

PARTE I

**Leggi, Regolamenti, Atti della Regione e
dello Stato**

ATTI DELLA REGIONE

DETERMINAZIONI

INTERDIRIGENZIALI

DIREZIONE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO,
FORMAZIONE ED ISTRUZIONE, POLITICHE
SOCIALI

SERVIZIO PROGRAMMAZIONE POLITICHE
ATTIVE DEL LAVORO, FORMATIVE E SOCIALI
E SERVIZIO POLITICHE DEL LAVORO E
SERVIZI PER L'OCCUPAZIONE

DETERMINAZIONE INTERDIRIGENZIALE DEL
31-10-2013, n. DL29/109 - DL30/52

**PO FSE 2007-2013. Progetto Speciale
"Lavorare in Abruzzo 4" - Approvazione
Avviso pubblico per l'accesso agli incentivi
da parte di datori di lavoro/imprese
finalizzati all'incremento occupazionale.**

I DIRIGENTI DEI SERVIZI

RICHIAMATI

- i Regolamenti (CE) n. 1081/2006, n. 1083/2006, n. 1828/2006, n. 1998/2006, n. 800/2008 e ss.mm., nonché il QSN 2007-2013, approvato dalla Commissione Europea con Decisione c(2007) 3329 del 13 /VII/2007;
- il Programma Operativo FSE Abruzzo 2007-2013, Obiettivo "Competitività regionale e Occupazione", approvato dalla Commissione Europea con Decisione C(2007) 5495 dell'8/XI/2007;
- la Delibera CIPE n. 36 del 15 giugno 2007, concernente, tra l'altro, il Cofinanziamento statale a carico della L. 183/1987 dei Programmi regionali FESR e FSE e del Programma nazionale FSE Azioni di Sistema dell'Obiettivo Competitività regionale ed Occupazione - Programmazione 2007-2013;

VISTE

- la D.G.R. del 7 marzo 2011, n. 164 concernente l'approvazione del Manuale delle procedure dell'Autorità di Gestione;
- le "Linee-guida per l'attuazione operativa degli interventi" approvate dalla Regione Abruzzo con Determinazione direttoriale DL/15 del 9 marzo 2011 e le successive modifiche e integrazioni intervenute con Determinazioni Direttoriali: DL/19 del 6 aprile 2011, DL/53 del 14 luglio 2011, DL/105 del 3 settembre 2012, DL/45 del 4 aprile 2013;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 364 dell'11 giugno 2012, recante "PO FSE Abruzzo 2007-2013 Obiettivo "Competitività regionale e Occupazione" - Piano Operativo 2012-2013. Approvazione";

RAVVISATA la necessità di proseguire nelle scelte già operate in tema di rafforzamento delle azioni di contrasto alla disoccupazione, attraverso l'erogazione di incentivi alla creazione di nuovi posti di lavoro, nonché al miglioramento del contesto in cui operano i datori di lavoro/imprese, anche di piccole dimensioni, quantificando in € 4.500.000 le risorse finanziarie da allocare;

RITENUTO pertanto, di approvare l'Avviso (All. "A") ed annessa documentazione (All. "A1" e "A2"), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, denominato "Lavorare in Abruzzo 4" per l'accesso agli incentivi, da parte di datori di lavoro/imprese, finalizzati all'incremento dell'occupazione a tempo indeterminato;

RITENUTO

- che per il Progetto in argomento sono necessarie risorse per € 4.500.000,00 (quattromilionicinquecentomila/00) e di seguito specificate, a valere sulla residua disponibilità finanziaria di cui al citato Piano 2012-2013 da destinare alla realizzazione di azioni non trattate dal Piano stesso:

Asse del PO FSE 2007-2013	Ctg. di spesa	52002 F.S.E. (40,35%)	52003 FdR (59,65%)	Totale
Asse 2 - Occupabilità	66	€ 1.210.500,00	€ 1.789.500,00	€ 3.000.000,00
	68	€ 605.250,00	€ 894.750,00	€ 1.500.000,00
				€ 4.500.000,00

- che la Direzione P.A.L.F.I.P.S. si riserva la facoltà di valutare l'assegnazione di eventuali risorse aggiuntive derivanti da economie, residui o ulteriori assegnazioni, per il finanziamento degli Interventi di cui al presente Avviso, nonché, in caso di economie, di disporre un diverso utilizzo delle stesse;

CONSIDERATO che all'impegno delle risorse necessarie per la copertura finanziaria del Progetto di che trattasi si provvederà con successivo atto dirigenziale;

DATO ATTO del parere favorevole espresso dall'Autorità di Gestione in merito all'utilizzo della residua disponibilità finanziaria di cui al citato Piano 2012-2013 da destinare alla realizzazione di azioni non trattate dal Piano stesso, nonché alla quantificazione delle risorse finanziarie da allocare in misura pari a € 4.500.000,00.

nell'ambito delle competenze del Dirigente di Servizio, stabilite dall'art. 24 della legge regionale 14.09.99, n. 77

DETERMINANO

per le motivazioni di cui in narrativa che qui si intendono integralmente trascritte:

1. **Di approvare** l'Avviso pubblico (All."A") che, unitamente alla modulistica annessa (All. "A1" e "A2"), costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, denominato "Lavorare in Abruzzo4" per l'accesso agli incentivi ai datori di lavoro/imprese finalizzati all'incremento occupazionale.
2. **Di precisare** che alla copertura finanziaria del suddetto Avviso sono destinate risorse a carico del PO FSE Abruzzo 2007/2013 per € 4.500.000,00 (quattromilionicinquecento/00) sulla residua disponibilità finanziaria di cui al citato Piano 2012-2013 da destinare alla realizzazione di azioni non trattate dal Piano stesso, come da seguente Tabella:

Asse del PO FSE 2007-2013	Ctg. di spesa	52002 F.S.E. (40,35%)	52003 FdR (59,65%)	Totale
Asse 2 - Occupabilità	66	€ 1.210.500,00	€ 1.789.500,00	€ 3.000.000,00
	68	€ 605.250,00	€ 894.750,00	€ 1.500.000,00
				€ 4.500.000,00

3. **Di dare atto** che all'assunzione di ogni provvedimento necessario per l'attuazione degli interventi provveda il competente Servizio della Direzione "Politiche del Lavoro, Formazione, Istruzione e Politiche Sociali".
4. **Di precisare** che la Direzione P.A.L.F.I.P.S. si riserva la facoltà di valutare l'assegnazione di eventuali risorse aggiuntive derivanti da economie, residui o ulteriori assegnazioni, per il finanziamento degli Interventi di cui al presente Avviso, nonché, in caso di economie, di disporre un diverso utilizzo delle stesse;
4. **Di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento con i relativi allegati nel sito www.regione.abruzzo.it/fil e sul BURAT e,

di un estratto dell'Allegato A, su due quotidiani a tiratura regionale.

5. **Di trasmettere** copia del presente provvedimento a:
 - il Componente la Giunta Regionale preposto alle Politiche del lavoro;
 - il Direttore della Direzione "Politiche attive del Lavoro, Formazione ed Istruzione, Politiche Sociali", ai sensi dell'art. 16 comma 10 L.R. n. 7 del 10-05-2002 per opportuna conoscenza.

I DIRIGENTI DEI SERVIZI
F.to Dott. Giuseppe Sciuillo
F.to Dott. Germano De Sanctis

Seguono allegati



L'Europa è la carta
di accesso al futuro



Allegato A alla Determinazione Interdirigenziale nr.109 /DL29 e nr. 52/DL30 del 31-10-2013.

REGIONE ABRUZZO

Direzione Politiche Attive del Lavoro, Formazione ed Istruzione, Politiche Sociali

PO FSE ABRUZZO 2007-2013

OBIETTIVO “COMPETITIVITÀ REGIONALE E OCCUPAZIONE”

ASSE 2 – OCCUPABILITÀ

Obiettivo specifico 2.c) Attuare politiche del lavoro attive e preventive con particolare attenzione all'integrazione dei migranti nel mercato del lavoro, all'invecchiamento attivo, al lavoro autonomo e all'avvio di imprese

Progetto speciale “Lavorare in Abruzzo 4”

AVVISO PUBBLICO PER L'ACCESSO AGLI INCENTIVI AI DATORI DI LAVORO/IMPRESE FINALIZZATI ALL'INCREMENTO DELL'OCCUPAZIONE

Indice

Articolo 1 - Finalità e Obiettivi	5
Articolo 2 - Risorse e tipologie di interventi finanziabili	5
Articolo 3 - Regime di aiuto per le assunzioni	6
Articolo 4 - Requisiti soggettivi dei lavoratori ed intensità delle agevolazioni	7
Articolo 5 - Beneficiari	8
Articolo 6 - Cumulo	8
Articolo 7 - Modalità e termini per la presentazione della candidatura	8
Articolo 8 - Condizioni di ricevibilità ed ammissibilità	8
Articolo 9 - Procedure di selezione e criteri per la formazione delle graduatorie	8
Articolo 10 - Adempimenti, vincoli e modalità di erogazione dell'incentivo	8
Articolo 11 - Revoca dell'incentivo	8
Articolo 12 - Attuazione, monitoraggio e controllo	8
Articolo 13 - Tracciabilità dei flussi finanziari	8
Articolo 14 - Richiesta di chiarimenti di carattere tecnico-giuridico	8
Articolo 15 - Informazione e pubblicità	8
Articolo 16 - Tutela della privacy	8
Appendice - <i>Elenco dei Comuni abruzzesi ricadenti nelle cd. Aree di crisi</i>	8

Riferimenti normativi

La Regione Abruzzo - Direzione Politiche Attive del Lavoro, Formazione ed Istruzione, Politiche Sociali, in attuazione delle **Deliberazioni della Giunta Regionale n. 364 dell'11 giugno 2012**, adotta il presente Avviso in coerenza della seguente normativa:

COMUNITARIA

- Regolamento (CE) 5 luglio 2006, n. 1081 relativo al Fondo Sociale Europeo e recante abrogazione del Regolamento (CE) 1784/1999 e ss.mm.e ii.;
- Regolamento (CE) 11 luglio 2006, n. 1083, recante disposizioni generali sul Fondo Europeo di Sviluppo Regionale, sul Fondo Sociale Europeo e sul Fondo di Coesione e che abroga il regolamento (CE) n. 1260/1999 e ss.mm.e ii.;
- Regolamento (CE) 8 dicembre 2006, n. 1828 che stabilisce le modalità di applicazione del Regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio recante disposizioni generali sul Fondo Europeo di Sviluppo Regionale, sul Fondo Sociale Europeo e sul Fondo di Coesione e del Regolamento (CE) 1080/2006 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo al Fondo europeo di sviluppo regionale e ss.mm.e ii.;
- Regolamento (CE) 15 dicembre 2006 nr. 1998/2006 della Commissione relativo all'applicazione degli artt. 87 e 88 del trattato agli aiuti di importanza minore **"de minimis"**;
- Deliberazione CIPE del 15 giugno 2007, n. 36, recante *"Definizione dei criteri di cofinanziamento pubblico nazionale degli interventi socio strutturali comunitari per il periodo di programmazione 2007-2013"*;
- Regolamento (UE) 06 agosto 2008, **n. 800/2008** che dichiara alcune categorie di aiuti compatibili con il mercato comune in applicazione degli artt. 87 e 88 del Trattato CE (regolamento generale di esenzione per categoria) ed in particolare gli articoli 40 e 41;
- Quadro Strategico Nazionale 2007-2013, approvato dalla Commissione europea con Decisione C(2007)3329 del 13 luglio 2007;
- Programma Operativo FSE Abruzzo 2007-2013 Obiettivo "Competitività Regionale e Occupazione", approvato dalla Commissione Europea con Decisione C(2007) 5495 dell'8 novembre 2007.
- nota della Commissione Europea prot. nr. 12168 del 03/07/2009 avente ad oggetto: "Procedura per la valutazione della conformità a norma dell'art. 71 del Regolamento (CE) nr. 1083/2006 del Consiglio: Accettazione della Commissione" con riferimento al PO FSE Abruzzo 2007-2013 -CCI 2007IT052PO001.

NAZIONALE

- D.P.R. del 28 dicembre 2000, n. 445, Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- D. Lgs del 30 giugno 2003, n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali";
- D. Lgs 10 settembre 2003, n. 276, *"Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alla legge 14 febbraio 2003, n. 30"* e ss.mm.eii.;
- D. Lgs. del 07 marzo 2005, n. 82, "Codice dell'amministrazione digitale";

- Decreto del Presidente della Repubblica del 3 ottobre 2008, n. 196, relativo all'approvazione del regolamento di esecuzione del Regolamento (CE) n. 1083/2006 recante disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo e sul Fondo di coesione " e ss.mm.eii.;;
- Legge del 13 agosto 2010, n. 136, concernente la tracciabilità dei flussi finanziari e successive modifiche e integrazioni;
- Direttiva della Presidenza del consiglio dei Ministri del 22 dicembre 2011, n. 14, recante *"Adempimenti urgenti per l'applicazione delle nuove disposizioni in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive di cui all'art. 18 della Legge del 12 novembre 2011, n. 183"*.

