

**D.d.u.o. 23 dicembre 2015 - n. 11834****Avviso dote unica lavoro POR FSE 2014 - 2020 - Attuazione delle d.g.r. n. 4150 dell'8 ottobre 2015 e d.g.r. n. 526 del 10 dicembre 2015****IL DIRIGENTE DELLA U.O. MERCATO DEL LAVORO****Visti:**

- la legge 28 giugno 2012, n. 92 «Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita»;
- il decreto legislativo 4 marzo 2015 n. 22 «Disposizioni per il riordino della normativa in materia di ammortizzatori sociali in caso di disoccupazione involontaria e di ricollocazione dei lavoratori disoccupati, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183»;
- il decreto legislativo 14 settembre 2015 n. 150 «Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183»;

**Visti:**

- l.r. 28 settembre 2006, n. 22 «Il mercato del lavoro in Lombardia» e ss.mm.ii.;
- l.r. 6 agosto 2007, n. 19 «Norme sul sistema educativo di Istruzione e formazione della Regione Lombardia» e ss.mm.ii.;
- l.r. 5 ottobre 2015 n. 30 Qualità, innovazione ed internazionalizzazione nei sistemi di istruzione, formazione e lavoro in Lombardia. Modifiche alle ll.rr. 19/2007 sul sistema di istruzione e formazione e 22/2006 sul mercato del lavoro
- il regolamento (UE) n. 1303/2013 del parlamento europeo e del Consiglio, del 17 dicembre 2013, recante disposizioni comuni sul fondo europeo di sviluppo regionale, sul fondo sociale europeo, sul fondo di coesione, sul fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e disposizioni generali sul fondo europeo di sviluppo regionale, sul fondo sociale europeo, sul fondo di coesione e sul fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca;
- il regolamento (UE) n. 1304/2013 del parlamento europeo e del Consiglio, del 17 dicembre 2013, relativo al fondo sociale europeo;
- il regolamento (UE) n. 1407/2013 della commissione del 18 dicembre 2013 (pubblicato sulla G.U. dell'unione europea L 352 del 24 dicembre 2013) relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell'unione europea agli aiuti «de minimis», con particolare riferimento agli artt. 1, 2, 3, 5 e 6;
- il regolamento (UE) n. 651/2014 della commissione, del 17 giugno 2014, che dichiara alcune categorie di aiuti compatibili con il mercato interno in applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato con particolare riferimento ai principi generali ed alla sezione dedicata alla categoria in esenzione degli aiuti alla formazione (artt. 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 12, 32 e 33);
- la decisione C(2014) 10098 del 17 dicembre 2014 CCI 2014IT05SFOP007 «Criteri di selezione delle operazioni» - comitato di sorveglianza 12 maggio 2015;
- il programma regionale di sviluppo della X Legislatura, approvato con d.c.r. n. X/78 del 9 luglio 2013;

**Visti altresì:**

- d.g.r. n. X/4390 del 30 novembre 2015 - piano di rafforzamento amministrativo (PRA) relativo ai programmi operativi regionali FESR e FSE 2014 - 2020 - 1<sup>a</sup> aggiornamento);
- la d.g.r. n. X/3069 del 23 gennaio 2015 relativa alla presa d'atto dell'approvazione del programma operativo regionale - FSE 2014/2020 da parte della commissione europea con decisione di esecuzione CE del 17 dicembre 2014 C(2014) 10098 finale;
- la d.g.r. n. 825 del 25 ottobre 2013 «Nuovi indirizzi regionali in materia di tirocini»;
- la d.g.r. n. X/4151 del 8 ottobre 2015 che disciplina il progetto di inserimento lavorativo quale politica attiva al lavoro integrata con altri strumenti regionali che definiscono il Reddito di Autonomia;
- il d.d.u.o. n. 10031 del 5 novembre 2013 «Nuovi indirizzi regionali in materia di tirocini - Disposizioni attuative»
- il D.d.u.o. del 20 dicembre 2012 n. 12453 «Approvazione

delle indicazioni regionali per l'offerta formativa relativa a percorsi professionalizzanti di formazione continua, permanente, di specializzazione, abilitante e regolamentata»;

- il d.d.u.o. del 9 dicembre 2015, n. 11053 «Aggiornamento della metodologia di calcolo del costo standard e degli standard minimi dei servizi al lavoro»;
- il d.d.u.o. del 21 novembre 2013 n. 10735 «Descrizione del sistema di gestione e controllo e manuale delle procedure fse 2007/2013 - ottavo aggiornamento.» in particolare l'allegato 3 «Offerta dei servizi formativi».

Vista la d.g.r. n. X/4150 del 8 ottobre 2015 che approva le Linee guida per l'attuazione di dote unica lavoro programma operativo regionale - fondo sociale europeo 2014 - 2020, come modello che consente di accompagnare ogni persona lungo tutto l'arco della vita attiva;

Vista la d.g.r. n. X/4526 del 10 dicembre 2015 «Attuazione della dote unica lavoro programma operativo regionale - fondo sociale europeo 2014 - 2020» con la quale sono state definite le modalità operative di funzionamento e gli indirizzi per la prima programmazione dell'iniziativa soprarichiamata;

Dato atto che il modello di dote unica, quale sistema unitario di programmazione e gestione degli interventi, supporta i lavoratori, in base al proprio livello di occupabilità (fascia di intensità di aiuto), attraverso l'accesso diretto e continuo ai servizi al lavoro ed alla formazione finalizzati all'inserimento o reinserimento, qualificazione e riqualificazione nel mercato del lavoro;

Valutato di avviare, in fase di prima attuazione della dote unica lavoro, in coerenza con gli indirizzi delle d.g.r. n. 4150/2015 e d.g.r. n. 4526/2015 soprarichiamati interventi rivolti ai destinatari, occupati e disoccupati, secondo le specifiche di cui all'avviso allegato 2, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Vista la d.g.r. n. 4151 del 8 ottobre 2015 «Reddito di autonomia: determinazioni in merito alle politiche attive del lavoro (progetto di inserimento lavorativo - PIL)» che:

- istituisce, nell'ambito del sistema di dote unica lavoro, il «Reddito di autonomia» strettamente collegato all'erogazione dei servizi di orientamento, formazione e accompagnamento alla ricerca dell'occupazione denominato «Progetto di inserimento lavorativo (PIL)» come di seguito descritto:
- caratteristiche: contributo economico quale indennità di partecipazione per la fruizione dei servizi di orientamento, formazione e accompagnamento alla ricerca del lavoro previsti da Dote unica lavoro (DUL);
- destinatari: beneficiari di DUL che si trovano in condizioni di particolare svantaggio in base ai seguenti i criteri di profilazione:
  - stato di disoccupazione superiore a 36 mesi;
  - Isee familiare non superiore a 18.000 euro;
  - non fruizione di alcuna integrazione al reddito;
  - importo: commisurato e non superiore al valore dei servizi di politica attiva effettivamente fruiti dalla persona nell'ambito della dote unica lavoro, per un massimo di 1.800 euro per 6 mesi;
- prevede per la prima fase di attuazione degli interventi relativi al PIL connessi alla dote unica lavoro la disponibilità finanziaria di euro 10.000.000, a valere sul POR FSE 2014-2020, Asse 1, risultati attesi 8.5, 8.6, 8.2 con copertura nei capitoli 10793, 10794, 10795, 10801, 10802, 10803, 10808, 10809, 10810 Missione 15, Programma 3 e relativa spesa con competenza finanziaria per euro 10.000.000 sull'esercizio finanziario 2016;

Vista la d.g.r. n. 4150 del 8 ottobre 2015 «Linee guida per l'attuazione della dote unica lavoro programma operativo regionale - fondo sociale europeo 2014 - 2020» e la d.g.r. n. 4526 del 10 dicembre 2015 «Attuazione della dote unica lavoro programma operativo regionale - fondo sociale europeo 2014 - 2020» che prevedono, tra l'altro, nell'ambito del processo di revisione dello strumento dote unica anche il «Progetto di inserimento lavorativo», mediante una fascia 3 plus;

Considerato che con d.d.u.o. n. 8448 del 14 ottobre 2015 in attuazione delle determinazioni della Giunta soprarichiamate è stato stabilito:

- di effettuare l'attuazione del Pil in due fasi temporali: la prima fase transitoria dal 15 ottobre 2015 all'11 dicembre 2015 - contestualmente alla scadenza dell'avviso dote unica lavoro approvato con d.d.u.o. n. 9308 del 15 ottobre

Serie Ordinaria n. 53 - Lunedì 28 dicembre 2015

2013 e ss.mm.ii -; la seconda fase che consentirà il completamento del percorso correlato al PIL in conformità ai criteri stabiliti dalla d.g.r. 4150/2015 e d.g.r. 4526/2015, a decorrere dall'approvazione della nuova Dote Unica;

- che alla chiusura dell'attuale ciclo di programmazione di dote unica lavoro fissato per il 11 dicembre 2015, i lavoratori che hanno avviato il percorso di politiche attive connesso al PIL saranno oggetto di uno specifico provvedimento ricognitivo da parte di Regione Lombardia utile a facilitare l'attivazione di una nuova Dote Unica Lavoro a valere sul POR FSE 2014 - 2020;

Considerato che alla data del 11 dicembre 2015, data di chiusura dell'avviso, sono stati attivati n. 272 Pil, che risultano riepilogati nell'allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento. Tale allegato include unicamente doti in stato assegnato/concluso con valorizzazione di servizi a processo relativi al target di destinatari previsti dal d.d.u.o n. 8448/2015 soprarichiamato;

Considerato che gli interventi attivati per i destinatari che hanno richiesto il PIL nella fase transitoria, rappresentano iniziative coerenti e rientrano nel periodo di ammissibilità della spesa programmazione comunitaria 2014 - 2020 così come indicato nella d.g.r. 4526/2015;

Ritenuto pertanto di dare atto che, per le doti individuate nell'allegato 1, sono stati avviati progetti di Pil il cui importo maturato sarà riconosciuto, previa verifica dei requisiti dei destinatari, a valere sul nuovo avviso regionale dote unica lavoro secondo le modalità specificate nell'avviso;

Dato atto che le risorse disponibili per il presente avviso ammontano complessivamente a € .60.000.000,00 a valere sul POR FSE 2014 - 2020, Asse 1, risultati attesi 8.5, 8.6, 8.2 che trova copertura nei capitoli 10793, 10794, 10795, 10801, 10802, 10803, 10808, 10809, 10810 Missione 15, Programma 3 di cui:

- € 30.000.000,00 - quota comprensiva di € 10.000.000,00 destinata al PIL (Progetto di Inserimento lavorativo di cui alla d.g.r. 4151/2015) - con competenza finanziaria sull'esercizio finanziario 2016;
- € 30.000.000,00 con competenza finanziaria sull'esercizio finanziario 2017;

In sede di prima applicazione, le risorse sopra indicate fanno riferimento all'Asse I, risultato atteso 8.5 azione 8.5.1 8.5.5 e Risultato atteso 8.6 Azione 8.6.1 e saranno destinate alle singole fasce di aiuto secondo le modalità dettagliate nell'avviso;

Vista la necessità di dar continuità alle politiche attive al lavoro intraprese nell'ambito del precedente dispositivo per la presa in carico di lavoratori svantaggiati nel mercato del lavoro e di prevedere pertanto due fasi di attuazione dell'avviso:

La prima fase, che decorre a partire dal 28 dicembre 2015 e termina il 14 gennaio 2016 alle ore 17.00, salvo eventuale proroga che verrà comunicata attraverso la Bacheca Cruscotto lavoro, consentirà all'operatore di comunicare, attraverso il sistema informativo SIAGE, l'avvio delle attività del percorso dotale, secondo le specifiche modalità individuate nell'avviso;

La seconda fase, che decorre dal 15 gennaio 2016, consentirà, per coloro che hanno già partecipato alla prima fase, il completamento dei dati tracciati nel sistema informativo SIAGE della prima fase; per coloro che attivano la dote direttamente nella II fase l'attivazione diretta della dote.

Ritenuto, pertanto, di approvare l'Avviso «Dote unica lavoro» contenente le indicazioni, i criteri e le modalità per la partecipazione da parte dei destinatari come da Allegato 2 al presente decreto;

Ritenuto di stabilire che le risorse disponibili per il presente Avviso ammontano complessivamente a € 60.000.000,00 a valere sul POR FSE 2014-2020, Asse 1, risultati attesi 8.5, 8.6, 8.2 che trova copertura nei capitoli 10793, 10794, 10795, 10801, 10802, 10803, 10808, 10809, 10810 Missione 15, Programma 3 di cui:

- € 30.000.000,00 - quota comprensiva di € 10.000.000,00 destinata al PIL (Progetto di inserimento lavorativo di cui alla d.g.r. 4151/2015) - con competenza finanziaria sull'esercizio finanziario 2016;
- € 30.000.000,00 con competenza finanziaria sull'esercizio finanziario 2017;

In sede di prima applicazione, le risorse sopra indicate fanno riferimento all'Asse I, risultato atteso 8.5 azione 8.5.1 8.5.5 e Risultato atteso 8.6 Azione 8.6.1 e saranno destinate alle singole fasce di aiuto secondo le modalità dettagliate nell'Avviso;

Considerato che:

- il paragrafo 4 della d.g.r. n. 4526/2015 prevede che a ciascun operatore accreditato al lavoro sia assegnata una soglia massima di spesa all'interno della quale potrà attivare le doti;
- l'allegato 2 della d.g.r. n. 4526/2015, «Il nuovo modello di budget per operatore» definisce il metodo di calcolo per la determinazione delle soglie massime di spesa per operatore;

Atteso che la Direzione Generale Istruzione, Formazione e Lavoro ha trasmesso ad ARIFL:

- i dati di monitoraggio finanziario estratti dal sistema informativo e riferiti alla situazione al 21 dicembre 2015 riferiti alle doti rendicontate della dote unica lavoro ai fini della determinazione del budget come previsto dalla citata d.g.r. n. 4526/2015;
- i nuovi operatori accreditati al lavoro alla data del 16 dicembre 2015;

Dato atto che l'elaborazione effettuata da ARIFL, trasmessa in data 23 dicembre 2015 protocollo n.1.2015.0008772, sulla base del documento metodologico citato e dei dati forniti dalla direzione generale istruzione, formazione e lavoro ha permesso di determinare le soglie massime a disposizione degli operatori all'avvio dell'iniziativa, che sono agli atti della direzione generale istruzione, formazione e lavoro;

Preso atto della tabella di applicazione del «Nuovo modello di budget per operatore», Allegato 3 parte integrante del presente decreto la quale dà evidenza delle soglie massime di spesa iniziale per ciascun operatore nonché delle relative modalità di calcolo;

Atteso che le nuove soglie massime di spesa per operatore:

- verranno rese attive sul sistema informativo GEFO a partire dalla data che verrà pubblicata sul cruscotto lavoro ;
- rimangono comunque vigenti fino a nuova rideterminazione;
- non costituiscono assegnazione formale di risorse;

Ritenuto di stabilire:

- che l'aggiornamento dell'andamento in termini percentuali dell'utilizzo delle risorse complessive a valere dell'avviso sarà reso disponibile attraverso la bacheca del profilo operatore della piattaforma informatica «Cruscotto Lavoro» ([cruscottolavoro.servizirl.it](http://cruscottolavoro.servizirl.it));
- che le verifiche periodiche sul monitoraggio finanziario di dote unica lavoro sarà effettuata, bimestralmente, a partire dal 31 marzo 2016;
- il seguente iter amministrativo per l'aggiornamento delle soglie massime per operatore:
  - la struttura competente in materia di sistemi informativi rileverà il livello di assegnazione raggiunto da ciascun operatore e trasmetterà i dati all'Agenzia regionale per l'istruzione, la formazione e il lavoro (ARIFL)
  - ARIFL, con proprio decreto, darà atto dell'applicazione della metodologia e della determinazione delle nuove soglie, trasmettendo i risultati alla Direzione generale;
  - alla determinazione delle nuove soglie di assegnazione di ciascun operatore sarà data evidenza agli operatori attraverso la bacheca del profilo operatore della piattaforma informatica «Cruscotto Lavoro» ([cruscottolavoro.servizirl.it](http://cruscottolavoro.servizirl.it));
- l'assegnazione/redistribuzione delle risorse potrà essere attuata con il sistema di «overbooking controllato ai sensi del «Nuovo modello di budget operatore» soprarichiamato;

Ritenuto di avvalersi di ARIFL per la verifica della corretta applicazione della metodologia in tutte le fasi di rideterminazione delle soglie per operatore, nonché per le attività di monitoraggio dello stato di avanzamento fisico e finanziario necessarie alla quantificazione del budget di sostituzione;

Dato atto che l'iniziativa si attua attraverso gli operatori accreditati che erogano servizi conformi a standard regionali nell'ambito di un regime concessorio sottoscritto con Regione Lombardia finalizzato all'erogazione di servizi di formazione e al lavoro rivolti a persone fisiche e, pertanto, svolgono una mission pubblica in nome e per conto di Regione Lombardia;

Preso atto che:

- i servizi di formazione e lavoro di cui al presente avviso, diretti alle persone, sono erogati da operatori accreditati in nome e per conto di Regione Lombardia nell'ambito di un

regime concessorio sottoscritto con Regione Lombardia e conformi a standard regionali;

- la formazione finanziata dal presente avviso è una formazione permanente che risponde ad esigenze di persone fisiche e non ad esigenze aziendali ed è erogata a costi standard e fuori orario di lavoro;
- con il presente avviso non si intendono finanziare, nemmeno potenzialmente, attività economiche;

Dato atto che per ogni altro aspetto procedurale non disciplinato nell'avviso, per le attività di gestione e liquidazione delle doti e degli incentivi all'occupazione, gli operatori accreditati e le imprese richiedenti faranno riferimento al manuale di gestione della dote approvato dall'autorità di gestione congiuntamente al presente provvedimento;

Dato atto, altresì, che alle attività di controllo, anche senza preavviso, in loco nonché desk sugli operatori accreditati e sulle aziende beneficiarie del presente avviso, si darà corso come da manuale di gestione. Si richiamano, agli effetti dei controlli, le indicazioni di cui alla d.g.r. 4150/2015 punto 3.1 dell'Allegato 1;

Visto il parere dell'autorità di gestione in data 23 dicembre 2015;

Dato atto che il presente provvedimento è adottato nel rispetto dei termini previsti dalla l. 241/90 e ss.mm.ii;

Richiamati i provvedimenti con cui sono stati definiti gli assetti organizzativi di avvio della X Legislatura, e precisamente:

- d.g.r. del 20 marzo 2013, n. 3 «Costituzione delle Direzioni generali, incarichi e altre disposizioni organizzative - I provvedimento organizzativo - X Legislatura»;
- d.g.r. del 29 aprile 2013, n. 87 « Il Provvedimento organizzativo 2013», con cui sono stati definiti gli assetti organizzativi della Giunta regionale con i relativi incarichi dirigenziali;
- decreto del segretario generale n. 7110 del 25 luglio 2013;

Vista la l.r. n. 34/1978 e successive modifiche e integrazioni, nonché il regolamento di contabilità e la legge regionale di approvazione del bilancio di previsione dell'anno in corso;

Vista la l.r. 7 luglio 2008, n. 20 «Testo unico delle leggi regionali in materia di organizzazione e personale», nonché i provvedimenti organizzativi relativi alla IX e X Legislatura regionale;

#### DECRETA

1. di approvare l'avviso «Dote unica lavoro» contenente le indicazioni, i criteri e le modalità per la partecipazione da parte dei destinatari come da Allegato 2 al presente decreto;

2. di stabilire che le risorse disponibili per il presente avviso ammontano complessivamente a € 60.000.000,00 a valere sul POR FSE 2014 - 2020, Asse 1, risultati attesi 8.5, 8.6, 8.2 che trova copertura nei capitoli 10793, 10794, 10795, 10801, 10802, 10803, 10808, 10809, 10810 Missione 15, Programma 3 di cui:

- € 30.000.000,00 - quota comprensiva di € 10.000.000,00 destinata al PIL (Progetto di inserimento lavorativo di cui alla d.g.r. 4151/2015) - con competenza finanziaria sull'esercizio finanziario 2016;
- € 30.000.000,00 con competenza finanziaria sull'esercizio finanziario 2017;

In sede di prima applicazione, le risorse sopra indicate fanno riferimento all'Asse I, risultato atteso 8.5 azione 8.5.1 8.5.5 e Risultato atteso 8.6 Azione 8.6.1 e saranno destinate alle singole fasce di aiuto secondo le modalità dettagliate nell'avviso;

3. di approvare il nuovo modello di budget per operatore», Allegato 3, la quale dà evidenza delle soglie massime di spesa iniziale per ciascun operatore nonché delle relative modalità di calcolo;

4. di dare atto che, per le doti individuate nell'allegato 1, sono stati avviati progetti di PIL il cui importo maturato sarà riconosciuto, previa verifica dei requisiti dei destinatari, a valere sul nuovo avviso regionale dote unica lavoro secondo le modalità specificate nell'avviso;

5. di stabilire che:

- l'aggiornamento dell'andamento in termini percentuali dell'utilizzo delle risorse complessive a valere dell'avviso sarà reso disponibile attraverso la bacheca del profilo operatore della piattaforma informatica «Cruscotto Lavoro» ([cruscottolavoro.servizirl.it](http://cruscottolavoro.servizirl.it));
- le verifiche periodiche sul monitoraggio finanziario di dote unica lavoro saranno effettuate, bimestralmente, a partire dal 31 marzo 2016;

6. di avvalersi di ARIFL per la verifica della corretta applicazione della metodologia in tutte le fasi di rideterminazione delle soglie per operatore, nonché per le attività di monitoraggio dello stato di avanzamento fisico e finanziario necessarie alla quantificazione del budget di sostituzione;

7. di seguire il seguente iter amministrativo per l'aggiornamento delle soglie massime per operatore:

- la struttura competente in materia di sistemi informativi rileverà il livello di assegnazione raggiunto da ciascun operatore e trasmetterà i dati all'Agenzia regionale per l'istruzione, la formazione e il lavoro (ARIFL);
- ARIFL, con proprio decreto, darà atto dell'applicazione della metodologia e della determinazione delle nuove soglie, trasmettendo i risultati alla Direzione generale;
- alla determinazione delle nuove soglie di assegnazione di ciascun operatore sarà data evidenza agli operatori attraverso la bacheca del profilo operatore della piattaforma informatica «Cruscotto Lavoro» ([cruscottolavoro.servizirl.it](http://cruscottolavoro.servizirl.it));

8. di attestare che, contestualmente alla data di adozione del presente atto, si provvede alla pubblicazione di cui agli artt. 26 e 27 del d.lgs. 33/2013;

9. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia e sul sito internet [www.regione.lombardia.it](http://www.regione.lombardia.it).

Il dirigente della u.o.  
mercato del lavoro  
Giuseppe Di Raimondo Metallo

\_\_\_\_\_ • \_\_\_\_\_

**ELENCO DELLE DOTI ATTIVATE PER LE QUALI AI SENSI DEL D.D.U.O. N. 8848/2015 È STATO AVVIATO UN PERCORSO DI PIL.**

IdProgetto	Stato	Denominazione	Data Assegnazione
65746906	Assegnato	AGENZIA METROPOLITANA PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO	21/10/2015
65777098	Assegnato	AGENZIA METROPOLITANA PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO	19/10/2015
65827404	Assegnato	TENDA - SOLIDARIETA' E COOPERAZIONE BRESCIA EST - CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	22/10/2015
65831619	Assegnato	TENDA - SOLIDARIETA' E COOPERAZIONE BRESCIA EST - CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	22/10/2015
65880857	Assegnato	TENDA - SOLIDARIETA' E COOPERAZIONE BRESCIA EST - CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	22/10/2015
65886176	Concluso	AGENZIA PER LA FORMAZIONE L'ORIENTAMENTO ED IL LAVORO DELLA PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA	19/10/2015
65900662	Assegnato	TENDA - SOLIDARIETA' E COOPERAZIONE BRESCIA EST - CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	23/10/2015
66114395	Concluso	CENTRO SERVIZI FORMAZIONE COOPERATIVA SOCIALE A R.L.	21/10/2015
66327212	Assegnato	AGENZIA PER LA FORMAZIONE L'ORIENTAMENTO ED IL LAVORO DELLA PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA	15/10/2015
66545530	Assegnato	ENERGHEIA IMPRESA SOCIALE S.R.L.	16/10/2015
66794409	Concluso	SOLCO BRESCIA - CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	16/10/2015
66795275	Assegnato	AGENZIA PER LA FORMAZIONE L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO EST MILANO A.S.C.	16/10/2015
66813063	Assegnato	ISTITUTI SER-STUDIO E RICERCA DI CIMINI GAETANO & C. S.A.S.	17/10/2015
66819777	Assegnato	AGENZIA PER LA FORMAZIONE L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO EST MILANO A.S.C.	16/10/2015
66824130	Assegnato	ORIENTAMENTO E FORMAZIONE S.R.L.	16/10/2015
66865507	Assegnato	TENDA - SOLIDARIETA' E COOPERAZIONE BRESCIA EST - CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	29/10/2015
66865602	Assegnato	TENDA - SOLIDARIETA' E COOPERAZIONE BRESCIA EST - CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	30/10/2015
66866358	Assegnato	SOLCO BRESCIA - CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	19/10/2015
66866511	Assegnato	TENDA - SOLIDARIETA' E COOPERAZIONE BRESCIA EST - CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	29/10/2015
66894587	Assegnato	TENDA - SOLIDARIETA' E COOPERAZIONE BRESCIA EST - CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	29/10/2015
67049487	Assegnato	AGENZIA PER LA FORMAZIONE L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO EST MILANO A.S.C.	20/10/2015
67136045	Assegnato	ORIENTAMENTO E FORMAZIONE S.R.L.	20/10/2015
67170012	Assegnato	ORIENTAMENTO E FORMAZIONE S.R.L.	20/10/2015
67170709	Concluso	SOLCO BRESCIA - CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	26/10/2015
67235705	Assegnato	ENERGHEIA IMPRESA SOCIALE S.R.L.	20/10/2015
67348341	Assegnato	AGENZIA METROPOLITANA PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO	26/10/2015
67501562	Assegnato	ORIENTAMENTO E FORMAZIONE S.R.L.	21/10/2015
67504737	Assegnato	ACOF OLGA FIORINI - COOPERATIVA SOCIALE	21/10/2015
67528019	Concluso	IAL INNOVAZIONE APPRENDIMENTO LAVORO LOMBARDIA S.R.L. IMPRESA SOCIALE	03/11/2015
67528360	Concluso	AGENZIA PER LA FORMAZIONE L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO SUD MILANO	23/10/2015
67532537	Concluso	ORIENTAMENTO E FORMAZIONE S.R.L.	21/10/2015
67584601	Assegnato	ORIENTAMENTO E FORMAZIONE S.R.L.	24/10/2015
67620534	Concluso	ISTITUTI SER-STUDIO E RICERCA DI CIMINI GAETANO & C. S.A.S.	23/10/2015
67652747	Concluso	ISTITUTI SER-STUDIO E RICERCA DI CIMINI GAETANO & C. S.A.S.	23/10/2015
67666259	Concluso	ISTITUTI SER-STUDIO E RICERCA DI CIMINI GAETANO & C. S.A.S.	23/10/2015
67768986	Assegnato	CENTRO DI FORMAZIONE PROFESSIONALE TICINO-MALPENSA	27/10/2015
67769335	Assegnato	AGENZIA PER LA FORMAZIONE L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO EST MILANO A.S.C.	22/10/2015
67769448	Concluso	ENERGHEIA IMPRESA SOCIALE S.R.L.	22/10/2015
67770111	Assegnato	AGENZIA METROPOLITANA PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO	22/10/2015
67807006	Concluso	SOLCO BRESCIA - CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	27/10/2015
67826396	Assegnato	CE.SVI.P. LOMBARDIA- CENTRO SVILUPPO PICCOLA E MEDIA IMPRESA - SOCIETA' COOPERATIVA	22/10/2015
67879806	Assegnato	OFFERTASOCIALE ASC	30/10/2015
67880700	Assegnato	AGENZIA METROPOLITANA PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO	28/10/2015
67959611	Concluso	PROGETTO DI ESPRESSIONE E SVILUPPO TERRITORIALE SOCIETA' COOPERATIVA A RESPONSABILITA' LIMITATA IN BREVE PRODEST S.C. A R.L.	23/10/2015
67960420	Assegnato	TENDA - SOLIDARIETA' E COOPERAZIONE BRESCIA EST - CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	23/10/2015
67972306	Concluso	PROGETTO DI ESPRESSIONE E SVILUPPO TERRITORIALE SOCIETA' COOPERATIVA A RESPONSABILITA' LIMITATA IN BREVE PRODEST S.C. A R.L.	23/10/2015
67976289	Concluso	ISTITUTI SER-STUDIO E RICERCA DI CIMINI GAETANO & C. S.A.S.	23/10/2015
68221091	Concluso	ACOF OLGA FIORINI - COOPERATIVA SOCIALE	28/10/2015
68222301	Concluso	AGENZIA METROPOLITANA PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO	26/10/2015
68222424	Assegnato	ENERGHEIA IMPRESA SOCIALE S.R.L.	26/10/2015
68352244	Assegnato	AGENZIA PER LA FORMAZIONE L'ORIENTAMENTO ED IL LAVORO DELLA PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA	29/10/2015
68354675	Concluso	AGENZIA METROPOLITANA PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO	26/10/2015
68355478	Concluso	AGENZIA PER LA FORMAZIONE L'ORIENTAMENTO ED IL LAVORO DELLA PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA	26/10/2015
68591119	Concluso	AZIENDA TERRITORIALE PER I SERVIZI ALLA PERSONA	29/10/2015
68561552	Concluso	AGENZIA METROPOLITANA PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO	27/10/2015
68561749	Concluso	AGENZIA METROPOLITANA PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO	27/10/2015
68562632	Concluso	AGENZIA METROPOLITANA PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO	27/10/2015
68565891	Concluso	AGENZIA METROPOLITANA PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO	27/10/2015
68574352	Concluso	SOLCO BRESCIA - CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	27/10/2015
68576093	Assegnato	ISTITUTI SER-STUDIO E RICERCA DI CIMINI GAETANO & C. S.A.S.	31/10/2015
68578357	Assegnato	ORIENTAMENTO E FORMAZIONE S.R.L.	29/10/2015
68583309	Concluso	IAL INNOVAZIONE APPRENDIMENTO LAVORO LOMBARDIA S.R.L. IMPRESA SOCIALE	03/11/2015
68585237	Concluso	ISTITUTI SER-STUDIO E RICERCA DI CIMINI GAETANO & C. S.A.S.	28/10/2015
68591171	Concluso	AGENZIA PER LA FORMAZIONE L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO EST MILANO A.S.C.	28/10/2015
68592919	Concluso	AGENZIA PER LA FORMAZIONE L'ORIENTAMENTO ED IL LAVORO DELLA PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA	28/10/2015
68592952	Concluso	AGENZIA PER LA FORMAZIONE L'ORIENTAMENTO ED IL LAVORO DELLA PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA	28/10/2015
68593112	Concluso	AGENZIA METROPOLITANA PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO	29/10/2015
68597018	Concluso	AGENZIA METROPOLITANA PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO	28/10/2015
68598158	Assegnato	ORIENTAMENTO E FORMAZIONE S.R.L.	28/10/2015
68602703	Concluso	AGENZIA METROPOLITANA PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO	28/10/2015
68611390	Assegnato	TENDA - SOLIDARIETA' E COOPERAZIONE BRESCIA EST - CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	29/10/2015
68612255	Concluso	AGENZIA METROPOLITANA PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO	28/10/2015
68612431	Concluso	ISTITUTI SER-STUDIO E RICERCA DI CIMINI GAETANO & C. S.A.S.	28/10/2015
68613198	Concluso	ISTITUTI SER-STUDIO E RICERCA DI CIMINI GAETANO & C. S.A.S.	28/10/2015
68615547	Concluso	ISTITUTI SER-STUDIO E RICERCA DI CIMINI GAETANO & C. S.A.S.	28/10/2015
68617350	Concluso	ISTITUTI SER-STUDIO E RICERCA DI CIMINI GAETANO & C. S.A.S.	28/10/2015
68621204	Concluso	ISTITUTI SER-STUDIO E RICERCA DI CIMINI GAETANO & C. S.A.S.	28/10/2015
6873289	Concluso	AGENZIA METROPOLITANA PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO	29/10/2015
68733520	Concluso	AGENZIA PER LA FORMAZIONE L'ORIENTAMENTO ED IL LAVORO DELLA PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA	29/10/2015
6875025	Assegnato	TENDA - SOLIDARIETA' E COOPERAZIONE BRESCIA EST - CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	30/10/2015
6878091	Assegnato	AGENZIA METROPOLITANA PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO	29/10/2015
68788470	Concluso	AGENZIA METROPOLITANA PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO	29/10/2015
68796968	Assegnato	UMANA SPA	05/11/2015
68797771	Concluso	AGENZIA METROPOLITANA PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO	29/10/2015
69019197	Concluso	AGENZIA METROPOLITANA PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO	05/11/2015
69032777	Assegnato	AGENZIA METROPOLITANA PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO	30/10/2015
69037561	Concluso	AGENZIA METROPOLITANA PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO	03/11/2015
69039839	Concluso	SOLCO BRESCIA - CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	30/10/2015
69394305	Assegnato	AGENZIA PER LA FORMAZIONE L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO EST MILANO A.S.C.	02/11/2015
69397884	Concluso	AGENZIA METROPOLITANA PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO	02/11/2015
69398600	Assegnato	ORIENTAMENTO E FORMAZIONE S.R.L.	02/11/2015
69400669	Assegnato	BPI ITALIA - GRUPPO OBIETTIVO LAVORO S.R.L. DETTA IN BREVE BPIITALIA S.R.L.	02/11/2015
69402229	Concluso	AGENZIA METROPOLITANA PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO	03/11/2015
69405889	Concluso	AGENZIA METROPOLITANA PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO	02/11/2015
69412195	Concluso	CENTRO SERVIZI FORMAZIONE COOPERATIVA SOCIALE A R.L.	11/11/2015
69412314	Concluso	AGENZIA PER LA FORMAZIONE L'ORIENTAMENTO ED IL LAVORO DELLA PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA	02/11/2015
69414184	Concluso	GALDUS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	02/11/2015
69414291	Assegnato	FONDAZIONE MINOPRIO ISTITUTO TECNICO SUPERIORE PER BREVITA' FONDAZIONE MINOPRIO	03/11/2015
69427405	Concluso	AGENZIA METROPOLITANA PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO	03/11/2015
69430090	Concluso	FONDAZIONE ENAIP LOMBARDIA	04/11/2015
69431344	Concluso	AGENZIA METROPOLITANA PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO	03/11/2015
69432161	Concluso	AGENZIA METROPOLITANA PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO	03/11/2015



