

# INDAGINE SUI CONSULENTI...DEL LAVORO CHE CAMBIA

Egregio collega, grazie per esserti collegato al Questionario.

Il tempo stimato per l'intervista è di circa 30 minuti ed è comunque sempre possibile salvare le risposte e riprendere successivamente la sessione di intervista. Le domande sono relative ai temi seguenti:

- caratteristiche dell'attività professionale svolta;
- esigenze produttive/organizzazione del lavoro e tipologie contrattuali;
- servizi dell'ENPACL
- servizi della Fondazione Lavoro.

Buona compilazione

Ci sono 37 domande all'interno di questa indagine.

## A - Caratteristiche dell'intervistato

### 1 [ ]Data di nascita \*

Scrivere la/le proprie risposta/e qui:

MESE (mm)

ANNO (aaaa)

Inserire mese e anno come numeri (as es. marzo '80 va imputato come 03 1980)

### 2 [ ]Titolo di studio \*

Scegli **solo una** delle seguenti:

- Diploma di scuola secondaria superiore
- Diploma di laurea triennale
- Diploma di laurea magistrale o vecchio ordinamento (4/5 anni)
- Titolo di studio post laurea (master, dottorato)

Scegliere il titolo di studio più alto

### 3 [ ]Anno di iscrizione all'Ordine \*

Ogni risposta deve essere compresa tra 1970 e 2014  
In questo campo possono essere inseriti solo valori interi.

Scrivere la propria risposta qui:

### 4 [ ]Può indicare la provincia in cui svolge l'attività di consulenza giuslavoristica? \*

Scegli **solo una** delle seguenti:

- Agrigento
- Alessandria
- Ancona
- Arezzo
- Ascoli Piceno
- Asti
- Avellino
- Bari

- Barletta-Andria-Trani
- Belluno
- Benevento
- Bergamo
- Biella
- Bologna
- Bolzano/Bozen
- Brescia
- Brindisi
- Cagliari
- Caltanissetta
- Campobasso
- Carbonia-Iglesias
- Caserta
- Catania
- Catanzaro
- Chieti
- Como
- Cosenza
- Cremona
- Crotone
- Cuneo
- Enna
- Fermo
- Ferrara
- Firenze
- Foggia
- Forlì-Cesena
- Frosinone
- Genova
- Gorizia
- Grosseto
- Imperia
- Isernia
- La Spezia
- L'Aquila
- Latina
- Lecce
- Lecco
- Livorno
- Lodi
- Lucca
- Macerata
- Mantova
- Massa-Carrara
- Matera
- Medio Campidano
- Messina
- Milano
- Modena
- Monza e della Brianza

- Napoli
- Novara
- Nuoro
- Ogliastra
- Olbia-Tempio
- Oristano
- Padova
- Palermo
- Parma
- Pavia
- Perugia
- Pesaro e Urbino
- Pescara
- Piacenza
- Pisa
- Pistoia
- Pordenone
- Potenza
- Prato
- Ragusa
- Ravenna
- Reggio di Calabria
- Reggio nell'Emilia
- Rieti
- Rimini
- Roma
- Rovigo
- Salerno
- Sassari
- Savona
- Siena
- Siracusa
- Sondrio
- Taranto
- Teramo
- Terni
- Torino
- Trapani
- Trento
- Treviso
- Trieste
- Udine
- Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste
- Varese
- Venezia
- Verbano-Cusio-Ossola
- Vercelli
- Verona
- Vibo Valentia
- Vicenza
- Viterbo



## B - Caratteristiche dell'attività svolta

Per tutte le domande che seguono si consideri come periodo di riferimento l'anno 2013

### 5 []Nel 2013 l'attività di consulenza giuslavoristica è stata svolta prevalentemente \*

Scegli **solo una** delle seguenti:

- In forma individuale
- In forma associativa

### 6 []Se l'attività è svolta in forma associativa può indicare se si tratta di: \*

**Rispondere solo se le seguenti condizioni sono rispettate:**

La risposta era 'In forma associativa' Alla domanda '5 [B1]' (Nel 2013 l'attività di consulenza giuslavoristica è stata svolta prevalentemente)

Scegli **solo una** delle seguenti:

- Società composta esclusivamente da consulenti del lavoro
- Società, associazione professionale composta esclusivamente da persone con diverse professionalità (es. consulenti del lavoro, commercialisti, esperti di finanza, ecc.)