REGIONALE

- D.G.R. del 7 marzo 2011, n. 164 concernente l'approvazione del Manuale delle procedure dell'Autorità di Gestione;
- *"Linee-guida per l'attuazione operativa degli interventi"* approvate dalla Regione Abruzzo con Determinazione direttoriale DL/15 del 9 marzo 2011 e le successive modifiche e integrazioni alle stesse intervenute con Determinazioni Direttoriali: DL/19 del 6 aprile 2011, DL/53 del 14 luglio 2011, DL/105 del 3 settembre 2012, DL/45 del 4 aprile 2013;
- Deliberazione di Giunta Regionale n. 364 dell'11 giugno 2012, recante *"PO FSE Abruzzo 2007-2013 Obiettivo "Competitività regionale e Occupazione" – Piano Operativo 2012-2013. Approvazione."*
- Leggi e norme regionali vigenti in materia di formazione e politiche attive del lavoro.

Articolo 1 - Finalità e Obiettivi

1. Il presente Avviso pubblico, finalizzato all'incremento ed alla salvaguardia dei livelli occupazionali regionali, costituisce la naturale prosecuzione delle *best practices* attivate con il Programma denominato "Lavorare in Abruzzo" e con i Progetti speciali multiasse "Giovani (in)determinati, "Lavoro e formazione per imprese medie e grandi" ed è diretto ai datori di lavoro/imprese che intendono incrementare la propria base occupazionale nell'ambito di sedi e/o unità operative locali ubicate nel territorio regionale.

2. Al fine di favorire un più agevole accesso agli incentivi per l'occupazione previsti dal presente Avviso, la Regione Abruzzo, in considerazione della persistenza della crisi economica e delle conseguenti difficoltà di accesso al credito da parte dei datori di lavoro/imprese, provvede altresì al riconoscimento dei costi della garanzia fideiussoria che i beneficiari devono stipulare ai fini dell'erogazione degli incentivi stessi.

3. Di seguito si riporta la scheda sintetica degli obiettivi del PO FSE Abruzzo 2007-2013, delle priorità del Quadro Strategico Nazionale di riferimento, nonché delle risorse destinate al presente Avviso:

Riferimenti PO FSE ABRUZZO 2007/2013:		Riferimenti QSN 2007/2013
Asse2 - Occupabilità		
Obiettivo specifico	2.e) attuare politiche del lavoro attive e preventive con particolare attenzione all'integrazione dei migranti nel mercato del lavoro, all'invecchiamento attivo, al lavoro autonomo e all'avvio di imprese.	Priorità 7 Competitività dei sistemi produttivi e occupazione Obiettivo specifico 7.3.2. Promuovere interventi mirati alle esigenze di specifici gruppi target
Categorie di spesa	n°66 :Attuazione di misure attive e preventive sul MdL - € 3.000.000,00;	
quantificate	n° 68: Sostegno al lavoro autonomo e all'avvio di imprese - € 1.500.000,00	
Risorse finanziarie € 4.500.000,00		

Articolo 2 - Risorse e tipologie di interventi finanziabili

1. Per l'attuazione del Progetto "Lavorare in Abruzzo 4", di cui al presente Avviso, sono destinate risorse complessive pari ad € 4.500.000,00 (Euro quattromilioni cinquecento/00), riservate alle **nuove assunzioni** con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, anche a *tempo parziale*, purché di durata non inferiore al 60% dell'orario normale di lavoro stabilito dal CCNL applicabile. Nel caso di frazioni di ora, l'arrotondamento deve essere effettuato per eccesso (ad esempio, se il CCNL prevede una durata full time di 40 ore settimanali, l'assunzione non può essere inferiore alle 24 ore settimanali; se il CCNL prevede una durata di 18 ore, l'assunzione non può essere inferiore 11 ore settimanali - $18 \times 60\% = 10,8$ ore da arrotondare per eccesso ad 11 ore settimanali), così suddivise tra i seguenti Interventi:

1. € 3.000.000,00 all'**Intervento 1: "Piccoli investimenti"**, per assunzioni da uno a cinque lavoratori;
2. € 1.500.000,00 all'**Intervento 2: "Grandi investimenti"**, per assunzioni superiori alle cinque unità lavorative.

2. Qualora in una delle due graduatorie, relative agli Interventi 1 e 2, residuino

risorse finanziarie a fronte di esaurimento di candidature finanziabili, le stesse vengono traslate alla graduatoria che presenta ulteriori candidature finanziabili.

3. I datori di lavoro/imprese possono candidarsi unicamente, **a pena di esclusione** di tutte le candidature presentate, per l'Intervento 1 "Piccoli investimenti" o per l'Intervento 2 "Grandi investimenti".

4. Il luogo di lavoro deve essere ubicato all'interno dei confini geografici della regione Abruzzo. È fatta espressa eccezione per i c.d. "*cantieri mobili*". Sono previste forme di distacco, conformemente a quanto disposto dall'art. 30, D.Lgs., nr. 276/03 e dai C.C.N.L. di riferimento.

5. Le assunzioni disposte con il presente Avviso devono essere mantenute per i successivi ventiquattro mesi e devono comportare un **incremento occupazionale** in termini assoluti rispetto alla forza lavoro con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato alla data del 30 settembre 2013, fatta eccezione per posti occupati resisi vacanti in seguito a decesso, invalidità, pensionamento, riduzione volontaria dell'orario di lavoro o licenziamento per giusta causa. Nel computo della forza lavoro non sono inclusi gli apprendisti.

Articolo 3 - Regime di aiuto per le assunzioni

1. L'incentivo per le assunzioni i cui al presente Avviso, **a scelta** dei datori di lavoro/imprese, può essere richiesto - **a pena di esclusione** - nel limite complessivo massimo di € 1.000.000,00:

- se richiesto ai sensi del **Regolamento (CE) 800/2008**, non può essere superiore ad una sovvenzione diretta in denaro dell'importo di € **1.000.000,00** per ciascun/a datore di lavoro/impresa;
- se richiesto ai sensi del **Regolamento (CE) 1998/2006 "de minimis"**, lo stesso non può essere superiore ad € **200.000,00¹** nell'arco di tre esercizi finanziari;
- se richiesto ai sensi del **Regolamento (CE) 800/2008 e del Regolamento (CE) 1998/2006 "de minimis"**, lo stesso non può essere superiore ad € **1.000.000,00**.

2. I contributi richiesti ai sensi del Regolamento 800/2008 sono concessi a titolo di aiuti di Stato all'occupazione, in conformità agli articoli 40 e 41 del Regolamento medesimo (cfr. Gazzetta Ufficiale serie L 214 del 09-08-2008).

3. Sulla base dell'articolo 1, paragrafo 2, lett. a) e b) del Regolamento CE nr. 800/2008, non possono essere erogati aiuti in favore di attività connesse all'esportazione, vale a dire aiuti direttamente connessi ai quantitativi esportati, alla costruzione e gestione di una rete di distribuzione o ad altre spese correnti connesse all'attività di esportazione. Ugualmente, non possono essere concessi aiuti condizionati all'impiego preferenziale di prodotti interni rispetto ai prodotti di importazione.

4. Ai sensi dell'articolo 1, paragrafo 3, lett. d) del Regolamento CE nr. 800/2008, non possono beneficiare degli aiuti legati a questo tipo di assunzioni,

¹ Ai sensi dell'Art. 2, comma 2, del Regolamento (CE) 1998/2006, «L'importo complessivo degli aiuti «de minimis» concessi ad una medesima impresa non deve superare i 200 000 EUR nell'arco di tre esercizi finanziari. L'importo complessivo degli aiuti «de minimis» concessi ad un'impresa attiva nel settore del trasporto su strada non deve superare i 100 000 EUR nell'arco di tre esercizi finanziari. Tali massimali si applicano a prescindere dalla forma dell'aiuto «de minimis» o dall'obiettivo perseguito ed a prescindere dal fatto che l'aiuto concesso dallo Stato membro sia finanziato interamente o parzialmente con risorse di origine comunitaria [...]».

imprese attive nel settore dell'industria carboniera.

5. Non possono essere concessi aiuti a datori di lavoro/imprese che operano nel settore della trasformazione e della commercializzazione dei prodotti agricoli, secondo la definizione dell'articolo 2, paragrafi 3 e 4, del Regolamento (CE) nr. 1857/2006, limitatamente alle ipotesi in cui:

- a) l'importo dell'incentivo è fissato in base al prezzo o al quantitativo di tali prodotti acquistati da produttori primari o immessi sul mercato dalle imprese interessate;
- b) l'incentivo è subordinato al fatto di venire parzialmente o interamente trasferito a produttori primari.

6. Il Regolamento prevede aiuti a favore di attività connesse alla produzione primaria di prodotti agricoli, purché queste categorie di aiuti non rientrino nel campo di applicazione del Regolamento (CE) nr. 1857/2006 della Commissione, del 15 dicembre 2006, relativo all'applicazione degli articoli 87 e 88 del trattato agli aiuti di Stato a favore delle piccole e medie imprese attive nella produzione di prodotti agricoli e recante modifica del Regolamento CE nr. 70/2001.

7. L'incentivo richiesto ai sensi del **Regolamento (CE) 1998/2006** può essere concesso alle imprese di qualsiasi settore, ad eccezione di quelle specificate nell'art. 1 del predetto Regolamento².

Articolo 4 – Requisiti soggettivi dei lavoratori ed intensità delle agevolazioni

1. Sono ammissibili agli incentivi per le nuove assunzioni i lavoratori che, al momento dell'assunzione, risultino **disoccupati³/inoccupati**, iscritti presso un Centro per l'Impiego della regione Abruzzo per un periodo congruo rispetto alla eventuale categoria di svantaggio di riferimento **e residenti, alla data del 30 settembre 2013, presso un Comune della regione Abruzzo**, oppure iscritti all'A.I.R.E. (anagrafe della popolazione italiana residente all'estero) tenuta da un Comune della regione Abruzzo.

2. Se gli incentivi vengono richiesti ai sensi del **Regolamento (CE) 800/2008**, coerentemente a quanto indicato all'articolo 2, paragrafi 18, 19 e 20 del

² Il Regolamento (CE) 1998/2006, nell'art.1 specifica che «Il presente regolamento si applica agli aiuti concessi alle imprese di qualsiasi settore, ad eccezione dei seguenti aiuti:

- a) aiuti concessi a imprese attive nel settore della pesca e dell'acquacoltura che rientrano nel campo di applicazione del regolamento (CE) n. 104/2000 del Consiglio;
- b) aiuti concessi a imprese attive nel settore della produzione primaria dei prodotti agricoli di cui all'allegato I del trattato;
- c) aiuti concessi a imprese attive nella trasformazione e commercializzazione di prodotti agricoli elencati nell'allegato I del trattato, nei casi seguenti:
 - i) quando l'importo dell'aiuto è fissato in base al prezzo o al quantitativo di tali prodotti acquistati da produttori primari o immessi sul mercato dalle imprese interessate,
 - ii) quando l'aiuto è subordinato al fatto di venire parzialmente o interamente trasferito a produttori primari;
- d) aiuti ad attività connesse all'esportazione verso paesi terzi o Stati membri, ossia aiuti direttamente collegati ai quantitativi esportati, alla costituzione e gestione di una rete di distribuzione o ad altre spese correnti connesse con l'attività d'esportazione;
- e) aiuti condizionati all'impiego preferenziale di prodotti interni rispetto ai prodotti d'importazione;
- f) aiuti ad imprese attive nel settore carboniero ai sensi del regolamento (CE) n. 1407/2002;
- g) aiuti destinati all'acquisto di veicoli per il trasporto di merci su strada da parte di imprese che effettuano trasporto di merci su strada per conto terzi;
- h) aiuti concessi a imprese in difficoltà».

