

Deliberazione n. 269 del 10/03/2014

Attuazione della DGR 1381/2013: "Programma di attività della società Sviluppo Marche S.p.A. (SVIM) relativo al 2013" - Conferma partecipazione e realizzazione del progetto, primi indirizzi per la sua attuazione e approvazione schema di convenzione con la società SVIM S.p.A. per l'implementazione e gestione del progetto CHANGE - Lifelong Learning Programme 2007 - 2013, Programma settoriale Leonardo Da Vinci. Importo Euro 8.580,00.

LA GIUNTA REGIONALE

omissis

DELIBERA

1. di stabilire che il progetto CHANGE, Lifelong Learning Programme 2007 - 2013, Programma settoriale Leonardo da Vinci, il cui costo è a totale carico della U.E. sia svolto secondo quanto previsto nella proposta progettuale come approvata dal Programma settoriale Leonardo da Vinci, cui contenuti sono riportati nell'Allegato "A" che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di affidare a Svim Spa società in housing della Regione Marche e partner del progetto la gestione organizzativa dello stesso, per un importo di Euro 8.580,00 secondo quanto previsto nello schema di convenzione di cui all'Allegato "B" che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione e che viene approvato;
3. di demandare al Dirigente della P.F. Politiche Comunitarie e Autorità di Gestione del FESR e FSE in qualità di beneficiario del progetto, l'adozione degli atti necessari per ottemperare, entro i termini stabiliti, all'espletamento delle procedure previste dai relativi regolamenti comunitari, eventualmente apportando le modifiche non essenziali necessarie ai fini della stipula della suddetta convenzione.

L'onere di cui al presente atto, per un importo pari ad Euro 8.580,00 fa carico al capitolo 32101685 del bilancio 2014 (e/202050002 acc.to 4688 anno 2013 per Euro 53.109,50).

SCHEDA TECNICA PROGETTUALE

Allegato A)

Titolo del progetto	Progetto CHANGE - “Raising awareness and competences to manage innovation and transition”
----------------------------	--

Struttura proponente	Regione Marche - P.F. Politiche Comunitarie, Autorità di Gestione FESR e FSE
Ruolo nella proposta progettuale	Soggetto proponente e beneficiario
Rappresentante legale	Dott. Mauro Terzoni
Responsabile di progetto	Dott. Mauro Terzoni

Partners coinvolti	<p>Partner Mittenti</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. SVIM – Sviluppo Marche SpA 2. Italia Lavoro SpA 3. Confindustria Marche 4. Confartigianato Imprese Marche 5. Confederazione Nazionale dell’artigianato e della Piccola e Media Impresa - CNA Marche 6. Associazione Piccola Media Industria Marche - Confapi Marche 7. CONFESERCENTI Marche 8. Confcommercio Marche 9. Confederazione Generale Italiana del Lavoro - CGIL Marche 10. Confederazione Italiana Sindacati dei Lavoratori - CISL Marche 11. Unione Italiana del Lavoro - UIL Marche 12. Provincia Autonoma di Trento – Servizio Europa FSE <p>Partner Ospitanti</p> <ol style="list-style-type: none"> 13. AGPYME - The Innovation Association of Spain – Barcellona (Spagna) 14. Arbeit und Leben – Amburgo (Germania) 15. Rgb Adviezen - Esch (Olanda) 16. IFA - International Young Workers Exchange – Vienna (Austria)
---------------------------	--

		UE	STATO
Totale budget	€ 66.386,88	€ 66.386,88	€ 0,00

Durata	12 mesi 1 Ottobre 2013 – 1 Ottobre 2014		
---------------	--	--	--

Sintesi del progetto

OBIETTIVO GENERALE

La proposta CHANGE nasce dall'analisi dei fabbisogni formativi dei beneficiari di far fronte ad un contesto economico in cui l'innovazione è un fattore determinante per il successo delle imprese e per la competitività dei sistemi produttivi regionali.

CHANGE intende soddisfare il bisogno di informazione/formazione dei beneficiari per rafforzare il passaggio verso nuovi modelli di innovazione imprenditoriale basati sulla capacità di integrare tecnologie innovative in prodotti e servizi e di collocarli in segmenti interessanti di mercato.