IdProgetto	Stato	Denominazione	Data Assegnazione
69432936	Assegnato	AGENZIA PER LA FORMAZIONE L'ORIENTAMENTO ED IL LAVORO DELLA PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA	05/11/2015
69433612	Assegnato	ENERGHEIA IMPRESA SOCIALE S.R.L.	03/11/2015
69453379	Concluso	IAL INNOVAZIONE APPRENDIMENTO LAVORO LOMBARDIA S.R.L. IMPRESA SOCIALE	06/11/2015
69542087	Concluso	AGENZIA METROPOLITANA PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO	04/11/2015
69543028	Concluso	AGENZIA METROPOLITANA PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO	04/11/2015
69543559	Concluso	AGENZIA METROPOLITANA PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO	04/11/2015
69544391	Concluso	AGENZIA METROPOLITANA PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO	04/11/2015
69544439	Assegnato	AGENZIA PER LA FORMAZIONE L'ORIENTAMENTO ED IL LAVORO DELLA PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA	04/11/2015
69544943	Concluso	AGENZIA METROPOLITANA PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO	04/11/2015
69545529	Concluso	GALDUS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	13/11/2015
69549696	Concluso	AGENZIA METROPOLITANA PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO	04/11/2015
69553744	Concluso	AGENZIA METROPOLITANA PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO	04/11/2015
69559724	Assegnato	UMANA SPA	04/11/2015
69562151	Assegnato	ENERGHEIA IMPRESA SOCIALE S.R.L.	04/11/2015
69563473	Assegnato	ENERGHEIA IMPRESA SOCIALE S.R.L.	04/11/2015
69568859	Assegnato	FONDAZIONE MINOPRIO ISTITUTO TECNICO SUPERIORE PER BREVITA' FONDAZIONE MINOPRIO	04/11/2015
69576144	Assegnato	FONDAZIONE S.CARLO ONLUS	18/11/2015
69577338	Concluso	IAL INNOVAZIONE APPRENDIMENTO LAVORO LOMBARDIA S.R.L. IMPRESA SOCIALE	06/11/2015
69577560	Concluso	AGENZIA METROPOLITANA PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO	05/11/2015
69578801	Assegnato	UMANA SPA	05/11/2015
69581324	Concluso	INFOR GROUP S.P.A.	05/11/2015
69583363	Assegnato	AGENZIA PER LA FORMAZIONE L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO EST MILANO A.S.C.	05/11/2015
69586815	Assegnato	ADECCO ITALIA SPA	05/11/2015
69587999	Concluso	AGENZIA PER LA FORMAZIONE L'ORIENTAMENTO ED IL LAVORO DELLA PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA	05/11/2015
69584223	Concluso	AGENZIA METROPOLITANA PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO	06/11/2015
695842850	Assegnato	UMANA SPA	06/11/2015
695843298	Concluso	AGENZIA METROPOLITANA PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO	06/11/2015
695847021	Concluso	AGENZIA METROPOLITANA PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO	06/11/2015
695847189	Concluso	AGENZIA METROPOLITANA PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO	06/11/2015
69589735	Concluso	AGENZIA METROPOLITANA PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO	06/11/2015
695880875	Assegnato	ENERGHEIA IMPRESA SOCIALE S.R.L.	09/11/2015
695880974	Concluso	AGENZIA PER LA FORMAZIONE L'ORIENTAMENTO ED IL LAVORO DELLA PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA	09/11/2015
695881287	Assegnato	AGENZIA PER LA FORMAZIONE L'ORIENTAMENTO ED IL LAVORO DELLA PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA	09/11/2015
695881500	Assegnato	VALLE SABBIA SOLIDALE	25/11/2015
695881538	Assegnato	VALLE SABBIA SOLIDALE	25/11/2015
695881996	Concluso	AGENZIA METROPOLITANA PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO	09/11/2015
695900827	Assegnato	GI GROUP S.P.A. (CON O SENZA INTERPUNZIONI E COMUNQUE SENZA VINCOLI DI RAPPRESENTAZIONE GRAFICA)	09/11/2015
695900976	Concluso	AGENZIA FORMATIVA DELLA PROVINCIA DI VARESE	12/11/2015
69591924	Concluso	AGENZIA PER LA FORMAZIONE L'ORIENTAMENTO ED IL LAVORO DELLA PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA	09/11/2015
69592421	Concluso	AGENZIA PER LA FORMAZIONE L'ORIENTAMENTO ED IL LAVORO DELLA PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA	09/11/2015
695900930	Assegnato	ORIENTAMENTO E FORMAZIONE S.R.L.	09/11/2015
695910759	Concluso	CENTRO SERVIZI FORMAZIONE COOPERATIVA SOCIALE A R.L.	11/11/2015
695912377	Assegnato	TENDA - SOLIDARIETA' E COOPERAZIONE BRESCIA EST - CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	13/11/2015
695912459	Assegnato	AGENZIA PER LA FORMAZIONE L'ORIENTAMENTO ED IL LAVORO DELLA PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA	10/11/2015
695913756	Assegnato	TENDA - SOLIDARIETA' E COOPERAZIONE BRESCIA EST - CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	13/11/2015
695913813	Assegnato	ENERGHEIA IMPRESA SOCIALE S.R.L.	10/11/2015
695914752	Assegnato	CENTRO DI FORMAZIONE PROFESSIONALE TICINO-MALPENSA	24/11/2015
695915099	Concluso	AGENZIA METROPOLITANA PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO	10/11/2015
695915730	Assegnato	AGENZIA PER LA FORMAZIONE L'ORIENTAMENTO ED IL LAVORO DELLA PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA	10/11/2015
695916557	Assegnato	CENTRO DI FORMAZIONE PROFESSIONALE TICINO-MALPENSA	24/11/2015
695917570	Assegnato	MESTIERI LOMBARDIA CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	11/11/2015
695917827	Assegnato	ORIENTAMENTO E FORMAZIONE S.R.L.	10/11/2015
695918827	Assegnato	CENTRO DI FORMAZIONE PROFESSIONALE TICINO-MALPENSA	26/11/2015
695919310	Assegnato	ORIENTAMENTO E FORMAZIONE S.R.L.	10/11/2015
695922188	Assegnato	STEP S.R.L.	10/11/2015
695924819	Concluso	AGENZIA PER LA FORMAZIONE L'ORIENTAMENTO ED IL LAVORO DELLA PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA	10/11/2015
695925648	Assegnato	ORIENTAMENTO E FORMAZIONE S.R.L.	10/11/2015
695928167	Concluso	INFOR GROUP S.P.A.	10/11/2015
695932328	Assegnato	ORIENTAMENTO E FORMAZIONE S.R.L.	10/11/2015
695936107	Assegnato	SOCIETA' UMANITARIA	11/11/2015
695941253	Concluso	CENTRO SERVIZI FORMAZIONE COOPERATIVA SOCIALE A R.L.	11/11/2015
695942870	Concluso	CENTRO SERVIZI FORMAZIONE COOPERATIVA SOCIALE A R.L.	11/11/2015
695943227	Assegnato	TENDA - SOLIDARIETA' E COOPERAZIONE BRESCIA EST - CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	13/11/2015
695943261	Concluso	AGENZIA PER LA FORMAZIONE L'ORIENTAMENTO ED IL LAVORO DELLA PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA	11/11/2015
695943750	Concluso	AGENZIA METROPOLITANA PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO	11/11/2015
695943899	Assegnato	AGENZIA PER LA FORMAZIONE L'ORIENTAMENTO ED IL LAVORO DELLA PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA	11/11/2015
695945668	Assegnato	TENDA - SOLIDARIETA' E COOPERAZIONE BRESCIA EST - CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	13/11/2015
695946551	Concluso	CENTRO SERVIZI FORMAZIONE COOPERATIVA SOCIALE A R.L.	11/11/2015
695948436	Concluso	AGENZIA METROPOLITANA PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO	11/11/2015
69595625	Assegnato	TENDA - SOLIDARIETA' E COOPERAZIONE BRESCIA EST - CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	13/11/2015
695965178	Assegnato	AGENZIA PER LA FORMAZIONE L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO EST MILANO A.S.C.	12/11/2015
695980374	Concluso	CENTRO SERVIZI FORMAZIONE COOPERATIVA SOCIALE A R.L.	12/11/2015
695981669	Assegnato	AGENZIA PER LA FORMAZIONE L'ORIENTAMENTO ED IL LAVORO DELLA PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA	12/11/2015
695982141	Concluso	Adi - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	12/11/2015
695984534	Concluso	AGENZIA PER LA FORMAZIONE L'ORIENTAMENTO ED IL LAVORO DELLA PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA	12/11/2015
695984999	Concluso	INFOR GROUP S.P.A.	12/11/2015
695985015	Concluso	CENTRO SERVIZI FORMAZIONE COOPERATIVA SOCIALE A R.L.	12/11/2015
695988555	Assegnato	AGENZIA PER LA FORMAZIONE L'ORIENTAMENTO ED IL LAVORO DELLA PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA	12/11/2015
695989188	Concluso	AGENZIA PER LA FORMAZIONE L'ORIENTAMENTO ED IL LAVORO DELLA PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA	12/11/2015
695992912	Assegnato	CENTRO DI FORMAZIONE PROFESSIONALE TICINO-MALPENSA	26/11/2015
695996782	Assegnato	GI GROUP S.P.A. (CON O SENZA INTERPUNZIONI E COMUNQUE SENZA VINCOLI DI RAPPRESENTAZIONE GRAFICA)	12/11/2015
70012441	Concluso	CENTRO SERVIZI FORMAZIONE COOPERATIVA SOCIALE A R.L.	13/11/2015
70019177	Assegnato	ENERGHEIA IMPRESA SOCIALE S.R.L.	13/11/2015
70034781	Assegnato	GI GROUP S.P.A. (CON O SENZA INTERPUNZIONI E COMUNQUE SENZA VINCOLI DI RAPPRESENTAZIONE GRAFICA)	13/11/2015
70041671	Assegnato	ORIENTAMENTO E FORMAZIONE S.R.L.	14/11/2015
70041737	Assegnato	ORIENTAMENTO E FORMAZIONE S.R.L.	14/11/2015
70051111	Assegnato	AGENZIA PER LA FORMAZIONE L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO EST MILANO A.S.C.	16/11/2015
70051475	Assegnato	AGENZIA PER LA FORMAZIONE L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO EST MILANO A.S.C.	17/11/2015
70052345	Concluso	CENTRO SERVIZI FORMAZIONE COOPERATIVA SOCIALE A R.L.	16/11/2015
70053236	Concluso	CENTRO SERVIZI FORMAZIONE COOPERATIVA SOCIALE A R.L.	16/11/2015
70053555	Assegnato	GI GROUP S.P.A. (CON O SENZA INTERPUNZIONI E COMUNQUE SENZA VINCOLI DI RAPPRESENTAZIONE GRAFICA)	16/11/2015
70053566	Assegnato	GI GROUP S.P.A. (CON O SENZA INTERPUNZIONI E COMUNQUE SENZA VINCOLI DI RAPPRESENTAZIONE GRAFICA)	16/11/2015
70056180	Concluso	AGENZIA METROPOLITANA PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO	16/11/2015
70056573	Assegnato	AGENZIA PER LA FORMAZIONE L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO EST MILANO A.S.C.	16/11/2015
70057699	Concluso	CENTRO SERVIZI FORMAZIONE COOPERATIVA SOCIALE A R.L.	16/11/2015
70058051	Concluso	AZIENDA TERRITORIALE PER I SERVIZI ALLA PERSONA	16/11/2015
70059349	Assegnato	FONDAZIONE CONSULENTI PER IL LAVORO	16/11/2015
70061695	Assegnato	AGENZIA PER LA FORMAZIONE L'ORIENTAMENTO ED IL LAVORO DELLA PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA	16/11/2015
70062421	Concluso	AZIENDA TERRITORIALE PER I SERVIZI ALLA PERSONA	18/11/2015
70064939	Assegnato	AGENZIA PER LA FORMAZIONE L'ORIENTAMENTO ED IL LAVORO DELLA PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA	16/11/2015
70066893	Assegnato	AGENZIA PER LA FORMAZIONE L'ORIENTAMENTO ED IL LAVORO DELLA PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA	16/11/2015
70067121	Concluso	AZIENDA TERRITORIALE PER I SERVIZI ALLA PERSONA	16/11/2015
70077747	Concluso	CENTRO SERVIZI FORMAZIONE COOPERATIVA SOCIALE A R.L.	17/11/2015
70079522	Assegnato	UMANA SPA	17/11/2015