³ Status di disoccupazione ai sensi del D.Lgs. 181/2000.

citato Regolamento, le assunzioni possono essere disposte **esclusivamente** in favore delle seguenti categorie di destinatari:

- **lavoratori svantaggiati:** chiunque rientri in almeno una delle seguenti categorie:
 - a) chi non ha un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi.
Sono considerati tali i soggetti inoccupati o disoccupati, iscritti presso un Centro per l'Impiego della regione Abruzzo per un periodo di almeno sei mesi, ovvero i soggetti non titolari di rapporti di lavoro di alcun genere da almeno sei mesi, o che, nei sei mesi precedenti l'assunzione, non abbiano messo in campo attività tali da perdere lo status di disoccupazione⁴.
 - b) chi non possiede un diploma di scuola media superiore o professionale (ISCED 3);
 - c) lavoratori che hanno superato i 50 anni di età;
 - d) adulti che vivono soli con una o più persone a carico;
 - e) lavoratori occupati in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25% la disparità media uomo-donna in tutti i settori economici dello Stato membro interessato se il lavoratore interessato appartiene al genere sottorappresentato;
 - f) membri di una minoranza nazionale all'interno di uno Stato membro che hanno necessità di consolidare le proprie esperienze in termini di conoscenze linguistiche, di formazione professionale o di lavoro, per migliorare le prospettive di accesso ad un'occupazione stabile.
 - **lavoratori molto svantaggiati** è considerato tale il lavoratore senza lavoro da almeno ventiquattro mesi.
Rientrano in questa categoria i soggetti inoccupati o disoccupati, iscritti presso un Centro per l'Impiego della regione Abruzzo per un periodo di almeno 24 mesi, ovvero non titolari di rapporti di lavoro di alcun genere da almeno 24 mesi, o che, nei 24 mesi precedenti l'assunzione, non abbiano messo in campo attività tali da perdere lo status di disoccupazione⁵.
 - **lavoratore disabile** è considerato tale chiunque sia riconosciuto disabile ai sensi dell'ordinamento nazionale o caratterizzato da impedimenti accertati che dipendono da un handicap fisico, mentale o psichico.
- i. L'ammontare dell'aiuto per ogni singolo lavoratore, ai sensi del Regolamento 800/2008, è il seguente:
- a) fino ad un massimo di **€ 10.000,00** per ogni lavoratore svantaggiato assunto e, comunque, **non oltre il 50% dei costi ammissibili**, corrispondenti ai costi salariali dei 12 mesi successivi all'assunzione;
 - b) fino ad un massimo di **€ 10.000,00** per ogni lavoratore molto svantaggiato assunto e, comunque, **non oltre il 50% dei costi ammissibili**, corrispondenti ai costi salariali sostenuti nei 24 mesi successivi all'assunzione o alla data **del 31-12-2015** se anteriore;

⁴ Con riferimento alla **condizione occupazionale**, si precisa quanto segue:

- la conservazione o la perdita dello stato di disoccupazione sono disciplinati dal D. Lgs. 19.12.2002, n. 297 e ss.mm.ii.. Il D.Lgs. 297/2002, al comma 1, lett. a) dell'Art. 5 prevede che il lavoratore conservi lo stato di disoccupazione anche durante lo svolgimento di attività lavorativa con un reddito annuale non superiore al reddito minimo personale escluso da imposizione.
- le soglie di reddito, definite nella nota del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale, prot. n. 13/II/0010614 del 16/04/2007 avente per oggetto "art. 4, comma 1, lett. a) del D.lgs. n. 181/2000, come sostituito dall'art. 5 del D. lgs n. 297/2002, in materia di conservazione dello stato di disoccupazione, sono:
 - € 8.000 annui nel caso di lavoro dipendente;
 - € 4.800 annui nel caso di lavoro autonomo;
 - € 8.000 annui nel caso di lavoro misto, fermo restando il limite di € 4.800 per la quota da lavoro autonomo.

⁵ Vedasi la nota 5.

- c) fino ad un massimo di **€ 15.000,00** per ogni lavoratore disabile assunto e, comunque, **non oltre il 75% dei costi ammissibili**, corrispondenti ai costi salariali sostenuti nei 24 mesi successivi all'assunzione o alla data del **31-12-2015** se anteriore;
- ii. L'incentivo di cui al precedente sub a) e sub b) è elevato fino ad un massimo di **€ 15.000,00** nel caso in cui venga assunto un lavoratore appartenente ad una o più delle seguenti categorie:
- **donne;**
 - **giovane di età compresa tra i 18 e 35 anni⁶.**
- iii. Nel caso di lavoro a tempo parziale, il contributo viene riparametrato in misura proporzionale al numero delle ore.
- iv. Ai sensi dell'art. 2, paragrafo 15, del Regolamento CE nr. 800/2008, i costi salariali comprendono:
- a) la retribuzione lorda, prima delle imposte;
 - b) i contributi obbligatori, quali gli oneri previdenziali;
 - c) i contributi assistenziali per figli e familiari (integrazioni salariali).

3. Se gli incentivi vengono richiesti ai sensi del Regolamento 1998/2006 "de minimis" le assunzioni possono essere disposte in favore di tutti i soggetti, a prescindere dal possesso o meno del requisito di "lavoratore svantaggiato" o di "lavoratore molto svantaggiato", in tale ipotesi l'ammontare dell'aiuto per ogni singolo lavoratore non può superare **€ 10.000,00**, ovvero **€ 15.000,00** nel caso in cui le assunzioni vengano disposte in favore delle categorie disabili, donne o giovani. Il contributo non può in nessun caso superare il costo annuale derivante dal CCNL applicato. Il contributo viene riparametrato, in caso di lavoro a tempo parziale, sulla base delle ore dedotte in contratto.

4. Oltre il limite massimo dell'incentivo di € 1.000.000,00 di cui all'art. 3 comma 1, su esplicita richiesta del beneficiario, saranno riconosciuti i costi della garanzia fidejussoria nel limite massimo del 10% del finanziamento concedibile. Il costo della fidejussione è erogato a titolo di regime *de minimis*. Il costo non è riconoscibile nel caso in cui il datore di lavoro/impresa operi nei settori esclusi dall'applicazione del Reg. 1998/2008 o nei casi di superamento del limite previsto per i tre esercizi finanziari.

5. Con riferimento ad entrambi i regimi di aiuto, non sono ammissibili le assunzioni che interessano:

- a) i pensionati;
- b) i lavoratori che operano nei settori esclusi dai relativi Regolamenti riferiti al regime di aiuto ed indicati all'art. 3 del presente Avviso;
- c) lavoratori delle agenzie di somministrazione non utilizzati direttamente dalle agenzie stesse;
- d) i lavoratori a domicilio;
- e) i dirigenti privati;

⁶ — Destinatari sono coloro che abbiano compiuto i 18 anni e non abbiano ancora compiuto 36 anni di età (35 anni e 364 giorni) alla data di pubblicazione del presente Avviso.

- f) i lavoratori con contratto di apprendistato;
- g) i soggetti che nell'ultimo rapporto di lavoro, cessato dal 30 settembre 2013, siano stati dipendenti a tempo indeterminato del soggetto che procede alle assunzioni o di soggetti che presentino assetti proprietari sostanzialmente coincidenti i datori di lavoro/imprese che provvedono alle assunzioni, ovvero con queste ultime in rapporto di collegamento o controllo, ai sensi dell'articolo 2359 c.c..

6 Le ipotesi di revoca del contributo sono disciplinate all'art. 11 del presente Avviso.

7. Sono escluse dai benefici le assunzioni effettuate prima della data di pubblicazione sul sito istituzionale della Regione Abruzzo del presente Avviso.

8. Accertata l'ammissione al finanziamento, in fase di assunzione, è data la facoltà di variare la categoria del lavoratore. Il contributo sarà riparametrato nel limite di quello richiesto e già riconosciuto.

Articolo 5-Beneficiari

1. I beneficiari del presente Avviso sono tutti i datori di lavoro/imprese⁷ che assumono con le modalità ed alle condizioni in esso stabilite.

2. Possono beneficiare degli incentivi riservati alle nuove assunzioni di cui al presente Avviso anche le imprese di nuova/o costituzione/insediamento, aventi, al momento delle assunzioni, sede legale e/o operativa nell'ambito del territorio della regione Abruzzo. Per impresa di nuova costituzione si intende quella che al momento della presentazione della candidatura non ha ancora conseguito ricavi. Rientrano tra le imprese di nuovo insediamento anche le imprese già attive e che intendono attivare una nuova sede operativa nel territorio regionale.

3. I datori di lavoro/imprese che intendono richiedere gli incentivi devono essere in possesso, alla data di presentazione della candidatura, dei seguenti requisiti da dichiarare, ai sensi del D.P.R., 28-12-2000, nr. 445, nell'Allegato "A1":

- a) di avere la sede legale e/o operativa sul territorio della regione Abruzzo; per le imprese di nuova costituzione/nuovo insediamento è sufficiente che la sede interessata dalle assunzioni, già individuata in fase di presentazione della candidatura, risulti effettivamente localizzata nel territorio della regione Abruzzo al momento delle assunzioni;
- b) di essere iscritti, ove previsto, alla C.C.I.A.A., all'albo, ordine o collegio professionale, all'albo delle imprese artigiane. Per le imprese di nuova costituzione è sufficiente la presentazione dell'atto costitutivo;
- c) che la sede operativa interessata alle assunzioni non abbia ancora conseguito ricavi (**unicamente per le imprese di nuova costituzione**);
- d) *nel caso di utilizzo del regime di aiuti di cui al Reg. 800/2008*, di non operare nei settori rientranti nei commi 2 e 3, art. 1 del Regolamento 800/2008 ed

⁷ Ai sensi del punto 3, Raccomandazione CE, 06-05-2003, nr. C(2003)1422, si precisa che, conformemente agli artt. 48, 81 e 82 del Trattato CE, come interpretati dalla Corte di Giustizia delle Comunità Europee, si deve considerare impresa qualsiasi entità, a prescindere dalla forma giuridica rivestita, che svolga un'attività economica, incluse, in particolare, le entità che svolgono un'attività artigianale, od altre attività a titolo individuale o familiare, le società di persone o le associazioni che svolgono regolarmente un'attività economica.

- indicati all'art. 3 del presente Avviso;
- e) *nel caso di utilizzo del regime di aiuti a titolo di de minimis*, di non operare nei settori esclusi dall'art. 1 del Regolamento 1998/2008 ed indicati all'art. 3 del presente Avviso;
 - f) *nel caso di utilizzo del regime di aiuti a titolo di de minimis*, di aver effettuato la verifica del rispetto delle condizioni poste dal regolamento "de minimis", applicabile al settore produttivo di appartenenza ed avere pertanto titolo a presentare domanda di contributo per l'importo richiesto;
 - g) di non rientrare fra coloro che hanno ricevuto e, successivamente, non rimborsato o depositato in un conto bloccato aiuti che lo Stato è tenuto a recuperare in esecuzione di una decisione di recupero adottata dalla Commissione europea ai sensi dell'articolo 14, Regolamento (CE) nr. 659/1999, del Consiglio, del 22-03-1999 (Impegno Deggendorf);
 - h) di essere in regola con l'applicazione del C.C.N.L. nazionale vigente, nonché degli accordi interconfederali sottoscritti da associazioni di datori di lavoro ed organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative, qualora il datore di lavoro/impresa abbia già nel proprio organico personale dipendente;
 - i) di essere in regola con il versamento degli obblighi contributivi ed assicurativi di legge;
 - j) di essere in regola con la normativa in materia di sicurezza sul lavoro;
 - k) di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili, ove il richiedente ne sia soggetto;
 - l) di non avere in corso procedure di C.I.G. per la stessa qualifica professionale oggetto della richiesta di assunzione al momento della presentazione della candidatura, *qualora il richiedente sia un'impresa nella quale operi una sospensione dei rapporti, od una riduzione dell'orario, con diritto al trattamento di integrazione salariale*;
 - m) di non essere sottoposto ad alcuna misura di prevenzione e di non essere a conoscenza dell'esistenza, a proprio carico, di procedimenti in corso;
 - n) che nei propri confronti non è stata pronunciata sentenza di condanna passata in giudicato, o emesso decreto penale di condanna divenuto irrevocabile, oppure sentenza di applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale, per reati gravi in danno dello Stato o della Comunità che incidono sulla moralità professionale;
 - o) di non avere in corso, ovvero di non avere attivato procedure concorsuali nei dodici mesi antecedenti la presentazione della domanda;
 - p) che le assunzioni non riguardano i soggetti che nell'ultimo rapporto di lavoro a tempo indeterminato, cessato dal 30 settembre 2013, siano stati dipendenti del datore di lavoro/impresa beneficiari dell'incentivo o di soggetti che presentino assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con i datori di lavoro/imprese che provvedono alle assunzioni, ovvero con queste ultime in rapporto di collegamento o controllo, ai sensi dell'articolo 2359 c.c.;
 - q) che la sede di lavoro è/sarà ubicata nell'ambito dei confini geografici della regione Abruzzo, fatta eccezione per i c.d. "cantieri mobili". In caso di distacco, si deve rispettare quanto disposto dall'art. 30, D.Lgs., nr. 276/03 e dai C.C.N.L.

