,7%	1,6%	2,1%	
	[Centri per l'impiego]	Conteggio	16903	4594	906	22402
		% entro classe_dip	13,0%	11,3%	10,3%	
	[Agenzie interinali o altre agenzie di reclutamento private]	Conteggio	26820	10762	2215	39797
		% entro classe_dip	20,6%	26,4%	25,3%	
	[Passa parola / Conoscenze personali e familiari]	Conteggio	49858	9884	927	60669
		% entro classe_dip	38,3%	24,3%	10,6%	
	[Autocandidature]	Conteggio	7138	3033	383	10555
		% entro classe_dip	5,5%	7,4%	4,4%	
	[Università / scuole]	Conteggio	1589	567	175	2331
	% entro classe_dip	1,2%	1,4%	2,0%		
[Socialnetwork]	Conteggio	0	88	69	157	
	% entro classe_dip	0,0%	,2%	,8%		
[Selezioni pubbliche]	Conteggio	538	273	32	843	
	% entro classe_dip	,4%	,7%	,4%		
Totale	Conteggio	130153	40750	8753	179655	

Le percentuali e i totali si basano sulle risposte.

a. Gruppo a dicotomie incluso nella tabella al valore1.

Tavola di contigenza \$reclutamento*rip3

			area geografica			Totale
			Nord	Centro	Mezzogiorno	
Principali modalità di reclutamento ^a	[Sito internet dell'impresa]	Conteggio	11536	3312	3064	17912
		% entro rip3	19,2%	17,6%	14,9%	
	[Inserzioni su internet]	Conteggio	8736	2327	2445	13508
		% entro rip3	14,6%	12,3%	11,9%	
	[Inserzioni su media locali]	Conteggio	8044	960	790	9794
		% entro rip3	13,4%	5,1%	3,9%	
	[Inserzioni su media nazionali]	Conteggio	927	364	396	1687
		% entro rip3	1,5%	1,9%	1,9%	
	[Centri per l'impiego]	Conteggio	13447	5115	3840	22402
		% entro rip3	22,4%	27,1%	18,7%	
	[Agenzie interinali o altre agenzie di reclutamento private]	Conteggio	29470	6573	3754	39797
		% entro rip3	49,2%	34,9%	18,3%	
	[Passa parola / Conoscenze personali e familiari]	Conteggio	33673	12988	14008	60669
		% entro rip3	56,2%	68,9%	68,3%	
	[Autocandidature]	Conteggio	6449	1800	2305	10555
		% entro rip3	10,8%	9,6%	11,2%	
	[Università / scuole]	Conteggio	1581	508	242	2331
	% entro rip3	2,6%	2,7%	1,2%		
[Socialnetwork]	Conteggio	126	24	6	157	
	% entro rip3	,2%	,1%	,0%		
[Selezioni pubbliche]	Conteggio	251	112	480	843	
	% entro rip3	,4%	,6%	2,3%		
Totale	Conteggio	59939	18846	20514	99299	

Le percentuali e i totali si basano sui rispondenti.

a. Gruppo a dicotomie incluso nella tabella al valore1.

Tavola di contingenza \$reclutamento*sett3

			settore			Totale
			Industria	Commercio, turismo e servizi alle persone	Servizi alle imprese	
Principali modalità di reclutamento ^a	[Sito internet dell'impresa]	Conteggio	5693	7161	5058	17912
		% entro sett3	11,2%	20,6%	36,7%	
	[Inserzioni su internet]	Conteggio	4523	5698	3287	13508
		% entro sett3	8,9%	16,4%	23,9%	
	[Inserzioni su media locali]	Conteggio	5339	3229	1225	9794
		% entro sett3	10,5%	9,3%	8,9%	
	[Inserzioni su media nazionali]	Conteggio	579	884	224	1687
		% entro sett3	1,1%	2,5%	1,6%	
	[Centri per l'impiego]	Conteggio	11109	8461	2831	22402
		% entro sett3	21,9%	24,4%	20,6%	
	[Agenzie interinali o altre agenzie di reclutamento private]	Conteggio	24953	9759	5085	39797
		% entro sett3	49,1%	28,1%	36,9%	
	[Passa parola / Conoscenze personali e familiari]	Conteggio	33706	21559	5404	60669
		% entro sett3	66,3%	62,1%	39,3%	
	[Autocandidature]	Conteggio	4759	4505	1291	10555
	% entro sett3	9,4%	13,0%	9,4%		
[Università / scuole]	Conteggio	699	640	993	2331	
	% entro sett3	1,4%	1,8%	7,2%		
[Socialnetwork]	Conteggio	37	62	57	157	
	% entro sett3	,1%	,2%	,4%		
[Selezioni pubbliche]	Conteggio	6	326	510	843	
	% entro sett3	,0%	,9%	3,7%		
Totale	Conteggio	50843	34691	13765	99299	

Le percentuali e i totali si basano sui rispondenti.
a. Gruppo a dicotomie incluso nella tabella al valore1.

Tavola di contingenza \$reclutamento*classe_dip

			Classe di dipendenti			Totale
			fino a 50 dipendenti	50-250 dipendenti	250 dipendenti e oltre	
Principali modalità di reclutamento ^a	[Sito internet dell'impresa]	Conteggio	9957	5697	2257	17912
		% entro classe_dip	13,2%	28,5%	62,3%	
	[Inserzioni su internet]	Conteggio	8936	3341	1232	13508
		% entro classe_dip	11,8%	16,7%	34,0%	
	[Inserzioni su media locali]	Conteggio	7556	1866	371	9794
		% entro classe_dip	10,0%	9,3%	10,2%	
	[Inserzioni su media nazionali]	Conteggio	857	645	185	1687
		% entro classe_dip	1,1%	3,2%	5,1%	
	[Centri per l'impiego]	Conteggio	16903	4594	906	22402
		% entro classe_dip	22,3%	23,0%	25,0%	
	[Agenzie interinali o altre agenzie di reclutamento private]	Conteggio	26820	10762	2215	39797
		% entro classe_dip	35,4%	53,8%	61,1%	
	[Passa parola / Conoscenze personali e familiari]	Conteggio	49858	9884	927	60669
		% entro classe_dip	65,9%	49,4%	25,6%	
	[Autocandidature]	Conteggio	7138	3033	383	10555
	% entro classe_dip	9,4%	15,2%	10,6%		
[Università / scuole]	Conteggio	1589	567	175	2331	
	% entro classe_dip	2,1%	2,8%	4,8%		
[Socialnetwork]	Conteggio	0	88	69	157	
	% entro classe_dip	0,0%	,4%	1,9%		
[Selezioni pubbliche]	Conteggio	538	273	32	843	
	% entro classe_dip	,7%	1,4%	,9%		
Totale	Conteggio	75668	20007	3624	99299	

Le percentuali e i totali si basano sui rispondenti.
a. Gruppo a dicotomie incluso nella tabella al valore1.

È a conoscenza delle azioni promosse dall'Unione Europea finalizzate al supporto della mobilità dei cittadini europei ed alla certificazione/trasparenza dei titoli da essi acquisiti?

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulata
Validi	molto	534	,5	,5	,5
	abbastanza	13913	13,7	13,7	14,3
	poco	41951	41,4	41,4	55,7
	per nulla	44852	44,3	44,3	100,0
	Totale	101250	100,0	100,0	

Tavola di contingenza È a conoscenza delle azioni promosse dall'Unione Europea finalizzate al supporto della mobilità dei cittadini europei ed alla certificazione/trasparenza dei titoli da essi acquisiti? * area geografica

			area geografica			Totale
			Nord	Centro	Mezzogiorno	
È a conoscenza delle azioni promosse dall'Unione Europea finalizzate al supporto della mobilità dei cittadini europei ed alla certificazione/trasparenza dei titoli da essi acquisiti?	molto	Conteggio	203	220	112	535
		% entro area geografica	,3%	1,1%	,5%	,5%
	abbastanza	Conteggio	7417	2626	3870	13913
		% entro area geografica	12,2%	13,5%	18,5%	13,7%
	poco	Conteggio	24923	8532	8495	41950
		% entro area geografica	41,0%	43,8%	40,5%	41,4%
	per nulla	Conteggio	28285	8083	8484	44852
		% entro area geografica	46,5%	41,5%	40,5%	44,3%
	Totale	Conteggio	60828	19461	20961	101250
		% entro area geografica	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tavola di contingenza È a conoscenza delle azioni promosse dall'Unione Europea finalizzate al supporto della mobilità dei cittadini europei ed alla certificazione/trasparenza dei titoli da essi acquisiti? * settore

			settore			Totale
			Industria	Commercio, turismo e servizi alle persone	Servizi alle imprese	
È a conoscenza delle azioni promosse dall'Unione Europea finalizzate al supporto della mobilità dei cittadini europei ed alla certificazione/trasparenza dei titoli da essi acquisiti?	molto	Conteggio	96	359	80	535
		% entro settore	,2%	1,0%	,6%	,5%
	abbastanza	Conteggio	5542	5378	2992	13912
		% entro settore	10,8%	15,2%	20,9%	13,7%
	poco	Conteggio	21229	14407	6315	41951
		% entro settore	41,2%	40,7%	44,1%	41,4%
	per nulla	Conteggio	24650	15271	4931	44852
		% entro settore	47,8%	43,1%	34,4%	44,3%
	Totale	Conteggio	51517	35415	14318	101250
		% entro settore	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tavola di contingenza È a conoscenza delle azioni promosse dall'Unione Europea finalizzate al supporto della mobilità dei cittadini europei ed alla certificazione/trasparenza dei titoli da essi acquisiti? * Classe di dipendenti

			Classe di dipendenti			Totale
			fino a 50 dipendenti	50-250 dipendenti	250 dipendenti e oltre	
È a conoscenza delle azioni promosse dall'Unione Europea finalizzate al supporto della mobilità dei cittadini europei ed alla certificazione/trasparenza dei titoli da essi acquisiti?	molto	Conteggio	381	125	28	534
		% entro Classe di dipendenti	,5%	,6%	,8%	,5%
	abbastanza	Conteggio	9063	3915	935	13913
		% entro Classe di dipendenti	11,8%	19,0%	25,3%	13,7%
	poco	Conteggio	31096	9188	1667	41951
		% entro Classe di dipendenti	40,4%	44,5%	45,2%	41,4%
	per nulla	Conteggio	36384	7408	1060	44852
		% entro Classe di dipendenti	47,3%	35,9%	28,7%	44,3%
	Totale	Conteggio	76924	20636	3690	101250
		% entro Classe di dipendenti	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Attraverso quali canali è venuto a conoscenza di Europass?