Serie Ordinaria n. 53 - Lunedì 28 dicembre 2015

IdProgetto	Stato	Denominazione	Data Assegnazione
70080298	Concluso	CENTRO SERVIZI FORMAZIONE COOPERATIVA SOCIALE A R.L.	17/11/2015
70083155	Concluso	AGENZIA PER LA FORMAZIONE L'ORIENTAMENTO ED IL LAVORO DELLA PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA	17/11/2015
70087567	Assegnato	ENERGHEIA IMPRESA SOCIALE S.R.L.	17/11/2015
70096085	Assegnato	GI GROUP S.P.A. (CON O SENZA INTERPUNZIONI E COMUNQUE SENZA VINCOLI DI RAPPRESENTAZIONE GRAFICA)	17/11/2015
70098127	Concluso	AZIENDA TERRITORIALE PER I SERVIZI ALLA PERSONA	18/11/2015
70100781	Assegnato	GI GROUP S.P.A. (CON O SENZA INTERPUNZIONI E COMUNQUE SENZA VINCOLI DI RAPPRESENTAZIONE GRAFICA)	17/11/2015
70112218	Assegnato	AGENZIA PER LA FORMAZIONE L'ORIENTAMENTO ED IL LAVORO EST MILANO A.S.C.	18/11/2015
70112549	Concluso	AGENZIA PER LA FORMAZIONE L'ORIENTAMENTO ED IL LAVORO DELLA PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA	18/11/2015
70112630	Concluso	CENTRO SERVIZI FORMAZIONE COOPERATIVA SOCIALE A R.L.	18/11/2015
70112821	Assegnato	GI GROUP S.P.A. (CON O SENZA INTERPUNZIONI E COMUNQUE SENZA VINCOLI DI RAPPRESENTAZIONE GRAFICA)	18/11/2015
70112915	Assegnato	AGENZIA PER LA FORMAZIONE L'ORIENTAMENTO ED IL LAVORO DELLA PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA	18/11/2015
70113152	Assegnato	AGENZIA PER LA FORMAZIONE L'ORIENTAMENTO ED IL LAVORO EST MILANO A.S.C.	18/11/2015
70113858	Assegnato	ENERGHEIA IMPRESA SOCIALE S.R.L.	18/11/2015
70116450	Concluso	AGENZIA PER LA FORMAZIONE L'ORIENTAMENTO ED IL LAVORO DELLA PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA	18/11/2015
70116473	Assegnato	AGENZIA PER LA FORMAZIONE L'ORIENTAMENTO ED IL LAVORO EST MILANO A.S.C.	18/11/2015
70118040	Concluso	AZIENDA TERRITORIALE PER I SERVIZI ALLA PERSONA	18/11/2015
70119201	Assegnato	AGENZIA PER LA FORMAZIONE L'ORIENTAMENTO ED IL LAVORO DELLA PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA	18/11/2015
70119711	Assegnato	GI GROUP S.P.A. (CON O SENZA INTERPUNZIONI E COMUNQUE SENZA VINCOLI DI RAPPRESENTAZIONE GRAFICA)	18/11/2015
70141090	Assegnato	GI GROUP S.P.A. (CON O SENZA INTERPUNZIONI E COMUNQUE SENZA VINCOLI DI RAPPRESENTAZIONE GRAFICA)	18/11/2015
70149769	Concluso	AGENZIA METROPOLITANA PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO	19/11/2015
70157932	Concluso	AZIENDA TERRITORIALE PER I SERVIZI ALLA PERSONA	19/11/2015
70158250	Concluso	SOLCO BRESCIA - CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	19/11/2015
70158771	Assegnato	AGENZIA PER LA FORMAZIONE L'ORIENTAMENTO ED IL LAVORO DELLA PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA	19/11/2015
70160092	Assegnato	AGENZIA PER LA FORMAZIONE L'ORIENTAMENTO ED IL LAVORO EST MILANO A.S.C.	20/11/2015
70165696	Assegnato	ENERGHEIA IMPRESA SOCIALE S.R.L.	19/11/2015
70165765	Assegnato	GI GROUP S.P.A. (CON O SENZA INTERPUNZIONI E COMUNQUE SENZA VINCOLI DI RAPPRESENTAZIONE GRAFICA)	19/11/2015
70169269	Assegnato	AGENZIA PER LA FORMAZIONE L'ORIENTAMENTO ED IL LAVORO EST MILANO A.S.C.	20/11/2015
70170341	Assegnato	ORIENTAMENTO E FORMAZIONE S.R.L.	19/11/2015
70181296	Assegnato	AGENZIA PER LA FORMAZIONE L'ORIENTAMENTO ED IL LAVORO DELLA PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA	20/11/2015
70183323	Concluso	AZIENDA TERRITORIALE PER I SERVIZI ALLA PERSONA	20/11/2015
70225422	Concluso	AGENZIA PER LA FORMAZIONE L'ORIENTAMENTO ED IL LAVORO DELLA PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA	23/11/2015
70227982	Concluso	AZIENDA TERRITORIALE PER I SERVIZI ALLA PERSONA	23/11/2015
70232736	Assegnato	AGENZIA PER LA FORMAZIONE L'ORIENTAMENTO ED IL LAVORO DELLA PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA	23/11/2015
70234189	Assegnato	AGENZIA PER LA FORMAZIONE L'ORIENTAMENTO ED IL LAVORO DELLA PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA	23/11/2015
70234424	Assegnato	AGENZIA PER LA FORMAZIONE L'ORIENTAMENTO ED IL LAVORO DELLA PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA	23/11/2015
70242966	Assegnato	AGENZIA METROPOLITANA PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO	24/11/2015
70255181	Assegnato	AGENZIA PER LA FORMAZIONE L'ORIENTAMENTO ED IL LAVORO DELLA PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA	24/11/2015
70256768	Assegnato	AGENZIA PER LA FORMAZIONE L'ORIENTAMENTO ED IL LAVORO DELLA PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA	24/11/2015
70258853	Assegnato	ORIENTAMENTO E FORMAZIONE S.R.L.	24/11/2015
70262629	Assegnato	AGENZIA PER LA FORMAZIONE L'ORIENTAMENTO ED IL LAVORO DELLA PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA	24/11/2015
70265614	Concluso	AZIENDA TERRITORIALE PER I SERVIZI ALLA PERSONA	24/11/2015
70271972	Concluso	TENDA - SOLIDARIETA' E COOPERAZIONE BRESCIA EST - CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	24/11/2015
70272181	Assegnato	AGENZIA PER LA FORMAZIONE L'ORIENTAMENTO ED IL LAVORO DELLA PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA	24/11/2015
70287404	Assegnato	ORIENTAMENTO E FORMAZIONE S.R.L.	24/11/2015
70291461	Assegnato	ORIENTAMENTO E FORMAZIONE S.R.L.	25/11/2015
70297834	Concluso	CE.SVI.P. LOMBARDIA- CENTRO SVILUPPO PICCOLA E MEDIA IMPRESA -SOCIETA' COOPERATIVA	25/11/2015
70302554	Concluso	CE.SVI.P. LOMBARDIA- CENTRO SVILUPPO PICCOLA E MEDIA IMPRESA -SOCIETA' COOPERATIVA	25/11/2015
70311409	Assegnato	CONSORZIO SOCIALE LIGHT SOC. COOP. A R.L.	02/12/2015
70314630	Concluso	CE.SVI.P. LOMBARDIA- CENTRO SVILUPPO PICCOLA E MEDIA IMPRESA -SOCIETA' COOPERATIVA	25/11/2015
70328851	Concluso	AGENZIA METROPOLITANA PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO	26/11/2015
70329233	Assegnato	AGENZIA PER LA FORMAZIONE L'ORIENTAMENTO ED IL LAVORO DELLA PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA	26/11/2015
70339783	Assegnato	AGENZIA PER LA FORMAZIONE L'ORIENTAMENTO ED IL LAVORO DELLA PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA	26/11/2015
70365600	Assegnato	AZIENDA TERRITORIALE PER I SERVIZI ALLA PERSONA	27/11/2015
70369172	Assegnato	TARGET SERVICES SOLUTIONS SRL	27/11/2015
70388099	Concluso	UMANA SPA	27/11/2015
70391093	Assegnato	ORIENTAMENTO E FORMAZIONE S.R.L.	27/11/2015
70429560	Assegnato	GI GROUP S.P.A. (CON O SENZA INTERPUNZIONI E COMUNQUE SENZA VINCOLI DI RAPPRESENTAZIONE GRAFICA)	04/12/2015
70447467	Assegnato	AGENZIA PER LA FORMAZIONE L'ORIENTAMENTO ED IL LAVORO DELLA PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA	01/12/2015
70479719	Assegnato	GI GROUP S.P.A. (CON O SENZA INTERPUNZIONI E COMUNQUE SENZA VINCOLI DI RAPPRESENTAZIONE GRAFICA)	02/12/2015
70491670	Assegnato	AGENZIA PER LA FORMAZIONE L'ORIENTAMENTO ED IL LAVORO DELLA PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA	02/12/2015
70516270	Concluso	AGENZIA METROPOLITANA PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO	03/12/2015
70584546	Assegnato	GI GROUP S.P.A. (CON O SENZA INTERPUNZIONI E COMUNQUE SENZA VINCOLI DI RAPPRESENTAZIONE GRAFICA)	04/12/2015
70598554	Assegnato	GI GROUP S.P.A. (CON O SENZA INTERPUNZIONI E COMUNQUE SENZA VINCOLI DI RAPPRESENTAZIONE GRAFICA)	04/12/2015
70600602	Assegnato	SCUOLA BOTTEGA ARTIGIANI DI SAN POLO	04/12/2015
70701267	Assegnato	GI GROUP S.P.A. (CON O SENZA INTERPUNZIONI E COMUNQUE SENZA VINCOLI DI RAPPRESENTAZIONE GRAFICA)	09/12/2015
70714378	Assegnato	GI GROUP S.P.A. (CON O SENZA INTERPUNZIONI E COMUNQUE SENZA VINCOLI DI RAPPRESENTAZIONE GRAFICA)	09/12/2015

**AVVISO DOTE UNICA LAVORO POR FSE 2014 - 2020**

1. Premessa
2. Risorse finanziarie
3. Chi può presentare domanda di Dote
4. Erogatori di servizi
5. Definizione ed accesso alle fasce di intensità d'aiuto
6. Definizione del percorso
7. Presentazione della domanda di dote
8. Realizzazione del Piano d'Intervento Personalizzato (PIP)
9. Durata e conclusione della Dote
  - 9.1 Conclusione delle Dote con risultato occupazionale
  - 9.2 Conclusione delle Dote senza risultato occupazionale
10. Fascia 3 Plus - Progetto di Inserimento Lavorativo
  - 10.1 Conclusione delle Dote in Fascia 3 Plus
  - 10.2 Liquidazione del PIL
  - 10.3 Rinuncia e perdita del requisito
  - 10.4 Modalità di prosecuzione del percorso dotale correlato al Pil di cui all'avviso Dote Unica Lavoro dd.u.o n 8448 del 14 ottobre 2015
11. Budget per operatore
12. Obblighi di informazione e comunicazione
13. Valutazione delle performance
14. Gestione e Controlli
15. Trattamento dei dati personali e norme generali
16. Chiarimenti ed informazioni
17. Riferimenti normativi Dote Unica Lavoro
18. Allegati
  - 18.1 Allegato A. Precisazione percorsi formativi
  - 18.2 Allegato D. Autorizzazione alla partecipazione a Dote Unica Lavoro da parte dell'Ufficio Formazione e Collocamento del Comando Militare Esercito Lombardia
  - 18.3 Allegato E. Autorizzazione del comando regionale di appartenenza a frequentare il percorso/i formativo/i in dote unica lavoro e attestazione dell'identità del destinatario nel rispetto del d.p.r 445/2000 alla partecipazione a Dote Unica Lavoro

## 1. Premessa

Il presente Avviso costituisce la prima attuazione della D.G.R. n. X/4150 del 08/10/2015 e della D.G.R. n. X/4526 del 10/12/2015 di definizione del modello della Dote Unica Lavoro e della prima fase di programmazione.

Regione Lombardia conferma la centralità del sistema dotale ed, attraverso Dote Unica Lavoro, intende rispondere alle esigenze delle persone nelle diverse fasi della propria vita professionale con un'offerta integrata e personalizzata di servizi.

Inoltre, la Dote Unica Lavoro consente un percorso di politica attiva integrato con le previsioni obbligatorie previste dal Decreto Legislativo n.150 del 14 settembre 2015 attuativo del Jobs Act e fornisce l'aiuto necessario per l'inserimento od il reinserimento nel mercato del lavoro. Infatti, nel percorso attuativo di Dote Unica Lavoro, gli operatori accreditati per i servizi al lavoro assicurano la predisposizione e sottoscrizione del Patto di Servizio di cui all'art.20 del D.Lgs. 150/2015, che dovrà essere formalizzato così come previsto dalla circolare regionale n. prot. E1.2015.0447567 del 11/12/2015.