- di riferimento;
- r) che le assunzioni non riguardano pensionati, lavoratori a domicilio, dirigenti privati o apprendisti;
 - s) *unicamente per le agenzie di somministrazione* che le assunzioni riguardano solo il personale assunto e utilizzato direttamente dalle agenzie stesse;
 - t) che le assunzioni dei lavoratori oggetto di finanziamento decorrono successivamente alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione Abruzzo del presente Avviso ed entro i termini previsti all'art. 10.1;
 - u) di non versare in stato di difficoltà⁸;
 - v) che non sussistono rapporti di parentela o di affinità entro il terzo grado o di coniugio tra i datori di lavoro (titolare di ditta individuale o soci/amministratori in caso di società) ed i lavoratori oggetto degli incentivi di cui al presente Avviso.
 - w) *(solo nel caso in cui il datore di lavoro/impresa beneficerà della priorità legata alla sede di lavoro ubicata nell'Area di crisi)* che i lavoratori interessati dall'incentivo saranno utilizzati, pena la revoca del finanziamento, in un Comune ricadente nelle cd. Aree di crisi. E' fatta eccezione per i c.d. "cantieri mobili". In caso di distacco, si deve rispettare quanto disposto dall'art. 30, D.Lgs., nr. 276/03 e dai C.C.N.L. di riferimento;

4. I datori di lavoro/imprese che intendono richiedere gli incentivi devono altresì dichiarare, ai sensi del D.P.R., 28-12-2000, nr. 445, nell'Allegato "A1" che l'assunzione comporterà un incremento occupazionale in termini assoluti (Unità lavorative $\geq 0,60$) rispetto alla forza lavoro assunta con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato alla data del 30 settembre 2013, fatta eccezione per posti occupati resisi vacanti in seguito a decesso, invalidità, pensionamento, riduzione volontaria dell'orario di lavoro o licenziamento per giusta causa.

5. La forza lavoro corrisponde al numero di unità lavorative, ovvero al numero di lavoratori assunti a tempo indeterminato che, alla data del 30 settembre 2013, risultano alle dipendenze del datore di lavoro/impresa a tempo pieno. Il lavoratore a tempo parziale è contabilizzato in frazione (ad esempio, nr. 02 lavoratori a tempo pieno a nr. 40 ore settimanali + nr. 01 lavoratore a tempo parziale a nr. 24 ore settimanali / nr. 40 ore è pari a $104:40 = 2,6$ unità lavorative).

6. L'Amministrazione si riserva di effettuare i dovuti controlli sulle autocertificazioni e/o sulle dichiarazioni sostitutive rilasciate ai sensi degli artt. 46 e 47, D.P.R. 28-12-2000 nr. 445.

Articolo 6 - Cumulo

1. In base all'art. 7 del Regolamento 800/2008:

- a) gli aiuti all'occupazione a favore dei lavoratori svantaggiati:
 - possono essere cumulati con qualsiasi altro aiuto esentato ai sensi del medesimo Regolamento CE 800/2008, purché tali misure di aiuto riguardino differenti costi ammissibili individuabili;

⁸ Per "impresa in difficoltà" si intende:

- a) per le imprese di grandi dimensioni, un'impresa in difficoltà ai sensi del punto 2.1 degli Orientamenti comunitari sugli aiuti di Stato per il salvataggio e la ristrutturazione delle imprese in difficoltà;
- b) per le PMI, un'impresa in difficoltà ai sensi dell'articolo 1, paragrafo 7, del Regolamento generale di esenzione per categoria.

- non possono essere cumulati con altri aiuti esentati in virtù del medesimo Regolamento 800/2008 o con gli aiuti di importanza minore (*de minimis*) che soddisfino le condizioni di cui al Regolamento (CE) n. 1998/2006 della Commissione, ovvero con altri finanziamenti della Comunità relativi agli stessi costi – coincidenti in parte o integralmente – ammissibili, ove tale cumulo porti al superamento dell'intensità di aiuto più elevato applicabile all'aiuto in questione;
 - b) gli aiuti all'occupazione a favore dei lavoratori disabili possono essere cumulati con qualsiasi altro aiuto esentato ai sensi del Regolamento 800/2008 relativamente agli stessi costi ammissibili oltre la soglia massima applicabile, purché tale cumulo non si traduca in un'intensità di aiuto superiore al 100% dei costi rilevanti in qualsiasi periodo in cui i lavoratori in questione siano stati impiegati.
2. Nel caso in cui al datore di lavoro/impresa siano stati riconosciuti gli incentivi alle assunzioni di cui al progetto "Lavorare in Abruzzo 3", le assunzioni di cui al presente Avviso possono essere finanziate purché riguardino altri lavoratori rispetto a quelli già finanziati.
3. L'eventuale cumulo illegittimo determina il recupero dell'aiuto fruito con applicazione degli interessi e sanzioni previste per l'indebito utilizzo.

Articolo 7 - Modalità e termini per la presentazione della candidatura

1. Per la presentazione della candidatura, i datori di lavoro/impresе devono produrre, **a pena di esclusione**, il proprio dossier di candidatura secondo le modalità ed i termini riportati sinteticamente nella tabella che segue:

Documentazione costituente il dossier di candidatura			
Documentazione da esibire e sua forma	Diciture	Indirizzo	Termini e modalità di presentazione
Istanza redatta attraverso l' Allegato A1 in formato cartaceo, debitamente compilato e firmato in originale dall'istante	indicazione dettagliata del mittente	Regione Abruzzo Direzione Regionale delle Politiche Attive del Lavoro, Formazione ed Istruzione, Politiche Sociali	Le candidature devono essere trasmesse, con raccomandata con prova di consegna, a partire dal 10 dicembre 2013 ed entro il 20 dicembre 2013
Atto costitutivo obbligatorio solo per le imprese di nuova costituzione	diciture: "PO FSE 2007/2013 – LIA 4"; diciture: "Intervento 1 – Piccoli investimenti" oppure "Intervento 2 – Grandi investimenti" (<i>in alternativa, a seconda dell'ipotesi che ricorre</i>)	Viale Bovio, 425 – 65124 Pescara	
Copia fotostatica fronte retro di un documento di riconoscimento, in corso di validità, dell'istante			

2. L'istanza non deve riportare il nominativo del lavoratore interessato all'assunzione.

3. Ciascun datore di lavoro/impresa può presentare un unico Dossier di candidatura. Sono escluse le eventuali candidature successive alla

prima.

4. Il dossier di candidatura, come sopra costituito e racchiuso in un unico plico, deve essere trasmesso, esclusivamente a mezzo raccomandata o posta celere, con prova di consegna, al seguente indirizzo:

Regione Abruzzo
Direzione Regionale delle Politiche Attive del Lavoro,
Formazione ed Istruzione, Politiche Sociali
Viale Bovio n.425 – 65124 Pescara

5. Sulla busta deve essere riportato quanto segue:

- a) indicazione dettagliata del mittente;
- b) dicitura: "PO FSE 2007/2013 – LIA 4";
- c) dicitura: "Intervento 1 – Piccoli investimenti" oppure "Intervento 2 – Grandi investimenti" (in alternativa, a seconda dell'ipotesi che ricorre).

6. Le candidature devono essere inviate a partire dal 10 al 20 dicembre e devono pervenire entro il termine massimo del 15 gennaio 2014.

7. L'Amministrazione non assume responsabilità per eventuali disguidi postali imputabili a terzi, al caso fortuito o a forza maggiore. Per le candidature inviate a mezzo raccomandata con prova di consegna la data di invio è certificata dal timbro apposto in partenza, quella di ricezione è certificata dal timbro apposto dall'ufficio regionale competente.

Articolo 8 - Condizioni di ricevibilità ed ammissibilità

1. Non sono considerate ricevibili le buste:

- a) trasmesse al di fuori dei tempi indicati all'art. 7.6 del presente Avviso;
- b) prive della dicitura "PO FSE 2007/2013 – LIA 4" (art. 7, comma 5, lett. b);
- c) prive della dicitura "Intervento 1 – Piccoli investimenti" oppure "Intervento 2 – Grandi investimenti" (a seconda dell'ipotesi che ricorre, cfr. art. 7, comma 5, lett. c);
- d) consegnate a mano o con modalità difformi da quelle specificate all'art. 7 del presente Avviso.

2. Non sono considerate ammissibili le candidature/assunzioni:

- a) prive anche di uno solo dei documenti obbligatori elencati nella tabella "Documentazione costituente il dossier di candidatura" di cui al precedente art. 7 e delle relative firme;
- b) non rispondenti alle finalità dell'Avviso in relazione alle tipologie di interventi finanziabili (cfr. art. 2), ai beneficiari (cfr. art. 5), ai requisiti soggettivi dei lavoratori (cfr. art. 4); all'importo massimo del limite complessivo massimo di € 1.000.000,00 (cfr. art. 3, comma 1);
- c) prive degli elementi essenziali ai fini della quantificazione dell'incentivo spettante e della riferibilità al regime di aiuto prescelto;
- d) presentate successivamente alla prima (cfr. art. 7, comma 3).

3. L'assenza anche di una sola delle condizioni sopra indicate costituisce motivo di non ammissibilità delle candidature.

4. Costituisce motivo di esclusione, oltre alla mancanza, anche l'illeggibilità di uno qualsiasi dei documenti richiesti o la loro mancata sottoscrizione come richiesta.

5. Tutte le firme apposte si intendono autenticate ai sensi dell'art. 38, commi 2 e 3, D.P.R., nr. 445/2000 allegando la copia fotostatica di valido documento di riconoscimento.

Articolo 9 - Procedure di selezione e criteri per la formazione delle graduatorie

1. La procedura di selezione delle candidature prevede la valutazione di ammissibilità delle stesse e la conseguente formulazione delle seguenti graduatorie:

- Intervento 1: "Piccoli investimenti";
- Intervento 2: "Grandi investimenti".

2. I Dossier di candidatura pervenuti sono valutati giornalmente secondo il **procedimento a sportello** di cui all'art. 5 del D.Lgs. 31 marzo 1998 n. 123, entro il periodo di cui alla seguente Tavola 1:

Tavola 1	
A	B
Periodo di spedizione delle candidature	Termine di ricezione delle candidature
dal 10 dicembre al 20 dicembre 2013	entro il 15 gennaio 2014

3. L'ammissibilità delle candidature, spedite dal 10 al 20 dicembre 2013 e pervenute entro il 15 gennaio 2014, è disposta secondo l'ordine cronologico della presentazione, fino ad esaurimento delle risorse finanziarie disponibili su ciascun Intervento. L'ordine di presentazione è stabilito dalla data di invio.

4. Con riferimento all'**Intervento 1**, all'interno del periodo di ricezione di cui alla precedente Tavola 1 e fino a concorrenza delle risorse disponibili, per il finanziamento delle candidature presentate nella stessa giornata si procede con le seguenti priorità:

- minor numero di lavoratori in totale da assumere;
- settori innovativi;
- almeno una assunzione in Area di crisi;
- sorteggio.

Nello specifico, si procede favorendo l'istanza che interessa il **minor numero di lavoratori in totale**. A parità di numero di lavoratori si procede finanziando le candidature presentate da datori di lavoro/imprese operanti nei seguenti **settori innovativi** sui quali promuovere la creazione dei Poli di Innovazione previsti dal P.O.R. F.E.S.R. Abruzzo 2007/2013 – Asse I "R&ST, Innovazione e Competitività" – Attività I.1.2 "Sostegno alla creazione di Poli di Innovazione".

Settori innovativi:

- Agroalimentare;
- Automotive;
- Elettronica/ICT;
- Energia;
- Edilizia sostenibile;
- Chimico - farmaceutico;
- Servizi avanzati;
- Tessile – Abbigliamento – Calzaturiero;

- Turismo;
- Mobili/Arredamento;
- Economia sociale e civile

Persistendo la parità, sono finanziate le candidature presentate da datori di lavoro/imprese che abbiano almeno una sede legale e/o operativa interessata dalle assunzioni nelle seguenti **Aree di crisi** della regione Abruzzo, individuate in sede di concertazione con le parti sociali:

Aree di crisi (*):

- Area D.P.CM. del 16-04-2009
- Valle Peligna –Alto Sangro (D.G.R. 162 del 07-03-2011)
- Val Vibrata – Val del Tronto Piceno (D.G.R. 163 del 07-03-2011)
- Val Sinello (D.G.R. 499 del 25-07-2011)
- Val Pescara (D.G.R. 644 del 26-09-2011)
- Area Val di Sangro (D.G.R. 716 del 07-10-2013)
- Area Marsica (D.G.R. 716 del 07-10-2013)

(*) l'elenco dei Comuni abruzzesi rientranti nelle cd. aree di crisi è riportato in Appendice

Nel caso di *ex aequo* si procede con **sorteggio**.

