

DIREZIONE REGIONALE PROGRAMMAZIONE, INNOVAZIONE E COMPETITIVITÀ DELL'UMBRIA - SERVIZIO POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO - DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE 11 agosto 2014, n. 6536.

PON YEI Piano di attuazione nazionale Garanzia per i giovani - Piano esecutivo regionale - Scheda 2A formazione mirata all'inserimento lavorativo. Approvazione avviso pubblico rivolto ai soggetti formativi interessati ad operare attraverso il catalogo unico regionale dell'offerta formativa individuale. Integrazioni alla D.D. n. 6219 del 31 luglio 2014.

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e sue successive modifiche ed integrazioni;

Vista la legge regionale 1 febbraio 2005, n. 2 e i successivi regolamenti di organizzazione, attuativi della stessa;

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241 e sue successive modifiche ed integrazioni;

Vista la legge regionale 9 agosto 1991, n. 21;

Visto il regolamento interno di questa Giunta;

Vista la L.R. 3/99;

Vista la D.D. n. 6219 del 31 luglio 2014 avente ad oggetto: "PON YEI Piano di attuazione nazionale Garanzia per i giovani - Piano esecutivo regionale - Scheda 2A formazione mirata all'inserimento lavorativo. Approvazione avviso pubblico rivolto ai soggetti formativi interessati ad operare attraverso il catalogo unico regionale dell'offerta formativa individuale" e tutti gli atti ivi richiamati;

Ritenuto opportuno riservarsi la possibilità di individuare ulteriori risorse a valere sul POR FSE Umbria 2014-2020, ai sensi del secondo comma dell'articolo 65 del Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013, al verificarsi di quanto ivi previsto;

Ritenuto altresì opportuno riservarsi la facoltà di elevare la durata massima dei percorsi formativi, fermo restando il massimo valore unitario riconoscibile del voucher formativo, conseguentemente a specifiche indicazioni ministeriali;

Considerato che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità;

IL DIRIGENTE

DETERMINA

1. di riservarsi la possibilità di individuare ulteriori risorse a valere sul POR FSE Umbria 2014-2020, ai sensi del secondo comma dell'articolo 65 del Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013, al verificarsi di quanto ivi previsto;

2. di integrare l'avviso pubblico (giusta D.D. n. 6219 del 31 luglio 2014), sulla base di quanto in premessa descritto e motivato, relativo al Piano esecutivo regionale PON YEI - Piano di attuazione nazionale della Garanzia giovani rivolto ai soggetti formativi interessati ad operare nell'ambito del catalogo unico regionale dell'offerta formativa (approvato con D.G.R. n. 1241/2011), come da allegato 1 al presente atto, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

3. di trasmettere l'atto alle Province di Perugia, Terni e al Ministero del Lavoro e delle politiche sociali;

4. di disporre la pubblicazione del presente atto e dell'allegato, nel *Bollettino Ufficiale* della Regione Umbria e anticipatamente nel sito www.formazioneilavoro.regione.umbria.it, nonché sul portale Nazionale della Garanzia Giovani;

5. di dichiarare che l'atto è immediatamente efficace.

Perugia, lì 11 agosto 2014

Il dirigente
SABRINA PAOLINI



ALLEGATO 1

**AVVISO PUBBLICO RELATIVO AL PIANO ESECUTIVO REGIONALE
PON YEI – PIANO DI ATTUAZIONE NAZIONALE DELLA GARANZIA GIOVANI
RIVOLTO AI SOGGETTI FORMATIVI INTERESSATI AD OPERARE NELL’AMBITO
DEL CATALOGO UNICO REGIONALE DELL’OFFERTA FORMATIVA**

Si informano i Soggetti formativi che la Regione Umbria ha approvato con la D.G.R. 514 del 12/05/2014 il Piano esecutivo regionale del PON YEI - Programma Operativo Nazionale per l’attuazione dell’iniziativa europea per l’occupazione dei giovani.

Tale piano finanzia l’accesso a percorsi formativi rivolti all’acquisizione di conoscenze e competenze funzionali all’inserimento lavorativo, sulla base delle caratteristiche dei destinatari e della domanda delle imprese interessate. L’offerta va rivolta:

- *in primis*, ad adeguare il livello professionale dei destinatari rispetto alla loro collocazione, relativamente alle imprese interessate alla attivazione di un rapporto di lavoro dipendente (contratti a tempo indeterminato, a tempo determinato o somministrato, di apprendistato);
- in generale, a far comunque acquisire ai destinatari apprendimenti facilmente spendibili sul mercato del lavoro (nel caso in cui non avvenga l'immediata collocazione nell'impresa potenzialmente interessata) e riconoscibili.