OBIETTIVI SPECIFICI

1. creare un ambiente di apprendimento innovativo per accrescere le competenze nei discenti, mediante pratiche non tradizionali, per accompagnare il cambiamento verso un'economia sostenibile basata sulla conoscenza in cui innovazione nelle imprese e qualità delle competenze di chi ci lavora sono fattori imprescindibili;
2. promuovere tra i diversi attori economici/sociali un'azione di educazione/formazione in direzione di uno sviluppo regionale sostenibile e competitivo, supportando la creazione del profilo professionale dell'agente dello sviluppo e del cambiamento, anche attraverso collaborazioni tra PPs, a livello regionale-interregionale-europeo;
3. individuare le prassi formative più idonee ad essere trasferite nelle singole realtà regionali, per facilitare la progettazione di interventi mirati all'innalzamento della capacità d'innovazione a tutti i livelli, anche in vista dei nuovi strumenti strategici del periodo di programmazione 2014-2020 (HORIZON 2020);
4. qualificare le competenze dello staff dei PPs mittenti attraverso la diretta conoscenza di politiche, strumenti formativi, informativi e di orientamento che accompagnino il processo di cambiamento nei diversi contesti europei, per incoraggiare la promozione di modelli di sviluppo delle imprese e una cultura imprenditoriale basati sulla conoscenza e l'innovazione;
5. promuovere il concetto di ecosistemi regionali dell'innovazione e sviluppare una cooperazione più intensa tra tessuto produttivo-università-centri di ricerca al fine di creare nuova crescita e occupazione.

Modalità realizzative

I MACRO-FASE – Organizzazione dei flussi di mobilità

Attività di coordinamento del partenariato

Attività di reclutamento e selezione dei partecipanti.

Attività legate alla preparazione dei partecipanti.

Attività di supporto gestionale ed organizzativo all'intero progetto

II MACRO-FASE - L'esperienza della mobilità:

Realizzazione dei scambi formativi della durata di 1 settimana.

Attività di monitoraggio e tutoraggio

Attività di valutazione dell'esperienza formativa

Attività di validazione delle competenze acquisite

III MACRO-FASE - Le attività trasversali:

Attività di monitoraggio amministrativo-finanziario

Attività di disseminazione e follow up

Il progetto vuole contribuire all'innalzamento e qualifica delle competenze dei beneficiari, appartenenti ad una utenza precisamente identificata nell'ambito dei Partner mittenti. A tal fine, nei 12 mesi previsti per l'implementazione verranno realizzati 4 flussi di mobilità della durata di una settimana ognuno in Germania, Olanda, Austria e Spagna.

Ai flussi di mobilità, parteciperanno 39 beneficiari identificati dal partenariato mittente:

- Responsabili della Programmazione e gestione formativa degli enti pubblici, in particolare delle politiche formative a supporto dell'innovazione nelle PMI
- Responsabili delle Associazioni di Categoria Regionali e delle Parti Sociali per la pianificazione della formazione e dell'orientamento professionale nelle imprese
- Responsabili della progettazione/gestione formativa della Agenzie operanti a supporto della PA

I programmi formativi che verranno offerti ai beneficiari in occasione dei flussi di mobilità rappresentano dei percorsi di apprendimento basati su un approccio di tipo formale e non formale, strutturati in:

- lezioni frontali
- seminari tecnici
- incontri presso strutture istituzionali per l'approfondimento di politiche e programmi di formazione permanente
- visite di realtà di eccellenza con lo scopo di stimolare un dialogo ed un confronto per lo scambio di buone prassi
- visite socio-culturali e del patrimonio storico-artistico dei paesi ospitanti

Ai flussi di mobilità seguirà il processo di validazione delle competenze acquisite nell'ambito del progetto CHANGE. Tale processo prevede:

- l'attestato di partecipazione rilasciato dal PP ospitante con l'indicazione del periodo, luogo, principali attività svolte, metodologie utilizzate e know how acquisiti.
- l'europass mobility, per attribuire maggiore trasparenza, mediante un processo di riconoscimento ufficiale, alle competenze acquisite durante la mobilità transnazionale. Il promotore avvierà la procedura necessaria al conseguimento dell'Europass - Mobility per ciascun beneficiario.
- la matrice per la certificazione delle competenze, sviluppata e sperimentata nell'ambito del progetto Be-TWIN finanziato dal Programma LLP che contribuirà a fornire ulteriori elementi per valutare i percorsi formativi attivati durante l'esperienza di mobilità (learning activities) e i relativi learning outcomes, ponendo le basi per un successivo riorientamento delle prassi/metodi formativi dei PP mittenti verso i fabbisogni rilevati.