5. Con riferimento all'**Intervento 2**, all'interno del periodo di ricezione di cui alla precedente Tavola 1 e fino a concorrenza delle risorse disponibili, per il finanziamento delle candidature presentate nella stessa giornata si procede con le seguenti priorità:

- candidature presentate, al fine di favorire processi di reindustrializzazione, da imprese di nuova costituzione/insediamento che prevedono l'assunzione di almeno 30 lavoratori di cui almeno l'80% licenziati da aziende in crisi ubicate nello stesso sito produttivo.
- maggior numero unità lavorative in totale da assumere;
- settori innovativi;
- aree di crisi;
- sorteggio.

6. Per entrambi gli Interventi, nel caso in cui le risorse residue non fossero sufficienti a finanziare interamente l'ultima posizione utile in graduatoria, in quel caso, la candidatura viene finanziata in parte.

7. La verifica dei profili di ricevibilità/ammissibilità e la successiva formazione delle graduatorie è attribuita ad uno o più Nuclei di valutazione.

8. Conclusa la fase istruttoria, il Dirigente competente, con proprio atto, ne approva le risultanze e provvede alla pubblicazione delle stesse sul sito istituzionale della Regione Abruzzo, formalizzate nei seguenti documenti:

1. l'elenco delle candidature verificate irricevibili/inammissibili, con l'esplicitazione delle motivazioni che ne hanno determinato l'esclusione;
2. graduatorie generali delle candidature finanziabili con gli importi ammissibili.

Articolo 10 - Adempimenti, vincoli e modalità di erogazione dell'incentivo

1. Così come stabilito al precedente art. 4.7, le assunzioni possono essere effettuate a partire dalla data di pubblicazione del presente Avviso sul sito istituzionale della Regione Abruzzo. In ogni caso, al fine di consentire una maggiore adeguatezza dei tempi previsti per la messa in atto degli adempimenti successivi di cui al presente Avviso, il datore di lavoro/impresa, **a pena di decadenza**, deve procedere all'assunzione dei lavoratori entro i termini massimi previsti dalla seguente Tavola 2, che decorrono dalla data di ricezione della comunicazione di ammissione a finanziamento:

Tavola 2	
Numero lavoratori interessati	Termini massimi entro i quali procedere all'assunzione
≤ 5	30 gg.
da 6 a 15	60 gg.
> 15	90 gg.

2. Entro 10 giorni dalla scadenza dei termini massimi previsti per le assunzioni alla suindicata Tavola 2, i datori di lavoro/imprese devono trasmettere, anche a mano, al Servizio competente delle Direzione P.A.L.F.I.P.S. la documentazione di seguito elencata:

- a) **Richiesta erogazione dell'incentivo**, redatta utilizzando il modello di cui all'**Allegato "A2"**;
- b) **ricevuta dell'avvenuta comunicazione obbligatoria** telematica dell'assunzione del lavoratore interessato inviata al Centro per l'Impiego competente attraverso i sistemi provinciali delle comunicazioni obbligatorie della Regione Abruzzo, con l'avvenuta indicazione che l'assunzione è avvenuta ai sensi del presente Avviso pubblico (appositamente prevista nel modello "Unilav");
- c) **estratto del Libro Unico del Lavoro (L.U.L.)**, ove risulti l'iscrizione di tutti i lavoratori interessati dalle Assunzioni di cui al presente Avviso, allegando attestazione del soggetto autorizzato alla tenuta del L.U.L. che dichiara che il L.U.L. è stato interamente prodotto⁹;
- d) **la dimostrazione che l'assunzione comporta un aumento in termini assoluti (Unità lavorative ≥ 0,60) dei lavoratori assunti** come lavoratori subordinati a tempo indeterminato (anche a tempo parziale, purché non inferiore al 60% dell'orario normale previsto dalla contrattazione collettiva) alla data del 30 settembre 2013, fatta eccezione per posti occupati resisi vacanti in seguito a decesso, invalidità, pensionamento, riduzione volontaria dell'orario di lavoro o licenziamento per giusta causa. L'incremento occupazionale deve essere

⁹ Con riferimento al **Libro Unico del Lavoro (L.U.L.)** è necessario:

- a) stampare esclusivamente i fogli numerati del L.U.L. alla data del 30 settembre 2013, alla data di assunzione del lavoratore interessato e alla data di presentazione della documentazione;
- b) qualora, ad esempio, sia impossibile stampare il L.U.L. con relative competenze e possibile la stampa del L.U.L. senza il calcolo della retribuzione (c.d. cedolino a zero). Inoltre, ove siano presenti dipendenti assunti con contratto a tempo determinato, considerato che dal L.U.L. non si evince detta tipologia e che gli assunti con suddetto contratto non rilevano ai fini del calcolo della base occupazionale, occorre allegare i modelli Unilav o C/Ass dei lavoratori interessati dai quali desumere la tipologia di contratto.

dimostrato attraverso la produzione del Foglio riepilogativo del Libro Unico del Lavoro (L.U.L.) e, in caso di assenza di dipendenti, mediante dichiarazione sostitutiva. Al fine di consentire al competente Servizio della Direzione PALFIPS la verifica dei livelli occupazionali, il datore di lavoro/impresa deve produrre un **Prospetto sintetico** con il numero di lavoratori a tempo indeterminato che risultano alle dipendenze a tempo pieno e a tempo parziale. Tale prospetto sintetico deve essere accompagnato da dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del D.P.R. 445/2000;

- e) **documento di riconoscimento** del lavoratore in corso di validità;
- f) **documento di riconoscimento** del rappresentante legale rappresentante del datore lavoro/impresa, in corso di validità;
- g) **una polizza fideiussoria** pari all'importo della somma da erogare a titolo di incentivo, della **durata di trenta mesi decorrenti dalla data di assunzione del lavoratore interessato** e con proroga automatica di due semestri. La suddetta garanzia può essere prestata esclusivamente dalle banche, dalle imprese di assicurazioni indicate nella Legge, nr. 348/82 e dagli intermediari finanziari **iscritti** all'Albo di cui al T.U.B. e formalmente abilitati a prestare garanzie nei confronti di Amministrazioni pubbliche, ai sensi dell'Art. 11 del D.M. nr. 29/2009¹⁰. La garanzia deve prevedere espressamente la rinuncia al beneficio della preventiva escussione del debitore principale, la rinuncia all'eccezione di cui all'articolo 1957, comma 2, c.c., nonché l'operatività della garanzia medesima entro quindici giorni, a semplice richiesta scritta della Amministrazione concedente; in alternativa è possibile attivare una cauzione conto deposito ex art. 75, D.Lgs., nr. 163/06, di importo pari al totale dell'incentivo da erogare.

In caso di inadempimento, decorsi infruttuosamente 15 giorni dalla successiva comunicazione del competente Servizio della Direzione PALFIPS, i beneficiari decadono automaticamente dagli incentivi.

3. Previa verifica positiva della documentazione inviata, ad avvenuta assunzione di tutti i lavoratori ammessi a finanziamento, il/i Servizio/i competente/i della Direzione P.A.L.F.I.P.S. eroga/erogano l'incentivo in questione.

4. Nel caso in cui l'incentivo per l'assunzione di lavoratori molto svantaggiati o di disabili [cfr. art. 4, comma 2, punto i, lett. b) e c)] venga richiesto ai sensi del Regolamento (CE) 800/2008, il competente Servizio della Direzione P.A.L.F.I.P.S. eroga l'incentivo in funzione della data di assunzione e del 31-12-2015 quale termine ultimo fissato dall'art. 78 del Reg. 1083/2006 per l'ammissibilità della spesa.

5. Al fine di ottenere lo svincolo della polizza fideiussoria, **entro sessanta giorni successivi al ventiquattresimo mese decorrente dalla data di assunzione dell'ultimo lavoratore interessato dall'intervento**, il beneficiario deve dimostrare al Servizio competente la permanenza dei rapporti di lavoro e dei livelli occupazionali previsti dal presente Avviso fatta eccezione per posti occupati resisi vacanti in seguito a decesso, invalidità, pensionamento, riduzione volontaria

¹⁰ Poiché alla data di pubblicazione del presente Avviso nessun intermediario risulta iscritto all'Albo unico di cui al novellato art. 106 T.U.B., ai sensi del D.M. 22/04/1997, la polizza fideiussoria può essere prestata dalle banche iscritte negli elenchi ABI, dalle imprese di assicurazioni indicate nella L. n. 348/1982, presenti negli elenchi IVASS e, unicamente, dagli intermediari finanziari iscritti nell'elenco speciale previsto all'art. 107 del D.Lgs. vo n. 385/93.

dell'orario di lavoro o licenziamento per giusta causa; fermo restando il rispetto degli obblighi retributivi, contributivi ed assicurativi previsti dal C.C.N.L. di riferimento vigente. Tale dimostrazione avviene, ai sensi del D.P.R. nr. 445/00, attraverso la produzione aggiornata della copia del Libro Unico del Lavoro (L.U.L.).

Articolo 11 - Revoca dell'incentivo

1. Pena la revoca dell'intero incentivo riconosciuto, il beneficiario, a partire dalla data di pubblicazione sul sito istituzionale della Regione Abruzzo del presente Avviso ed entro i termini riportati nella Tavola 2 di cui all'art. 10.1 del presente Avviso, deve effettuare tutte le assunzioni ammesse a finanziamento.

2. Il beneficiario dell'incentivo deve garantire, **per almeno ventiquattro mesi**, a partire dalla data di assunzione:

- i. la permanenza dei rapporti di lavoro oggetto di incentivo;
- ii. il mantenimento dei livelli occupazionali risultanti alla data del 30 settembre 2013, fatta eccezione per posti occupati resisi vacanti in seguito a decesso, invalidità, pensionamento, riduzione volontaria dell'orario di lavoro o licenziamento per giusta causa;
- iii. il rispetto degli obblighi retributivi, contributivi ed assicurativi previsti dal C.C.N.L. di riferimento vigente.

La violazione di tali prescrizioni determina la revoca dell'incentivo e la conseguente escussione della polizza fideiussoria.

3. **Nell'arco dei ventiquattro mesi** successivi alle assunzioni, nel caso di dimissioni dei lavoratori oggetto del finanziamento, l'incentivo riconosciuto per ciascun lavoratore viene revocato, fatte salve le seguenti ipotesi:

- a. sostituzione del dimissionario entro 3 mesi con altro lavoratore avente gli stessi requisiti, assunto con contratto a tempo indeterminato e con almeno lo stesso livello di retribuzione. In tal caso, permane il diritto all'incentivo nel limite massimo di quello riconosciuto;
- b. dimissioni nel corso del secondo anno e mancata sostituzione del lavoratore dimissionario, in tal caso l'incentivo viene riparametrato in base ai mesi di effettiva permanenza del rapporto lavorativo in questione, computando come mese intero la frazione di mese uguale o superiore a 15 giorni.

4. Al termine del **dodicesimo mese** successivo alle assunzioni, il competente Servizio della Direzione PALFIPS procede alla verifica della permanenza dei rapporti di lavoro e dei livelli occupazionali di cui al punto che precede.

5. La revoca dell'incentivo e la conseguente escussione della polizza intervengono anche qualora, **nei ventiquattro mesi successivi all'ultima assunzione**, si riscontri che il luogo effettivo di lavoro oggetto delle assunzioni operate in virtù dell'erogazione di tali aiuti sia al di fuori dei confini geografici della regione Abruzzo, ovvero al di fuori delle Aree di crisi nel caso in cui l'ottenimento di benefici sia legato alla priorità prevista dell'Avviso per sedi di lavoro ubicate nell'Area di crisi con conseguente recupero della somma erogata. È fatta eccezione per i c.d. "cantieri mobili". La revoca opera, altresì, anche in caso di distacco non rispettoso dell'art. 30, D.Lgs., nr. 276/03 e del C.C.N.L. di riferimento.

Articolo 12 - Attuazione, monitoraggio e controllo

1. La Direzione P.A.L.F.I.P.S. individua i Servizi a cui attribuire l'assolvimento della fase attuativa e delle procedure gestionali, di cui al presente Avviso.

2. Il monitoraggio ed il controllo delle attività oggetto del presente Avviso sono posti in essere dalla Direzione P.A.L.F.I.P.S. attraverso i Servizi competenti.