Si tratta in ogni caso di percorsi di natura fortemente professionalizzante, come tali non rivolti alla trasmissione di generiche competenze di base e/o trasversali, né ad eventuali funzioni orientative. Sono in essi ricomprese anche attività formative di natura abilitante, ove la loro normazione cogente non sia in contrasto con i vincoli dell’offerta attivabile nell’ambito di Garanzia Giovani.

I percorsi sono parte integrante del Catalogo Unico Regionale dell’Offerta Formativa Individuale, articolati in apposita sezione. Come tali, essi devono essere conformi a quanto disposto dall’Avviso aperto (D.G.R. n. 1241/2011 e D.D. 1092/2012), nei limiti delle seguenti prescrizioni cogenti aggiuntive:

- durata ricompresa fra 101 e 200 ore, al netto delle eventuali attività di stage curricolare;
- ammissibilità di eventuale stage curricolare, aggiuntivamente al massimale di durata e senza riconoscimento di costo, da svolgersi in una impresa interessata alla attivazione di un rapporto di lavoro. In quanto di natura curricolare, l’eventuale stage deve in ogni caso presentare una stretta ed organica coerenza con gli obiettivi, i contenuti ed i metodi del percorso formativo. Non sono in ogni caso ammessi stage di durata superiore al 20% della durata delle attività di aula o di FAD secondo quanto previsto ai sensi dell’Avviso (D.G.R. n. 1241/2011 e D.D. 1092/2012);
- accessibilità attraverso il dispositivo regionale di riconoscimento dei crediti formativi, al fine della valorizzazione degli apprendimenti pregressi dei destinatari, come parte della complessiva strategia di loro attivazione individualizzata.

Sono ammissibili percorsi rivolti al rilascio di attestazioni di frequenza semplice, frequenza con profitto e qualifica, purché conformi alle regole proprie di Garanzia Giovani. In caso di attivazione di un rapporto di lavoro successivo alla partecipazione all'attività formativa, l'eventuale qualifica rilasciata non ha effetto vincolante sul relativo inquadramento contrattuale. I destinatari accedono all'offerta formativa attraverso voucher, erogato dal Centro per l'Impiego a seguito di orientamento specialistico, scegliendo all'interno della specifica sezione del Catalogo Unico Regionale il percorso di proprio interesse, con riferimento ai contenuti del Patto di Attivazione/servizio sottoscritto in esito alla misura "accesso alla Garanzia (presa in carico, colloquio individuale e *profiling*, consulenza orientativa)" ed agli ambiti professionali indicati in esito all'orientamento specialistico.

MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE AL PROGRAMMA GARANZIA GIOVANI

Gli organismi di formazione accreditati dalla Regione Umbria per l'erogazione di servizi formativi possono aderire al Programma Garanzia Giovani secondo le seguenti modalità:

- nel caso di progetti già presenti nel Catalogo, approvati o validati dal Soggetto formativo entro il 04 agosto 2014 (e, come tali, in corso di approvazione), i Soggetti Formativi possono aderire attraverso la spunta del relativo flag e l'indicazione del numero minimo di partecipanti nella home page del Catalogo Unico Regionale dell'offerta formativa, all'interno di SIRU WEB, cliccando sul pulsante "Adeguamento progetti a Catalogo per l'Avviso Garanzia Giovani", entro il 15 settembre 2014;
- nel caso di nuove proposte progettuali, validate successivamente al 04 agosto 2014, i Soggetti Formativi possono aderire attraverso la spunta del relativo flag e l'indicazione del numero minimo di partecipanti nella pagina principale di "nuovo progetto", compilando i campi:
 - valido per Garanzia Giovani;
 - numero minimo allievi per avvio del corso.

Il numero minimo di partecipanti rappresenta il numero minimo di allievi con cui il soggetto formativo indicativamente intende avviare il corso, fatta salva in ogni caso la possibilità di avvio con un numero minore.

I percorsi che prevedono il rilascio della qualifica, ove conformi con i limiti di durata oraria disposti dal presente avviso, sono automaticamente considerati di natura fortemente professionalizzante.