L'avviso è attuato secondo principi di pari opportunità e non discriminazione.

## 2. Risorse finanziarie

Le risorse disponibili per Dote Unica ai sensi della DGR 4526/2015 ammontano complessivamente ad € 60.000.000, a valere sul POR FSE 2014-2020 e trovano copertura nei capitoli 10793, 10794, 10795, 10801, 10802, 10803, 10808, 10809, 10810 Missione 15, Programma 3 di cui:

- € 30.000.000,00 - quota comprensiva di € 10.000.000,00 destinata al PIL (Progetto di Inserimento lavorativo di cui alla D.G.R. 4151/2015 e al decreto dirigenziale n. 8448 del 14 ottobre 2015) – con competenza finanziaria sull'esercizio finanziario 2016;
- € 30.000.000,00 con competenza finanziaria sull'esercizio finanziario 2017.

A tali risorse, con provvedimento attuativo a seguito di monitoraggio finanziario, potranno aggiungersi ulteriori risorse provenienti da fonti comunitarie, nazionali, regionali e private con pari finalità e oggetto.

In sede di prima applicazione, le risorse sopra indicate fanno riferimento all'Asse I, risultato atteso 8.5 azione 8.5.1 8.5.5 e Risultato atteso 8.6 Azione 8.6.1.

Nello specifico è prevista la seguente assegnazione di risorse per fasce:

<b>FASCIA 1, 2, 3</b>	<b>€ 43.000.000,00</b> (di cui 3.000.000,00 riservati al Cluster Pubblico)
<b>FASCIA 3 PLUS (Servizi e PIL)</b>	<b>€ 10.000.000,00</b>
<b>FASCIA 4</b>	<b>€ 5.000.000,00</b> di cui: <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>€ 2.500.000,00</b> alla polizia di cui: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Polizia di Stato € 480.000,00</li> <li>○ Corpo Forestale dello Stato € 210.000,00</li> <li>○ Corpo di Polizia Penitenziaria € 480.000,00</li> <li>○ Arma dei Carabinieri € 560.000,00</li> <li>○ Corpo della Guardia di Finanza € 560.000,00</li> <li>○ Polizia di frontiera € 210.000,00</li> </ul> </li> <li>• <b>€ 2.500.000,00</b> per work experience, militari, occupati sospesi, Master.</li> </ul>
<b>BUDGET DI SOSTITUZIONE</b>	<b>€ 2.000.000,00</b>



Nell'ambito della dotazione dedicata alle Fasce 1, 2 e 3 al Cluster Pubblico è destinata la dotazione aggiuntiva di € 3.000.000,00, al fine di assicurare l'efficace svolgimento delle attività aggiuntive poste in capo a tali operatori dal D.lgs 150/2015.

Le economie derivanti da eventuali rinunce e revoche che si dovessero manifestare nel periodo in esame o da risorse prenotate e non rendicontate rientrano nelle disponibilità di Regione Lombardia e alimentano la rispettiva dotazione, anche mediante del sistema dell'overbooking controllato di cui alla D.G.R n. X/4526 del 10/12/2015 ss.mm.ii.

Regione Lombardia monitora le economie realizzate e valuta, con provvedimento del dirigente competente, un'eventuale diversa destinazione delle stesse secondo le modalità di cui all'allegato della D.G.R. n. X/4526 del 10/12/2015 ss.mm.ii.

È fatta salva la facoltà di Regione Lombardia di aumentare le risorse finanziarie messe a disposizione per il presente avviso.

### 3. Chi può presentare domanda di Dote

L'avviso è rivolto alle persone che, alla presentazione della domanda di Dote, siano in possesso dei requisiti di seguito specificati:

- **giovani disoccupati**, residenti o domiciliati in Lombardia, dai 15 ai 29 anni compiuti, a condizione che abbiano precedentemente concluso o rinunciato ad una dote attivata a valere sull'Avviso Garanzia Giovani di cui al d.d.u.o. 9619 del 17/10/2014. Tale target può fruire direttamente di Dote Unica Lavoro esclusivamente per la fruizione, in fascia 4, di specifici Moduli Master Universitari di I e/o II livello;
- **disoccupati**, dai 30 anni compiuti, indipendentemente dalla categoria professionale posseduta prima della perdita del lavoro, compresi – ove applicabile – i dirigenti:
  - o provenienti da unità produttive/operative ubicate in Lombardia:
    - in mobilità in deroga alla normativa vigente o che abbiano presentato domanda ad INPS;
    - iscritti o in attesa d'iscrizione nelle liste di mobilità ordinaria ex l. 223/91;
  - o residenti o domiciliati in Regione Lombardia:
    - iscritti nelle liste di mobilità ordinaria ex l.236/93 licenziati al 30.12.2012;
    - percettori di indennità di disoccupazione (NASPI, ASpi, MINI Aspi, DISCOLL);
    - percettori di altre indennità;
    - non percettori d'indennità.
- **occupati** dai 16 anni compiuti:
  - o lavoratori sospesi da aziende ubicate in Lombardia percettori di Cassa integrazione Guadagni in deroga alla normativa vigente (CIGD) e Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria (CIGS);
  - o iscritti ad un Master universitario di I° e II° livello per partecipare, esclusivamente ad una Dote in fascia 4 dedicata a singoli moduli di Master universitario di I° e II° livello ;
  - o militari congedandi previsti dal protocollo d'Intesa sottoscritto tra la Regione ed il Comando Militare Esercito Lombardia in data 23 ottobre 2012;
  - o personale delle Forze dell'ordine operante sul territorio lombardo e facente capo ai relativi Comandi Regionali o analoghe strutture di riferimento di livello regionale o, nel caso della Polizia di Stato, alle relative Questure, o, nel caso della Polizia Penitenziaria, al relativo Provveditorato regionale.

Come previsto dalla Circolare direttoriale del 11.12.2015 Nota\_prot. E1.2015.0447567 "Prime indicazioni sulla Dichiarazione di Immediata Disponibilità al lavoro, stipula del Patto di Servizio Personalizzato e accesso alle Politiche attive del lavoro in Lombardia" i seguenti target di destinatari, prima dell'attivazione della Dote

Unica Lavoro, devono aver rilasciato la Dichiarazione di Immediata Disponibilità al lavoro ed aver stipulato un Patto di Servizio Personalizzato:

- **disoccupati non percettori di sostegno al reddito**
- **disoccupati percettori di strumenti di sostegno al reddito**
- **occupati sospesi** ai sensi dell'art.22 del d.lgs 150/2015.

#### 4. Erogatori di servizi

La persona in possesso dei requisiti per l'accesso a Dote Unica Lavoro può rivolgersi:

- agli operatori accreditati da Regione Lombardia per l'erogazione dei servizi al lavoro e agli operatori accreditati alla formazione sez. A e B in relazione al target ed alla fascia d'aiuto come di seguito specificato;
- alle Università del sistema universitario lombardo legalmente riconosciute esclusivamente per l'erogazione di servizi formativi nell'ambito di Master Universitari di primo e secondo livello.

L'elenco degli operatori accreditati è disponibile sul sito [www.lavoro.regione.lombardia.it](http://www.lavoro.regione.lombardia.it).

L'operatore che prende in carico la persona ha la possibilità di agire in partenariato con altri operatori, anche accreditati per i servizi formativi, per fornire un'offerta completa e qualificata di servizi.

Gli operatori che intendono erogare i servizi nell'ambito del presente avviso sono tenuti ad inviare l'Atto di adesione Unico e l'eventuale Offerta Formativa attraverso il sistema informativo.

Gli operatori agiscono nell'ambito di un rapporto di natura concessoria/autorizzatoria per la gestione di un servizio di rilievo pubblicistico e, dunque, di interesse generale.

La mancata presa in carico, in modo non giustificato, costituisce violazione dei compiti propri dell'operatore accreditato ai sensi dell'art.13 della L.r. 22/2006.

Le erogazioni verso gli operatori costituiscono contributi pubblici, ai sensi dell'art. 12 della L.241/90, e sono finalizzati a fornire servizi nei confronti di beneficiari meritevoli di attenzione sociale che fruiranno delle prestazioni rese dall'ente destinatario del contributo.<sup>1</sup>

L'operatore accreditato non può ricevere altre forme di compenso da parte di soggetti pubblici o privati per l'erogazione degli stessi servizi.

Ulteriori dettagli sulla partecipazione degli operatori sono riportati nel paragrafo "Definizione ed accesso alle fasce di intensità d'aiuto".

Gli operatori sono tenuti a verificare i requisiti delle persone che prendono in carico, acquisendo la documentazione prevista dal Manuale Unico di gestione della dote 2014-2020 vigente (denominato "Manuale di Gestione della Dote Unica" di seguito "Manuale").

In relazione ai Militari congedandi previsti dal Protocollo d'Intesa sottoscritto tra la Regione ed il Comando Militare Esercito Lombardia in data 23 ottobre 2012 e al personale delle Forze dell'ordine, l'operatore dovrà verificare il requisito d'accesso alla dote attraverso l'acquisizione dei documenti di seguito elencati, da conservare agli atti:

- autorizzazione da parte degli Uffici competenti di cui agli allegati D (Militari congedandi) e E (Forze di Polizia) del presente Avviso;
- fotocopia del documento di identità del destinatario.

Inoltre, gli operatori accreditati, al fine di assicurare l'attuazione dei citati artt.21 e 22 del D.Lgs.150/2015:

---

<sup>1</sup> Cfr circolare dell'Agenzia delle Entrate n.20/E dell'11/05/2015

- assicurano l'erogazione dei servizi previsti dal piano di intervento personalizzato ed il rispetto di tempi e modalità di fruizione dei servizi;
- hanno l'obbligo di comunicare al centro per l'impiego, ai sensi degli artt. 12 co.1 lett. c), 23 co.5 lett.e) del citato D.Lgs. 150/2015, il rifiuto ingiustificato di svolgere le attività previste dal piano di intervento personalizzato. La mancata comunicazione costituisce violazione dei compiti propri dell'operatore accreditato ai sensi dell'art.13 della L.r. 22/2006.

I Centri per l'Impiego, assicurano la gestione dei provvedimenti amministrativi connessi agli adempimenti di cui agli art. 21 e 22 del citato D.Lgs.150/2015 secondo le modalità definite da Regione Lombardia.

L'Operatore è tenuto a rispettare quanto stabilito nel Manuale e a fornire un'esauritiva informazione al destinatario dei diritti e degli obblighi che l'accesso alla dote comporta.

Ai sensi del presente Avviso non possono erogare servizi, nonché percepire incentivi o aiuti, anche indiretti, le società, gli enti e singoli professionisti che, a qualsiasi titolo, prestano servizi di consulenza e assistenza tecnica a favore dell'Autorità di Gestione del POR FSE 2014-2020.

Con successivo provvedimento potranno essere definite ulteriori specifiche di qualificazione degli operatori accreditati per assicurare una più efficace presa in carico dei destinatari della Fascia 3 Plus.

## 5. Definizione ed accesso alle fasce di intensità d'aiuto

Una volta verificati i requisiti della persona, l'operatore ne supporta la profilazione nel sistema informativo che, sulla base delle caratteristiche del destinatario (stato occupazionale/distanza dal mercato del lavoro, titolo di studio, genere, età, ISEE), definisce in automatico l'appartenenza ad una delle seguenti fasce di intensità d'aiuto:

- **Fascia 1 "bassa intensità di aiuto"**: rientrano in questa fascia le persone in grado di ricollocarsi nel mercato del lavoro in autonomia o che richiedono un supporto minimo;
- **Fascia 2 "media intensità di aiuto"**: rientrano in questa fascia le persone che necessitano di servizi intensivi per la collocazione o ricollocazione nel mercato del lavoro;
- **Fascia 3 "alta intensità di aiuto"**: rientrano in questa fascia le persone che necessitano di servizi intensivi per un periodo medio/lungo e di forte sostegno individuale per la collocazione o ricollocazione nel mercato del lavoro;
- **Fascia 3 Plus "alta intensità d'aiuto – svantaggio"**: rientrano in tal fascia le persone con caratteristiche particolarmente deboli del mercato del lavoro che necessitano di servizi di politica attiva intensivi, anche attraverso esperienze lavorative brevi e/o con valenza formativa;
- **Fascia 4 "altro aiuto"**: rientrano in tal fascia le persone che necessitano di servizi finalizzati alla riqualificazione professionale e all'occupabilità.

**Le Fasce 1, 2 e 3** sono accessibili ai:

- disoccupati target del presente avviso, in relazione alle proprie caratteristiche (stato occupazionale/distanza dal mercato del lavoro, titolo di studio, genere, età);
- occupati sospesi CIGS/CIGD per i quali, anche in base a specifici accordi sindacali, è prevista la possibilità d'accesso alle Politiche attive regionali mirate alla ricollocazione.

La **Fascia 3 Plus** è destinata a coloro che necessitano di servizi intensivi e possiedono le seguenti caratteristiche:

- disoccupati da oltre di 36 mesi;
- non percettore di ammortizzatori sociali;
- in possesso di un ISEE uguale o inferiore a €18.000,00.

La **Fascia 4** è accessibile ai seguenti destinatari di Dote Unica Lavoro che partecipino a percorsi finalizzati alla riqualificazione professionale e all'occupabilità:

- **occupati residenti o domiciliati in Lombardia sospesi tenuti ai sensi dell'art.22 del d.lgs 150/2015** alle politiche attive del lavoro;
- occupati sospesi CIGS/CIGD per i quali, anche in base a specifici accordi sindacali, è prevista la possibilità d'accesso alle Politiche attive regionali mirate alla riqualificazione;
- **occupati (sospesi o non) o disoccupati** iscritti ad un Master universitario di I° e II° livello esclusivamente per partecipare a singoli moduli di Master universitario di I° e II° livello;
- **militari congedandi** previsti dal Protocollo d'Intesa sottoscritto tra la Regione ed il Comando Militare Esercito Lombardia in data 23 ottobre 2012;
- **personale delle Forze dell'ordine** operante sul territorio lombardo appartenente ai Corpi di seguito elencati:
  - o Polizia di Stato
  - o Corpo Forestale dello Stato
  - o Corpo di Polizia Penitenziaria
  - o Arma dei Carabinieri
  - o Corpo della Guardia di Finanza
  - o Polizia di frontiera

Il personale interessato potrà partecipare alla Dote previa autorizzazione rilasciata dal proprio Comando/Questura/Provveditorato regionale di riferimento, inoltre per tale target l'operatore, in sede di profilazione nel sistema informativo, non deve procedere alla compilazione dei campi relativi alla residenza e domicilio.

- **disoccupati o occupati sospesi** ai sensi dell'art. 26 del D.lgs. n. 150/2015 e lavoratori percettori di ammortizzatori sociali o/e fruitori delle Borse di Studio di cui al D.M. 26 ottobre 2015 che partecipino ad una work experience a seguito di un Progetto Quadro condiviso con le Corti di Appello e le Procure Generali in attuazione del Protocollo d'intesa sottoscritto il 21/10/2015.