3. Ai sensi dell'art. 9 del Regolamento 800/2008, **entro 20 giorni lavorativi dall'entrata in vigore del presente regime di aiuto**, la Direzione P.A.L.F.I.P.S., attraverso i Servizi competenti, trasmette alla Commissione una sintesi delle informazioni relative alla misura d'aiuto secondo il modello di cui all'allegato III del Regolamento stesso.

Articolo 13- Tracciabilità dei flussi finanziari

1. Ai sensi dell'art. 3, comma 1, della Legge 136/2010 le agevolazioni erogate per effetto del presente Avviso sono escluse dall'ambito di applicazione della disciplina sulla tracciabilità dei flussi finanziari, mancando la riconducibilità a prestazioni di forniture, servizi o lavori pubblici strettamente intesi.

Articolo 14 - Richiesta di chiarimenti di carattere tecnico-giuridico

1. I soggetti interessati possono presentare richieste di chiarimenti di carattere tecnico-giuridico in merito al presente Avviso **entro il 13 dicembre 2013** al seguente indirizzo e-mail: lia4@regione.abruzzo.it. Non sono ammesse altre modalità di richiesta di chiarimenti. Le risposte sono pubblicate sulla pagina web dedicata al presente Avviso.

Articolo 15 - Informazione e pubblicità

1. Il beneficiario deve attenersi strettamente al Regolamento Comunitario vigente in tema di informazione e pubblicità degli interventi dei Fondi Strutturali artt 8 e 9 del Reg. (CE) 1828/2006.

2. La pubblicazione dell'elenco dei beneficiari da parte dell'AdG, avviene secondo quanto previsto agli art. 6 e 7 del Reg. (CE) 1828/2006.

Articolo 16 - Tutela della privacy

1. Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento del presente procedimento vengono trattati nel rispetto del D.Lgs. 30-06-2003, nr. 196 recante *"Codice in materia di protezione dei dati personali"*.

Appendice - Elenco dei Comuni abruzzesi ricadenti nelle cd. Aree di crisi

AREA D.P.C.M. DEL 16/03/2009		
N.	Lista comuni	PROVINCIA
1	Acciano	AQ
2	Barete	AQ
3	Barisciano	AQ
4	Bugnara	AQ
5	Cagnano Amiterno	AQ
6	Campotosto	AQ
7	Capestrano	AQ
8	Capitignano	AQ
9	Caporciano	AQ
10	Carapelle Calvisio	AQ
11	Castel del Monte	AQ
12	Castel di Ieri	AQ
13	Castelvecchio Calvisio	AQ
14	Castelvecchio Subequo	AQ
15	Cocullo	AQ
16	Collarmele	AQ
17	Fagnano Alto	AQ
18	Fontecchio	AQ
19	Fossa	AQ
20	Gagliano Aterno	AQ
21	Goriano Sicoli	AQ
22	L'Aquila	AQ
23	Lucoli	AQ
24	Montereale	AQ
25	Navelli	AQ
26	Ocre	AQ
27	Ofena	AQ
28	Ovindoli	AQ
29	Pizzoli	AQ
30	Poggio Picenze	AQ
31	Prata d'Ansidonia	AQ
32	Rocca di Cambio	AQ
33	Rocca di Mezzo	AQ
34	San Demetrio ne' Vestini	AQ
35	San Pio delle Camere	AQ
36	San'Eusanio Forconese	AQ
37	Santo Stefano di Sessanio	AQ
38	Scoppito	AQ
39	Tione degli Abruzzi	AQ
40	Tornimparte	AQ
41	Villa Santa Lucia degli Abruzzi	AQ
42	Villa Sant'Angelo	AQ
43	Brittoli	PE
44	Bussi sul Tirino	PE

45	Civitella Casanova	PE
46	Cugnoli	PE
47	Montebello di Bertona	PE
48	Popoli	PE
49	Torre De' Passeri	PE
50	Arsila	TE
51	Castelli	TE
52	Colledara	TE
53	Fano Adriano	TE
54	Montorio al Vomano	TE
55	Penna Sant'Andrea	TE
56	Pietracamela	TE
57	Tossicia	TE

VALLE PELIGNA - ALTO SANGRO		
N.	Lista comuni	PROVINCIA
1	Alfedena	AQ
2	Anversa degli Abruzzi	AQ
3	Atella	AQ
4	Barrea	AQ
5	Bugnara	AQ
6	Campo di Giove	AQ
7	Cansano	AQ
8	Castel di Sangro	AQ
9	Civitella Alfedena	AQ
10	Cocullo	AQ
11	Corfinio	AQ
12	Introdacqua	AQ
13	Opi	AQ
14	Pacentro	AQ
15	Pescasseroli	AQ
16	Pescocostanzo	AQ
17	Pettorano sul Gizio	AQ
18	Pratola Peligna	AQ
19	Prezza	AQ
20	Raiano	AQ
21	Rivisondoli	AQ
22	Rocca Pia	AQ
23	Roccacasale	AQ
24	Roccaraso	AQ
25	Scanno	AQ
26	Scontrone	AQ
27	Sulmona	AQ
28	Villalago	AQ
29	Villetta Barrea	AQ
30	Vittorito	AQ

VAL VIBRATA - VAL DEL TRONTO PICENO

N.	Lista comuni	PROVINCIA
1	Alba Adriatica	TE
2	Ancarano	TE
3	Civitella del Tronto	TE
4	Colonnella	TE
5	Controguerra	TE
6	Corropoli	TE
7	Martinsicuro	TE
8	Nereto	TE
9	Sant'Egidio alla Vibrata	TE
10	Sant'Omero	TE
11	Torano Nuovo	TE
12	Tortoreto	TE
13	Campi	TE
14	Rocca Santa Maria	TE
15	Valle Castellana	TE

VAL SINELLO		
N.	Lista comuni	PROVINCIA
1	Gissi	CH
2	Montedorisio	CH
3	Serni	CH

VAL PESCARA
 Come da D.G.R. del 26-09-2011, n.644, nelle more del provvedimento del Ministero dello Sviluppo Economico relativamente all'Area di Crisi Val Pescara, i territori/aree ammissibili agli incentivi all'occupazione sono quelli ricompresi nella Carta degli Aiuti di Stato a finalità regionale 2007/2013, aree "Abruzzo 1" -LABR.C15.04 -ITF 13 PESCARA e ITF14 CHIETI limitatamente al solo Comune di S. Giovanni Teatino. Per l'individuazione delle aree ammissibili agli aiuti a norma dell'art.87,paragrafo 3 lett.c) del Trattato CE per l'intero periodo 2007-2013, è possibile consultare il sito <http://www.regione.abruzzo.it/xprogrammazione/index.asp?modello=cartaAiuti&servizio=xList&sti>

AREA MARSICA		
N.	Lista comuni	PROVINCIA
1	Aielli	AQ
2	Avezzano	AQ
3	Balsorano	AQ
4	Bisegna	AQ
5	Canistro	AQ
6	Capistrello	AQ
7	Cappadocia	AQ
8	Carsoli	AQ
9	Castellafiume	AQ
10	Celano	AQ
11	Cerchio	AQ
12	Civitella Roveto.	AQ
13	Civita d'Antino	AQ
14	Collarmele	AQ
15	Collelongo	AQ
16	Gioia dei Marsi	AQ
17	Lecce nei Marsi	AQ

18	Luco dei Marsi	AQ
19	Magliano de' Marsi	AQ
20	Massa d'Albe	AQ
21	Morino	AQ
22	Opi	AQ
23	Oricola	AQ
24	Ortona dei Marsi	AQ
25	Ortucchio	AQ
26	Ovindoli	AQ
27	Pereto	AQ
28	Pescasseroli	AQ
29	Pescina	AQ
30	Rocca di Botte	AQ
31	San Benedetto dei Marsi	AQ
32	San Vincenzo Valle Roveto	AQ
33	Sante Marie	AQ
34	Scurcola Marsicana	AQ
35	Tagliacozzo	AQ
36	Trasacco	AQ
37	Villavallonga	AQ
AREA VAL DI SANGRO		
N.	Lista comuni	PROVINCIA
1	Archi	CH
2	Atessa	CH
3	Bomba	CH
4	Colledara	CH
5	Montazzoli	CH
6	Montebello sul Sangro	CH
7	Montelapiano	CH
8	Monteferrante	CH
9	Pietraferrazzana	CH
10	Tornareccio	CH
11	Villa Santa Maria	CH

Det. Interdirigenziale nr 109/DL29 e nr. 52/DL30 del 31-10-2013

ALLEGATO A1 – ISTANZAL'Europa è la carta
di accesso al futuroPO FSE ABRUZZO
2007-2013**Progetto speciale "Lavorare in Abruzzo4"****SEZIONE 1****Denominazione/Ragione sociale del datore di lavoro/impresa:****Tipologia di Intervento per la quale si richiedono gli incentivi per le assunzioni:**

Intervento 1 []

Intervento 2 []

processo di reindustrializzazione

SI []

NO []

**La/il
sottoscritta/o**
(Titolare/legale
rappresentante
dell'impresa/datore
di lavoro etc.)

Cognome e nome dell'istante

nata/o il

Comune

prov

Comune di residenza

CAP

Via

N.

prov

in qualità di (Titolare/legale rappresentante dell'impresa/datore di lavoro etc.):

Sede legale

Comune

CAP

Via

N.

prov

telefono

fax

e-mail

PEC

**Attività
economica**codice e descrizione attività principale
(Classificazione ISTAT/ATECO 2007)**Referente del
datore di
lavoro/impresa
per recapito
comunicazioni di
ammissione a
finanziamento**

denominazione/nominativo

in qualità di:

Comune

CAP

Via

N.

prov

telefono

fax

e-mail

**Persona da
contattare per
informazioni da
parte della
Regione**

Nominativo:

in qualità di:

telefono

fax

e-mail

Det. Interdirigenziale nr 109/DL29 e nr. 52/DL30 del 31-10-2013

ALLEGATO A1 – ISTANZA

NUMERO COMPLESSIVO DEI LAVORATORI A TEMPO INDETERMINATO			
N° lavoratori in forza al 30 settembre 2013			
A	B	A+B	
n° lav. full time	n° lav. part time espressi in termini di unità lavorative (cfr art. 5, comma5)	n° complessivo lav. espresso in unità lavorative	
_____	_____	Tot. _____	
Dati/informazioni del datore di lavoro/impresa			
codice fiscale	partita iva	codice INPS	codice INAIL
_____	_____	_____	_____
Tipologia CCNL	_____	Ore settimanali previste dal CCNL	_____
Data di costituzione	___/___/___	Data di inizio attività	___/___/___ ;
Data iscrizione CCLIAA	___/___/___	R.I. n°	Prov. _____
<i>Oppure se professionista</i>	Ordine / Albo / Collegio professionale		_____
	Data iscrizione ___/___/___		n° _____
<i>Oppure se Associazione</i>	Registro/Albo di iscrizione		_____
	Data iscrizione ___/___/___		n° _____
<i>Oppure se Onlus</i>	n. di protocollo _____ della comunicazione di avvenuta iscrizione all'anagrafe unica delle ONLUS dell'Agenzia delle entrate di _____, del ___/___/___		
<i>Oppure se cooperativa</i>	n. di iscrizione all'Albo regionale delle cooperative _____, anno di iscrizione _____		

Det. Interdirigenziale nr 109/DL29 e nr. 52/DL30 del 31-10-2013

ALLEGATO A1 – ISTANZA**SEZIONE 2** (aggiungere righe per ogni sede operativa interessata dalle assunzioni)[illegible]

consapevole della responsabilità penale a cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, falsità in atti e uso di atti falsi, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46, 47 e 76 del D.P.R., 28-12-2000, nr. 445.