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulata
Validi	Internet	24974	24,7	45,2	45,2
	Media (televisione, radio, stampa)	11472	11,3	20,8	65,9
	Materiale promozionale specifico	2052	2,0	3,7	69,6
	Seminari, convegni, eventi specifici dedicati	2089	2,1	3,8	73,4
	Sul luogo di lavoro / studio	13191	13,0	23,9	97,3
	Altro	1503	1,5	2,7	100,0
	Totale	55280	54,6	100,0	
Mancanti	Mancante di sistema	45970	45,4		
Totale		101250	100,0		

Tabella di contingenza Attraverso quali canali è venuto a conoscenza di Europass? * area geografica

		area geografica			Totale
		Nord	Centro	Mezzogiorno	
Attraverso quali canali è venuto a Internet conoscenza di Europass?	Conteggio	13306	5611	6056	24973
	% entro area geografica	41,9%	50,3%	49,0%	45,2%
	Media (televisione, radio, stampa)	6877	2441	2153	11471
	% entro area geografica	21,6%	21,9%	17,4%	20,8%
	Materiale promozionale specifico	909	304	838	2051
	% entro area geografica	2,9%	2,7%	6,8%	3,7%
	Seminari, convegni, eventi specifici dedicati	909	461	720	2090
	% entro area geografica	2,9%	4,1%	5,8%	3,8%
	Sul luogo di lavoro / studio	8789	2053	2349	13191
	% entro area geografica	27,7%	18,4%	19,0%	23,9%
Altro	Conteggio	994	274	234	1502
	% entro area geografica	3,1%	2,5%	1,9%	2,7%
	Conteggio	31784	11144	12350	55278
Totale	% entro area geografica	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabella di contingenza Attraverso quali canali è venuto a conoscenza di Europass? * settore

		settore			Totale
		Industria	Commercio, turismo e servizi alle persone	Servizi alle imprese	
Attraverso quali canali è venuto a Internet conoscenza di Europass?	Conteggio	11683	9334	3956	24973
	% entro settore	44,3%	47,4%	42,8%	45,2%
	Media (televisione, radio, stampa)	6491	3363	1617	11471
	% entro settore	24,6%	17,1%	17,5%	20,8%
	Materiale promozionale specifico	1056	668	328	2052
	% entro settore	4,0%	3,4%	3,6%	3,7%
	Seminari, convegni, eventi specifici dedicati	780	839	471	2090
	% entro settore	3,0%	4,3%	5,1%	3,8%
	Sul luogo di lavoro / studio	5427	5259	2505	13191
	% entro settore	20,6%	26,7%	27,1%	23,9%
Altro	Conteggio	917	224	362	1503
	% entro settore	3,5%	1,1%	3,9%	2,7%
Totale	Conteggio	26354	19687	9239	55280
	% entro settore	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabella di contingenza Attraverso quali canali è venuto a conoscenza di Europass? * Classe di dipendenti

		Classe di dipendenti			Totale
		fino a 50 dipendenti	50-250 dipendenti	250 dipendenti e oltre	
Attraverso quali canali è venuto a Internet conoscenza di Europass?	Conteggio	18189	5619	1166	24974
	% entro Classe di dipendenti	45,5%	43,7%	47,1%	45,2%
	Media (televisione, radio, stampa)	8706	2426	340	11472
	% entro Classe di dipendenti	21,8%	18,9%	13,7%	20,8%
	Materiale promozionale specifico	1383	585	83	2051
	% entro Classe di dipendenti	3,5%	4,5%	3,4%	3,7%
	Seminari, convegni, eventi specifici dedicati	1611	330	148	2089
	% entro Classe di dipendenti	4,0%	2,6%	6,0%	3,8%
	Sul luogo di lavoro / studio	8672	3823	696	13191
	% entro Classe di dipendenti	21,7%	29,7%	28,1%	23,9%
Altro	Conteggio	1382	79	42	1503
	% entro Classe di dipendenti	3,5%	,6%	1,7%	2,7%
Totale	Conteggio	39943	12862	2475	55280
	% entro Classe di dipendenti	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

[Curriculum Vitae] A che livello si attesta la sua conoscenza dei 5 documenti che compongono il Portafoglio Europass?

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulata
Validi	molto	43698	43,2	43,2	43,2
	abbastanza	36648	36,2	36,2	79,4
	poco	12334	12,2	12,2	91,5
	per nulla	8571	8,5	8,5	100,0
	Totale	101250	100,0	100,0	

[Passaporto delle Lingue] A che livello si attesta la sua conoscenza dei 5 documenti che compongono il Portafoglio Europass?

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulata
Validi	molto	4260	4,2	4,2	4,2
	abbastanza	23519	23,2	23,2	27,4
	poco	35296	34,9	34,9	62,3
	per nulla	38175	37,7	37,7	100,0
	Totale	101250	100,0	100,0	

[Mobilità] A che livello si attesta la sua conoscenza dei 5 documenti che compongono il Portafoglio Europass?

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulata
Validi	molto	2313	2,3	2,3	2,3
	abbastanza	17434	17,2	17,2	19,5
	poco	36765	36,3	36,3	55,8
	per nulla	44738	44,2	44,2	100,0
	Totale	101250	100,0	100,0	

[Supplemento al Diploma] A che livello si attesta la sua conoscenza dei 5 documenti che compongono il Portafoglio Europass?

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulata
Validi	molto	1237	1,2	1,2	1,2
	abbastanza	13262	13,1	13,1	14,3
	poco	34837	34,4	34,4	48,7
	per nulla	51914	51,3	51,3	100,0
	Totale	101250	100,0	100,0	

[Supplemento al Certificato] A che livello si attesta la sua conoscenza dei 5 documenti che compongono il Portafoglio Europass?

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulata
Validi	molto	535	,5	,5	,5
	abbastanza	11294	11,2	11,2	11,7
	poco	35317	34,9	34,9	46,6
	per nulla	54104	53,4	53,4	100,0
	Totale	101250	100,0	100,0	

Tavola di contingenza [Curriculum Vitae] A che livello si attesta la sua conoscenza dei 5 documenti che compongono il Portafoglio Europass? * area geografica

		area geografica			Totale	
		Nord	Centro	Mezzogiorno		
[Curriculum Vitae] A che livello si attesta la sua conoscenza dei 5 documenti che compongono il Portafoglio Europass?	molto	Conteggio	25572	8794	9332	43698
		% entro area geografica	42,0%	45,2%	44,5%	43,2%
	abbastanza	Conteggio	22671	6732	7245	36648
		% entro area geografica	37,3%	34,6%	34,6%	36,2%
	poco	Conteggio	7772	2272	2289	12333
	% entro area geografica	12,8%	11,7%	10,9%	12,2%	
	Conteggio	4814	1662	2094	8570	
	% entro area geografica	7,9%	8,5%	10,0%	8,5%	
Totale	Conteggio	60829	19460	20960	101249	
	% entro area geografica	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

Tavola di contingenza [Curriculum Vitae] A che livello si attesta la sua conoscenza dei 5 documenti che compongono il Portafoglio Europass? * settore

		settore			Totale	
		Industria	Commercio, turismo e servizi alle persone	Servizi alle imprese		
[Curriculum Vitae] A che livello si attesta la sua conoscenza dei 5 documenti che compongono il Portafoglio Europass?	molto	Conteggio	21420	15193	7085	43698
		% entro settore	41,6%	42,9%	49,5%	43,2%
	abbastanza	Conteggio	19573	12075	4999	36647
		% entro settore	38,0%	34,1%	34,9%	36,2%
	poco	Conteggio	6330	4973	1031	12334
	% entro settore	12,3%	14,0%	7,2%	12,2%	
	Conteggio	4193	3174	1203	8570	
	% entro settore	8,1%	9,0%	8,4%	8,5%	
Totale	Conteggio	51516	35415	14318	101249	
	% entro settore	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

Tavola di contingenza [Curriculum Vitae] A che livello si attesta la sua conoscenza dei 5 documenti che compongono il Portafoglio Europass? * Classe di dipendenti

			Classe di dipendenti			Totale
			fino a 50 dipendenti	50-250 dipendenti	250 dipendenti e oltre	
[Curriculum Vitae] A che livello si attesta la sua conoscenza dei 5 documenti che compongono il Portafoglio Europass?	molto	Conteggio	31609	9747	2342	43698
		% entro Classe di dipendenti	41,1%	47,2%	63,5%	43,2%
		Conteggio	28343	7390	914	36647
	abbastanza	% entro Classe di dipendenti	36,8%	35,8%	24,8%	36,2%
		Conteggio	9922	2152	259	12333
		% entro Classe di dipendenti	12,9%	10,4%	7,0%	12,2%
	poco	Conteggio	7049	1347	175	8571
		% entro Classe di dipendenti	9,2%	6,5%	4,7%	8,5%
		Conteggio	76923	20636	3690	101249
Totale	% entro Classe di dipendenti	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

Tavola di contingenza [Passaporto delle Lingue] A che livello si attesta la sua conoscenza dei 5 documenti che compongono il Portafoglio Europass? * area geografica

			area geografica			Totale
			Nord	Centro	Mezzogiorno	
[Passaporto delle Lingue] A che livello si attesta la sua conoscenza dei 5 documenti che compongono il Portafoglio Europass?	molto	Conteggio	2428	994	838	4260
		% entro area geografica	4,0%	5,1%	4,0%	4,2%
		Conteggio	13041	5023	5455	23519
	abbastanza	% entro area geografica	21,4%	25,8%	26,0%	23,2%
		Conteggio	21600	6656	7040	35296
		% entro area geografica	35,5%	34,2%	33,6%	34,9%
	poco	Conteggio	23760	6787	7628	38175
		% entro area geografica	39,1%	34,9%	36,4%	37,7%
		Conteggio	60829	19460	20961	101250
Totale	% entro area geografica	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

Tavola di contingenza [Passaporto delle Lingue] A che livello si attesta la sua conoscenza dei 5 documenti che compongono il Portafoglio Europass? * settore

			settore			Totale
			Industria	Commercio, turismo e servizi alle persone	Servizi alle imprese	
[Passaporto delle Lingue] A che livello si attesta la sua conoscenza dei 5 documenti che compongono il Portafoglio Europass?	molto	Conteggio	2032	1630	599	4261
		% entro settore	3,9%	4,6%	4,2%	4,2%
		Conteggio	11725	7010	4784	23519
	abbastanza	% entro settore	22,8%	19,8%	33,4%	23,2%
		Conteggio	17583	13276	4437	35296
		% entro settore	34,1%	37,5%	31,0%	34,9%
	poco	Conteggio	20177	13499	4499	38175
		% entro settore	39,2%	38,1%	31,4%	37,7%
		Conteggio	51517	35415	14319	101251
Totale	% entro settore	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

Tavola di contingenza [Passaporto delle Lingue] A che livello si attesta la sua conoscenza dei 5 documenti che compongono il Portafoglio Europass? * Classe di dipendenti

			Classe di dipendenti			Totale
			fino a 50 dipendenti	50-250 dipendenti	250 dipendenti e oltre	
[Passaporto delle Lingue] A che livello si attesta la sua conoscenza dei 5 documenti che compongono il Portafoglio Europass?	molto	Conteggio	2608	1158	494	4260
		% entro Classe di dipendenti	3,4%	5,6%	13,4%	4,2%
		Conteggio	17152	5238	1128	23518
	abbastanza	% entro Classe di dipendenti	22,3%	25,4%	30,6%	23,2%
		Conteggio	26870	7178	1247	35295
		% entro Classe di dipendenti	34,9%	34,8%	33,8%	34,9%
	poco	Conteggio	30293	7062	821	38176
		% entro Classe di dipendenti	39,4%	34,2%	22,2%	37,7%
		Conteggio	76923	20636	3690	101249
Totale	% entro Classe di dipendenti	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

Tavola di contingenza [Mobilità] A che livello si attesta la sua conoscenza dei 5 documenti che compongono il Portafoglio Europass? * area geografica

		area geografica			Totale	
		Nord	Centro	Mezzogiorno		
[Mobilità] A che livello si attesta la sua conoscenza dei 5 documenti che compongono il Portafoglio Europass?	molto	Conteggio	1270	614	429	2313
		% entro area geografica	2,1%	3,2%	2,0%	2,3%
	abbastanza	Conteggio	8747	3452	5235	17434
		% entro area geografica	14,4%	17,7%	25,0%	17,2%
	poco	Conteggio	21973	7453	7339	36765
		% entro area geografica	36,1%	38,3%	35,0%	36,3%
	per nulla	Conteggio	28839	7940	7958	44737
		% entro area geografica	47,4%	40,8%	38,0%	44,2%
	Totale	Conteggio	60829	19459	20961	101249
	% entro area geografica	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