Attività in capo alla Regione Marche

La Regione Marche avrà la responsabilità di realizzare le seguenti attività:

- implementare tutte le attività previste dal progetto
- assolvere tutti gli obblighi amministrativi e finanziari previsti dall'I.S.F.O.L.
- sottoscrivere un contratto con gli organismi di invio e partecipanti
- sottoscrivere un contratto con ogni organismo ospitante
- organizzazione logistica (viaggi ed assicurazioni) per tutti i partecipanti alla mobilità e supporto ai partecipanti durante tutta la fase preparatoria;
- organizzazione dei seminari tematici e degli incontri di partenariato;
- definizione, in accordo con i Partner Ospitanti ed in considerazione delle esigenze dei Partner Mittenti, dei programmi formativi;
- predisposizione dei contratti da sottoscrivere con i singoli partecipanti e con i Partner Ospitanti;
- supporto ai partecipanti, Partner Mittenti e Partner Ospitanti nelle fasi propedeutiche e di attuazione dei flussi di mobilità;
- rendicontazione spese sostenute.

Allegato B)

Schema di convenzione tra Regione Marche e SVIM - Sviluppo Marche S.p.A. Società Unipersonale per l'implementazione e gestione del progetto CHANGE

Il giorno del mese di dell'anno ad Ancona presso la sede della Regione Marche in via Gentile da Fabriano, 9

TRA

Regione Marche codice fiscale 80008630420, rappresentata nella persona del Dirigente Dott. Mauro Terzoni, nato a Ancona il 26/01/1959 domiciliato per la carica presso la sede dell'Amministrazione regionale;

E

SVIM – Sviluppo Marche S.p.A. Società Unipersonale in seguito per brevità nominata SVIM (Codice fiscale/partita IVA n. 01588410421), con sede ad Ancona, Via R. Sanzio n. 85, legalmente rappresentata dal Dott. Sergio Bozzi, nato ad Ancona il 18.09.1946 in qualità di Amministratore Unico di SVIM

VISTO

- Decisione N. 1720/2006/EC del Palamento Europeo e del Consiglio del 15/11/2006 che ha istituito un programma nel campo dell'apprendimento permanente, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale dell'Unione Europea N. L 327/45 del 24/11/2006;
- Invito a presentare proposte 2013 — EAC/S07/12 - Programma di apprendimento permanente (LLP) (2012/C 232/04);
- Convezione di Sovvenzione, sottoscritta l'8 ottobre 2013, tra l'I.S.F.O.L. - Istituto per lo Sviluppo della Formazione Professionale dei Lavoratori e la Regione Marche – P.F. Politiche Comunitarie e Autorità di Gestione FESR e FSE per un'azione di mobilità Leonardo da Vinci nell'ambito del Programma di Apprendimento Permanente – Convenzione n. 2013-1-IT1-LE003-03825 – Progetto CHANGE;
- L.R. n. 17/1999 e s.m.i. "Costituzione Società Regionale di Sviluppo";
- DGR 1126 del 27.07.2013 - Richiesta di parere alla competente Commissione Consiliare sullo schema di deliberazione concernente: "Art. 7 della L.R. n. 17/1999 - Programma di attività della Società Sviluppo Marche S.p.A. (SVIM) relativo al 2013";
- DGR n. 1381 del 07/10/2013 "Art. 7 della L.R. n. 17/1999 – Programma di attività della società Sviluppo Marche S.p.A. (SVIM) relativo al 2013";
-

PREMESSO CHE

Nell'ambito del programma di apprendimento permanente Life Learning Programme 2007 -2013 (LLP 2007-2013), istituito con Decisione N. 1720/2006/EC del Palamento Europeo e del Consiglio del 15/11/2006 (Gazzetta Ufficiale dell'Unione Europea N. L 327/45 del 24/11/2006), la P.F. Politiche Comunitarie, Autorità di Gestione FESR e FSE della Regione Marche ha partecipato all'invito a presentare proposte 2013 — EAC/S07/12, candidando il Progetto CHANGE "*Raising awareness and competences to manage innovation and transition*".