Preso integrale visione dell'Avviso Pubblico, di cui accetta tutte le condizioni e gli impegni conseguenti:

CHIEDE

di accedere ad uno dei seguenti Interventi:

[] Intervento 1 "Piccoli investimenti"

[] Intervento 2 “Grandi investimenti”

per il riconoscimento degli incentivi da parte dei datori di lavoro/imprese finalizzati all'incremento dell'occupazione, al fine di assumere a tempo indeterminato di **n.** _____ **lavoratori**, corrispondenti a n° _____ **soggetti in termini di Unità lavorative**, aventi i requisiti di cui all'art. 4 dell'Avviso, pari a complessivi € _____ così ripartiti:

barrare la/le voci che interessano

[] contributo complessivo per le assunzioni C_____ (Reg. 800/2008+de minimis max € 1.000.000,00);

☐ rimborso spese per garanzia fideiussoria € _____. (de minimis)

Det. Interdirigenziale nr 109/DL29 e nr. 52/DL30 del 31-10-2013

ALLEGATO A1 – ISTANZA

Regolamento 800/2008 (cfr. art. 4)								
N° lavoratori interessati		Categoria lavoratore	Categoria di svantaggio del lavoratore	Full time	Part-time (indicare le ore sul totale delle ore previste dal C.C.N.L.)	Costo annuale lordo da CCNL	Incentivo richiesto per ciascun lavoratore	Incentivo complessivo
N° lavoratori	Unità lavorative (≥0,60)							
		<input type="checkbox"/> donna <input type="checkbox"/> giovane <input type="checkbox"/> disabile <input type="checkbox"/> altra	<input type="checkbox"/> svantaggiato <input type="checkbox"/> molto svantaggiato <input type="checkbox"/> disabile	<input type="checkbox"/>	--/--	€	€	€
		<input type="checkbox"/> donna <input type="checkbox"/> giovane <input type="checkbox"/> disabile <input type="checkbox"/> altra	<input type="checkbox"/> svantaggiato <input type="checkbox"/> molto svantaggiato <input type="checkbox"/> disabile <input type="checkbox"/> nessuna	<input type="checkbox"/>	--/--	€	€	€
		<input type="checkbox"/> donna <input type="checkbox"/> giovane <input type="checkbox"/> disabile <input type="checkbox"/> altra	<input type="checkbox"/> svantaggiato <input type="checkbox"/> molto svantaggiato <input type="checkbox"/> disabile <input type="checkbox"/> nessuna	<input type="checkbox"/>	--/--	€	€	€
		<input type="checkbox"/> donna <input type="checkbox"/> giovane <input type="checkbox"/> disabile <input type="checkbox"/> altra	<input type="checkbox"/> svantaggiato <input type="checkbox"/> molto svantaggiato <input type="checkbox"/> disabile <input type="checkbox"/> nessuna	<input type="checkbox"/>	--/--	€	€	€
		<input type="checkbox"/> donna <input type="checkbox"/> giovane <input type="checkbox"/> disabile <input type="checkbox"/> altra	<input type="checkbox"/> svantaggiato <input type="checkbox"/> molto svantaggiato <input type="checkbox"/> disabile <input type="checkbox"/> nessuna	<input type="checkbox"/>	--/--	€	€	€
		<input type="checkbox"/> donna <input type="checkbox"/> giovane <input type="checkbox"/> disabile <input type="checkbox"/> altra	<input type="checkbox"/> svantaggiato <input type="checkbox"/> molto svantaggiato <input type="checkbox"/> disabile <input type="checkbox"/> nessuna	<input type="checkbox"/>	--/--	€	€	€
n°	n°	TOTALE INCENTIVO RICHIESTO AI SENSI DEL REGOLAMENTO 800/2008						€

Aggiungere righe se necessario

PO FSE ABRUZZO 2007-2013 – PROGETTO SPECIALE "LAVORARE IN ABRUZZO 4"

4 di 8

Det. Interdirigenziale nr 109/DL29 e nr. 52/DL30 del 31-10-2013

ALLEGATO A1 – ISTANZA

Regolamento 1998/2006 cd. De minimis								
N° lavoratori interessati		Categoria lavoratore	Categoria di svantaggio del lavoratore	Full time	Part-time (indicare le ore sul totale delle ore previste dal C.C.N.L.)	Costo annuale lordo da CCNL	Incentivo richiesto per ciascun lavoratore	Incentivo complessivo
N° lavoratori	Unità lavorative (≥0,60)							
		<input type="checkbox"/> donna <input type="checkbox"/> giovane <input type="checkbox"/> disabile <input type="checkbox"/> altra	<input type="checkbox"/> svantaggiato <input type="checkbox"/> molto svantaggiato <input type="checkbox"/> disabile <input type="checkbox"/> nessuna	<input type="checkbox"/>	--/--	€	€	€
		<input type="checkbox"/> donna <input type="checkbox"/> giovane <input type="checkbox"/> disabile <input type="checkbox"/> altra	<input type="checkbox"/> svantaggiato <input type="checkbox"/> molto svantaggiato <input type="checkbox"/> disabile <input type="checkbox"/> nessuna	<input type="checkbox"/>	--/--	€	€	€
		<input type="checkbox"/> donna <input type="checkbox"/> giovane <input type="checkbox"/> disabile <input type="checkbox"/> altra	<input type="checkbox"/> svantaggiato <input type="checkbox"/> molto svantaggiato <input type="checkbox"/> disabile <input type="checkbox"/> nessuna	<input type="checkbox"/>	--/--	€	€	€
		<input type="checkbox"/> donna <input type="checkbox"/> giovane <input type="checkbox"/> disabile <input type="checkbox"/> altra	<input type="checkbox"/> svantaggiato <input type="checkbox"/> molto svantaggiato <input type="checkbox"/> disabile <input type="checkbox"/> nessuna	<input type="checkbox"/>	--/--	€	€	€
		<input type="checkbox"/> donna <input type="checkbox"/> giovane <input type="checkbox"/> disabile <input type="checkbox"/> altra	<input type="checkbox"/> svantaggiato <input type="checkbox"/> molto svantaggiato <input type="checkbox"/> disabile <input type="checkbox"/> nessuna	<input type="checkbox"/>	--/--	€	€	€
		<input type="checkbox"/> donna <input type="checkbox"/> giovane <input type="checkbox"/> disabile <input type="checkbox"/> altra	<input type="checkbox"/> svantaggiato <input type="checkbox"/> molto svantaggiato <input type="checkbox"/> disabile <input type="checkbox"/> nessuna	<input type="checkbox"/>	--/--	€	€	€
n°	n°	TOTALE INCENTIVO RICHIESTO AI SENSI DEL REGOLAMENTO DE MINIMIS						€

Aggiungere righe se necessario

PO FSE ABRUZZO 2007-2013 – PROGETTO SPECIALE "LAVORARE IN ABRUZZO 4"

5 di 8

Def. Interdirigenziale nr 109/DL29 e nr. 52/DL30 del 31-10-2013

ALLEGATO A1 – ISTANZA**SCHEDA SEDE OPERATIVA DI**

(da compilare e replicare per ogni sede operativa interessata dalle assunzioni)

Consapevole della responsabilità penale a cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, falsità in atti e uso di atti falsi, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46, 47 e 76, D.P.R., 28-12-2000, nr. 445 e presa integrale visione dell'Avviso Pubblico, di cui accetta tutte le condizioni e gli impegni conseguenti

DICHIARA

- che, con riferimento a ciascun lavoratore svantaggiato, i contributi richiesti in applicazione del Reg.800/2008 non superano il **50%** dei costi salariali relativi ai primi 12 mesi successivi all'assunzione;
- che, con riferimento a ciascun lavoratore molto svantaggiato, i contributi richiesti in applicazione del Reg.800/2008 non superano il **50%** dei costi salariali sostenuti nei primi 24 mesi successivi all'assunzione e alla data del 31-12-2015, se anteriore;
- che, con riferimento a ciascun lavoratore disabile, il contributo richiesto in applicazione del Reg.800/2008 non supera il **75%** dei costi salariali sostenuti nei primi 24 mesi successivi all'assunzione e alla data del 31-12-2015, se anteriore;

RIEPILOGO PER SEDE OPERATIVA		
Categoria lavoratori	n°	Contributo richiesto
n° complessivo lavoratori svantaggiati		€
n° complessivo lavoratori molto svantaggiati		€
n° complessivo lavoratori disabili		€
n° complessivo lavoratori privi dei requisiti di lavoratore svantaggiato/molto svantaggiato/disabile		€
TOTALI		€

DICHIARAa) con riferimento alla/e sede/i interessata/e dall'assunzioni (*barrare l'ipotesi che ricorre*):

- ☐ che la stessa è ubicata nel Comune di _____ (Prov di _____) della regione Abruzzo;
- ☐ che la stessa sarà ubicata nel Comune di _____ (Prov di _____) della regione Abruzzo;

b) di essere iscritto, ove previsto, alla C.C.I.A.A., all'albo, ordine o collegio professionale, all'albo delle imprese artigiane. Per le imprese di nuova costituzione è sufficiente la presentazione dell'atto costitutivo;

c) **unicamente per le imprese di nuova costituzione** che la sede operativa interessata alle assunzioni non ha ancora conseguito ricavi;

d) di non operare nei settori rientranti nei commi 2 e 3, art. 1 del Regolamento 800/2008 ed indicati all'art. 3 dell'Avviso;

e) di non operare nei settori esclusi dai Regolamenti riferiti ai regimi di aiuto prescelti ed indicati all'art. 3 del presente Avviso;

f) **con esclusivo riferimento** agli incentivi per le assunzioni e/o per la polizza fidejussoria richiesti a titolo di **regime de minimis (Regolamento (CE) 1998/2006)**, che l'impresa rappresentata ha titolo ad essere beneficiaria del contributo di Euro

(cifra)

(lettere)

- ☐ non essendo stati **concessi**, durante i due esercizi finanziari precedenti e nell'esercizio finanziario in corso, contributi pubblici percepiti a titolo "de minimis";

oppure

- ☐ essendo stati **concessi**, durante i due esercizi finanziari precedenti e nell'esercizio finanziario in corso, i contributi pubblici percepiti a titolo "de minimis" riportati nella scheda che segue e non beneficiando, per gli stessi costi ammissibili, di altri aiuti esentati o approvati attraverso notifica dalla Commissione Europea.

RIEPILOGO ESERCIZI FINANZIARI

Def. Interdirigenziale nr 109/DL29 e nr. 52/DL30 del 31-10-2013

ALLEGATO A1 – ISTANZA

SOGGETTO CONCEDENTE L'AUTO	NORMATIVA DI RIFERIMENTO	DATA DI CONCESSIONE	IMPORTO SOVVENZIONE

- g) di non rientrare fra coloro che hanno ricevuto e, successivamente, non rimborsato o depositato in un conto bloccato aiuti che lo Stato è tenuto a recuperare in esecuzione di una decisione di recupero adottata dalla Commissione europea ai sensi dell'articolo 14, Regolamento (CE) nr. 659/1999, del Consiglio, del 22-03-1999 (*Impegno Deggendorf*);
- h) di essere in regola con l'applicazione del C.C.N.L. nazionale vigente, nonché degli accordi interconfederali sottoscritti da associazioni di datori di lavoro ed organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative, *qualora il datore di lavoro/impresa abbia già nel proprio organico personale dipendente*;
- i) di essere in regola con il versamento degli obblighi contributivi ed assicurativi di legge;
- j) di essere in regola con la normativa in materia di sicurezza sul lavoro;
- k) di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili, ove il richiedente ne sia soggetto;
- l) di non avere in corso procedure di C.I.G. per la stessa qualifica professionale oggetto della richiesta di assunzione al momento della presentazione della candidatura, *qualora il richiedente sia un'impresa nella quale operi una sospensione dei rapporti, o una riduzione dell'orario, con diritto al trattamento di integrazione salariale*;
- m) di non essere sottoposto ad alcuna misura di prevenzione e di non essere a conoscenza dell'esistenza, a proprio carico, di procedimenti in corso;
- n) che nei propri confronti non è stata pronunciata sentenza di condanna passata in giudicato, o emesso decreto penale di condanna divenuto irrevocabile, oppure sentenza di applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale, per reati gravi in danno dello Stato o della Comunità che incidono sulla moralità professionale;
- o) di non avere in corso, ovvero di non avere attivato procedure concorsuali nei dodici mesi antecedenti la presentazione della domanda;
- p) che le assunzioni non riguardano i soggetti che nell'ultimo rapporto di lavoro, cessato dal 30 settembre 2013, siano stati dipendenti a tempo indeterminato del datore di lavoro/impresa beneficiario dell'incentivo o di soggetti che presentino assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con i datori di lavoro/imprese che provvedono alle assunzioni, ovvero con questi ultimi in rapporto di collegamento o controllo, ai sensi dell'articolo 2359 c.c.;
- q) che la sede di lavoro è/sarà ubicata nell'ambito dei confini geografici della regione Abruzzo, fatta eccezione per i c.d. "cantieri mobili". In caso di distacco, si deve rispettare quanto disposto dall'art. 30, D.Lgs., nr. 276/03 e dai C.C.N.L. di riferimento;
- r) che le assunzioni non riguardano pensionati, lavoratori a domicilio, dirigenti privati o apprendisti;
- s) *unicamente per le agenzie di somministrazione* che le assunzioni riguardano solo il personale assunto e utilizzato direttamente dalle agenzie stesse;
- t) che le assunzioni dei lavoratori oggetto di finanziamento decorrono successivamente alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione Abruzzo dell'Avviso ed entro i termini in esso previsti;
- u) di non versare in stato di *difficoltà*;
- v) che non sussistono rapporti di parentela o di affinità entro il terzo grado o di coniugio tra i datori di lavoro (titolare di ditta individuale o soci/amministratori in caso di società) ed i lavoratori oggetto degli incentivi di cui all'Avviso.