### 7 []Mi può indicare, lei compreso, quanti professionisti associati (esclusi i dipendenti) lavorano nello suo studio, distinguendo tra consulenti del lavoro e altre professionalità? \*

**Rispondere solo se le seguenti condizioni sono rispettate:**

La risposta era 'Società, associazione professionale composta esclusivamente da persone con diverse professionalità (es. consulenti del lavoro, commercialisti, esperti di finanza, ecc.)' Alla domanda '6 [B2]' (Se l'attività è svolta in forma associativa può indicare se si tratta di:)

Scrivere la/le proprie risposta/e qui:

N° Consulenti del lavoro

N° Altri professionisti

### 8 []Nel suo lavoro si avvale di personale dipendente? \*

**Rispondere solo se le seguenti condizioni sono rispettate:**

La risposta era 'In forma individuale' Alla domanda '5 [B1]' (Nel 2013 l'attività di consulenza giuslavoristica è stata svolta prevalentemente)

Scegli **solo una** delle seguenti:

- Sì
- No

### 9 []Il suo studio si avvale di personale dipendente? \*

**Rispondere solo se le seguenti condizioni sono rispettate:**

La risposta era 'In forma associativa' Alla domanda '5 [B1]' (Nel 2013 l'attività di consulenza giuslavoristica è stata svolta prevalentemente)

Scegli **solo una** delle seguenti:

- Sì
- No

**10 [ ]Può indicare il numero complessivo dei suoi dipendenti? \*****Rispondere solo se le seguenti condizioni sono rispettate:**

La risposta era 'Sì' Alla domanda '8 [B4]' (Nel suo lavoro si avvale di personale dipendente?)

In questo campo possono essere inseriti solo valori interi.

Scrivere la propria risposta qui:

**11 [ ]Può indicare il numero di dipendenti complessivi?****Rispondere solo se le seguenti condizioni sono rispettate:**

La risposta era 'Sì' Alla domanda '9 [B5]' (Il suo studio si avvale di personale dipendente?)

In questo campo possono essere inseriti solo valori interi.

Scrivere la propria risposta qui:

**12 [ ]Nell'ambito della consulenza giuslavoristica offerta dal suo Studio, indichi quali tra le seguenti attività sono state svolte nel 2013 (consideri le attività svolte nel complesso dallo studio) \*****Rispondere solo se le seguenti condizioni sono rispettate:**

La risposta era 'In forma associativa' Alla domanda '5 [B1]' (Nel 2013 l'attività di consulenza giuslavoristica è stata svolta prevalentemente)

Scegliere la risposta appropriata per ciascun elemento:

	Si	No
Attività d'intermediazione	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Amministrazione e gestione del personale	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Consulenza in materia di formazione del personale	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Consulenza ed assistenza in ambito sindacale e gestione del conflitto	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Attività di consulenza nel contenzioso del lavoro e previdenziale	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Consulenza in materia di sgravi/incentivi all'assunzione	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Contrattazione di 2° livello	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Adempimenti contabili e dichiarazione in materia fiscale/tributaria	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Consulenza in materia fiscale/tributaria	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Assistenza nel contenzioso tributario	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Attività di consulenza in materia previdenziale	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

## B - Caratteristiche dell'attività svolta

Per tutte le domande che seguono si consideri come periodo di riferimento l'anno 2013

### 13 [ ]NB. Le domande che seguono si riferiscono esclusivamente alla attività da Lei personalmente esercitata

Rispondere solo se le seguenti condizioni sono rispettate:

La risposta era 'In forma associativa' Alla domanda '5 [B1]' (Nel 2013 l'attività di consulenza giuslavoristica è stata svolta prevalentemente)

### 14 [ ]Nell'ambito della consulenza giuslavoristica che Lei svolge personalmente, indichi quali tra le seguenti attività ha svolto nel 2013 (Se lavora in forma associativa, consideri solo le attività che svolge Lei Personalmente). \*

Scegliere **tutte** le corrispondenti:

- Attività d'intermediazione
- Amministrazione e gestione del personale
- Consulenza in materia di formazione del personale
- Consulenza ed assistenza in ambito sindacale e gestione del conflitto
- Attività di consulenza nel contenzioso del lavoro e previdenziale
- Consulenza in materia di sgravi/incentivi all'assunzione
- Contrattazione di 2° livello
- Adempimenti contabili e dichiarazione in materia fiscale/tributaria
- Consulenza in materia fiscale/tributaria
- Assistenza nel contenzioso tributario
- Attività di consulenza in materia previdenziale

## B - Caratteristiche dell'attività svolta

Per tutte le domande che seguono si consideri come periodo di riferimento l'anno 2013

### 15 [ ]NB. Le domande che seguono si riferiscono esclusivamente alla attività da Lei personalmente esercitata

Rispondere solo se le seguenti condizioni sono rispettate:

((439778X93X3434.NAOK)=="B2"))

### 16 [ ]Nel complesso, quante sono le sue aziende clienti? \*

In questo campo possono essere inseriti solo valori interi.

Scrivere la propria risposta qui:

### 17 [ ]Quante delle sue aziende clienti sono imprese artigiane? \*

In questo campo possono essere inseriti solo valori interi.

Il numero delle imprese artigiane non può superare quello delle imprese totali

Scrivere la propria risposta qui:

### 18 [ ]Mi può dire, nel periodo di riferimento il numero di aziende clienti per classe dimensionale (numero di dipendenti)? \*

Scegli **solo una** delle seguenti:

- Sì
- No, non sono in grado di quantificarle esattamente

### 19 [ ]Indichi, per favore, il numero di aziende clienti per numero di dipendenti \*

Rispondere solo se le seguenti condizioni sono rispettate:

La risposta era 'Sì' Alla domanda '18 [B12]' (Mi può dire, nel periodo di riferimento il numero di aziende clienti per classe dimensionale (numero di dipendenti)?)

Scrivere la/le proprie risposta/e qui:

Unipersonale (1 sola persona compreso il titolare)	<input type="text"/>
da 1 a 15 dipendenti	<input type="text"/>
da 16 a 49 dipendenti	<input type="text"/>
da 50 a 249 dipendenti	<input type="text"/>
250 dipendenti e oltre	<input type="text"/>



**20 [ ] Anche se non è in grado di quantificarle esattamente può indicare, per favore, come si distribuiscono percentualmente le sue aziende clienti a seconda del numero di dipendenti? \***

Rispondere solo se le seguenti condizioni sono rispettate:

La risposta era 'No, non sono in grado di quantificarle esattamente' Alla domanda '18 [B12]' (Mi può dire, nel periodo di riferimento il numero di aziende clienti per classe dimensionale (numero di dipendenti)?)

Scrivere la/le proprie risposta/e qui:

Unipersonale (1 sola persona compreso il titolare)	<input type="text"/>
da 1 a 15 dipendenti	<input type="text"/>
da 16 a 49 dipendenti	<input type="text"/>
da 50 a 249 dipendenti	<input type="text"/>
250 dipendenti e oltre	<input type="text"/>

**21 [ ] Mi può dire, nel periodo di riferimento il numero di aziende clienti per settore di attività economica? \***

Scegli **solo una** delle seguenti:

- Sì
- No, non sono in grado di quantificarle esattamente

**22 [ ]**

**Indichi, per favore, le sue aziende clienti per settore di attività economica.**

**Nb, si fa riferimento al settore economico secondo la classificazione ATECO, e non al Codice Statistico Contributivo. \***

Rispondere solo se le seguenti condizioni sono rispettate:

La risposta era 'Sì' Alla domanda '21 [B15]' (Mi può dire, nel periodo di riferimento il numero di aziende clienti per settore di attività economica?)