Il progetto, ideato e progettato da SVIM, è stato ammesso a finanziamento e la Convezione di Sovvenzione tra l'I.S.F.O.L. - Istituto per lo Sviluppo della Formazione Professionale dei Lavoratori e la Regione Marche – P.F. Politiche Comunitarie e Autorità di Gestione FESR e FSE è stata sottoscritta l'8 ottobre 2013 – Convenzione n. 2013-1-IT1-LE003-03825.

Nel progetto CHANGE, la Regione Marche, Servizio Risorse Finanziarie e Politiche Comunitarie ha il ruolo di beneficiario.

Il budget definitivamente approvato e complessivamente disponibile per lo svolgimento delle attività previste dal progetto ammonta ad € 66.386,88.

L'importo complessivo assegnato alla Regione Marche, in qualità di beneficiario di progetto, è pari ad € 66.386,88, interamente a carico della UE.

Il progetto, della durata di 12 (dodici) mesi (1 ottobre 2013 – 1 ottobre 2014), intende soddisfare il bisogno di informazione/formazione dei beneficiari per rafforzare il passaggio verso nuovi modelli di innovazione imprenditoriale basati sulla capacità di integrare tecnologie innovative in prodotti e servizi e di collocarli in segmenti interessanti di mercato.

L'obiettivo generale del progetto CHANGE è quello di contribuire al riorientamento dei sistemi di formazione secondo l'approccio dell'apprendimento permanente, per supportare l'adeguamento dei settori produttivi alle nuove dinamiche del mercato globale rispetto ai cambiamenti nei sistemi di lavoro e delle dinamiche di sviluppo in atto a diversi livelli (regionale, interregionale ed europeo).

Oltre alla Regione Marche, il progetto coinvolge un gruppo di 16 partner come di seguito indicato:

Partner Mittenti

1. SVIM – Sviluppo Marche SpA
2. Italia Lavoro SpA
3. Confindustria Marche
4. Confartigianato Imprese Marche
5. Confederazione Nazionale dell'artigianato e della Piccola e Media Impresa - CNA Marche
6. Associazione Piccola Media Industria Marche - Confapi Marche
7. CONFESERCENTI Marche
8. Confcommercio Marche
9. Confederazione Generale Italiana del Lavoro - CGIL Marche
10. Confederazione Italiana Sindacati dei Lavoratori - CISL Marche
11. Unione Italiana del Lavoro - UIL Marche
12. Provincia Autonoma di Trento – Servizio Europa FSE

Partner Ospitanti

13. AGPYME - The Innovation Association of Spain – Barcellona (Spagna)
14. Arbeit und Leben – Amburgo (Germania)
15. Rgb Adviezen - Esch (Olanda)
16. IFA - International Young Workers Exchange – Vienna (Austria)

SI STABILISCE QUANTO SEGUE

Art. 1 – Oggetto

La Regione Marche si avvale della collaborazione di SVIM per le attività connesse all'organizzazione, implementazione e gestione del Progetto CHANGE - *“Raising awareness and competences to manage innovation and transition”*- Lifelong Learning Programme 2007 – 2013.