Def. Interdirigenziale nr 109/DL29 e nr. 52/DL30 del 31-10-2013

ALLEGATO A1 – ISTANZA**DICHIARA, ALTRESÌ**

- a) che l'assunzione comporta **un incremento occupazionale** in termini assoluti, pari a n. ____ dipendenti, corrispondenti a n. ____ Unità lavorative ($\geq 0,60$), rispetto alla forza lavoro assunta con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato alla data del 30 settembre 2013, fatta eccezione per i posti occupati resisi vacanti in seguito a decesso, invalidità, pensionamento riduzione volontaria dell'orario di lavoro o licenziamento per giusta causa;
- b) di essere consapevole del divieto di cumulo di cui all'art. 6 dell'Avviso.

SI IMPEGNA

- a comunicare tempestivamente alla Regione Abruzzo – Direzione Politiche Attive del Lavoro, Formazione ed Istruzione, Politiche Sociali, eventuali variazioni connesse al presente intervento.
- a garantire, per almeno un **biennio**, a partire dalla data di assunzione, la **permanenza dei rapporti di lavoro e dei livelli occupazionali** previsti dal presente Avviso, nonché il rispetto degli obblighi retributivi, contributivi ed assicurativi previsti dal C.C.N.L. di riferimento vigente;
- nel caso in cui l'ottenimento di benefici sia legato alla priorità prevista dall'Avviso per sedi di lavoro ubicate nell'Area di crisi, pena la revoca del finanziamento, ad utilizzare i lavoratori oggetto dell'incentivo in un Comune ricadente nelle cd. Aree di crisi.

AUTORIZZA

in conformità al D.Lgs., 30-06-2003, nr. 196, la Regione Abruzzo – Direzione Politiche Attive del Lavoro, Formazione ed Istruzione, Politiche Sociali al trattamento dei dati resi nella presente domanda.

La presente istanza è presentata unitamente a:

- copia fotostatica fronte retro di un **documento di riconoscimento** in corso di validità dell'istante (specificare il tipo di documento) _____ n. _____ scadenza ____/____/____;
- **atto costitutivo**, solo nel caso di impresa di nuova costituzione.

(luogo e data) _____

Timbro e Firma dell'istante

- b) di essere iscritto, ove previsto, alla C.C.I.A.A., all'albo, ordine o collegio professionale, all'albo delle imprese artigiane.
- c) **con esclusivo riferimento** agli incentivi per le assunzioni e/o per la polizza fidejussoria richiesti a titolo di **regime de minimis (Regolamento (CE) 1998/2006)**, che l'impresa rappresentata ha titolo ad essere beneficiaria del contributo di Euro

(cifra)

(lettere)

- ☐ non essendo stati **concessi**, durante i due esercizi finanziari precedenti e nell'esercizio finanziario in corso, contributi pubblici percepiti a titolo "de minimis";

oppure

- ☐ essendo stati **concessi**, durante i due esercizi finanziari precedenti e nell'esercizio finanziario in corso, i contributi pubblici percepiti a titolo "de minimis" riportati nella scheda che segue e non beneficiando, per gli stessi costi ammissibili, di altri aiuti esentati o approvati attraverso notifica dalla Commissione Europea.

RIEPILOGO ESERCIZI FINANZIARI

SOGGETTO CONCEDENTE L'AIUTO	NORMATIVA DI RIFERIMENTO	DATA DI CONCESSIONE	IMPORTO SOVVENZIONE

- d) di non rientrare fra coloro che hanno ricevuto e, successivamente, non rimborsato o depositato in un conto bloccato aiuti che lo Stato è tenuto a recuperare in esecuzione di una decisione di recupero adottata dalla Commissione europea ai sensi dell'articolo 14, Regolamento (CE) nr. 659/1999, del Consiglio, del 22-03-1999 (*Impegno Deggendorf*);
- e) di essere in regola con l'applicazione del C.C.N.I.L. nazionale vigente, nonché degli accordi interconfederali sottoscritti da associazioni di datori di lavoro ed organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative, *qualora il datore di lavoro/impresa abbia già nel proprio organico personale dipendente*;
- f) di essere in regola con il versamento degli obblighi contributivi ed assicurativi di legge;
- g) di essere in regola con la normativa in materia di sicurezza sul lavoro;
- h) di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili, ove il richiedente ne sia soggetto;
- i) di non avere in corso procedure di C.I.G. per la stessa qualifica professionale oggetto della richiesta di assunzione al momento della presentazione della candidatura, *qualora il richiedente sia un'impresa nella quale operi una sospensione dei rapporti, o una riduzione dell'orario, con diritto al trattamento di integrazione salariale*;
- j) di non essere sottoposto ad alcuna misura di prevenzione e di non essere a conoscenza dell'esistenza, a proprio carico, di procedimenti in corso;
- k) che nei propri confronti non è stata pronunciata sentenza di condanna passata in giudicato, o emesso decreto penale di condanna divenuto irrevocabile, oppure sentenza di applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale, per reati gravi in danno dello Stato o della Comunità che incidono sulla moralità professionale;
- l) di non avere in corso, ovvero di non avere attivato procedure concorsuali nei dodici mesi antecedenti la presentazione della domanda;
- m) che le assunzioni non riguardano i soggetti che nell'ultimo rapporto di lavoro, cessato dal 30 settembre 2013, siano stati dipendenti a tempo indeterminato del datore di lavoro/impresa beneficiario dell'incentivo o di soggetti che presentino assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con i datori di lavoro/impresе che provvedono alle assunzioni, ovvero con questi ultimi in rapporto di collegamento o controllo, ai sensi dell'articolo 2359 c.c.;

- n) che la sede di lavoro è ubicata nell'ambito dei confini geografici della regione Abruzzo, fatta eccezione per i c.d. "cantieri mobili". In caso di distacco, si deve rispettare quanto disposto dall'art. 30, D.Lgs., nr. 276/03 e dai C.C.N.L. di riferimento;
- o) che le assunzioni non riguardano pensionati, lavoratori a domicilio, dirigenti privati o apprendisti;
- p) *unicamente per le agenzie di somministrazione* che le assunzioni riguardano solo il personale assunto e utilizzato direttamente dalle agenzie stesse;
- q) che i lavoratori oggetto di finanziamento sono stati assunti solo successivamente alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione Abruzzo dell'Avviso ed entro i termini in esso previsti;
- r) di non versare in stato di *difficoltà*;
- s) che non sussistono rapporti di parentela o di affinità entro il terzo grado o di coniugio con i lavoratori oggetto degli incentivi di cui al presente Avviso;
- t) di essere consapevole del divieto di cumulo, con riferimento ai medesimi lavoratori, di cui all'art. 6 dell'Avviso ed, in particolare con riferimento al Progetti speciali "Lavorare in Abruzzo 3" (*contrassegnare la/le voce/i che interessa/interessano*)
 - ☐ di non aver presentato candidature;
 - ☐ di aver presentato la propria candidatura ma di non essere stato ammesso ai relativi benefici;
 - ☐ di aver presentato la propria candidatura a valere sull'Avviso "Lavorare in Abruzzo 3", di essere stato ammesso ai relativi benefici e che le assunzioni di cui alla presente istanza riguardano lavoratori aggiuntivi rispetto a quelle già finanziati a valere sull'Avviso medesimo;

DICHIARA ALTRESÌ

i seguenti livelli occupazionali:

N° lavoratori a tempo indeterminato in forza al 30 settembre 2013	
n° lavoratori _____	n° lavoratori espresso in unità lavorative (<i>contabilizzare i tempi in frazione - cfr. art. 5, comma 5</i>) _____
N° lavoratori a tempo indeterminato in forza ad oggi (data di richiesta erogazione incentivi)	
n° lavoratori _____	n° lavoratori espresso in unità lavorative (<i>contabilizzare i tempi in frazione - cfr. art. 5, comma 5</i>) _____

SCHEDA NOMINATIVA DEL LAVORATORE <i>(ripetere la scheda per ogni lavoratore assunto)</i>				
Nominativo e caratteristiche del lavoratore	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO			Contributo richiesto per ciascun lavoratore
	Part Time* <small>(≥ del 60% dell'orario normale settimanale)</small>	Full Time	Costo annuale lordo da CCNL	
Cognome Nome				
Residenza/Iscrizione AIRE				
Codice Fiscale				
Data nascita	Sesso			
Età alla data di pubblicazione dell'Avviso				
Iscritto al Centro per l'Impiego di				
Tipologia di svantaggio ai sensi dell'articolo 2, paragrafi 18, 19 e 20 del Regolamento 800/2008¹ <input type="checkbox"/> « lavoratore svantaggiato »: rientra in una delle seguenti categorie (barrare la lettera di riferimento): a) chi non ha un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi; b) chi non possiede un diploma di scuola media superiore o professionale (ISCED 3); c) lavoratori che hanno superato i 50 anni di età; d) adulti che vivono soli con una o più persone a carico; e) lavoratori occupati in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25% la disparità media uomo-donna in tutti i settori economici dello Stato membro interessato se il lavoratore interessato appartiene al genere sottorappresentato; f) membri di una minoranza nazionale all'interno di uno Stato membro che hanno necessità di consolidare le proprie esperienze in termini di conoscenze linguistiche, di formazione professionale o di lavoro, per migliorare le prospettive di accesso ad un'occupazione stabile. <input type="checkbox"/> « lavoratore molto svantaggiato »: lavoratore senza lavoro da almeno 24 mesi; <input type="checkbox"/> « lavoratore disabile » chiunque sia riconosciuto disabile ai sensi dell'ordinamento nazionale o caratterizzato da impedimenti accertati che dipendono da un handicap fisico, mentale o psichico. <input type="checkbox"/> « lavoratore non svantaggiato e/o non disabile » contributo richiesto a titolo di "de minimis" - Reg.(CE) n.1998/2006	-- / -- <i>(indicare le ore sul totale delle ore previste dal C.C.N.L.)</i>	[]	€	€
Indirizzo della sede di assunzione				
Documento di riconoscimento del lavoratore in corso di validità (da allegare)				

SI IMPEGNA

- a comunicare tempestivamente alla Regione Abruzzo – Direzione Politiche Attive del Lavoro, Formazione ed Istruzione, Politiche Sociali, eventuali variazioni connesse al presente intervento.
- a garantire, per almeno un **biennio**, a partire dalla data di assunzione, la **permanenza dei rapporti di lavoro e dei livelli occupazionali** previsti dal presente Avviso, nonché **il rispetto degli obblighi retributivi**, contributivi ed assicurativi previsti dal C.C.N.L. di riferimento vigente;
- nel caso in cui l'ottenimento di benefici sia legato alla priorità prevista dell'Avviso per sedi di lavoro ubicate nell'Area di crisi, pena la revoca del finanziamento, ad utilizzare i lavoratori oggetto dell'incentivo in un Comune ricadente nelle cd. Aree di crisi.

AUTORIZZA

in conformità al D.Lgs., 30-06-2003, nr. 196, la Regione Abruzzo – Direzione Politiche Attive del Lavoro, Formazione ed Istruzione, Politiche Sociali al trattamento dei dati resi nella presente domanda.

Si autorizza il trattamento dati ai sensi del D.Lgs. del 30 giugno 2003, n. 196 per le finalità relative alle procedure di assegnazione dei benefici per gli interventi di cui alla presente domanda e per tutte le finalità della Regione Abruzzo – Direzione Politiche Attive del Lavoro, Formazione ed Istruzione, Politiche Sociali.

(Luogo e data) _____, ____/____/____

Firma del Legale Rappresentante
e timbro dell'azienda

La presente istanza è presentata unitamente a:

- ☐ copia fotostatica fronte retro di un documento di riconoscimento in corso di validità dell'istante;
- ☐ copia fotostatica fronte retro di un documento di riconoscimento in corso di validità di ciascun lavoratore;
- ☐ ricevuta dell'avvenuta comunicazione obbligatoria telematica dell'assunzione di tutti i lavoratori interessati inviata al Centro per l'Impiego competente;
- ☐ stampa dei fogli numerati dell'estratto del Libro Unico del Lavoro (L.U.L.);
- ☐ Foglio riepilogativo del Libro Unico del Lavoro (L.U.L.);
- ☐ Prospetto sintetico con il numero di lavoratori a T.I. che risultano alle dipendenze a tempo pieno e a tempo parziale ai sensi del D.P.R. 445/2000;
- ☐ polizza fideiussoria.