Scrivere la/le proprie risposta/e qui:

Agricoltura	<input type="text"/>
Industria in senso stretto	<input type="text"/>
Costruzioni	<input type="text"/>
Servizi	<input type="text"/>

**23 [ ]**

**Anche se non è in grado di quantificarle esattamente può indicare, per favore, come si distribuiscono percentualmente le sue aziende clienti a seconda del settore di attività economica?**

**Nb, si fa riferimento al settore economico secondo la classificazione ATECO, e non al Codice Statistico Contributivo. \***

Rispondere solo se le seguenti condizioni sono rispettate:

La risposta era 'No, non sono in grado di quantificarle esattamente' Alla domanda '21 [B15]' (Mi può dire, nel periodo di riferimento il numero di aziende clienti per settore di attività economica?)

Scrivere la/le proprie risposta/e qui:

Agricoltura	<input type="text"/>
Industria in senso stretto	<input type="text"/>
Costruzioni	<input type="text"/>
Servizi	<input type="text"/>

## C - Esigenze produttive/organizzazione del lavoro e tipologie contrattuali

Per tutte le domande che seguono si consideri come periodo di riferimento l'anno 2013

### 24 [ ]Sempre facendo riferimento al 2013, ci può indicare in che percentuale ha suggerito i seguenti rapporti di lavoro e misure di inserimento lavorativo alle sue imprese clienti che HANNO FINO A 15 DIPENDENTI? \*

Scrivere la/le proprie risposta/e qui:

Contratto di lavoro dipendente a tempo indeterminato	<input type="text"/>
Contratto di lavoro dipendente a termine	<input type="text"/>
Apprendistato	<input type="text"/>
Tirocinio	<input type="text"/>
Lavoro a progetto, coll. Occ., p. IVA, Associazione in partecipazione	<input type="text"/>
Lavoro in somministrazione	<input type="text"/>
Lavoro a chiamata	<input type="text"/>
Lavoro occasionale accessorio (buono lavoro)	<input type="text"/>
Altro	<input type="text"/>

### 25 [ ]Sempre facendo riferimento al 2013, ci può indicare in che percentuale ha suggerito i seguenti rapporti di lavoro e misure di inserimento lavorativo alle sue imprese clienti che HANNO OLTRE I 15 DIPENDENTI? \*

Scrivere la/le proprie risposta/e qui:

Contratto di lavoro dipendente a tempo indeterminato	<input type="text"/>
Contratto di lavoro dipendente a termine	<input type="text"/>
Apprendistato	<input type="text"/>
Tirocinio	<input type="text"/>
Lavoro a progetto, coll. Occ., p. IVA, Associazione in partecipazione	<input type="text"/>
Lavoro in somministrazione	<input type="text"/>
Lavoro a chiamata	<input type="text"/>
Lavoro occasionale accessorio (buono lavoro)	<input type="text"/>
Altro	<input type="text"/>

## C - Esigenze produttive/organizzazione del lavoro e tipologie contrattuali

Per tutte le domande che seguono si consideri come periodo di riferimento l'anno 2013

**26 []La domanda che segue è diretta ad indagare se, a suo avviso, l'attuale disciplina dei rapporti di lavoro e delle misure di inserimento al lavoro risponde alle reali esigenze delle aziende clienti. Rispetto alle esigenze sotto esemplificate, indichi con che frequenza ha suggerito l'utilizzo dei seguenti rapporti di lavoro e misure di inserimento lavorativo (1 = Spesso; 2 = a volte; 3 = Raramente; 0 = mai) \***

