

Deliberazione n. 638 n. 26/05/2014

Proroga distacco della dipendente dell'Agenzia regionale sanitaria Tiziana Cecchini presso il Servizio Politiche sociali e sport.

LA GIUNTA REGIONALE

omissis

DELIBERA

- di prorogare il distacco della dipendente dell'Agenzia regionale sanitaria Tiziana Cecchini presso il Servizio Politiche sociali e sport a decorrere dal 1° giugno 2014 e sino al 16 maggio 2015, con possibilità di ulteriore proroga e di rinnovo;
- di stabilire che gli oneri relativi al distacco continuano a far carico sul bilancio dell'Agenzia regionale sanitaria; il salario accessorio è a carico del bilancio della Regione Marche. Al pagamento dei relativi emolumenti provvederà la Posizione di funzione Organizzazione, amministrazione del personale e scuola regionale di formazione del personale della pubblica amministrazione;
- di stabilire che la spesa derivante dalla presente deliberazione ammontante, per l'anno 2014, in via presuntiva ad Euro 2.413,50, compresi gli oneri ed IRAP, fa carico sui capitoli 20701109, 20701126, 20701127 e 20701130 del bilancio regionale 2014;
- di comunicare il presente atto al dirigente del Servizio Politiche sociali e sport ed al Direttore dell'Agenzia regionale sanitaria, nonché alla dipendente interessata.

Deliberazione n. 639 del 26/05/2014

Approvazione schema di convenzione mediante la quale la Regione Abruzzo si avvale dell'Organismo indipendente di valutazione (OIV) della Regione Marche per la gestione delle procedure di conciliazione relative al proprio personale dirigenziale.

LA GIUNTA REGIONALE

omissis

DELIBERA

- di approvare lo schema di convenzione di cui all'allegato A mediante la quale la Regione Abruzzo si avvale dell'Organismo indipendente di valutazione (OIV) della Regione Marche per la gestione delle

procedure di conciliazione relative al proprio personale dirigenziale. L'allegato A costituisce parte integrante della presente deliberazione;

- di autorizzare il Segretario generale alla stipula della convenzione con il Direttore della Direzione Risorse umane e strumentali, Politiche culturali della Regione Abruzzo.

Allegato A

*CONVENZIONE TRA LA REGIONE ABRUZZO – GIUNTA REGIONALE E LA REGIONE MARCHE
PER L'UTILIZZO DELL'ORGANISMO INTERNO DI VALUTAZIONE DELLA REGIONE MARCHE
PER LA GESTIONE DELLE PROCEDURE DI CONCILIAZIONE RELATIVE AL PERSONALE
DIRIGENZIALE (DIRIGENTI/DIRETTORI) DELLA GIUNTA REGIONALE D'ABRUZZO*

Con la presente Convenzione, l'anno 2014 il mese di _____ il giorno _____
tra i sottoscritti:

_____, nato a _____ il _____ e resi-
dente a _____, nella Via _____ n. _____ che agisce ai fini del presente contratto in
rappresentanza della Regione Abruzzo in qualità di Direttore della Direzione Risorse Umane e Stru-
mentali, Politiche Culturali;

e il/la _____ nato/a a _____ il _____ e residente a
_____ in Via _____ n. _____ che agisce ai fini del presente contratto in rappre-
sentanza della Regione Marche in qualità di _____

PREMESSO CHE

- Al fine di rispettare quanto raccomandato dalla CIVIT nella delibera n.124 del 2010 circa la neces-
saria terzietà e imparzialità dell'Organo di Conciliazione nelle procedure di riesame delle valutazio-
ni, è interesse precipuo della Giunta Regionale d'Abruzzo stipulare apposita convenzione per
l'utilizzo dell'Organismo di Valutazione incardinato presso la Regione Marche per la verifica della
corretta applicazione del proprio Sistema di Misurazione e Valutazione dei Risultati della dirigenza
nonché della correttezza delle relative procedure poste in essere;
- Attraverso la sottoscrizione della convenzione, la Regione Marche acconsente esclusivamente
all'utilizzo, da parte della Giunta Regionale d'Abruzzo, del proprio Organismo Indipendente di Va-
lutazione per le finalità indicate;