In deroga all'art. 4. dell'Avviso del Catalogo Unico Regionale dell'Offerta Formativa Individuale si informano i Soggetti formativi che i progetti presentati entro il 04/08/14 saranno valutati entro il 15/09/2014 e quelli presentati entro il 31/08/14 saranno valutati entro il 30/09/2014.

L'adesione al Programma YEI – Garanzia Giovani vincola il soggetto attuatore al rispetto delle regole specifiche, integrative o sostitutive di quanto ordinariamente disposto in materia di Catalogo Unico Regionale dell'Offerta Formativa, di cui ai paragrafi successivi.

TARGET DI DESTINATARI CUI LA MISURA SI RIVOLGE

La misura è rivolta a giovani tra i 18 e i 29 anni che hanno stipulato un patto di servizio/di attivazione, di cui alla scheda 1B, sulla base dell'esito della misura "Orientamento specialistico o di II livello" e che abbiano adempiuto all'obbligo di istruzione o ne siano esonerati.

RICONOSCIMENTO DEI COSTI

Il voucher formativo assegnato al destinatario del Programma YEI ha un **valore massimo** proporzionale alla durata del corso, secondo la seguente tavola:

DURATA	VALORE MAX. (€)
da 101 a 150 ore	3.500
da 151 a 200 ore	4.000

Al fine del riconoscimento del costo dell'attività formativa, il **valore effettivo** del voucher è pari al costo di iscrizione per singolo partecipante esposto a catalogo, non potendo in ogni caso mai superare il valore massimo applicabile.

E' facoltà della Regione verificare la congruità dei contenuti dei corsi proposti dai soggetti formativi, in relazione alla scheda Garanzia Giovani; è altresì facoltà della Regione di elevare la durata massima dei percorsi formativi, conseguentemente ad indicazioni ministeriali, fermo restando il massimo valore unitario riconoscibile del voucher formativo.

All'organismo di formazione è riconosciuto il 70% del valore del voucher, ove il destinatario abbia frequentato almeno il 75% della durata oraria prevista. Il restante 30% del valore del voucher è riconosciuto nel caso di collocazione del relativo beneficiario nel posto di lavoro, attraverso stipula di un contratto a tempo indeterminato, a tempo determinato o di somministrazione di almeno 6 mesi di durata o di apprendistato, purché entro 60 giorni naturali dal termine dell'attività formativa.

Con riferimento alla sola quota del 70%, il computo delle spettanze dell'organismo formativo avverrà sulla base del valore dei voucher ad esso apportati dai partecipanti, in ogni caso per un importo non superiore al costo riconoscibile attraverso applicazione della metodologia dei costi standard (comunemente nota come "clausola parametrica"), secondo la seguente modalità di calcolo:

- quota fissa: *durata in ore (netto stage) * costo_standard_C1*
- quota variabile: *n_partecipanti_a_conclusione * costo_standard_C2*
- costo totale massimo liquidabile: quota fissa + quota variabile

Costo standard C_1: 161,72 Euro/ora

Costo standard C_2: 0,99 Euro/ora

La liquidazione del 30% del valore del voucher individuale, al verificarsi della condizione occupazionale sopra richiamata, avverrà indipendentemente dal numero dei partecipanti al percorso.

MODALITÀ DI REALIZZAZIONE DEI PERCORSI FORMATIVI

L'accesso al percorso formativo avviene attraverso rilascio al destinatario di apposito voucher da parte del Centro per l'Impiego della Provincia territorialmente competente, in esito ad apposito orientamento. La Provincia, ai sensi di quanto previsto dal Programma Garanzia Giovani, è il Soggetto che gestisce la presente misura..

Il voucher, spendibile con riferimento ad uno o più ambiti professionali di percorso, indicati sulla base del Patto di servizio e delle risultanze del processo di orientamento, va utilizzato dal destinatario entro tre mesi dalla sua assegnazione, attraverso iscrizione ad una offerta di percorso da selezionare nell'ambito della specifica sezione del Catalogo Unico Regionale dell'Offerta Formativa, in coerenza con le caratteristiche di assegnazione. Il voucher può essere impegnato in un solo percorso formativo. In caso di non avvio del percorso da parte dell'organismo attuatore il destinatario mantiene il diritto di impiego del voucher fino ad un massimo di sei mesi dalla data della sua assegnazione.