Le Doti nelle **Fasce 1, 2, 3, 3 Plus e 4** possono essere attivate **da operatori accreditati per i servizi al lavoro**. Gli **operatori accreditati alla formazione** possono attivare, in autonomia, **unicamente** le Doti in Fascia 4 finalizzate alla fruizione di percorsi formativi per i **militari congedandi** previsti dal Protocollo d'Intesa sottoscritto tra la Regione ed il Comando Militare Esercito Lombardia in data 23 ottobre 2012 e **personale delle Forze dell'ordine** operante sul territorio lombardo.

Le Doti in Fascia 4 esclusivamente per l'erogazione dei servizi formativi nell'ambito dei Master universitari di primo e secondo livello, ai sensi della DGR n. IX /2412 del 26/10/2011 e successivi decreti attuativi, potranno essere attivate anche dalle **Università del sistema universitario lombardo** legalmente riconosciute. In quest'ultimo caso, l'Università dovrà verificare il requisito d'accesso alla dote del destinatario così come previsto dal Manuale Unico di Gestione acquisendo, inoltre, la documentazione da conservare agli atti, idonea ad attestare l'iscrizione al Master Universitario.

## 6. Definizione del percorso

La persona, a seconda della fascia di intensità d'aiuto a cui accede, ha a disposizione una dote ossia uno specifico budget, entro i limiti del quale concorda con l'Operatore i servizi funzionali alle proprie esigenze di inserimento lavorativo e/o qualificazione.

L'operatore accreditato per i servizi al lavoro, come previsto dal d.d.u.o. 9749 del 31/10/12, è tenuto ad erogare a tutti i destinatari, a titolo gratuito, i servizi di base ad eccezione dei lavoratori "occupati non sospesi dal lavoro" per i quali non è prevista l'erogazione dei servizi di base.

L'operatore definisce con la persona il Piano di Intervento Personalizzato (PIP) dei servizi di formazione e lavoro, selezionati dalla sezione "Offerta dei servizi al Lavoro" e/o "Offerta Formativa" del sistema informativo e coerenti con gli standard di qualità e costo definiti da Regione Lombardia, (Quadro Regionale degli Standard minimi dei Servizi di cui ai D.D.U.O. del 9 dicembre 2015 n. 11053 e ss.mm.ii. e D.D.U.O. del 21 novembre 2013, n. 10735 che approva l'offerta dei servizi formativi).

I servizi formativi devono essere coerenti con le competenze previste dal Quadro Regionale degli standard professionali.

Il Quadro Regionale degli Standard minimi dei Servizi riporta l'elenco dei servizi ammissibili, le relative modalità di riconoscimento (a "processo" e a "risultato"), l'obbligatorietà, la ripetibilità e/o la condizionalità degli stessi.

Il valore massimo della dote è dato dalla somma dei massimali definiti per fascia ed aree di servizio, di seguito indicati:

Area di servizi	Servizi	Max. Fascia 1. Intensità di aiuto bassa	Max. Fascia 2. Intensità di aiuto media	Max. Fascia 3. Intensità di aiuto alta	Max. Fascia 3 Plus. Intensità di aiuto alta - svantaggio	Max. Fascia 4. Altro aiuto
A) Servizi di base	Accoglienza e accesso ai servizi Colloquio specialistico Definizione del percorso	-	-	-		-
B) Accoglienza e orientamento	Bilancio di competenze / Analisi delle propensioni e delle attitudini all'imprenditorialità Creazione rete di sostegno Orientamento e formazione alla ricerca attiva del lavoro Accompagnamento continuo	€ 198	€ 425	€ 665	€ 984	-
C) Consolidamento competenze	Coaching Tutoring e accompagnamento al tirocinio / work experience Certificazione delle competenze Promozione di conoscenze specifiche nell'ambito della gestione di impresa Formazione	€ 500	€ 700	€ 1.350	€ 1.819	€ 2.000 o € 1.000 in caso di work experience
D) Inserimento lavorativo	Inserimento e avvio al lavoro	€ 567	€ 1.053	€ 1.835	€ 1.835	-
E) Altri interventi	Autoimprenditorialità (alternativo all'inserimento lavorativo)	€ 2.510	€ 3.250	€ 3.860	€ 3.860	-
TOTALE	<b>per percorsi di Inserimento lavorativo (A+B+C+D)</b>	<b>€ 1.265,00</b>	<b>€ 2.178,00</b>	<b>€ 3.850,00</b>	<b>€ 4.638,00</b>	<b>€ 2.000/€ 1.000</b>
	<b>per percorsi di Autoimprenditorialità (A+B+C+E)</b>	<b>€ 3.208,00</b>	<b>€ 4.375,00</b>	<b>€ 5.875,00</b>	<b>€ 6.663,00</b>	



I servizi di Base devono obbligatoriamente essere presenti nelle doti attivate da disoccupati ed occupati sospesi. L'operatore definisce il Pip con i servizi riportati nella precedente tabella sopraindicata **senza** necessariamente prevedere il servizio di inserimento lavorativo. Tale servizio potrà essere integrato successivamente all'invio della Dote secondo le modalità previste nel Manuale di Gestione. Il servizio di autoimprenditorialità deve invece essere **obbligatoriamente** inseriti al momento dell'invio della Dote.

I giovani inoccupati/disoccupati dai 15 ai 29 anni che abbiano precedentemente concluso o rinunciato un percorso a valere sull'Avviso Garanzia Giovani di cui al d.d.u.o. 9619 del 17/10/2014, possono attivare una Dote Unica in Fascia 1, 2, 3 o 3 Plus attribuita in automatico dal sistema informativo in base alle caratteristiche del momento.

Per i soggetti in **Fascia 1 e 2**:

1. il servizio di coaching è condizionato all'attivazione, nell'ambito della dote, di un tirocinio extra-curriculare, alla sottoscrizione di un contratto di lavoro o all'apertura di una Partita IVA (nel caso di attivazione di un percorso di autoimprenditorialità) utile al riconoscimento del risultato.
2. i servizi formativi sono riconosciuti per il 50% sulla base della realizzazione delle attività e per il 50% solo a fronte dell'attivazione nell'ambito della dote di un tirocinio extra-curriculare, della sottoscrizione di un contratto di lavoro o dell'apertura di una Partita IVA (nel caso di attivazione di un percorso di autoimprenditorialità) utile al riconoscimento del risultato.
3. i servizi formativi ed il servizio di coaching potranno essere inseriti nel PIP, quindi erogati anche prima dell'avvio del tirocinio, della sottoscrizione del contratto o dell'apertura di una Partita IVA (nel caso di attivazione di un percorso di autoimprenditorialità), fermo restando che la sola percentuale riconosciuta a risultato per i servizi formativi e l'intero importo per il servizio di coaching, potranno essere liquidati solo a seguito dell'inserimento del codice COB relativo al tirocinio, al contratto della durata minima prevista o all'apertura di una Partita IVA e riconosciuti entro il periodo di validità della dote.

La durata minima del tirocinio è di 60 giorni. La durata minima del contratto di lavoro è di 180 giorni anche non continuativi e con aziende diverse, con un **monte ore non inferiore alle 20 ore settimanali**, salvo il caso in cui l'assunzione riguardi un lavoratore nel cui contratto originario fosse previsto un orario di lavoro settimanale inferiore alle 20 ore. Il manuale di gestione della Dote Unica definisce le tipologie contrattuali non attestanti il risultato occupazionale.

Per i soggetti in **Fascia 3 e 3 Plus** il servizio di coaching ed i servizi formativi sono sempre ammessi.

Il servizio di tutoring al tirocinio/work experience può essere riconosciuto unicamente se è stato attivato un tirocinio extracurriculare/work experience non inferiore a 60 giorni.

#### Servizi di formazione relativi a tutte le fasce

I servizi di formazione per gli occupati (inclusi quelli "sospesi dal lavoro"), devono essere erogati fuori dell'orario di lavoro, anche in connessione con periodi di riduzione di orario di lavoro a seguito di accordi contrattuali (in particolare contratti/accordi di solidarietà) o sospensione in Cassa Integrazione Guadagni.

La formazione risponde alle esigenze formative della persona e deve essere indipendente dal fabbisogno di qualificazione/riqualificazione eventualmente espresso dall'azienda, fatta eccezione per i lavoratori sospesi in CIGD che devono ottemperare le indicazioni della formazione eventualmente espressa dall'azienda nell'accordo sindacale.

È esclusa la formazione continua.

Relativamente alla formazione regolamentata sono ammessi esclusivamente i percorsi di cui all'allegato A.

In analogia a tutti i corsi dell'offerta formativa di dote unica lavoro, i moduli attinenti ai Master universitari di primo e secondo livello sono riconosciuti al costo standard (€ 13,34/ora allievo) stabilito per la formazione dal

d.d.u.o. n. 8135 del 05/08/2009, nei limiti dei massimali fissati dall'Avviso per la Fascia 4 (€ 2.000) e devono essere coerenti con le competenze previste dal Quadro Regionale degli standard professionali.

I moduli formativi dei "Master" soprarichiamati dovranno essere inseriti nell'offerta formativa prevista nella Dote Unica Lavoro. In ogni caso il percorso formativo correlato dovrà concludersi entro il periodo di vigenza della dote.

Per i moduli formativi erogati nell'ambito del presente Avviso non è esigibile dall'allievo nessun contributo finanziario.

Tutti i percorsi formativi devono essere avviati e realizzati secondo quanto stabilito dalle indicazioni regionali per l'offerta formativa di cui al D.d.u.o n. 12453 del 20 dicembre 2012.

I destinatari non devono partecipare finanziariamente alla Dote e l'operatore non può percepire altri finanziamenti a copertura delle stesse unità di costo già finanziate da Regione Lombardia nell'ambito della Dote.

## 7. Presentazione della domanda di dote

Per finalizzare la richiesta di accesso alla Dote la persona è tenuta a firmare la domanda di partecipazione e il PIP, che viene sottoscritto anche dall'Operatore.

L'invio della domanda di Dote a Regione Lombardia è in capo all'Operatore secondo le modalità definite dal Manuale. In seguito ad esito positivo dei controlli di completezza e di conformità dei dati dichiarati rispetto ai requisiti previsti dal presente avviso, l'Operatore riceve dal sistema informativo una comunicazione di accettazione riportante i servizi concordati, l'importo della dote e l'identificativo del progetto e ne consegna copia al destinatario.

### Fasi di attuazione dell'avviso

L'avviso prevede **due fasi di attuazione**. La prima fase decorre a partire dal 28 dicembre 2015 e termina il 14 gennaio 2016 alle ore 17.00, salvo eventuale proroga che verrà comunicata attraverso la bacheca Cruscotto lavoro. La seconda fase decorre dal 15 gennaio 2016. **L'operatore può attivare il percorso dotale anche direttamente a partire dalla II fase di attuazione.**

### I Fase di attuazione

Nella prima fase l'operatore potrà comunicare attraverso il sistema informativo SIAGE l'avvio delle attività del percorso dotale che verrà formalizzato e confermato nella seconda fase di attuazione. In questo caso l'operatore dovrà:

- prendere in carico il destinatario secondo le disposizioni vigenti del presente avviso e Manuale di gestione, verificarne il possesso dei requisiti d'accesso e accertare che il destinatario abbia già rilasciato la DID e sottoscritto il patto di servizio attraverso il sistema regionale;
- inserire nel sistema informativo SIAGE i dati essenziali per la presa in carico del destinatario della dote mediante la comunicazione di avvio attività previsto dal Manuale di Gestione.

L'operatore potrà, attraverso la comunicazione di avvio attività, descrivere le attività previste. L'operatore dovrà calcolare in autonomia e sotto propria responsabilità il profiling della persona e concordare un piano di servizi il cui importo e relativi servizi siano coerenti con le disposizioni vigenti del presente Avviso e Manuale di gestione. Il piano dei servizi dovrà includere attività che decorrono a partire dalla data del 28 dicembre 2015.

Nella prima fase di attuazione non potranno essere programmate attività formative nelle fasce 1 2 3 e non potrà essere concordato un piano di servizi attinente la fascia 3 Plus e 4.

L'operatore dovrà tenere agli atti tutta la documentazione probante la presa in carico del lavoratore e l'erogazione dei servizi (timesheet, output di servizio e quant'altro previsto dal Manuale operatore e dagli

standard minimi dei servizi secondo la normativa vigente sopra richiamata) che dovranno essere fruiti secondo le modalità procedurali previste nell'attuale dispositivo.

Dall'inizio della comunicazione di inizio attività potranno essere erogati i servizi concordati.

## **II Fase di attuazione**

La seconda fase di attuazione consentirà:

- per coloro che hanno già partecipato alla I fase, il completamento dei dati tracciati nel sistema informativo SIAGE della prima fase;
- per coloro che attivano la dote direttamente nella II fase, l'attivazione diretta della dote.

Dall'avvio della II fase, l'attivazione della dote potrà avvenire esclusivamente attraverso la trasmissione mediante il sistema informativo, della domanda di partecipazione dell'iniziativa come previsto dal Manuale di Gestione

### **Completamento della prima fase di attuazione**

Il completamento dei dati sulla piattaforma SIAGE afferenti la prima fase dovrà avvenire entro il termine perentorio di 15 giorni di calendario dall'apertura del sistema informativo regionale.

Con il completamento dei dati inseriti nel sistema SIAGE verrà confermata la dote, attribuita la fascia, il relativo importo, e il riconosciuto i servizi con i relativi massimali per aree e per fascia secondo i controlli automatici implementati a sistema, in coerenza con le disposizioni vigenti del presente avviso e Manuale di Gestione. Sarà valida la dote accettata dal sistema informativo con relativa fascia, importo e servizi. Qualora la conferma della dote non abbia avuto esito positivo a seguito dei controlli automatici, non verrà riconosciuta la dote e i servizi erogati non potranno essere rimborsati all'operatore. La dote attivata sarà soggetta alle disposizioni inerenti il budget operatore. Nella seconda fase l'operatore potrà integrare i servizi eventualmente non previsti nella prima fase di attuazione secondo le disposizioni vigenti del presente avviso e Manuale di gestione.

La durata della dote verrà calcolata a partire dalla data di protocollazione dell'inizio delle attività prevista nella prima fase di attuazione. L'operatore nel completamento dei dati dovrà inserire le date nelle quali i servizi sono stati effettuati.

### **Attivazione diretta della dote nella II Fase**

Nella II Fase l'operatore che ha scelto di non usufruire della prima fase di attuazione potrà attivare i percorsi dotati sul sistema informativo in coerenza con le disposizioni del presente avviso e Manuale di gestione.

## **8. Realizzazione del Piano d'Intervento Personalizzato (PIP)**

Il destinatario e gli Operatori coinvolti nell'attuazione della Dote sono tenuti al rispetto delle procedure descritte nel Manuale per quanto concerne la realizzazione del PIP, la conservazione della documentazione, la registrazione delle attività sul sistema informativo e le verifiche.

Gli output dei servizi resi devono essere forniti in copia al destinatario.

La persona, nel corso della Dote, può modificare o integrare il Piano di Intervento Personalizzato (PIP) con l'aiuto dell'operatore che l'ha presa in carico, nel rispetto del budget a disposizione per fascia e per area, secondo le modalità stabilite nel Manuale.