Tavola di contingenza [Mobilità] A che livello si attesta la sua conoscenza dei 5 documenti che compongono il Portafoglio Europass? * settore

		settore			Totale	
		Industria	Commercio, turismo e servizi alle persone	Servizi alle imprese		
[Mobilità] A che livello si attesta la sua conoscenza dei 5 documenti che compongono il Portafoglio Europass?	molto	Conteggio	979	1166	167	2312
		% entro settore	1,9%	3,3%	1,2%	2,3%
	abbastanza	Conteggio	8714	6187	2532	17433
		% entro settore	16,9%	17,5%	17,7%	17,2%
	poco	Conteggio	18399	12484	5883	36766
		% entro settore	35,7%	35,3%	41,1%	36,3%
	per nulla	Conteggio	23425	15577	5736	44738
		% entro settore	45,5%	44,0%	40,1%	44,2%
	Totale	Conteggio	51517	35414	14318	101249
	% entro settore	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

Tavola di contingenza [Mobilità] A che livello si attesta la sua conoscenza dei 5 documenti che compongono il Portafoglio Europass? * Classe di dipendenti

		Classe di dipendenti			Totale	
		fino a 50 dipendenti	50-250 dipendenti	250 dipendenti e oltre		
[Mobilità] A che livello si attesta la sua conoscenza dei 5 documenti che compongono il Portafoglio Europass?	molto	Conteggio	1829	447	37	2313
		% entro Classe di dipendenti	2,4%	2,2%	1,0%	2,3%
	abbastanza	Conteggio	13463	3191	780	17434
		% entro Classe di dipendenti	17,5%	15,5%	21,1%	17,2%
	poco	Conteggio	27047	8198	1520	36765
		% entro Classe di dipendenti	35,2%	39,7%	41,2%	36,3%
	per nulla	Conteggio	34585	8800	1353	44738
		% entro Classe di dipendenti	45,0%	42,6%	36,7%	44,2%
	Totale	Conteggio	76924	20636	3690	101250
	% entro Classe di dipendenti	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

Tavola di contingenza [Supplemento al Diploma] A che livello si attesta la sua conoscenza dei 5 documenti che compongono il Portafoglio Europass? * area geografica

		area geografica			Totale	
		Nord	Centro	Mezzogiorno		
[Supplemento al Diploma] A che livello si attesta la sua conoscenza dei 5 documenti che compongono il Portafoglio Europass?	molto	Conteggio	703	283	251	1237
		% entro area geografica	1,2%	1,5%	1,2%	1,2%
	abbastanza	Conteggio	6853	2092	4316	13261
		% entro area geografica	11,3%	10,8%	20,6%	13,1%
	poco	Conteggio	20293	7346	7198	34837
		% entro area geografica	33,4%	37,8%	34,3%	34,4%
	per nulla	Conteggio	32980	9738	9196	51914
		% entro area geografica	54,2%	50,0%	43,9%	51,3%
	Totale	Conteggio	60829	19459	20961	101249
	% entro area geografica	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

Tavola di contingenza [Supplemento al Diploma] A che livello si attesta la sua conoscenza dei 5 documenti che compongono il Portafoglio Europass? * settore

			settore			Totale
			Industria	Commercio, turismo e servizi alle persone	Servizi alle imprese	
[Supplemento al Diploma] A che livello si attesta la sua conoscenza dei 5 documenti che compongono il Portafoglio Europass?	molto	Conteggio	339	745	153	1237
		% entro settore	7,7%	2,1%	1,1%	1,2%
		Conteggio	6286	4859	2117	13262
	abbastanza	% entro settore	12,2%	13,7%	14,8%	13,1%
		Conteggio	16983	12457	5398	34838
		% entro settore	33,0%	35,2%	37,7%	34,4%
	poco	Conteggio	27910	17354	6650	51914
		% entro settore	54,2%	49,0%	46,4%	51,3%
		Conteggio	51518	35415	14318	101251
Totale	% entro settore	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

Tavola di contingenza [Supplemento al Diploma] A che livello si attesta la sua conoscenza dei 5 documenti che compongono il Portafoglio Europass? * Classe di dipendenti

			Classe di dipendenti			Totale
			fino a 50 dipendenti	50-250 dipendenti	250 dipendenti e oltre	
[Supplemento al Diploma] A che livello si attesta la sua conoscenza dei 5 documenti che compongono il Portafoglio Europass?	molto	Conteggio	927	281	29	1237
		% entro Classe di dipendenti	1,2%	1,4%	8%	1,2%
		Conteggio	9787	2939	535	13261
	abbastanza	% entro Classe di dipendenti	12,7%	14,2%	14,5%	13,1%
		Conteggio	25806	7648	1383	34837
		% entro Classe di dipendenti	33,5%	37,1%	37,5%	34,4%
	poco	Conteggio	40404	9768	1742	51914
		% entro Classe di dipendenti	52,5%	47,3%	47,2%	51,3%
		Conteggio	76924	20636	3689	101249
Totale	% entro Classe di dipendenti	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

Tavola di contingenza [Supplemento al Certificato] A che livello si attesta la sua conoscenza dei 5 documenti che compongono il Portafoglio Europass? * area geografica

			area geografica			Totale
			Nord	Centro	Mezzogiorno	
[Supplemento al Certificato] A che livello si attesta la sua conoscenza dei 5 documenti che compongono il Portafoglio Europass?	molto	Conteggio	227	263	45	535
		% entro area geografica	4,4%	1,4%	2,2%	5,5%
		Conteggio	5871	1777	3646	11294
	abbastanza	% entro area geografica	9,7%	9,1%	17,4%	11,2%
		Conteggio	20507	7189	7621	35317
		% entro area geografica	33,7%	36,9%	36,4%	34,9%
	poco	Conteggio	34224	10231	9649	54104
		% entro area geografica	56,3%	52,6%	46,0%	53,4%
		Conteggio	60829	19460	20961	101250
Totale	% entro area geografica	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

Tavola di contingenza [Supplemento al Certificato] A che livello si attesta la sua conoscenza dei 5 documenti che compongono il Portafoglio Europass? * settore

			settore			Totale
			Industria	Commercio, turismo e servizi alle persone	Servizi alle imprese	
[Supplemento al Certificato] A che livello si attesta la sua conoscenza dei 5 documenti che compongono il Portafoglio Europass?	molto	Conteggio	113	422	0	535
		% entro settore	2,2%	1,2%	0,0%	5,5%
		Conteggio	5372	4012	1909	11293
	abbastanza	% entro settore	10,4%	11,3%	13,3%	11,2%
		Conteggio	16624	13185	5508	35317
		% entro settore	32,3%	37,2%	38,5%	34,9%
	poco	Conteggio	29408	17796	6900	54104
		% entro settore	57,1%	50,2%	48,2%	53,4%
		Conteggio	51517	35415	14317	101249
Totale	% entro settore	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

Tavola di contingenza [Supplemento al Certificato] A che livello si attesta la sua conoscenza dei 5 documenti che compongono il Portafoglio Europass? * Classe di dipendenti

			Classe di dipendenti			Totale
			fino a 50 dipendenti	50-250 dipendenti	250 dipendenti e oltre	
[Supplemento al Certificato] A che livello si attesta la sua conoscenza dei 5 documenti che compongono il Portafoglio Europass?	molto	Conteggio	399	107	29	535
		% entro Classe di dipendenti	,5%	,5%	,8%	,5%
	abbastanza	Conteggio	8221	2605	467	11293
		% entro Classe di dipendenti	10,7%	12,6%	12,7%	11,2%
	poco	Conteggio	26221	7687	1409	35317
		% entro Classe di dipendenti	34,1%	37,3%	38,2%	34,9%
	per nulla	Conteggio	42083	10237	1784	54104
		% entro Classe di dipendenti	54,7%	49,6%	48,4%	53,4%
Totale		Conteggio	76924	20636	3689	101249
		% entro Classe di dipendenti	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Il Curriculum Vitae Europass viene richiesto nella vostra impresa nelle procedure di selezione dei candidati?

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulata
Validi	Si, sempre	21447	21,2	21,3	21,3
	Si, alle volte	26255	25,9	26,1	47,4
	No	53019	52,4	52,6	100,0
	Totale	100721	99,5	100,0	
Mancanti	Mancante di sistema	529	,5		
Totale		101250	100,0		

Tavola di contingenza Il Curriculum Vitae Europass viene richiesto nella vostra impresa nelle procedure di selezione dei candidati? * area geografica

			area geografica			Totale
			Nord	Centro	Mezzogiorno	
Il Curriculum Vitae Europass viene richiesto nella vostra impresa nelle procedure di selezione dei candidati?	Si, sempre	Conteggio	11107	4291	6048	21446
		% entro area geografica	18,3%	22,4%	29,1%	21,3%
	Si, alle volte	Conteggio	13388	5409	7459	26255
		% entro area geografica	22,0%	28,2%	35,9%	26,1%
	No	Conteggio	36250	9470	7299	53019
		% entro area geografica	59,7%	49,4%	35,1%	52,6%
Totale		Conteggio	60745	19170	20806	100721
		% entro area geografica	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tavola di contingenza Il Curriculum Vitae Europass viene richiesto nella vostra impresa nelle procedure di selezione dei candidati? * settore

			settore			Totale
			Industria	Commercio, turismo e servizi alle persone	Servizi alle imprese	
Il Curriculum Vitae Europass viene richiesto nella vostra impresa nelle procedure di selezione dei candidati?	Si, sempre	Conteggio	9139	8414	3893	21446
		% entro settore	17,8%	23,9%	27,5%	21,3%
	Si, alle volte	Conteggio	12942	9591	3722	26255
		% entro settore	25,2%	27,3%	26,3%	26,1%
	No	Conteggio	29301	17158	6560	53019
		% entro settore	57,0%	48,8%	46,3%	52,6%
Totale		Conteggio	51382	35163	14175	100720
		% entro settore	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tavola di contingenza Il Curriculum Vitae Europass viene richiesto nella vostra impresa nelle procedure di selezione dei candidati? * Classe di dipendenti

			Classe di dipendenti			Totale
			fino a 50 dipendenti	50-250 dipendenti	250 dipendenti e oltre	
Il Curriculum Vitae Europass viene richiesto nella vostra impresa nelle procedure di selezione dei candidati?	Si, sempre	Conteggio	16515	4240	691	21446
		% entro Classe di dipendenti	21,6%	20,6%	18,8%	21,3%
	Si, alle volte	Conteggio	20022	5202	1031	26255
		% entro Classe di dipendenti	26,2%	25,3%	28,0%	26,1%
	No	Conteggio	39961	11100	1958	53019
		% entro Classe di dipendenti	52,2%	54,0%	53,2%	52,6%
Totale		Conteggio	76498	20542	3680	100720
		% entro Classe di dipendenti	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Il possesso del Curriculum Vitae Europass costituisce titolo preferenziale all'assunzione?