Il voucher non è cumulabile:

- con altre misure Garanzia Giovani, fino al completamento dell'attività formativa;
- con altre eventuali misure pubbliche a sostegno della partecipazione ad attività formative, tirocini extracurricolari, supporto alla creazione di impresa, mobilità professionale, assegni di ricerca.

In caso di non utilizzo del voucher nel termine di sua validità o di esplicita rinuncia, il relativo assegnatario perde il diritto di accesso alla misura "Formazione mirata all'inserimento lavorativo", restando impregiudicata la possibilità di accedere ad altre misure del programma Garanzia Giovani, sulla base del Patto di servizio e delle risultanze del processo di orientamento.

I Soggetti formativi definiscono autonomamente l'avvio del corso sulla base dei voucher ricevuti e secondo i termini sopra indicati. E' in ogni caso obbligatorio l'avvio al raggiungimento del numero minimo di partecipanti dichiarato dal Soggetto formativo stesso in sede di adesione al programma Garanzia Giovani.

Nel caso in cui il Soggetto formativo non sia in grado di garantire l'avvio del percorso formativo in tempi utili rispetto alla validità del voucher, ha obbligo di rendere nota tale situazione sia ai Centri per l'Impiego, sia ai giovani interessati alla frequenza del corso, al fine di consentire loro di optare per un altro percorso formativo.

MODALITA' DI LIQUIDAZIONE DEI VOUCHER

La liquidazione del corrispettivo spettante all'agenzia formativa in relazione ai voucher per i quali è stata erogata l'attività formativa avverrà a seguito della conclusione del corso e previa presentazione di regolare fattura ai sensi art.2 comma 3 lettera a) del DPR 633/2 e smi, intestata alla Provincia territorialmente competente, nonché a seguito dell'attestazione della regolare frequenza del percorso formativo da parte del soggetto beneficiario.

DOTAZIONE FINANZIARIA

€ 2.500.000,00 - 2-A Formazione mirata all'inserimento lavorativo (D.G.R.. N. 514/2014)

Si ritiene inoltre di riservarsi la possibilità di individuare ulteriori risorse, provenienti dalla programmazione dell'FSE 2014 – 2020, ai sensi del secondo comma dell'articolo 65 del Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio del 17.12.2013, al verificarsi delle condizioni richiamate nel POR FSE Umbria 2014 – 2020 e nel rispetto delle caratteristiche ivi previste.

SEDI SUL TERRITORIO

Al fine di facilitare l'accesso ai corsi da parte dei beneficiari, i soggetti formativi operano garantendo il maggior numero di sedi realizzative sul territorio umbro.

INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO E TUTELA DELLA PRIVACY

L'unità organizzativa cui è attribuito il procedimento è: Regione Umbria – Direzione Programmazione, Innovazione e Competitività dell'Umbria – Servizio Politiche Attive del Lavoro – Via Mario Angeloni, 61 06124 Perugia.

DIRIGENTE RESPONSABILE: Sabrina Paolini, indirizzo e-mail: politichelavoro@regione.umbria.it

P.O. RESPONSABILE: Carla Collesi, indirizzo e-mail: ccollesi@regione.umbria.it

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 13 del D.lgs n. 196/2003 i dati personali raccolti verranno utilizzati solo ed esclusivamente nell'ambito di quei trattamenti, automatizzati o cartacei, strettamente necessari all'espletamento delle attività indispensabili per l'attuazione del presente avviso.

Il trattamento di detti dati sarà improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e al rispetto alle norme di sicurezza.

Titolare del trattamento. Regione Umbria – Giunta Regionale

Responsabile del trattamento: Dirigente Responsabile del Servizio Politiche Attive del Lavoro Dr.ssa Sabrina Paolini.

Il diritto di accesso di cui all'art. 22 della legge n. 241/90 viene esercitato mediante richiesta motivata scritta alla Regione Umbria - Servizio Politiche Attive del Lavoro Via Mario Angeloni, 61 06124 Perugia, con le modalità di cui all'art. 25 della citata legge.

INFORMAZIONI SULL'AVVISO

Il presente Avviso Pubblico è pubblicato nel Bollettino Ufficiale della regione Umbria ed è reperibile nel sito internet www.formazioneelavoro.regione.umbria.it

Informazioni possono essere inoltre richieste al Servizio Politiche Attive del Lavoro – Direzione Regionale Programmazione, Innovazione e Competitività dell'Umbria ai seguenti numeri telefonici: 075/5045729 – 075/5045707.