Qualora la persona intenda cambiare l'operatore che l'ha presa in carico può rinunciare secondo le modalità previste dal Manuale di gestione alla dote prima della sua scadenza naturale, nel caso di Fascia 3 Plus non sarà riconosciuto alcun contributo economico connesso al PIL eventualmente maturato nella dote rinunciata. La persona può attivare, successivamente, una nuova dote ripartendo dalla fascia d'aiuto corrispondente alle caratteristiche del momento. La nuova Dote può includere solo i servizi ripetibili o che non sono stati fruiti in

passato fermo restando il rispetto dei massimali per area e per fascia, al netto del valore dei servizi già fruiti nella dote rinunciata.

I provvedimenti attuativi delle misure delle condizionalità di cui al D.LGS 150/2015 definiranno i casi e le relative modalità per i quali, nei casi di rinuncia, è prevista la comunicazione ai Centri per l'impiego.

## 9. Durata e conclusione della Dote

I servizi devono essere erogati entro la durata massima stabilita per ciascuna fascia di intensità di aiuto:

- Fascia 1. Intensità di aiuto bassa: 3 mesi, 90 gg. da calendario
- Fascia 2. Intensità di aiuto media: 6 mesi, 180 gg. da calendario
- Fascia 3. Intensità di aiuto alta: 6 mesi, 180 gg. da calendario
- Fascia 3 Plus Intensità di aiuto alta: 180 gg. da calendario
- Fascia 4. Altro aiuto: 6 mesi, 180 gg. da calendario ad eccezione delle Doti finalizzate all'attivazione di una work experience presso un Ufficio Giudiziario Lombardo che ha una durata di 365 gg.

La conclusione di tutte le attività e il raggiungimento del risultato occupazionale (incluse le proroghe e le trasformazioni di contratto) dovrà comunque avvenire entro il 30 giugno 2017. La data ultima per la presentazione da parte degli operatori delle domande di liquidazione relative ai servizi e ai Pil erogati è il 14 luglio 2017, salvo proroghe.

### 9.1 Conclusione delle Dote con risultato occupazionale

La **Dote, per le fasce 1, 2, 3 e 3 Plus, si conclude positivamente** quando la persona raggiunge l'obiettivo del servizio a risultato entro la scadenza della Dote, nei termini ed alle condizioni seguenti:

**A) Il risultato di inserimento lavorativo è rappresentato dall'avvio** di rapporti di lavoro subordinato o missioni di somministrazione della durata complessiva non inferiore a 180 giorni anche non continuativi e con aziende diverse con un monte ore non inferiore alle 20 ore settimanali salvo il caso in cui l'assunzione riguardi un lavoratore sospeso nel cui contratto originario fosse previsto un orario di lavoro settimanale inferiore alle 20 ore. Il manuale di gestione della Dote Unica definisce le tipologie contrattuali non attestanti il risultato occupazionale. Il risultato di inserimento lavorativo è riconosciuto anche sommando la durata dei contratti sottoscritti nel corso di due Doti consequenziali. A tal fine le Doti devono essere state attivate con lo stesso operatore ed i contratti tracciati a sistema attraverso l'inserimento del codice identificativo delle COB relative agli stessi.

Il risultato di inserimento lavorativo si considera raggiunto anche nel caso in cui i 180 giorni maturino successivamente ai termini di scadenza della Dote (corrispondenti alla fascia d'ingresso del destinatario) a seguito della proroga o trasformazione a tempo indeterminato di un contratto attivato nel corso della dote stessa, a condizione che entro la scadenza della dote sia conseguito almeno un terzo del risultato, equivalente a "oltre 60 giorni di calendario". A tal fine l'operatore deve tracciare a sistema, entro 180 giorni successivi alla scadenza della dote stessa, purché non conclusa, i codici identificativi delle COB relativi all'attivazione delle proroghe/trasformazioni. In relazione alle procedure relative alla rendicontazione, richiesta di liquidazione e conclusione di tali doti si rimanda a quanto previsto dal manuale unico.

**B) Il risultato di autoimprenditorialità** è rappresentato dall'iscrizione dell'impresa alla CCIAA e/o apertura di una partita IVA coerente con il business plan.

La persona che **raggiunge l'obiettivo occupazionale** ha diritto ad accedere ad una nuova dote qualora cambi il suo stato occupazionale.

Per le doti attivate a seguito del d.d.u.o. 31 luglio 2015 n.6350 sull'Avviso FSE 2007-2013, che alla data dell'11 dicembre 2015, hanno avuto una durata inferiore ai sei mesi con risultato occupazionale parziale, è possibile aprire una nuova dote sul presente Avviso. I risultati di inserimento lavorativo conseguiti con la nuova dote

saranno riconosciuti all'operatore a fronte di contratti, anche non continuativi, di durata complessiva non inferiore a 6 mesi. Con successivi provvedimenti, subordinatamente alla verifica di ammissibilità della spesa con la Commissione Europea, potranno essere considerati, ai fini del calcolo della durata complessiva del risultato occupazionale, anche eventuali risultati parziali conseguiti e rendicontati nell'ambito dell'Avviso concluso.

## 9.2 Conclusione delle Dote senza risultato occupazionale

Qualora, alla scadenza della dote in fascia 1, 2, o 3, il destinatario **non abbia raggiunto il risultato occupazionale**, può presentare una nuova domanda di dote con le caratteristiche dettagliatamente illustrate nel Manuale e di seguito sinteticamente riportate. Nel caso il destinatario abbia avuto accesso alla Fascia 3 Plus si rimanda a quanto previsto al successivo punto 10.

	Evento	Attivazione della Dote	Servizi attivabili	Durata massima	Valore della Dote
1	È in corso un tirocinio attivato nell'ambito della dote	Successivamente alla conclusione del tirocinio	Servizio a risultato (inserimento lavorativo)	3 mesi	Valore della fascia di partenza
2	Il risultato non è stato raggiunto* <sup>2</sup> e la persona vuole proseguire il suo percorso con lo <b>stesso</b> operatore	Successivamente alla conclusione della dote precedente	Servizio a risultato (inserimento lavorativo / autoimprenditorialità)	Durata massima prevista dalla fascia di partenza	Valore massimo previsto dalla fascia di partenza
3	Il risultato è stato raggiunto solo parzialmente** <sup>3</sup> e la persona vuole proseguire il suo percorso con lo <b>stesso</b> operatore	Successivamente alla conclusione del contratto di lavoro	Servizio a risultato (inserimento lavorativo)	Durata massima prevista dalla fascia di partenza	Valore massimo previsto dalla fascia di partenza
4	Il risultato non è stato raggiunto* e la persona vuole proseguire il suo percorso con un <b>nuovo</b> operatore	Successivamente alla conclusione della dote precedente	Servizi ripetibili o non fruiti in passato e, se del caso, l'obbligatorietà del servizio autoimprenditorialità	Durata massima prevista dalla fascia di intensità di aiuto successiva a quella di partenza	Valore massimo previsto dalla fascia di intensità di aiuto successiva a quella di partenza, al netto del valore dei servizi già fruiti nella dote precedente
5	Il risultato è stato raggiunto solo parzialmente** e la persona vuole proseguire il suo percorso con un <b>nuovo</b> operatore	Successivamente alla conclusione del contratto di lavoro	Servizi ripetibili o non fruiti in passato e, se del caso, l'obbligatorietà del servizio autoimprenditorialità	Durata massima prevista dalla fascia di intensità di aiuto successiva a quella di partenza	Valore massimo previsto dalla fascia di intensità di aiuto successiva a quella di partenza, al netto del valore dei servizi già fruiti

<sup>2</sup> \* Entro la scadenza della prima dote attivata o della seconda dote attivata.

<sup>3</sup> \*\*Il caso "parzialmente raggiunto" può verificarsi nel caso in cui manchino ancora periodi d'occupazione utili al raggiungimento del risultato di cui al punto 9.1 A. Il risultato non può essere raggiunto solo parzialmente per il percorso di autoimprenditorialità.



	Evento	Attivazione della Dote	Servizi attivabili	Durata massima	Valore della Dote
					nella dote precedente
6	Il risultato <b>non</b> è stato raggiunto e la persona, in relazione ai propri requisiti d'accesso, vuole intraprendere un percorso finalizzato alla fruizione di singoli moduli di Master universitario di I° e II° livello o work experience	Successivamente alla conclusione della dote precedente	Servizi coerenti con il percorso finalizzato alla fruizione di singoli moduli di Master universitario di I° e II° livello o work experience	Durata massima prevista dalla fascia di intensità di aiuto	Valore massimo previsto dalla fascia di intensità di aiuto

La persona, fermo restando il possesso dei requisiti d'accesso all'Avviso, può accedere al massimo a **3 doti** secondo le modalità e condizionalità previste dal Manuale Unico di gestione della Dote indipendentemente dalla fascia di primo accesso.

La Dote in fascia 4 finalizzata:

- a) all'attivazione di singoli moduli di Master universitario di I° e II° livello, può essere fruita massimo **due** volte, la seconda Dote avrà un valore massimo di € 2.000 indipendentemente da quanto fruito nella Dote precedente;
- b) alla fruizione di una work experience presso gli Uffici Giudiziari Lombardi può essere fruita **una** sola volta.

Successivamente alla fruizione delle doti dei casi a) e b), in caso di riprofilazione il destinatario potrà attivare ulteriori doti diverse da quelle finalizzate alla fruizione di singoli moduli di Master universitario di I° e II° livello o work experience, fino alla concorrenza di 3 Doti.

Alla scadenza della dote in **Fascia 4** il destinatario che desideri proseguire il suo percorso di politiche attive, fermo restando la presenza dei requisiti d'accesso, può attivare un'ulteriore dote secondo le caratteristiche di seguito riportate:

	Evento	Attivazione della Dote	Servizi attivabili	Durata massima	Valore della Dote
1	Conclusione della dote in fascia 4 e la persona vuole proseguire con un percorso di ricerca di <b>nuova occupazione</b> con lo stesso o nuovo operatore	Successivamente alla conclusione della dote precedente	Servizi ripetibili o non fruiti in passato e, se del caso, l'obbligatorietà del servizio autoimprenditoriali all'interno della fascia di intensità di aiuto calcolata dal sistema informativo	Durata massima prevista dalla fascia d'accesso	Valore della fascia d'accesso al netto del valore dei servizi già fruiti nella dote precedente nell'area Consolidamento competenze
2	Conclusione della dote in fascia 4 e la persona vuole proseguire il suo percorso formativo con lo stesso o nuovo operatore	Successivamente alla conclusione della dote precedente	Servizi formativi, all'interno della fascia 4	Durata massima prevista dalla fascia 4	Valore massimo previsto dalla fascia 4, al netto del valore dei servizi già fruiti nella dote

	Evento	Attivazione della Dote	Servizi attivabili	Durata massima	Valore della Dote
					precedente
3	Conclusione della 1° dote in "fascia 4 -moduli di Master universitario di I° e II° livello" e la persona vuole proseguire il suo percorso formativo finalizzato a singoli moduli Master con lo stesso o nuovo operatore	Successivamente alla conclusione precedente della dote	Servizi formativi, all'interno della fascia 4	Durata massima prevista dalla fascia 4	Valore massimo previsto dalla fascia 4
4	Conclusione della 2° dote in "fascia 4 -moduli di Master universitario di I° e II° livello" e la persona, in relazione ai propri requisiti d'accesso, vuole attivare una dote con lo stesso o nuovo operatore	Successivamente alla conclusione della dote precedente	Servizi ripetibili o non fruiti in passato	Durata massima prevista dalla fascia d'accesso 1,2, 3, 3 Plus o 4 per finalità differenti.	Valore della fascia d'accesso
5	Conclusione della dote in "fascia 4 -Work experience" e la persona, in relazione ai propri requisiti d'accesso, vuole attivare una dote	Successivamente alla conclusione della dote precedente	Servizi ripetibili o non fruiti in passato	Durata massima prevista dalla fascia d'accesso 1,2, 3, 3 Plus o 4 per finalità differenti.	Valore della fascia d'accesso

Come previsto dal Manuale, la chiusura della Dote a sistema deve avvenire entro i 30 giorni successivi dalla data prevista di conclusione della Dote.

#### 10. Fascia 3 Plus - Progetto di Inserimento Lavorativo

La **Fascia 3 Plus** è destinata a coloro che necessitano di servizi intensivi e possiedono i seguenti requisiti:

- disoccupati da oltre di 36 mesi;
- non percettore di ammortizzatori sociali;
- in possesso di un ISEE uguale o inferiore a €18.000,00.

I destinatari della Fascia 3 Plus potranno usufruire anche del Progetto d'Inserimento Lavorativo, di seguito PIL.

Il PIL è un contributo economico proporzionale al valore dei servizi a processo effettivamente fruiti e resi liquidabili fino ad un massimale di € 1.800,00 in 6 mesi. La valorizzazione del PIL è strettamente connessa alla fruizione dei Servizi a processo di Dote ed è pertanto soggetta alla disciplina della Dote Unica Lavoro. Esaurito il massimale previsto, il destinatario non potrà più usufruire di un nuovo PIL. La liquidazione del PIL a favore del destinatario avverrà in un'unica soluzione al raggiungimento del massimale previsto o al termine della dote.

Il destinatario che accede alla Fascia 3 Plus dopo aver usufruito di una Dote in un'altra Fascia di aiuto, ha a disposizione l'intero massimale previsto da tale Fascia.

Gli operatori, oltre alla verifica dei requisiti delle persone che prendono in carico nell'ambito dell'Avviso Dote Unica Lavoro attraverso la documentazione prevista dal Manuale Unico di gestione della dote, dovranno

verificare il possesso del requisito ISEE attraverso l'acquisizione del certificato ISEE in corso di validità prodotto dal destinatario, tale certificato dovrà essere tenuto agli atti.

Per quanto riguarda il possesso e la verifica del requisito occupazionale rimane fermo il calcolo della distanza dal mercato del lavoro utilizzando il criterio più vantaggioso per il lavoratore, previsto dal Manuale Unico di gestione della dote.

Gli operatori, ai fini del riconoscimento del PIL al destinatario, dovranno **obbligatoriamente** compilare il campo relativo all'ISEE nel sistema informativo inserendo un valore >0, in caso contrario il destinatario non potrà partecipare a tale contributo, ma potrà comunque fruire della Dote nelle altre Fasce di aiuto.

#### 10.1 Conclusione delle Dote in Fascia 3 Plus

Qualora, alla scadenza della dote attivata in fascia 3 Plus, il destinatario **non abbia raggiunto il risultato occupazionale e possieda ancora i requisiti d'accesso per tale fascia, può attivare una nuova dote** con le condizionalità di seguito sintetizzate:

- a) qualora **non abbia maturato** l'intero ammontare di PIL nella 1° dote, potrà attivare una 2° dote **con lo stesso o diverso operatore** contenente servizi al netto del valore dei servizi già fruiti nella dote precedente e tenuto conto della ripetibilità degli stessi. Qualora nella seconda dote contestualmente alla frequenza dei servizi, il destinatario raggiunga la valorizzazione massima del PIL, potrà proseguire con le attività previste nella dote senza maturare ulteriore PIL;
- b) qualora il destinatario **abbia maturato** l'intero ammontare di PIL nella 1° dote, potrà attivare una 2° dote, **con lo stesso o diverso operatore, senza maturare ulteriore PIL**. La Dote prevedrà servizi al netto del valore dei servizi già fruiti nella dote precedente e tenuto conto della ripetibilità degli stessi.