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulata
Validi	Si, sempre	3449	3,4	7,3	7,3
	Si, alle volte	20876	20,6	44,2	51,6
	No	22859	22,6	48,4	100,0
	Totale	47184	46,6	100,0	
Mancanti	Mancante di sistema	54066	53,4		
Totale		101250	100,0		

Tavola di contingenza Il possesso del Curriculum Vitae Europass costituisce titolo preferenziale all'assunzione? * area geografica

		area geografica			Totale	
		Nord	Centro	Mezzogiorno		
Il possesso del Curriculum Vitae Europass costituisce titolo preferenziale all'assunzione?	Si, sempre	Conteggio	1636	985	827	3448
		% entro area geografica	6,8%	10,4%	6,1%	7,3%
	Si, alle volte (ad esempio dipende dal profilo professionale della persona che ricerchiamo)	Conteggio	10248	4417	6210	20875
		% entro area geografica	42,3%	46,7%	46,0%	44,2%
No	Conteggio	12347	4056	6456	22859	
	% entro area geografica	51,0%	42,9%	47,8%	48,4%	
Totale	Conteggio	24231	9458	13493	47182	
	% entro area geografica	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

Tavola di contingenza Il possesso del Curriculum Vitae Europass costituisce titolo preferenziale all'assunzione? * settore

		settore			Totale	
		Industria	Commercio, turismo e servizi alle persone	Servizi alle imprese		
Il possesso del Curriculum Vitae Europass costituisce titolo preferenziale all'assunzione?	Si, sempre	Conteggio	1094	1282	1073	3449
		% entro settore	5,0%	7,3%	14,3%	7,3%
	Si, alle volte (ad esempio dipende dal profilo professionale della persona che ricerchiamo)	Conteggio	9982	8419	2474	20875
		% entro settore	45,4%	47,6%	32,9%	44,2%
No	Conteggio	10914	7979	3966	22859	
	% entro settore	49,6%	45,1%	52,8%	48,4%	
Totale	Conteggio	21990	17680	7513	47183	
	% entro settore	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

Tavola di contingenza Il possesso del Curriculum Vitae Europass costituisce titolo preferenziale all'assunzione? * Classe di dipendenti

		Classe di dipendenti			Totale	
		fino a 50 dipendenti	50-250 dipendenti	250 dipendenti e oltre		
Il possesso del Curriculum Vitae Europass costituisce titolo preferenziale all'assunzione?	Si, sempre	Conteggio	2539	725	185	3449
		% entro Classe di dipendenti	7,0%	7,8%	11,2%	7,3%
	Si, alle volte (ad esempio dipende dal profilo professionale della persona che ricerchiamo)	Conteggio	16392	3977	507	20876
		% entro Classe di dipendenti	45,2%	42,8%	30,8%	44,2%
No	Conteggio	17308	4595	956	22859	
	% entro Classe di dipendenti	47,8%	49,4%	58,0%	48,4%	
Totale	Conteggio	36239	9297	1648	47184	
	% entro Classe di dipendenti	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

[Trasparenza e comparabilità delle competenze dei candidati] Quanto è utile il Curriculum Vitae Europass in relazione ai seguenti fattori?

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulata
Validi	molto	18431	18,2	19,0	19,0
	abbastanza	54613	53,9	56,4	75,4
	poco	16205	16,0	16,7	92,2
	per nulla	7601	7,5	7,8	100,0
	Totale	96849	95,7	100,0	
Mancanti	Mancante di sistema	4401	4,3		
Totale		101250	100,0		

[Chiarezza e leggibilità dei profili professionali e di studio dei candidati] Quanto è utile il Curriculum Vitae Europass in relazione ai seguenti fattori?

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulata
Validi	molto	21613	21,3	22,3	22,3
	abbastanza	53709	53,0	55,5	77,9
	poco	14050	13,9	14,5	92,4
	per nulla	7336	7,2	7,6	100,0
	Totale	96708	95,5	100,0	
Mancanti	Mancante di sistema	4542	4,5		
Totale		101250	100,0		

[Completezza delle informazioni fornite] Quanto è utile il Curriculum Vitae Europass in relazione ai seguenti fattori?

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulata
Validi	molto	18836	18,6	19,5	19,5
	abbastanza	54631	54,0	56,5	76,0
	poco	16162	16,0	16,7	92,7
	per nulla	7072	7,0	7,3	100,0
	Totale	96702	95,5	100,0	
Mancanti	Mancante di sistema	4548	4,5		
Totale		101250	100,0		

Tavola di contingenza [Trasparenza e comparabilità delle competenze dei candidati] Quanto è utile il Curriculum Vitae Europass in relazione ai seguenti fattori? * area geografica

		area geografica			Totale	
		Nord	Centro	Mezzogiorno		
[Trasparenza e comparabilità delle competenze dei candidati] Quanto è utile il Curriculum Vitae Europass in relazione ai seguenti fattori?	molto	Conteggio	10629	3426	4376	18431
		% entro area geografica	18,4%	18,2%	21,7%	19,0%
	abbastanza	Conteggio	32486	10726	11401	54613
		% entro area geografica	56,2%	56,9%	56,5%	56,4%
	poco	Conteggio	10662	2842	2701	16205
	% entro area geografica	18,4%	15,1%	13,4%	16,7%	
	per nulla	Conteggio	4017	1867	1717	7601
	% entro area geografica	7,0%	9,9%	8,5%	7,8%	
Totale	Conteggio	57794	18861	20195	96850	
	% entro area geografica	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

Tavola di contingenza [Trasparenza e comparabilità delle competenze dei candidati] Quanto è utile il Curriculum Vitae Europass in relazione ai seguenti fattori? * settore

		settore			Totale	
		Industria	Commercio, turismo e servizi alle persone	Servizi alle imprese		
[Trasparenza e comparabilità delle competenze dei candidati] Quanto è utile il Curriculum Vitae Europass in relazione ai seguenti fattori?	molto	Conteggio	8457	6639	3335	18431
		% entro settore	17,2%	19,6%	24,2%	19,0%
	abbastanza	Conteggio	27644	19606	7362	54612
		% entro settore	56,3%	57,7%	53,4%	56,4%
	poco	Conteggio	8914	5022	2289	16205
	% entro settore	18,1%	14,8%	16,5%	16,7%	
	per nulla	Conteggio	4101	2691	809	7601
	% entro settore	8,3%	7,9%	5,9%	7,8%	
Totale	Conteggio	49116	33958	13775	96849	
	% entro settore	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

Tavola di contingenza [Trasparenza e comparabilità delle competenze dei candidati] Quanto è utile il Curriculum Vitae Europass in relazione ai seguenti fattori? * Classe di dipendenti

		Classe di dipendenti			Totale	
		fino a 50 dipendenti	50-250 dipendenti	250 dipendenti e oltre		
[Trasparenza e comparabilità delle competenze dei candidati] Quanto è utile il Curriculum Vitae Europass in relazione ai seguenti fattori?	molto	Conteggio	13236	4312	883	18431
		% entro Classe di dipendenti	18,1%	21,6%	24,5%	19,0%
	abbastanza	Conteggio	41774	10951	1888	54613
		% entro Classe di dipendenti	57,0%	54,9%	52,3%	56,4%
	poco	Conteggio	12579	3031	594	16204
	% entro Classe di dipendenti	17,2%	15,2%	16,5%	16,7%	
	per nulla	Conteggio	5713	1643	245	7601
	% entro Classe di dipendenti	7,8%	8,2%	6,8%	7,8%	
Totale	Conteggio	73302	19937	3610	96849	
	% entro Classe di dipendenti	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

Tavola di contingenza [Chiarezza e leggibilità dei profili professionali e di studio dei candidati] Quanto è utile il Curriculum Vitae Europass in relazione ai seguenti fattori? * area geografica

			area geografica			Totale
			Nord	Centro	Mezzogiorno	
[Chiarezza e leggibilità dei profili professionali e di studio dei candidati] Quanto è utile il Curriculum Vitae Europass in relazione ai seguenti fattori?	molto	Conteggio	12639	4545	4429	21613
		% entro area geografica	21,9%	24,1%	21,9%	22,3%
	abbastanza	Conteggio	31650	9946	12113	53709
		% entro area geografica	54,9%	52,8%	60,0%	55,5%
	poco	Conteggio	9389	2612	2050	14051
		% entro area geografica	16,3%	13,9%	10,2%	14,5%
	per nulla	Conteggio	3995	1737	1603	7335
		% entro area geografica	6,9%	9,2%	7,9%	7,6%
	Totale	Conteggio	57673	18840	20195	96708
		% entro area geografica	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tavola di contingenza [Chiarezza e leggibilità dei profili professionali e di studio dei candidati] Quanto è utile il Curriculum Vitae Europass in relazione ai seguenti fattori? * settore

			settore			Totale
			Industria	Commercio, turismo e servizi alle persone	Servizi alle imprese	
[Chiarezza e leggibilità dei profili professionali e di studio dei candidati] Quanto è utile il Curriculum Vitae Europass in relazione ai seguenti fattori?	molto	Conteggio	9650	7688	4274	21612
		% entro settore	19,7%	22,6%	31,0%	22,3%
	abbastanza	Conteggio	27622	19242	6845	53709
		% entro settore	56,5%	56,5%	49,7%	55,5%
	poco	Conteggio	7743	4493	1814	14050
		% entro settore	15,8%	13,2%	13,2%	14,5%
	per nulla	Conteggio	3882	2620	834	7336
		% entro settore	7,9%	7,7%	6,1%	7,6%
	Totale	Conteggio	48897	34043	13767	96707
		% entro settore	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tavola di contingenza [Chiarezza e leggibilità dei profili professionali e di studio dei candidati] Quanto è utile il Curriculum Vitae Europass in relazione ai seguenti fattori? * Classe di dipendenti

			Classe di dipendenti			Totale
			fino a 50 dipendenti	50-250 dipendenti	250 dipendenti e oltre	
[Chiarezza e leggibilità dei profili professionali e di studio dei candidati] Quanto è utile il Curriculum Vitae Europass in relazione ai seguenti fattori?	molto	Conteggio	15921	4736	956	21613
		% entro Classe di dipendenti	21,8%	23,8%	26,6%	22,3%
	abbastanza	Conteggio	41136	10817	1756	53709
		% entro Classe di dipendenti	56,2%	54,3%	48,8%	55,5%
	poco	Conteggio	10714	2722	614	14050
		% entro Classe di dipendenti	14,6%	13,7%	17,1%	14,5%
	per nulla	Conteggio	5423	1642	271	7336
		% entro Classe di dipendenti	7,4%	8,2%	7,5%	7,6%
	Totale	Conteggio	73194	19917	3597	96708
		% entro Classe di dipendenti	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tavola di contingenza [Completezza delle informazioni fornite] Quanto è utile il Curriculum Vitae Europass in relazione ai seguenti fattori? * area geografica

			area geografica			Totale
			Nord	Centro	Mezzogiorno	
[Completezza delle informazioni fornite] Quanto è utile il Curriculum Vitae Europass in relazione ai seguenti fattori?	molto	Conteggio	11004	3698	4134	18836
		% entro area geografica	19,0%	19,7%	20,7%	19,5%
	abbastanza	Conteggio	32745	10324	11563	54632
		% entro area geografica	56,5%	55,1%	57,8%	56,5%
	poco	Conteggio	10357	3030	2775	16162
		% entro area geografica	17,9%	16,2%	13,9%	16,7%
	per nulla	Conteggio	3846	1698	1528	7072
		% entro area geografica	6,6%	9,1%	7,6%	7,3%
	Totale	Conteggio	57952	18750	20000	96702
		% entro area geografica	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tavola di contingenza [Completezza delle informazioni fornite] Quanto è utile il Curriculum Vitae Europass in relazione ai seguenti fattori? * settore

			settore			Totale
			Industria	Commercio, turismo e servizi alle persone	Servizi alle imprese	
[Completezza delle informazioni fornite] Quanto è utile il Curriculum Vitae Europass in relazione ai seguenti fattori?	molto	Conteggio	8835	6915	3086	18836
		% entro settore	18,1%	20,3%	22,4%	19,5%
	abbastanza	Conteggio	27029	19861	7742	54632
		% entro settore	55,2%	58,4%	56,2%	56,5%
	poco	Conteggio	9690	4428	2044	16162
		% entro settore	19,8%	13,0%	14,8%	16,7%
per nulla	Conteggio	3381	2796	895	7072	
		% entro settore	6,9%	8,2%	6,5%	7,3%
	Conteggio	48935	34000	13767	96702	
Totale	% entro settore	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

Tavola di contingenza [Completezza delle informazioni fornite] Quanto è utile il Curriculum Vitae Europass in relazione ai seguenti fattori? * Classe di dipendenti

			Classe di dipendenti			Totale
			fino a 50 dipendenti	50-250 dipendenti	250 dipendenti e oltre	
[Completezza delle informazioni fornite] Quanto è utile il Curriculum Vitae Europass in relazione ai seguenti fattori?	molto	Conteggio	13736	4289	811	18836
		% entro Classe di dipendenti	18,8%	21,5%	22,6%	19,5%
	abbastanza	Conteggio	41469	11127	2036	54632
		% entro Classe di dipendenti	56,7%	55,9%	56,7%	56,5%
	poco	Conteggio	12546	3090	526	16162
		% entro Classe di dipendenti	17,1%	15,5%	14,7%	16,7%
per nulla	Conteggio	5448	1409	215	7072	
		% entro Classe di dipendenti	7,4%	7,1%	6,0%	7,3%
	Conteggio	73199	19915	3588	96702	
Totale	% entro Classe di dipendenti	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

Il Curriculum Vitae Europass può essere migliorato?