Nella fattispecie il Servizio Risorse Finanziarie e Politiche Comunitarie arie, si avvale della SVIM per le attività in capo alla Regione Marche, relative alle Macro-fasi di seguito riportate per l'attuazione del progetto CHANGE:

MACRO-FASE – Organizzazione dei flussi di mobilità

Attività di coordinamento del partenariato
Attività di reclutamento e selezione dei partecipanti.
Attività legate alla preparazione dei partecipanti.
Attività di supporto gestionale ed organizzativo all'intero progetto

II MACRO-FASE - L'esperienza della mobilità:

Realizzazione dei scambi formativi della durata di 1 settimana.
Attività di monitoraggio e tutoraggio
Attività di valutazione dell'esperienza formativa
Attività di validazione delle competenze acquisite

III MACRO-FASE - Le attività trasversali:

Attività di monitoraggio amministrativo-finanziario
Attività di disseminazione e follow up

Nello specifico, SVIM sarà tenuta a:

- assistere la Regione Marche nella gestione di tutte le attività di progetto;
- assistere la Regione Marche nella gestione amministrativa e finanziaria del progetto;
- garantire uno scambio costante di informazioni fra tutti i membri del partenariato;
- assistere la Regione Marche nello svolgimento dei percorsi formativi, la loro verifica e la collaborazione alle attività di validazione e valutazione.

Art. 2 – Durata e Modalità di esecuzione

La durata della convenzione decorre dalla data di sottoscrizione della stessa e termina alla conclusione del progetto CHANGE prevista per il lottobre 2014, salvo eventuali proroghe concesse dall'ISFOL - l'Agenzia nazionale (A.N.) per il Programma settoriale Leonardo da Vinci 2007 - 2013. SVIM dovrà comunque garantire alla Regione Marche il supporto e l'assistenza tecnica necessaria alla chiusura di tutte le procedure richieste dal Programma anche dopo la conclusione del progetto.

SVIM curerà anche il completo svolgimento delle attività attuate tramite un costante e assiduo rapporto con il Servizio Risorse Finanziarie e Politiche Comunitarie secondo i tempi, le modalità e gli indirizzi definiti dalla stessa, nel rispetto dei vincoli e degli obblighi assunti dalla Regione con la firma della Convenzione di Sovvenzione, nonché in conformità a quanto stabilito dal quadro normativo di riferimento del Lifelong Learning Programme 2007 – 2013.

Art. 3 – Budget e modalità di erogazione

Per la realizzazione di quanto sopra indicato, la Regione Marche si impegna a trasferire alla SVIM, l'importo complessivo di € 8.580,00 da intendersi comprensivo di ogni onere ivi comprese le spese documentate sostenute da SVIM precedentemente alla sottoscrizione della presente convenzione ed inerenti alle attività del progetto.

L'importo assegnato per lo svolgimento delle attività individuate al precedente articolo 1 sarà liquidato con le seguenti modalità:

- a. una prima tranche pari al 50% (cinquanta per cento) dell'importo complessivo, entro 30 gg. dalla stipula della presente convenzione;
- b. il restante importo sarà liquidato con successivi atti a fronte della presentazione di idonei documenti contabili corredate della documentazione attestante le spese effettivamente sostenute dalla SVIM.

Gli atti di liquidazione di cui al precedente punto b) saranno emanati entro 30 gg. Dalla presentazione delle relative note di debito accompagnate da una relazione descrittiva delle attività svolte nel periodo di riferimento, e previa verifica dell'esatto adempimento dei compiti affidati da parte del Dirigente del Servizio Risorse Finanziarie e Politiche Comunitarie. Detto termine è sospeso qualora vengano ravvisate irregolarità nei documenti contabili prodotti ovvero vengano accertate inadempienze nell'esecuzione delle attività e l'evento causa di sospensione è contestato per iscritto a SVIM S.p.A.

Il budget che sarà gestito da SVIM, pari ad € 8.580,00 si riferisce ai costi di organizzazione della mobilità.

Fermo restando il budget totale di progetto che non potrà subire alcun cambiamento, ogni eventuale modifica di trasferimento all'interno delle voci di costo verranno comunicate direttamente al Dirigente del servizio per approvazione.

Art. 4 – Affidamento a terzi di attività

SVIM in quanto organismo di diritto pubblico che opera nella fattispecie per conto della Regione Marche, qualora debba affidare a terzi alcune attività o consulenze dovrà, per l'individuazione del soggetto, attenersi alle regole in tema di scelta del contraente poste a tutela della concorrenza, oltre che a tutela del buon andamento e dell'imparzialità dell'amministrazione.