VISTI

- la L.R. Abruzzo 8 aprile 2011, n° 6 – “Misurazione e valutazione delle prestazioni delle strutture amministrative regionali”, la quale, all’art. 1, prevede che *“la Regione misura e valuta le prestazioni della struttura amministrativa nel suo complesso, delle unità organizzative, dei singoli dipendenti, nonché degli Enti strumentali della medesima secondo modalità atte a garantire la trasparenza degli indicatori, dei metodi e dei risultati della valutazione”*;
- il comma 1 dell’art.5 della citata legge, il quale prevede che *“La Regione valuta annualmente le prestazioni organizzative e individuali. A tal fine, previo confronto con le OO.SS., la Giunta Regionale adotta su proposta dell’O.I.V., sentita la Conferenza dei Direttori Regionali, il sistema di misurazione e valutazione dei risultati.”* Detto sistema si applica anche agli Enti strumentali della Regione”;
- il comma 2 del medesimo art.5 della L.R. 6/2011, il quale attribuisce all’Organismo Indipendente di Valutazione della Giunta Regionale la competenza a proporre la valutazione annuale di Dirigenti e Direttori della Giunta Regionale;
- la D.G.R. Abruzzo n° 845 del 28 novembre 2011, con la quale è stato approvato il sistema di valutazione per il personale delle categorie e dirigente della Giunta Regionale, nonché degli Enti strumentali della Regione, denominato “Sistema di misurazione e valutazione dei risultati-performance individuale”;
- la D.G.R. Abruzzo n°816 del 3 dicembre 2012, con la quale il predetto Sistema è stato integrato della parte relativa alla performance organizzativa, alla performance individuale nonché al Ciclo di gestione della performance e alle Procedure di Conciliazione;
- la D.G.R. Abruzzo n.666 del 23 settembre 2013, con la quale sono state apportate modifiche al “Sistema di Misurazione e Valutazione dei Risultati (Sistema)”, approvato con D.G.R. n. 816 del 3 Dicembre 2012, relativamente alle Procedure di Conciliazione per l’intero personale dirigenziale (Dirigenti/Direttori), attraverso la previsione del coinvolgimento dell’Organismo Indipendente di Valutazione in-

cardinato presso altra Pubblica Amministrazione con la quale la Giunta Regionale stipula apposita convenzione;

- la D.G.R. Abruzzo n.____ del ____, con la quale è stato individuato, quale Organo di Conciliazione, l'Organismo Indipendente di Valutazione incardinato presso la Regione Marche e contestualmente approvato il presente schema di “*Convenzione tra la Regione Abruzzo – Giunta Regionale e la Regione Marche per l'utilizzo dell'Organismo Interno di Valutazione della Regione Marche per la gestione delle Procedure di Conciliazione relative al personale dirigenziale (Dirigenti/Direttori) della Giunta regionale d'Abruzzo*”;
- la D.G.R. Marche n.____ del ____, con la quale è stato approvato il presente schema di *Convenzione tra la Regione Abruzzo – Giunta Regionale e la Regione Marche per l'utilizzo dell'Organismo Interno di Valutazione della Regione Marche per la gestione delle Procedure di Conciliazione relative al personale dirigenziale (Dirigenti/Direttori) della Giunta regionale d'Abruzzo*”;

Tutto ciò premesso e considerato

Si conviene e si stipula quanto segue

Art. 1

Attività

Le attività dell'Organismo convenzionato saranno finalizzate ad un esame collegiale delle osservazioni ed opposizioni presentate dal personale dirigente (Dirigenti/Direttori) della Giunta Regionale d'Abruzzo avverso le valutazioni delle prestazioni individuali relative all'annuale ciclo di valutazione delle performance, nonché all'eventuale componimento del dissidio.

Art. 2

Compensi e modalità di pagamento

I compensi spettanti all'OIV convenzionato nonché le modalità di pagamento degli stessi saranno regolamentati con apposito disciplinare che la Regione Abruzzo stipulerà con i componenti dell'OIV convenzionato.

*Art. 3**Durata della Convenzione*

La presente Convenzione ha la durata di un anno a far data dalla sottoscrizione.

E' facoltà di entrambe le parti recedere anticipatamente dalla presente convenzione con un preavviso di quindici giorni. La stessa, comunque, cessa anticipatamente in caso di cessazione dalla carica, per qualsiasi ragione, di tutti i componenti dell'Organismo convenzionato prima della scadenza del termine sudetto. L'Organismo convenzionato è comunque tenuto a completare la propria attività per le eventuali opposizioni alla valutazione relativa all'anno in corso al momento dell'insorgere della causa di cessazione dalla carica, ferme restando le condizioni economiche di cui agli articoli precedenti.

In ogni caso è prevista la facoltà di proroga con semplice dichiarazione di intenti di entrambe le parti.

*Art. 4**Disposizioni finali*

Per la corretta attuazione della presente convenzione, trova applicazione il vigente "Sistema di Misurazione e Valutazione dei risultati" della Giunta Regionale, nonché il "Disciplinare relativo alla composizione e alle modalità di funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione delle prestazioni della Giunta Regionale e degli enti Strumentali della Regione Abruzzo".

Luogo e data

La Regione Abruzzo – Giunta regionale

La Regione Marche