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulata
Validi	SI	36904	36,4	40,3	40,3
	No	54732	54,1	59,7	100,0
	Totale	91636	90,5	100,0	
Mancanti		9614	9,5		
Totale		101250	100,0		

Tavola di contingenza Il Curriculum Vitae Europass può essere migliorato? * area geografica

			area geografica			Totale
			Nord	Centro	Mezzogiorno	
Il Curriculum Vitae Europass può essere migliorato?	SI	Conteggio	21465	7421	8018	36904
		% entro area geografica	39,2%	42,2%	41,4%	40,3%
	No	Conteggio	33229	10150	11353	54732
	% entro area geografica	60,8%	57,8%	58,6%	59,7%	
Totale	Conteggio	54694	17571	19371	91636	
	% entro area geografica	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

Tavola di contingenza Il Curriculum Vitae Europass può essere migliorato? * settore

			settore			Totale
			Industria	Commercio, turismo e servizi alle persone	Servizi alle imprese	
Il Curriculum Vitae Europass può essere migliorato?	SI	Conteggio	17081	14144	5679	36904
		% entro settore	37,3%	43,3%	43,4%	40,3%
	No	Conteggio	28763	18558	7411	54732
	% entro settore	62,7%	56,7%	56,6%	59,7%	
Totale	Conteggio	45844	32702	13090	91636	
	% entro settore	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

Tavola di contingenza Il Curriculum Vitae Europass può essere migliorato? * Classe di dipendenti

		Classe di dipendenti			Totale	
		fino a 50 dipendenti	50-250 dipendenti	250 dipendenti e oltre		
Il Curriculum Vitae Europass può essere migliorato?	Si	Conteggio	25886	8925	2094	36905
		% entro Classe di dipendenti	37,6%	46,1%	60,4%	40,3%
No	Conteggio	42919	10442	1371	54732	
		% entro Classe di dipendenti	62,4%	53,9%	39,6%	59,7%
Totale	Conteggio	68805	19367	3465	91637	
		% entro Classe di dipendenti	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Frequenze \$miglioramenti

		Risposte		
		N	Percentuale	Percentuale di casi
suggerimenti per migliorare il cv_eur ^a	Competenze linguistiche	7245	9,2%	21,3%
	Competenze tecnico-	19041	24,1%	56,1%
	Competenze comunicative /	8488	10,8%	25,0%
	Competenze organizzative e	10175	12,9%	30,0%
	Competenze informatiche	9300	11,8%	27,4%
	Esperienza professionale	17853	22,6%	52,6%
	Istruzione e formazione	6832	8,7%	20,1%
Totale		78934	100,0%	232,5%

a. Gruppo a dicotomie incluso nella tabella al valore1.

Tavola di contingenza \$miglioramenti*rip3

			area geografica			Totale
			Nord	Centro	Mezzogiorno	
suggerimenti per migliorare il cv_eur ^a	[Competenze linguistiche] In quale sezione descrittiva dovrebbe essere migliorato (ad esempio inserendo ulteriori note informative o esplicative)?	Conteggio	3978	1375	1892	7245
		% entro rip3	8,5%	9,0%	11,1%	
	[Competenze tecnico-professionali] In quale sezione descrittiva dovrebbe essere migliorato (ad esempio inserendo ulteriori note informative o esplicative)?	Conteggio	11014	3529	4498	19041
		% entro rip3	23,6%	23,2%	26,3%	
	[Competenze comunicative / relazionali] In quale sezione descrittiva dovrebbe essere migliorato (ad esempio inserendo ulteriori note informative o esplicative)?	Conteggio	5273	1687	1527	8488
		% entro rip3	11,3%	11,1%	8,9%	
	[Competenze organizzative e gestionali] In quale sezione descrittiva dovrebbe essere migliorato (ad esempio inserendo ulteriori note informative o esplicative)?	Conteggio	6140	1779	2255	10175
		% entro rip3	13,2%	11,7%	13,2%	
[Competenze informatiche] In quale sezione descrittiva dovrebbe essere migliorato (ad esempio inserendo ulteriori note informative o esplicative)?	Conteggio	5008	2329	1963	9300	
	% entro rip3	10,7%	15,3%	11,5%		
[Esperienza professionale] In quale sezione descrittiva dovrebbe essere migliorato (ad esempio inserendo ulteriori note informative o esplicative)?	Conteggio	10998	3330	3525	17853	
	% entro rip3	23,6%	21,9%	20,6%		
[Istruzione e formazione] In quale sezione descrittiva dovrebbe essere migliorato (ad esempio inserendo ulteriori note informative o esplicative)?	Conteggio	4198	1207	1427	6832	
	% entro rip3	9,0%	7,9%	8,4%		
Totale	Conteggio	46609	15237	17088	78934	

Le percentuali e i totali si basano sulle risposte.

a. Gruppo a dicotomie incluso nella tabella al valore1.

Tavola di contingenza \$miglioramenti*sett3

			settore			Totale
			Industria	Commercio, turismo e servizi alle persone	Servizi alle imprese	
suggerimenti per migliorare il cv_eur ^a	[Competenze linguistiche] In quale sezione descrittiva dovrebbe essere migliorato (ad esempio inserendo ulteriori note informative o esplicative)?	Conteggio % entro sett3	3868 10,3%	2819 9,6%	558 4,7%	7245
	[Competenze tecnico-professionali] In quale sezione descrittiva dovrebbe essere migliorato (ad esempio inserendo ulteriori note informative o esplicative)?	Conteggio % entro sett3	9350 24,8%	6671 22,6%	3020 25,6%	19041
	[Competenze comunicative / relazionali] In quale sezione descrittiva dovrebbe essere migliorato (ad esempio inserendo ulteriori note informative o esplicative)?	Conteggio % entro sett3	4097 10,9%	3361 11,4%	1029 8,7%	8488
	[Competenze organizzative e gestionali] In quale sezione descrittiva dovrebbe essere migliorato (ad esempio inserendo ulteriori note informative o esplicative)?	Conteggio % entro sett3	5353 14,2%	3369 11,4%	1452 12,3%	10175
	[Competenze informatiche] In quale sezione descrittiva dovrebbe essere migliorato (ad esempio inserendo ulteriori note informative o esplicative)?	Conteggio % entro sett3	3903 10,4%	3450 11,7%	1948 16,5%	9300
	[Esperienza professionale] In quale sezione descrittiva dovrebbe essere migliorato (ad esempio inserendo ulteriori note informative o esplicative)?	Conteggio % entro sett3	8121 21,6%	6876 23,3%	2857 24,2%	17853
	[Istruzione e formazione] In quale sezione descrittiva dovrebbe essere migliorato (ad esempio inserendo ulteriori note informative o esplicative)?	Conteggio % entro sett3	2976 7,9%	2929 9,9%	927 7,9%	6832
	Totale	Conteggio	37668	29474	11792	78934

Le percentuali e i totali si basano sulle risposte.

a. Gruppo a dicotomie incluso nella tabella al valore 1.

Tavola di contingenza \$miglioramenti*classe_dip

			Classe di dipendenti			Totale
			fino a 50 dipendenti	50-250 dipendenti	250 dipendenti e oltre	
suggerimenti per migliorare il cv_eur ^a	[Competenze linguistiche] In quale sezione descrittiva dovrebbe essere migliorato (ad esempio inserendo ulteriori note informative o esplicative)?	Conteggio % entro classe_dip	5133 9,2%	1830 9,6%	283 7,7%	7245
	[Competenze tecnico-professionali] In quale sezione descrittiva dovrebbe essere migliorato (ad esempio inserendo ulteriori note informative o esplicative)?	Conteggio % entro classe_dip	14016 25,0%	4171 21,8%	854 23,1%	19041
	[Competenze comunicative / relazionali] In quale sezione descrittiva dovrebbe essere migliorato (ad esempio inserendo ulteriori note informative o esplicative)?	Conteggio % entro classe_dip	5262 9,4%	2694 14,1%	532 14,4%	8488
	[Competenze organizzative e gestionali] In quale sezione descrittiva dovrebbe essere migliorato (ad esempio inserendo ulteriori note informative o esplicative)?	Conteggio % entro classe_dip	6548 11,7%	3035 15,9%	592 16,0%	10175
	[Competenze informatiche] In quale sezione descrittiva dovrebbe essere migliorato (ad esempio inserendo ulteriori note informative o esplicative)?	Conteggio % entro classe_dip	6680 11,9%	2305 12,0%	316 8,6%	9300
	[Esperienza professionale] In quale sezione descrittiva dovrebbe essere migliorato (ad esempio inserendo ulteriori note informative o esplicative)?	Conteggio % entro classe_dip	13012 23,2%	4014 21,0%	827 22,4%	17853
	[Istruzione e formazione] In quale sezione descrittiva dovrebbe essere migliorato (ad esempio inserendo ulteriori note informative o esplicative)?	Conteggio % entro classe_dip	5443 9,7%	1102 5,8%	287 7,8%	6832
Totale	Conteggio		56092	19150	3691	78934

Le percentuali e i totali si basano sulle risposte.

a. Gruppo a dicotomie incluso nella tabella al valore 1.

Tavola di contingenza \$miglioramenti*rip3

			area geografica			Totale
			Nord	Centro	Mezzogiorno	
suggerimenti per migliorare il cv_eur*	[Competenze linguistiche] In quale sezione descrittiva dovrebbe essere migliorato (ad esempio inserendo ulteriori note informative o esplicative)?	Conteggio % entro rip3	3978 20,1%	1375 20,1%	1892 26,0%	7245
	[Competenze tecnico-professionali] In quale sezione descrittiva dovrebbe essere migliorato (ad esempio inserendo ulteriori note informative o esplicative)?	Conteggio % entro rip3	11014 55,6%	3529 51,6%	4498 61,7%	19041
	[Competenze comunicative / relazionali] In quale sezione descrittiva dovrebbe essere migliorato (ad esempio inserendo ulteriori note informative o esplicative)?	Conteggio % entro rip3	5273 26,6%	1687 24,7%	1527 20,9%	8488
	[Competenze organizzative e gestionali] In quale sezione descrittiva dovrebbe essere migliorato (ad esempio inserendo ulteriori note informative o esplicative)?	Conteggio % entro rip3	6140 31,0%	1779 26,0%	2255 30,9%	10175
	[Competenze informatiche] In quale sezione descrittiva dovrebbe essere migliorato (ad esempio inserendo ulteriori note informative o esplicative)?	Conteggio % entro rip3	5008 25,3%	2329 34,1%	1963 26,9%	9300
	[Esperienza professionale] In quale sezione descrittiva dovrebbe essere migliorato (ad esempio inserendo ulteriori note informative o esplicative)?	Conteggio % entro rip3	10998 55,5%	3330 48,7%	3525 48,4%	17853
	[Istruzione e formazione] In quale sezione descrittiva dovrebbe essere migliorato (ad esempio inserendo ulteriori note informative o esplicative)?	Conteggio % entro rip3	4198 21,2%	1207 17,6%	1427 19,6%	6832
Totale	Conteggio		19825	6841	7290	33955

Le percentuali e i totali si basano sui rispondenti.

a. Gruppo a dicotomie incluso nella tabella al valore 1.