I soggetti, eventualmente terzi da incaricare per lo svolgimento delle attività di cui sopra saranno selezionati attraverso procedure ad evidenza pubblica e, in relazione ad ogni specifico caso e tipologia di fornitura, secondo quanto stabilito dalla normativa regionale applicabile e dalla normativa nazionale (D.Lgs. n. 163/06), oltreché da quella comunitaria, e dalle altre norme dettate per specifici settori entro i limiti da queste previsti, nonché nello specifico dalle norme regionali stabilite al riguardo (cfr. anche art. 3 delle L.R. n. 49/92).

Art. 5 – Verifiche e controlli

La Regione, nella persona del Dirigente del Servizio Risorse Finanziarie e Politiche Comunitarie, può disporre in ogni momento verifiche e controlli sull'amministrazione e gestione delle attività assegnate a SVIM, che a tale scopo porrà a disposizione la documentazione richiesta. Per eventuali contestazioni, inadempimenti e/o irregolarità nello svolgimento delle attività di cui agli artt. 2 e 3, il Dirigente del Servizio Risorse Finanziarie e Politiche Comunitarie, ha facoltà di convocare l'Amministratore Unico, nonché l'Assemblea salvo l'esperimento dell'azione di responsabilità civile nei confronti dell'Amministratore Unico ex art. 2393 e seguenti del C.C..

Art. 6 – Obblighi delle parti

SVIM si impegna a seguire tutte le attività di cui all'art. 2 compresi gli adempimenti successivi alla chiusura del progetto fino al termine ultimo per l'invio della rendicontazione nonché fino alla certificazione finale delle spese.

SVIM si impegna, in esecuzione della presente convenzione, a trasmettere copia di tutta la documentazione prodotta nel corso dell'attività.

Regione Marche si impegna, per quanto di propria competenza, a fornire tutta la documentazione e le informazioni a sua disposizione, utili a SVIM, per lo svolgimento delle attività assegnate.

Il Servizio Risorse Finanziarie e Politiche Comunitarie potrà portare modifiche ed integrazioni alla presente convenzione in presenza di decisioni assunte dalle autorità comunitarie, dalle autorità nazionali o dalla Giunta Regionale.

Art. 7 – Riservatezza

SVIM si impegna ad osservare l'obbligo di riservatezza nei confronti delle informazioni e notizie di cui sia venuta a conoscenza durante l'esecuzione delle attività previste.

Art. 8 – Proprietà

Tutti gli atti, documenti, elaborati, qualunque ne sia la natura, e quanto negli stessi contenuto, sono di proprietà della Regione Marche; potranno essere usati da SVIM solo a seguito di espressa autorizzazione della Regione medesima ed alle condizioni da essa stabilite.

Qualsiasi utilizzo dei risultati del progetto dovrà avvenire citando espressamente che si tratta di un lavoro che ha avuto luogo nell'ambito del Lifelong Learning Programme 2007 – 2013.

Art. 9 – IVA

Le attività di cui all'art. 1 del presente atto sono finalizzate alla realizzazione di programmi a carattere generale e pertanto le relative somme si debbono ritenere escluse dall'applicazione dell'IVA ex art. 2 DPR633/72 e successive modificazioni ed integrazioni, in quanto contributi a fondo perduto destinati alla compensazioni dei costi.

Art. 10 – Domicilio e sicurezza negli ambienti di lavoro

Agli effetti del presente disciplinare SVIM elegge domicilio presso la propria sede operativa, Via Raffaello Sanzio n. 85 – Ancona.

L'Amministratore Unico di SVIM, ai sensi del Decreto Legislativo 09.04.2008 n. 81, garantisce l'applicazione ed il rispetto della legislazione in materia di prevenzione, sicurezza ed igiene negli ambienti dove lavorano gli operatori del presente disciplinare.

Art. 11 – Foro competente

Il foro competente in caso di controversie sarà quello di Ancona.

Letto, approvato e sottoscritto.

Ancona, li _____

Per SVIM:
L'Amministratore Unico
Dott. Sergio Bozzi

Per la Regione Marche:
Il Dirigente
P.F. POLITICHE COMUNITARIE E
AUTORITA' DI GESTIONE DEL FESR E FSE
Dott. Mauro Terzoni