

“Può l’industria darsi dei fini?
Si trovano questi fini semplicemente nell’indice dei profitti o non
c’è, al di là del ritmo apparente, qualcosa di più affascinante,
una trama ideale, una destinazione,
una vocazione anche nella vita di una fabbrica?”
(Adriano Olivetti)

Questa giornata è dedicata a Francesco Novara che con il suo lungo
lavoro in Olivetti ha cercato di rispondere alla domanda di Adriano

Con la collaborazione di:



e con la partecipazione di:



FAG SRL



ETICA DELLO SVILUPPO ORGANIZZATIVO: NUOVE COMPETENZE PER UN AGIRE RESPONSABILE

ELSE: una Rete come laboratorio.
MESO: un Movimento come comunità che trasforma.

20 MARZO 2013
8,30 - 18,00

Porta Futuro - Aula Conferenze
Via Galvani 108
Roma

www.retelse.it



ELSE: una Rete come laboratorio

La crisi del mondo del lavoro, la precarietà ed instabilità che stiamo vivendo, necessitano di un ripensamento profondo del senso dell'agire organizzativo.

Emerge sempre più l'esigenza che le persone siano soggetti attivi in tale processo, mettendo in gioco nuove competenze.

Presupposto perché ciò possa avvenire è che si promuova un consapevole ritorno all'economia reale, in cui la finanza possa essere elemento di sostegno al mondo produttivo e non più di ostacolo.

Nel quadro di tali riflessioni nasce, nell'ambito di una attività di ricerca del Cnr-Ceris, la rete ELSE, quale laboratorio di ricerca-azione per promuovere sperimentazioni innovative di etica dello sviluppo organizzativo, contribuendo a realizzare cultura e prassi di responsabilità sociale delle organizzazioni.

ELSE si ispira agli studi di B.C.J. Lievegoed e alla pionieristica visione di Adriano Olivetti che, portando in azienda le scienze umane, grazie anche al significativo contributo di Francesco Novara, ha permesso di ripensare l'organizzazione quale comunità lavorativa. Una comunità dove individui e gruppi rivelano la rispettiva identità e vocazione in un processo co-creativo di senso, generando valore economico e sociale.

ELSE è animata da un Core Group per il quale:

- la rete è relazione tra persone che vogliono agire e non solo unirsi;
- l'etica è creare comunità lavorative collegando lo sviluppo delle organizzazioni, delle persone e dei territori;
- l'etica genera economia sostenibile e vantaggiosa;
- lo sviluppo organizzativo crea valore se diventa un processo economico, sociale e culturale;
- la responsabilità è consapevolezza degli effetti delle proprie azioni.

MESO: un Movimento come comunità che trasforma

Il Core Group della Rete ELSE intende promuovere il Movimento per l'Etica dello Sviluppo Organizzativo per divulgare una cultura del lavoro responsabile, considerando anche il quadro applicativo della norma UNI ISO 26000.

A tal fine si proporrà nel corso dell'anno, alle organizzazioni e alle persone che vorranno aderire, una serie di incontri per esplorare le tematiche dell'etica dello sviluppo, confrontare buone pratiche, promuovere e sostenere progettualità che considerino in modo armonico:

- sviluppo dei prodotti/processi per il cliente
- sviluppo delle persone all'interno dell'organizzazione
- sviluppo del territorio.

Il Movimento si configura come un processo all'interno del quale gli aderenti possono trovare uno spazio di partecipazione ispirativo e progettuale.

Obiettivo della giornata è presentare la rete ELSE, il movimento MESO ed invitare le organizzazioni e le persone interessate a farne parte.

Programma

La rete ELSE

8,30 - 9,00	Registrazione partecipanti
9,00 - 9,15	Saluti di apertura <i>Alessio Pontillo, Responsabile formazione eventi-imprese Porta Futuro</i> <i>Secondo Rolfo, Direttore Ceris-CNR</i>
9,15 - 10,20	Il senso del lavoro: video di Francesco Novara Il Core Group ELSE e gli ambiti progettuali L'approccio metodologico <i>Erica Rizziato, Cnr Ceris – Core group ELSE</i> I processi della rete ELSE <i>Cinzia Rossi, Cross, Core group ELSE, Erika Nemmo – Core group ELSE</i>
10,20 - 10,35	La finanza a supporto dell'economia <i>Sergio Gatti, Direttore Generale Federcasse</i>
10,35 - 10,50	La banca e l'etica dello sviluppo: la Triodos Bank <i>Adriaan Bekman, Direttore IMO-Institut for Men and Organization Development, Core group ELSE</i>
10,50 - 11,10	Pausa
11,15 - 13,00	Esplorare le domande di sviluppo per la creazione della rete <i>Attività in sottogruppi</i>
13,00 - 14,15	Pranzo a buffet
14,15 - 14,30	Le domande di sviluppo emerse per la creazione della rete <i>Attività in plenaria</i>

La fondazione di MESO - Movimento per l'Etica dello Sviluppo Organizzativo

14,30 - 14,45	Il Movimento per l'Etica dello Sviluppo Organizzativo <i>Marcella Mallen, Manageritalia, core group ELSE, Erica Rizziato, Ceris-CNR, core group ELSE</i>
14,45 - 16,15	Casi di etica dello sviluppo organizzativo. Le esperienze di Ecor, Loccioni, Robur, Banca del Credito Cooperativo di Treviglio, Istituto Terra e di aziende del Movimento per l'economia del bene comune
16,15 - 16,30	Pausa
16,30 - 17,15	Esplorare le domande di sviluppo per la creazione dei processi di MESO <i>Attività in sottogruppi</i>
17,15-17,45	Le domande emerse per la creazione dei processi di sviluppo di MESO <i>Attività in plenaria</i>
17,45-18	Conclusioni e fine dei lavori