Tavola di contingenza \$miglioramenti\$ sett3

			settore			Totale
			Industria	Commercio, turismo e servizi alle persone	Servizi alle imprese	
suggerimenti per migliorare il cv_eur ^a	[Competenze linguistiche] In quale sezione descrittiva dovrebbe essere migliorato (ad esempio inserendo ulteriori note informative o esplicative)?	Conteggio % entro sett3	3868 24,4%	2819 21,6%	558 11,0%	7245
	[Competenze tecnico-professionali] In quale sezione descrittiva dovrebbe essere migliorato (ad esempio inserendo ulteriori note informative o esplicative)?	Conteggio % entro sett3	9350 59,0%	6671 51,1%	3020 59,7%	19041
	[Competenze comunicative / relazionali] In quale sezione descrittiva dovrebbe essere migliorato (ad esempio inserendo ulteriori note informative o esplicative)?	Conteggio % entro sett3	4097 25,8%	3361 25,8%	1029 20,3%	8488
	[Competenze organizzative e gestionali] In quale sezione descrittiva dovrebbe essere migliorato (ad esempio inserendo ulteriori note informative o esplicative)?	Conteggio % entro sett3	5353 33,8%	3369 25,8%	1452 28,7%	10175
	[Competenze informatiche] In quale sezione descrittiva dovrebbe essere migliorato (ad esempio inserendo ulteriori note informative o esplicative)?	Conteggio % entro sett3	3903 24,6%	3450 26,4%	1948 38,5%	9300
	[Esperienza professionale] In quale sezione descrittiva dovrebbe essere migliorato (ad esempio inserendo ulteriori note informative o esplicative)?	Conteggio % entro sett3	8121 51,2%	6876 52,7%	2857 56,5%	17853
	[Istruzione e formazione] In quale sezione descrittiva dovrebbe essere migliorato (ad esempio inserendo ulteriori note informative o esplicative)?	Conteggio % entro sett3	2976 18,8%	2929 22,5%	927 18,3%	6832
Totale		Conteggio	15851	13044	5060	33955

Le percentuali e i totali si basano sui rispondenti.

a. Gruppo a dicotomie incluso nella tabella al valore 1.

Tavola di contingenza \$miglioramenti\$ classe_dip

			Classe di dipendenti			Totale
			fino a 50 dipendenti	50-250 dipendenti	250 dipendenti e oltre	
suggerimenti per migliorare il cv_eur*	[Competenze linguistiche] In quale sezione descrittiva dovrebbe essere migliorato (ad esempio inserendo ulteriori note informative o esplicative)?	Conteggio % entro classe_dip	5133 21,2%	1830 22,6%	283 16,8%	7245
	[Competenze tecnico-professionali] In quale sezione descrittiva dovrebbe essere migliorato (ad esempio inserendo ulteriori note informative o esplicative)?	Conteggio % entro classe_dip	14016 58,0%	4171 51,5%	854 50,7%	19041
	[Competenze comunicative / relazionali] In quale sezione descrittiva dovrebbe essere migliorato (ad esempio inserendo ulteriori note informative o esplicative)?	Conteggio % entro classe_dip	5262 21,8%	2694 33,3%	532 31,6%	8488
	[Competenze organizzative e gestionali] In quale sezione descrittiva dovrebbe essere migliorato (ad esempio inserendo ulteriori note informative o esplicative)?	Conteggio % entro classe_dip	6548 27,1%	3035 37,5%	592 35,1%	10175
	[Competenze informatiche] In quale sezione descrittiva dovrebbe essere migliorato (ad esempio inserendo ulteriori note informative o esplicative)?	Conteggio % entro classe_dip	6680 27,6%	2305 28,4%	316 18,8%	9300
	[Esperienza professionale] In quale sezione descrittiva dovrebbe essere migliorato (ad esempio inserendo ulteriori note informative o esplicative)?	Conteggio % entro classe_dip	13012 53,8%	4014 49,5%	827 49,1%	17853
	[Istruzione e formazione] In quale sezione descrittiva dovrebbe essere migliorato (ad esempio inserendo ulteriori note informative o esplicative)?	Conteggio % entro classe_dip	5443 22,5%	1102 13,6%	287 17,0%	6832
Totale	Conteggio	24170	8101	1684	33955	

Le percentuali e i totali si basano sui rispondenti.

a. Gruppo a dicotomie incluso nella tabella al valore1.

A suo avviso l'utilizzo di formati standard, quali il Curriculum Vitae Europass, determina una eccessiva omologazione nella descrizione del profilo di studio e professionale dei candidati?

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulata
Validi	Si	20389	20,1	21,3	21,3
	Solo in parte	47218	46,6	49,4	70,8
	No	27929	27,6	29,2	100,0
	Totale	95536	94,4	100,0	
Mancanti	Mancante di sistema	5714	5,6		
Totale		101250	100,0		

Tavola di contingenza A suo avviso l'utilizzo di formati standard, quali il Curriculum Vitae Europass, determina una eccessiva omologazione nella descrizione del profilo di studio e professionale dei candidati? * area geografica

			area geografica			Totale
			Nord	Centro	Mezzogiorno	
A suo avviso l'utilizzo di formati standard, quali il Curriculum Vitae Europass, determina una eccessiva omologazione nella descrizione del profilo di studio e professionale dei candidati?	Si	Conteggio	12382	3393	4614	20389
		% entro area geografica	21,6%	18,5%	23,3%	21,3%
	Solo in parte	Conteggio	28203	9444	9572	47219
		% entro area geografica	49,2%	51,4%	48,3%	49,4%
	No	Conteggio	16750	5553	5626	27929
		% entro area geografica	29,2%	30,2%	28,4%	29,2%
Totale	Conteggio	57335	18390	19812	95537	
	% entro area geografica	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

Tavola di contingenza A suo avviso l'utilizzo di formati standard, quali il Curriculum Vitae Europass, determina una eccessiva omologazione nella descrizione del profilo di studio e professionale dei candidati? * settore

			settore			
			Industria	Commercio, turismo e servizi alle persone	Servizi alle imprese	Totale
A suo avviso l'utilizzo di formati standard, quali il Curriculum Vitae Europass, determina una eccessiva omologazione nella descrizione del profilo di studio e professionale dei candidati?	Si	Conteggio	10203	7069	3117	20389
		% entro settore	21,1%	21,0%	23,1%	21,3%
	Solo in parte	Conteggio	23368	16768	7081	47217
		% entro settore	48,4%	49,7%	52,4%	49,4%
	No	Conteggio	14738	9878	3313	27929
		% entro settore	30,5%	29,3%	24,5%	29,2%
Totale	Conteggio	48309	33715	13511	95535	
	% entro settore	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

Tavola di contingenza A suo avviso l'utilizzo di formati standard, quali il Curriculum Vitae Europass, determina una eccessiva omologazione nella descrizione del profilo di studio e professionale dei candidati? * Classe di dipendenti

			Classe di dipendenti			
			fino a 50 dipendenti	50-250 dipendenti	250 dipendenti e oltre	Totale
A suo avviso l'utilizzo di formati standard, quali il Curriculum Vitae Europass, determina una eccessiva omologazione nella descrizione del profilo di studio e professionale dei candidati?	Si	Conteggio	14843	4599	947	20389
		% entro Classe di dipendenti	20,6%	23,2%	26,6%	21,3%
	Solo in parte	Conteggio	35016	10306	1896	47218
		% entro Classe di dipendenti	48,5%	52,0%	53,3%	49,4%
	No	Conteggio	22304	4908	717	27929
		% entro Classe di dipendenti	30,9%	24,8%	20,1%	29,2%
Totale	Conteggio	72163	19813	3560	95536	
	% entro Classe di dipendenti	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

Sarebbe interessato alla fruizione di un software totalmente gratuito che consenta la veloce comparazione dei CV Europass dei candidati?

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulata
Validi	assolutamente si	5158	5,1	5,2	5,2
	probabilmente si	25303	25,0	25,5	30,7
	probabilmente no	35306	34,9	35,6	66,4
	assolutamente no	33341	32,9	33,6	100,0
	Totale	99108	97,9	100,0	
Mancanti	Mancante di sistema	2142	2,1		
Totale		101250	100,0		

Tavola di contingenza Sarebbe interessato alla fruizione di un software totalmente gratuito che consenta la veloce comparazione dei CV Europass dei candidati? * area geografica

			area geografica			Totale
			Nord	Centro	Mezzogiorno	
Sarebbe interessato alla fruizione di un software totalmente gratuito che consenta la veloce comparazione dei CV Europass dei candidati?	assolutamente si	Conteggio	2515	781	1861	5157
		% entro area geografica	4,2%	4,1%	8,9%	5,2%
	probabilmente si	Conteggio	13546	5209	6548	25303
		% entro area geografica	22,8%	27,5%	31,5%	25,5%
	probabilmente no	Conteggio	23566	6618	5123	35307
		% entro area geografica	39,7%	34,9%	24,6%	35,6%
assolutamente no	Conteggio	19727	6330	7283	33340	
	% entro area geografica	33,2%	33,4%	35,0%	33,6%	
Totale	Conteggio	59354	18938	20815	99107	
	% entro area geografica	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

Tavola di contingenza Sarebbe interessato alla fruizione di un software totalmente gratuito che consenta la veloce comparazione dei CV Europass dei candidati? * settore

			settore			
			Industria	Commercio, turismo e servizi alle persone	Servizi alle imprese	Totale
Sarebbe interessato alla fruizione di un software totalmente gratuito che consenta la veloce comparazione dei CV Europass dei candidati?	assolutamente si	Conteggio	2022	2000	1136	5158
		% entro settore	4,0%	5,7%	8,3%	5,2%
	probabilmente si	Conteggio	11059	9908	4336	25303
		% entro settore	21,9%	28,4%	31,6%	25,5%
	probabilmente no	Conteggio	18944	11382	4980	35306
		% entro settore	37,5%	32,6%	36,3%	35,6%
assolutamente no	Conteggio	18470	11608	3263	33341	
	% entro settore	36,6%	33,3%	23,3%	33,6%	
Totale	Conteggio	50495	34898	13715	99108	
	% entro settore	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

Tavola di contingenza Sarebbe interessato alla fruizione di un software totalmente gratuito che consenta la veloce comparazione dei CV Europass dei candidati? * Classe di dipendenti

		Classe di dipendenti			Totale	
		fino a 50 dipendenti	50-250 dipendenti	250 dipendenti e oltre		
Sarebbe interessato alla fruizione di un software totalmente gratuito che consenta la veloce comparazione dei CV Europass dei candidati?	assolutamente si	Conteggio	3552	1232	374	5158
		% entro Classe di dipendenti	4,7%	6,1%	10,3%	5,2%
	probabilmente si	Conteggio	18260	5730	1314	25304
		% entro Classe di dipendenti	24,2%	28,4%	36,3%	25,5%
	probabilmente no	Conteggio	26138	7927	1241	35306
		% entro Classe di dipendenti	34,7%	39,3%	34,3%	35,6%
assolutamente no	Conteggio	27349	5299	693	33341	
		% entro Classe di dipendenti	36,3%	26,2%	19,1%	33,6%
	Conteggio	75299	20188	3622	99109	
Totale						
		% entro Classe di dipendenti	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

L'impresa ha ricevuto candidature corredate da Passaporto delle Lingue?