	Incremento temporaneo del personale per picchi produttivi, nuove commesse, progetti specifici	Sostituire temporaneamente un lavoratore (malattia, infortunio, maternità, ecc..)	Formare nuovo personale	Avvalersi di personale ad orario ridotto di lavoro	Incrementare il personale in organico
Lav. dip a tempo indeterminato	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Contratto di lavoro dipendente a termine	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Lavoro in somministrazione	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Apprendistato	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Lavoro a chiamata	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Lavoro a progetto/coll. occ.le	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Partita IVA	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Associazione in partecipazione	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Lavoro occasionale accessorio (buono lavoro)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tirocinio	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

1 = Spesso; 2 = a volte; 3 = Raramente; 0 = mai

## C - Esigenze produttive/organizzazione del lavoro e tipologie contrattuali

Per tutte le domande che seguono si consideri come periodo di riferimento l'anno 2013

**27 [ ]** Rispetto ai seguenti rapporti di lavoro e misure di inserimento lavorativo, può indicare, utilizzando una scala da 0 a 3 (0=Per niente, 1=Poco, 2= Abbastanza 3=Molto d'accordo), quanto condivide le seguenti affermazioni: \*

	È di semplice attivazione	Offre interessanti incentivi e/o sgravi fiscali	Consente di adeguare le competenze del lavoratore alle esigenze dell'azienda	Consente all'azienda di interrompere più facilmente il rapporto	Riduce il rischio di vertenze	Consente di fidelizzare il lavoratore	Permette di testare le competenze e l'idoneità del lavoratore	Favorisce la produttività del lavoratore
Lav. Dip a tempo indeterminato	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Contratto di lavoro dipendente a termine	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
somministrazione	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Apprendistato	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Lavoro a chiamata	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Lavoro a progetto/Coll. Occ.le	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pa.IVA	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Associazione in partecipazione	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Lavoro occasionale accessorio (buono lavoro)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tirocinio	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

0=Per niente, 1=Poco, 2= Abbastanza 3=Molto d'accordo

## C - Esigenze produttive/organizzazione del lavoro e tipologie contrattuali

Per tutte le domande che seguono si consideri come periodo di riferimento l'anno 2013

### 28 [ ] Sempre facendo riferimento al 2013, ci può indicare con quale frequenza ha suggerito i seguenti incentivi all'assunzione \*

Scegliere la risposta appropriata per ciascun elemento:

	Spesso	A volte	Raramente	Mai
Assunzione di lavoratori destinatari di ammortizzatori sociali in deroga	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Assunzione di lavoratori in CIGS da almeno 3 mesi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Assunzione di disoccupati e lavoratori in CIGS da almeno 24 mesi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Assunzione di dirigenti privi di occupazione	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Assunzione di lavoratori disabili	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Assunzione di lavoratori over 50 e donne (ai sensi della l. n. 92/2012)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Assunzione di giovani (ai sensi del d.l. n. 76/2013)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Incentivi regionali	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Altri incentivi (specificare)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### 29 [ ] Specifichi cosa intende con "Altri incentivi"

Rispondere solo se le seguenti condizioni sono rispettate:

La risposta era 'A volte' o 'Raramente' o 'Spesso' Alla domanda '28 [C5]' (Sempre facendo riferimento al 2013, ci può indicare con quale frequenza ha suggerito i seguenti incentivi all'assunzione (Altri incentivi (specificare)))

Scrivere la propria risposta qui:

## D - Servizi ENPACL

Per tutte le domande che seguono si consideri come periodo di riferimento l'anno 2013

### 30 []Secondo lei, quale delle seguenti prestazioni economiche l'ENPACL dovrebbe implementare per venire incontro alla sue esigenze? \*

Scegliere la risposta appropriata per ciascun elemento:

	Si	No	Non so
Contributo in favore dell'iscritto che abbia figli con grave disabilità	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Borse di studio in favore dei figli degli iscritti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Contributo in favore degli orfani superstiti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Contributo per spese funerarie in caso di decesso dell'iscritto	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Contributo nel caso di diminuzione involontaria del reddito professionale	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Altro (specificare)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### 31 []Nella domanda precedente ha indicato Altro, può specificare a cosa si riferisce? \*

**Rispondere solo se le seguenti condizioni sono rispettate:**

La risposta era 'Si' Alla domanda '30 [D1]' (Secondo lei, quale delle seguenti prestazioni economiche l'ENPACL dovrebbe implementare per venire incontro alla sue esigenze? (Altro (specificare)))

Scrivere la propria risposta qui:

## E - Servizi Fondazione lavoro

Per tutte le domande che seguono si consideri come periodo di riferimento l'anno 2013

### 32 [ ] È iscritto alla Fondazione lavoro? \*

Scegli **solo una** delle seguenti:

- Sì  
 No

### 33 [ ] In che anno si è iscritto alla Fondazione?

**Rispondere solo se le seguenti condizioni sono rispettate:**

La risposta era 'Sì' Alla domanda '32 [E1]' (È iscritto alla Fondazione lavoro?)

In questo campo possono essere inseriti solo valori interi.

L'anno di iscrizione alla Fondazione lavoro non può essere antecedente all'anno di iscrizione all'Ordine dei consulenti del lavoro

Scrivere la propria risposta qui:

### 34 [ ] Con quale frequenza utilizza i seguenti servizi offerti della Fondazione Lavoro? \*

**Rispondere solo se le seguenti condizioni sono rispettate:**

La risposta era 'Sì' Alla domanda '32 [E1]' (È iscritto alla Fondazione lavoro?)

Scegliere la risposta appropriata per ciascun elemento:

	Spesso	A volte	Raramente	Mai
Ricerca e selezione del personale	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Promozione dei tirocini formativi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Formazione finanziata con i fondi interprofessionali	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Analisi della situazione previdenziale	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### 35 [ ] Secondo lei, quali dei seguenti servizi ritiene che la Fondazione Lavoro dovrebbe implementare per venire incontro alla sue esigenze? \*

**Rispondere solo se le seguenti condizioni sono rispettate:**

La risposta era 'Sì' Alla domanda '32 [E1]' (È iscritto alla Fondazione lavoro?)

Scegliere la risposta appropriata per ciascun elemento:

	Sì	No	Non so
Outplacement	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Orientamento	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Gestione delle politiche attive	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Accordi con il mondo della scuola e dell'università	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Accordi con i Centri per l'Impiego	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Partecipazione incubatori d'impresa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Altro (specificare)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**36 [ ]Può specificare quali servizi ritiene che la Fondazione Lavoro dovrebbe implementare per venire incontro alla sue esigenze? \***

**Rispondere solo se le seguenti condizioni sono rispettate:**

La risposta era 'Si' Alla domanda '35 [E4]' (Secondo lei, quali dei seguenti servizi ritiene che la Fondazione Lavoro dovrebbe implementare per venire incontro alla sue esigenze? (Altro (specificare)))

Scrivere la propria risposta qui:

**37 [ ]Quale dei seguenti servizi erogati dalla Fondazione Lavoro riterrebbe utili per svolgere la sua attività professionale? \***

**Rispondere solo se le seguenti condizioni sono rispettate:**

La risposta era 'No' Alla domanda '32 [E1]' (È iscritto alla Fondazione lavoro?)

Scegliere **tutte** le corrispondenti:

- Ricerca e selezione del personale
- Promozione dei tirocini formativi
- Formazione finanziata con i fondi interprofessionali
- Analisi della situazione previdenziale
- Outplacement
- Orientamento
- Gestione delle politiche attive



Grazie per aver partecipato.

Le ricordiamo che la Sua partecipazione all'indagine resterà del tutto anonima, secondo quanto previsto dal Testo Unico in materia di tutela dei dati personali .

Inviare il questionario.

Grazie per aver completato il questionario.