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulata
Validi	Si	10171	10,0	10,1	10,1
	No	90646	89,5	89,9	100,0
	Totale	100818	99,6	100,0	
Mancanti	Mancante di sistema	432	,4		
Totale		101250	100,0		

Tavola di contingenza L'impresa ha ricevuto candidature corredate da Passaporto delle Lingue? * area geografica

		area geografica			Totale	
		Nord	Centro	Mezzogiorno		
L'impresa ha ricevuto candidature corredate da Passaporto delle Lingue?	Si	Conteggio	7219	1882	1069	10170
		% entro area geografica	11,9%	9,8%	5,1%	10,1%
	No	Conteggio	53399	17369	19879	90647
	% entro area geografica	88,1%	90,2%	94,9%	89,9%	
Totale	Conteggio	60618	19251	20948	100817	
	% entro area geografica	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

Tavola di contingenza L'impresa ha ricevuto candidature corredate da Passaporto delle Lingue? * settore

		settore			Totale	
		Industria	Commercio, turismo e servizi alle persone	Servizi alle imprese		
L'impresa ha ricevuto candidature corredate da Passaporto delle Lingue?	Si	Conteggio	4651	3093	2427	10171
		% entro settore	9,0%	8,8%	17,2%	10,1%
	No	Conteggio	46771	32152	11724	90647
	% entro settore	91,0%	91,2%	82,8%	89,9%	
Totale	Conteggio	51422	35245	14151	100818	
	% entro settore	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

Tavola di contingenza L'impresa ha ricevuto candidature corredate da Passaporto delle Lingue? * Classe di dipendenti

		Classe di dipendenti			Totale	
		fino a 50 dipendenti	50-250 dipendenti	250 dipendenti e oltre		
L'impresa ha ricevuto candidature corredate da Passaporto delle Lingue?	Si	Conteggio	6197	2882	1092	10171
		% entro Classe di dipendenti	8,1%	14,0%	29,9%	10,1%
	No	Conteggio	70338	17754	2555	90647
	% entro Classe di dipendenti	91,9%	86,0%	70,1%	89,9%	
Totale	Conteggio	76535	20636	3647	100818	
	% entro Classe di dipendenti	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

Il Passaporto delle Lingue è stato utile per analizzare e comprendere le competenze del candidato?

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulata
Validi	molto	657	,6	6,5	6,5
	abbastanza	5631	5,6	55,8	62,3
	poco	3206	3,2	31,7	94,0
	per nulla	604	,6	6,0	100,0
	Totale	10098	10,0	100,0	
Mancanti	Mancante di sistema	91152	90,0		
Totale		101250	100,0		

Tavola di contingenza Il Passaporto delle Lingue è stato utile per analizzare e comprendere le competenze del candidato? * area geografica

		area geografica			Totale
		Nord	Centro	Mezzogiorno	
Il Passaporto delle Lingue è stato molto utile per analizzare e comprendere le competenze del candidato?	Conteggio	595	58	4	657
	% entro area geografica	8,3%	3,1%	,4%	6,5%
	abbastanza	3593	1410	628	5631
	% entro area geografica	50,1%	75,8%	59,1%	55,8%
	poco	2425	350	431	3206
	% entro area geografica	33,8%	18,8%	40,5%	31,7%
	per nulla	563	41	0	604
	% entro area geografica	7,8%	2,2%	0,0%	6,0%
	Totale	7176	1859	1063	10098
	% entro area geografica	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tavola di contingenza Il Passaporto delle Lingue è stato utile per analizzare e comprendere le competenze del candidato? * settore

		settore			Totale
		Industria	Commercio, turismo e servizi alle persone	Servizi alle imprese	
Il Passaporto delle Lingue è stato molto utile per analizzare e comprendere le competenze del candidato?	Conteggio	322	222	113	657
	% entro settore	7,0%	7,2%	4,7%	6,5%
	abbastanza	2221	1872	1537	5630
	% entro settore	48,2%	60,9%	63,8%	55,8%
	poco	1616	886	703	3205
	% entro settore	35,0%	28,8%	29,2%	31,7%
	per nulla	452	95	57	604
	% entro settore	9,8%	3,1%	2,4%	6,0%
	Totale	4611	3075	2410	10096
	% entro settore	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tavola di contingenza Il Passaporto delle Lingue è stato utile per analizzare e comprendere le competenze del candidato? * Classe di dipendenti

		Classe di dipendenti			Totale
		fino a 50 dipendenti	50-250 dipendenti	250 dipendenti e oltre	
Il Passaporto delle Lingue è stato molto utile per analizzare e comprendere le competenze del candidato?	Conteggio	90	480	87	657
	% entro Classe di dipendenti	1,5%	16,7%	8,5%	6,5%
	abbastanza	3550	1475	606	5631
	% entro Classe di dipendenti	57,3%	51,2%	59,5%	55,8%
	poco	2071	839	295	3205
	% entro Classe di dipendenti	33,4%	29,1%	29,0%	31,7%
	per nulla	486	88	30	604
	% entro Classe di dipendenti	7,8%	3,1%	2,9%	6,0%
	Totale	6197	2882	1018	10097
	% entro Classe di dipendenti	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

L'impresa ha ricevuto candidature corredate da Europass Mobilità?

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulata
Validi	Sì	897	,9	,9	,9
	No	99451	98,2	99,1	100,0
	Totale	100348	99,1	100,0	
Mancanti	Mancante di sistema	902	,9		
Totale		101250	100,0		

Tavola di contingenza L'impresa ha ricevuto candidature corredate da Europass Mobilità? * area geografica

		area geografica			Totale
		Nord	Centro	Mezzogiorno	
L'impresa ha ricevuto candidature corredate da Europass Mobilità?	Sì	708	120	69	897
	% entro area geografica	1,2%	,6%	,3%	,9%
	No	59672	19161	20618	99451
	% entro area geografica	98,8%	99,4%	99,7%	99,1%
Totale	Conteggio	60380	19281	20687	100348
	% entro area geografica	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tavola di contigenza L'impresa ha ricevuto candidature corredate da Europass Mobilità? * settore

			settore			Totale
			Industria	Commercio, turismo e servizi alle persone	Servizi alle imprese	
L'impresa ha ricevuto candidature corredate da Europass Mobilità?	Si	Conteggio	126	524	247	897
		% entro settore	,2%	1,5%	1,8%	,9%
	No	Conteggio	51139	34470	13842	99451
		% entro settore	99,8%	98,5%	98,2%	99,1%
Totale		Conteggio	51265	34994	14089	100348
		% entro settore	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tavola di contigenza L'impresa ha ricevuto candidature corredate da Europass Mobilità? * Classe di dipendenti

			Classe di dipendenti			Totale
			fino a 50 dipendenti	50-250 dipendenti	250 dipendenti e oltre	
L'impresa ha ricevuto candidature corredate da Europass Mobilità?	Si	Conteggio	506	281	110	897
		% entro Classe di dipendenti	,7%	1,4%	3,1%	,9%
	No	Conteggio	75829	20128	3495	99452
		% entro Classe di dipendenti	99,3%	98,6%	96,9%	99,1%
Totale		Conteggio	76335	20409	3605	100349
		% entro Classe di dipendenti	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Europass Mobilità è stato utile per analizzare e comprendere le competenze del candidato?

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulata
Validi	abbastanza	433	,4	48,2	48,2
	poco	464	,5	51,8	100,0
	Totale	897	,9	100,0	
Mancanti	Mancante di sistema	100353	99,1		
Totale		101250	100,0		

Negli ultimi 2 anni l'impresa ha ospitato tirocinanti?

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulata
Validi	Si	39168	38,7	38,8	38,8
	No	61762	61,0	61,2	100,0
	Totale	100930	99,7	100,0	
Mancanti	Mancante di sistema	320	,3		
Totale		101250	100,0		

Tavola di contigenza Negli ultimi 2 anni l'impresa ha ospitato tirocinanti? * area geografica

			area geografica			Totale
			Nord	Centro	Mezzogiorno	
Negli ultimi 2 anni l'impresa ha ospitato tirocinanti?	Si	Conteggio	24803	7625	6740	39168
		% entro area geografica	40,9%	39,5%	32,2%	38,8%
	No	Conteggio	35865	11689	14208	61762
		% entro area geografica	59,1%	60,5%	67,8%	61,2%
Totale		Conteggio	60668	19314	20948	100930
		% entro area geografica	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tavola di contigenza Negli ultimi 2 anni l'impresa ha ospitato tirocinanti? * settore

			settore			Totale
			Industria	Commercio, turismo e servizi alle persone	Servizi alle imprese	
Negli ultimi 2 anni l'impresa ha ospitato tirocinanti?	Si	Conteggio	16919	14740	7509	39168
		% entro settore	32,9%	41,9%	52,7%	38,8%
	No	Conteggio	34542	20476	6744	61762
		% entro settore	67,1%	58,1%	47,3%	61,2%
Totale		Conteggio	51461	35216	14253	100930
		% entro settore	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tavola di contingenza Negli ultimi 2 anni l'impresa ha ospitato tirocinanti? * Classe di dipendenti

			Classe di dipendenti			Totale
			fino a 50 dipendenti	50-250 dipendenti	250 dipendenti e oltre	
Negli ultimi 2 anni l'impresa ha ospitato tirocinanti?	Si	Conteggio	26029	10337	2802	39168
		% entro Classe di dipendenti	33,9%	50,3%	76,7%	38,8%
	No	Conteggio	50687	10223	851	61761
		% entro Classe di dipendenti	66,1%	49,7%	23,3%	61,2%
Totale		Conteggio	76716	20560	3653	100929
		% entro Classe di dipendenti	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Al termine del tirocinio l'azienda ha rilasciato una attestazione finale?

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulata
Validi	Si	22254	22,0	57,5	57,5
	No	16444	16,2	42,5	100,0
	Totale	38698	38,2	100,0	
Mancanti	Mancante di sistema	62552	61,8		
Totale		101250	100,0		

Tavola di contingenza Al termine del tirocinio l'azienda ha rilasciato una attestazione finale? * area geografica

			area geografica			Totale
			Nord	Centro	Mezzogiorno	
Al termine del tirocinio l'azienda ha rilasciato una attestazione finale?	Si	Conteggio	13199	4255	4800	22254
		% entro area geografica	53,8%	56,9%	71,7%	57,5%
	No	Conteggio	11319	3226	1898	16443
		% entro area geografica	46,2%	43,1%	28,3%	42,5%
Totale		Conteggio	24518	7481	6698	38697
		% entro area geografica	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tavola di contingenza Al termine del tirocinio l'azienda ha rilasciato una attestazione finale? * settore

			settore			Totale
			Industria	Commercio, turismo e servizi alle persone	Servizi alle imprese	
Al termine del tirocinio l'azienda ha rilasciato una attestazione finale?	Si	Conteggio	8704	9244	4306	22254
		% entro settore	52,0%	63,8%	57,5%	57,5%
	No	Conteggio	8026	5239	3179	16444
		% entro settore	48,0%	36,2%	42,5%	42,5%
Totale		Conteggio	16730	14483	7485	38698
		% entro settore	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tavola di contingenza Al termine del tirocinio l'azienda ha rilasciato una attestazione finale? * Classe di dipendenti

			Classe di dipendenti			Totale
			fino a 50 dipendenti	50-250 dipendenti	250 dipendenti e oltre	
Al termine del tirocinio l'azienda ha rilasciato una attestazione finale?	Si	Conteggio	14985	5741	1528	22254
		% entro Classe di dipendenti	57,9%	56,6%	57,0%	57,5%
	No	Conteggio	10888	4403	1153	16444
		% entro Classe di dipendenti	42,1%	43,4%	43,0%	42,5%
Totale		Conteggio	25873	10144	2681	38698
		% entro Classe di dipendenti	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Riterrebbe utile per tale attestazione un formato quale l'Europass mobilità?

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulata
Validi	Si	12288	12,1	55,9	55,9
	No	9677	9,6	44,1	100,0
	Totale	21965	21,7	100,0	
Mancanti	Mancante di sistema	79285	78,3		
Totale		101250	100,0		

Tavola di contingenza Riterrebbe utile per tale attestazione un formato quale l'Europass mobilità? * area geografica

			area geografica			Totale
			Nord	Centro	Mezzogiorno	
Riterrebbe utile per tale attestazione un formato quale l'Europass mobilità?	Si	Conteggio	7153	2060	3075	12288
		% entro area geografica	54,7%	48,4%	66,2%	55,9%
	No	Conteggio	5912	2195	1570	9677
		% entro area geografica	45,3%	51,6%	33,8%	44,1%
Totale		Conteggio	13065	4255	4645	21965
		% entro area geografica	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tavola di contingenza Riterrebbe utile per tale attestazione un formato quale l'Europass mobilità? * settore

			settore			Totale
			Industria	Commercio, turismo e servizi alle persone	Servizi alle imprese	
Riterrebbe utile per tale attestazione un formato quale l'Europass mobilità?	Si	Conteggio	4422	5360	2507	12289
		% entro settore	50,8%	58,7%	60,7%	55,9%
	No	Conteggio	4282	3770	1625	9677
		% entro settore	49,2%	41,3%	39,3%	44,1%
Totale		Conteggio	8704	9130	4132	21966
		% entro settore	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tavola di contingenza Riterrebbe utile per tale attestazione un formato quale l'Europass mobilità? * Classe di dipendenti

			Classe di dipendenti			Totale
			fino a 50 dipendenti	50-250 dipendenti	250 dipendenti e oltre	
Riterrebbe utile per tale attestazione un formato quale l'Europass mobilità?	Si	Conteggio	8146	3277	865	12288
		% entro Classe di dipendenti	55,3%	57,4%	57,1%	55,9%
	No	Conteggio	6590	2437	650	9677
		% entro Classe di dipendenti	44,7%	42,6%	42,9%	44,1%
Totale		Conteggio	14736	5714	1515	21965
		% entro Classe di dipendenti	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

L'impresa ha ricevuto candidature corredate da Supplemento al Certificato?

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulata
Validi	Si	1133	1,1	1,1	1,1
	No	99238	98,0	98,9	100,0
	Totale	100371	99,1	100,0	
Mancanti	Mancante di sistema	879	,9		
Totale		101250	100,0		

Tavola di contingenza L'impresa ha ricevuto candidature corredate da Supplemento al Certificato? * area geografica

			area geografica			Totale
			Nord	Centro	Mezzogiorno	
L'impresa ha ricevuto candidature corredate da Supplemento al Certificato?	Si	Conteggio	756	74	303	1133
		% entro area geografica	1,3%	,4%	1,5%	1,1%
	No	Conteggio	59540	19255	20444	99239
		% entro area geografica	98,7%	99,6%	98,5%	98,9%
Totale		Conteggio	60296	19329	20747	100372
		% entro area geografica	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tavola di contingenza L'impresa ha ricevuto candidature corredate da Supplemento al Certificato? * settore

			settore			Totale
			Industria	Commercio, turismo e servizi alle persone	Servizi alle imprese	
L'impresa ha ricevuto candidature corredate da Supplemento al Certificato?	Si	Conteggio	644	363	126	1133
		% entro settore	1,3%	1,0%	,9%	1,1%
	No	Conteggio	50703	34509	14026	99238
		% entro settore	98,7%	99,0%	99,1%	98,9%
Totale		Conteggio	51347	34872	14152	100371
		% entro settore	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tavola di contingenza L'impresa ha ricevuto candidature corredate da Supplemento al Certificato? * Classe di dipendenti

			Classe di dipendenti			Totale
			fino a 50 dipendenti	50-250 dipendenti	250 dipendenti e oltre	
L'impresa ha ricevuto candidature corredate da Supplemento al Certificato?	Si	Conteggio	683	346	103	1132
		% entro Classe di dipendenti	9%	1,7%	2,8%	1,1%
	No	Conteggio	75472	20228	3539	99239
		% entro Classe di dipendenti	99,1%	98,3%	97,2%	98,9%
Totale		Conteggio	76155	20574	3642	100371
		% entro Classe di dipendenti	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

L'impresa ha ricevuto candidature corredate da Supplemento al Diploma?

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulata
Validi	Si	1278	1,3	1,3	1,3
	No	99031	97,8	98,7	100,0
	Totale	100309	99,1	100,0	
Mancanti	Mancante di sistema	941	,9		
Totale		101250	100,0		

Tavola di contingenza L'impresa ha ricevuto candidature corredate da Supplemento al Diploma? * area geografica

			area geografica			Totale
			Nord	Centro	Mezzogiorno	
L'impresa ha ricevuto candidature corredate da Supplemento al Diploma?	Si	Conteggio	526	248	504	1278
		% entro area geografica	9%	1,3%	2,4%	1,3%
	No	Conteggio	59744	18886	20401	99031
		% entro area geografica	98,1%	98,7%	97,6%	98,7%
Totale		Conteggio	60270	19134	20905	100309
		% entro area geografica	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tavola di contingenza L'impresa ha ricevuto candidature corredate da Supplemento al Diploma? * settore

			settore			Totale
			Industria	Commercio, turismo e servizi alle persone	Servizi alle imprese	
L'impresa ha ricevuto candidature corredate da Supplemento al Diploma?	Si	Conteggio	227	848	203	1278
		% entro settore	4%	2,4%	1,4%	1,3%
	No	Conteggio	50949	34233	13849	99031
		% entro settore	99,6%	97,6%	98,6%	98,7%
Totale		Conteggio	51176	35081	14052	100309
		% entro settore	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tavola di contingenza L'impresa ha ricevuto candidature corredate da Supplemento al Diploma? * Classe di dipendenti

			Classe di dipendenti			Totale
			fino a 50 dipendenti	50-250 dipendenti	250 dipendenti e oltre	
L'impresa ha ricevuto candidature corredate da Supplemento al Diploma?	Si	Conteggio	860	343	75	1278
		% entro Classe di dipendenti	1,1%	1,7%	2,1%	1,3%
	No	Conteggio	75270	20207	3555	99032
		% entro Classe di dipendenti	98,9%	98,3%	97,9%	98,7%
Totale		Conteggio	76130	20550	3630	100310
		% entro Classe di dipendenti	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

In conclusione quanto sono utili gli strumenti Europass?

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulata
Validi	molto	2834	2,8	2,9	2,9
	abbastanza	52789	52,1	54,0	56,9
	poco	32690	32,3	33,5	90,4
	per nulla	9367	9,3	9,6	100,0
	Totale	97679	96,5	100,0	
Mancanti	Mancante di sistema	3571	3,5		
Totale		101250	100,0		

Tavola di contingenza In conclusione quanto sono utili gli strumenti Europass? * area geografica

			area geografica			Totale
			Nord	Centro	Mezzogiorno	
In conclusione quanto sono utili gli strumenti Europass?	molto	Conteggio	1292	438	1103	2833
		% entro area geografica	2,2%	2,3%	5,4%	2,9%
	abbastanza	Conteggio	30988	10022	11779	52789
		% entro area geografica	53,2%	53,0%	57,5%	54,0%
	poco	Conteggio	20820	6606	5264	32690
		% entro area geografica	35,7%	34,9%	25,7%	33,5%
	per nulla	Conteggio	5194	1851	2322	9367
		% entro area geografica	8,9%	9,8%	11,3%	9,6%
	Totale	Conteggio	58294	18917	20468	97679
		% entro area geografica	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tavola di contingenza In conclusione quanto sono utili gli strumenti Europass? * settore

			settore			Totale
			Industria	Commercio, turismo e servizi alle persone	Servizi alle imprese	
In conclusione quanto sono utili gli strumenti Europass?	molto	Conteggio	1097	1222	514	2833
		% entro settore	2,2%	3,6%	3,8%	2,9%
	abbastanza	Conteggio	25653	18960	8176	52789
		% entro settore	51,3%	55,2%	61,2%	54,0%
	poco	Conteggio	18229	10852	3609	32690
		% entro settore	36,5%	31,6%	27,0%	33,5%
	per nulla	Conteggio	5015	3288	1064	9367
		% entro settore	10,0%	9,6%	8,0%	9,6%
	Totale	Conteggio	49994	34322	13363	97679
		% entro settore	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tavola di contingenza In conclusione quanto sono utili gli strumenti Europass? * Classe di dipendenti

			Classe di dipendenti			Totale
			fino a 50 dipendenti	50-250 dipendenti	250 dipendenti e oltre	
In conclusione quanto sono utili gli strumenti Europass?	molto	Conteggio	1925	725	183	2833
		% entro Classe di dipendenti	2,6%	3,6%	5,0%	2,9%
	abbastanza	Conteggio	39546	11117	2126	52789
		% entro Classe di dipendenti	53,5%	55,3%	58,5%	54,0%
	poco	Conteggio	24655	6902	1132	32689
		% entro Classe di dipendenti	33,4%	34,3%	31,1%	33,5%
	per nulla	Conteggio	7801	1372	194	9367
		% entro Classe di dipendenti	10,6%	6,8%	5,3%	9,6%
	Totale	Conteggio	73927	20116	3635	97678
		% entro Classe di dipendenti	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Ruolo ricoperto dall'intervistato all'interno dell'impresa:

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulata
Validi	Presidente / Amministratore	18523	18,3	23,1	23,1
	Responsabile Risorse Umane	26171	25,8	32,7	55,8
	Addetto Ufficio Risorse Umane	35453	35,0	44,2	100,0
	Totale	80148	79,2	100,0	
Mancanti	Mancante di sistema	21102	20,8		
Totale		101250	100,0		

Tavola di contingenza Ruolo ricoperto dall'intervistato all'interno dell'impresa: * area geografica

			area geografica			Totale
			Nord	Centro	Mezzogiorno	
Ruolo ricoperto dall'intervistato all'interno dell'impresa:	Presidente / Amministratore	Conteggio	9893	3811	4819	18523
		% entro area geografica	20,4%	25,0%	29,3%	23,1%
	Delegato / Direttore / ...	Conteggio	16443	4892	4836	26171
		% entro area geografica	33,9%	32,1%	29,4%	32,7%
	Responsabile Risorse Umane	Conteggio	22113	6532	6809	35454
		% entro area geografica	45,6%	42,9%	41,4%	44,2%
	Addetto Ufficio Risorse Umane	Conteggio	48449	15235	16464	80148
		% entro area geografica	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tavola di contigenza Ruolo ricoperto dall'intervistato all'interno dell'impresa: * settore

			settore			Totale
			Industria	Commercio, turismo e servizi alle persone	Servizi alle imprese	
Ruolo ricoperto dall'intervistato all'interno dell'impresa:	Presidente / Amministratore	Conteggio	9254	7063	2206	18523
	Delegato / Direttore / ...	% entro settore	23,1%	25,3%	18,0%	23,1%
	Responsabile Risorse Umane	Conteggio	12858	9176	4137	26171
		% entro settore	32,2%	32,9%	33,8%	32,7%
	Addetto Ufficio Risorse Umane	Conteggio	17875	11670	5909	35454
	% entro settore	44,7%	41,8%	48,2%	44,2%	
Totale		Conteggio	39987	27909	12252	80148
		% entro settore	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tavola di contigenza Ruolo ricoperto dall'intervistato all'interno dell'impresa: * Classe di dipendenti

			Classe di dipendenti			Totale
			fino a 50 dipendenti	50-250 dipendenti	250 dipendenti e oltre	
Ruolo ricoperto dall'intervistato all'interno dell'impresa:	Presidente / Amministratore	Conteggio	17016	1470	37	18523
	Delegato / Direttore / ...	% entro Classe di dipendenti	28,8%	8,4%	1,1%	23,1%
	Responsabile Risorse Umane	Conteggio	17308	7458	1406	26172
		% entro Classe di dipendenti	29,3%	42,5%	40,3%	32,7%
	Addetto Ufficio Risorse Umane	Conteggio	24768	8638	2047	35453
	% entro Classe di dipendenti	41,9%	49,2%	58,7%	44,2%	
Totale		Conteggio	59092	17566	3490	80148
		% entro Classe di dipendenti	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