Qualora il destinatario abbia usufruito di una Dote in fascia 3 Plus conclusa senza esito occupazionale, abbia poi usufruito di una dote in un'altra Fascia di aiuto e successivamente attivi il suo percorso nuovamente nella Fascia 3 Plus, quest'ultima avrà servizi al netto del valore di quelli già fruiti all'interno della prima dote attivata in Fascia 3 Plus, tenuto conto della ripetibilità degli stessi.

Qualora, alla scadenza della dote in fascia 3 Plus, il destinatario **abbia raggiunto il risultato e muti nuovamente il suo stato occupazionale, può attivare doti fino alla concorrenza di 3**. La dote, attivata con lo stesso o diverso operatore, nella Fascia d'aiuto coerente con i requisiti posseduti al momento dell'attivazione, prevedrà il solo servizio a risultato ed il destinatario, indipendentemente che abbia maturato o meno l'intero massimale del PIL non maturerà ulteriore PIL.

#### 10.2 Liquidazione del PIL

Successivamente alla rendicontazione dei servizi della dote, l'operatore si farà carico di anticipare l'erogazione del PIL ed agire come "sostituto d'imposta" facendosi carico altresì degli adempimenti fiscali connessi ai sensi Testo Unico delle imposte sui redditi di cui al D.P.R del 22 dicembre del 1986 n. 917 e ss.mm.ii, così come definito nel Manuale Unico di Gestione della Dote

Regione Lombardia procederà al rimborso di quanto erogato dall'operatore al destinatario.

L'operatore, al termine della dote o al momento del raggiungimento della valorizzazione massima del PIL:

- rendiconta i servizi a processo presenti nella dote il cui valore determina l'ammontare del PIL di cui il destinatario ha diritto;
- entro 10 gg. dal termine della dote o dal momento del raggiungimento della valorizzazione massima del PIL, supporta il destinatario nella compilazione della domanda di PIL;
- entro 20 giorni di calendario dalla data di sottoscrizione della domanda di Pil da parte del destinatario, l'operatore si fa carico di anticipare l'erogazione del PIL secondo quanto previsto dal Manuale Unico di Gestione della Dote.

### 10.3 Rinuncia e perdita del requisito

In caso di rinuncia della Dote attivata in Fascia 3 Plus non sarà riconosciuto alcun contributo economico connesso al PIL eventualmente maturato nella dote rinunciata. Il destinatario potrà comunque attivare un'ulteriore dote, fermo restando il massimale di doti previste dal dispositivo, riattivando un nuovo percorso di politiche attive connesso con il PIL.

In caso di perdita di uno dei requisiti d'accesso alla Fascia 3 Plus ed al relativo PIL, il destinatario dovrà darne tempestiva comunicazione all'operatore che provvederà alla conclusione della dote. In tal caso l'ammontare del PIL sarà proporzionale ai servizi effettivamente fruiti sino al momento della perdita del requisito.

È considerata, altresì, perdita di requisito, il raggiungimento dei requisiti per prestazioni pensionistiche di vecchiaia o di anzianità, nonché la ricollocazione del destinatario.

### 10.4 Modalità di prosecuzione del percorso dotale correlato al Pil di cui all'avviso Dote Unica Lavoro dd.u.o n 8448 del 14 ottobre 2015

I destinatari di cui all'allegato 1 al presente avviso che hanno presentato doti correlate al PIL e avviate a partire dal 15 ottobre 2015, qualora intendano proseguire il percorso dotale nell'ambito del presente dispositivo e non abbiano maturato l'intero ammontare di PIL, devono ripresentare nuova domanda di dote con lo stesso operatore riprofilandosi, fermo restando la presenza dei requisiti previsti.

Il destinatario avrà a disposizione l'intero paniere dei servizi di dote. Nel corso delle attività previste all'interno della dote, il destinatario potrà maturare il PIL residuo fino alla concorrenza del massimale di €.1.800,00. Qualora, contestualmente alla frequenza dei servizi, il destinatario raggiunga la valorizzazione massima del PIL, potrà proseguire con le attività previste nella dote senza maturare ulteriore PIL.

Ai fini dell'ammissibilità della spesa sono riconosciuti i servizi erogati ed il correlato PIL maturato a far data dal 15 ottobre 2015, ivi compreso l'eventuale risultato raggiunto.

## 11. Budget per operatore

Regione Lombardia, in fase d'attuazione della Dote Unica Lavoro, assegna agli operatori accreditati per i servizi al lavoro una soglia massima di spesa, all'interno della quale può attivare Doti relative alle fasce 1, 2 e 3, come da Allegato 2 al presente Avviso. La determinazione della soglia massima messa a disposizione dell'operatore non costituisce assegnazione formale di risorse.

La fascia 3 plus e la fascia 4 non rientrano nel meccanismo delle soglie massime operatore ed hanno una propria dotazione finanziaria.

Gli operatori vengono divisi in tre cluster, di cui due riuniscono gli operatori privati accreditati al lavoro sulla base della loro dimensione ("Cluster Operatori Grandi", "Cluster Operatori Medio/Piccoli"), uno è dedicato agli operatori pubblici del mercato del lavoro ("Cluster Operatori Pubblici"). Tale Cluster è composto esclusivamente dalle Province e loro articolazioni organizzative che esercitano le funzioni di centro per l'impiego pubblico.

La determinazione delle soglie massime segue quanto previsto dalla D.G.R. n. X/4526 del 10/12/2015.

### 12.1 Assegnazione delle soglie massime e verifiche periodiche

L'assegnazione delle soglie massime per operatore prevede l'applicazione di un unico meccanismo di calcolo, sia in fase di attribuzione (iniziale o di nuove risorse) che in fase di redistribuzione (in occasione delle verifiche periodiche) delle risorse finanziarie stanziare.

La soglia massima per operatore si basa sulla somma di due componenti:

- **componente fissa**, uguale per tutti gli operatori, pari al 25% della dotazione complessiva delle risorse finanziarie stanziare che, oltre alla prima assegnazione, viene sempre riconosciuta agli Operatori in esito alle verifiche periodiche;
- **componente di performance**, ripartita tra gli operatori sulla base delle loro performance, pari al 75% della dotazione complessiva delle risorse finanziarie da attribuire e/o redistribuire.  
Tale componente viene attribuita per il 40% tra tutti gli operatori che hanno ricollocato nelle fasce 1, 2 e 3 e 3 plus proporzionalmente al numero complessivo di persone ricollocate, per il 35% tra gli operatori che hanno registrato risultati occupazionali ponderati superiori alla media.

In fase di prima attribuzione le performance sono calcolate prendendo come base dati gli esiti occupazionali raggiunti nella Dote Unica Lavoro nelle Fasce 1, 2 e 3 alla data del 21 dicembre 2015 data di conclusione delle rendicontazioni delle doti attivate ex DDUO 9308 del 15/10/2013 e ss.mm.ii.

In occasione delle verifiche periodiche, che verranno realizzate a partire dal 31 marzo 2016 e, successivamente con cadenza bimestrale, verranno rilevati i dati sulle doti assegnate e doti rendicontate da parte degli operatori. La differenza tra la dotazione complessiva e le risorse assegnate determina la quota che verrà ridistribuita agli operatori per aggiornare le soglie massime, in applicazione della metodologia sopra indicata. Gli operatori del cluster pubblico partecipano alla definizione delle performance, ma non partecipano al meccanismo di redistribuzione delle risorse essendo la loro assegnazione definita come obiettivo.

Ai fini del calcolo delle performance verranno rilevati, oltre ai dati delle Fasce 1, 2 e 3, anche i dati relativi alla Fascia 3 Plus, le cui prese in carico però non determinano lo scalare delle quote del budget operatore.

Gli Operatori del Cluster Medio/Piccoli possono prendere in carico persone fino a concorrenza di una quota aggiuntiva pari al 20% della loro soglia massima (cosiddetta "premierità di assegnazione").

L'assegnazione/redistribuzione delle risorse potrà essere attuata con il sistema di "overbooking controllato", il quale consente di definire le soglie massime sulla base di un'assegnazione complessiva di risorse in misura correlata alla percentuale di avanzamento dello stanziamento finanziario. Con successivi atti dirigenziali potrà essere definita la quota di "overbooking controllato" da assegnare.

L'operatore può monitorare l'andamento della propria soglia attraverso un contatore sul sistema informativo. Ogni dote avviata fa scalare l'importo dal contatore, l'importo che viene scalato corrisponde a quello richiesto nel Piano d'Intervento Personalizzato, anche a seguito delle integrazioni di servizi.

Alla scadenza o chiusura della dote, le eventuali economie derivanti dalla mancata erogazione dei servizi previsti nelle doti assegnate tornano nella disponibilità di Regione Lombardia e non sono più a disposizione del budget del singolo operatore.

In caso di sospensione dell'accreditamento ai sensi della vigente regolamentazione, l'operatore è tenuto ad assicurare la conclusione delle doti assegnate a garanzia della scelta dell'utente. Inoltre verrà inibito l'accesso al budget e l'operatore non potrà attivare nuove doti fino alla conclusione della sospensione.

In caso di cancellazione dall'albo degli accreditati è fatto divieto all'operatore di accedere al budget e di attivare nuove doti; l'operatore dovrà assicurare la conclusione delle doti assegnate a garanzia della scelta dell'utente, secondo le modalità stabilite con provvedimento del dirigente competente.

In caso di modifica dell'assetto societario dell'operatore, (quale, ad esempio, cessione o affitto di ramo azienda, fusione per incorporazione o per unione, scissione):

- laddove si preveda il trasferimento di tutte le doti gestite dall'operatore, le stesse, sia assegnate che



concluse ed i relativi budget, anche di sostituzione, passeranno all'ente subentrante;

- In caso si prevedano passaggi parziali di doti all'operatore subentrante, fatte salve diverse pattuizioni ovvero risultanze contrattuali o normative recepite dal Decreto del dirigente competente in materia di accreditamento, il budget di sostituzione residuo sarà valorizzato in misura corrispondente alle doti concluse trasferite a quest'ultimo; il budget operatore sarà valorizzato in relazione alle doti rispettivamente assegnate, nonché allo stato ed all'esito delle stesse al momento della ripartizione.

Tali trasferimenti rientreranno nei meccanismi di verifica periodica delle risorse.

Ad esito delle verifiche periodiche Regione Lombardia potrà valutare, anche mediante ulteriori provvedimenti, la modifica delle procedure di ridistribuzione al fine di assicurare la continuità e l'efficacia dei servizi erogati alle persone.

L'andamento in termini percentuali dell'utilizzo delle risorse complessive nonché gli aggiornamenti delle soglie, vengono pubblicati nella Bacheca del profilo operatore della piattaforma informatica "Cruscotto Lavoro" ([cruscottolavoro.servizirl.it](http://cruscottolavoro.servizirl.it)).

Qualora le assegnazioni complessive superino la dotazione stabilita, comprensiva dell'overbooking controllato di cui sopra, Regione Lombardia verifica la disponibilità di eventuali ulteriori risorse, oppure potrà determinare la chiusura, anche temporanea, dell'Avviso per esaurimento della dotazione finanziaria disponibile.

## 12.2 Meccanismi di sostituzione

I meccanismi di sostituzione consentono all'operatore che ha raggiunto la sua soglia massima, di prendere in carico nuovi destinatari attingendo da un budget riservato ad hoc, denominato "budget di sostituzione".

L'operatore può accedere al budget di sostituzione per un valore pari alle Doti rendicontate con il raggiungimento del risultato.

L'operatore può monitorare l'andamento delle sostituzioni e l'andamento delle risorse stanziare per il budget di sostituzione attraverso i contatori presenti sul sistema informativo.

Il finanziamento del budget di sostituzione è disposto dalla DG IFL e può essere alimentato dal valore dei servizi previsti nelle doti concluse con esito positivo a partire dall'avvio del presente Avviso.

## 12. Obblighi di informazione e comunicazione

I beneficiari devono attenersi alle vigenti disposizioni europee in tema di informazione e pubblicità contenute nel Reg. (UE) 1303/2013 – ALLEGATO XII – punto 2.2. "Responsabilità dei beneficiari" e nel Regolamento di esecuzione (UE) n. 821/2014 della Commissione e, successivamente alle ulteriori indicazioni per la pubblicità e la comunicazione degli interventi finanziati dal POR FSE 2014-2020 che saranno reperibili sul sito di Regione Lombardia [www.ue.regione.lombardia.it](http://www.ue.regione.lombardia.it).

Con l'accettazione del contributo il beneficiario acconsente alla pubblicazione sul sito di Regione Lombardia [www.ue.regione.lombardia.it](http://www.ue.regione.lombardia.it) e sul sito nazionale [www.opencoesione.it](http://www.opencoesione.it) dei dati in formato aperto relativi al beneficiario e al progetto che, ai sensi del paragrafo 1 dell'Allegato XII del Reg. (UE) 1303/2013, devono essere contenute nell'elenco delle operazioni finanziate.

## 13. Valutazione delle performance

Regione Lombardia monitora l'avanzamento delle attività con particolare riferimento ai risultati raggiunti da ciascun operatore.

L'analisi del monitoraggio costituirà oggetto per la valutazione delle performance degli enti in termini di rating e di rapporto del Valutatore Indipendente ai sensi dell'art.17 della l.r. 22/2006.

Verranno valorizzati gli operatori più performanti anche sotto i seguenti aspetti:

- tasso di successo, inteso come la capacità degli operatori di portare i destinatari al raggiungimento del risultato di inserimento lavorativo, realizzazione di un progetto imprenditoriale o riqualificazione;
- qualità e utilità della prestazione percepita da parte del destinatario dei servizi, da rilevare anche attraverso indagini di *customer satisfaction* mirate.

La valutazione delle performance potrà tenere conto delle tipologie di destinatari dei servizi, con particolare riferimento ai target più svantaggiati (Fascia 3 e 3 Plus).

#### **14. Gestione e Controlli**

Per la corretta gestione e liquidazione delle doti POR FSE 2014-2020 a favore di individui, operatori, organismi o imprese, pubbliche o private che partecipano all'attuazione della dote si fa riferimento al Manuale di gestione e successive modifiche ed integrazioni.

È facoltà di Regione Lombardia effettuare visite e controlli, anche senza preavviso, in loco nonché effettuare controlli desk, in ogni fase delle attività previste nel presente avviso al fine di verificare la regolarità della documentazione e dei procedimenti amministrativi anche in attuazione di quanto già previsto dalla D.g.r. 555/2013

#### **15. Trattamento dei dati personali e norme generali**

Titolare del trattamento è la Giunta Regionale, nella persona del suo legale rappresentante. Ai sensi dell'art. 29 del D.lgs. 196/2003 responsabile interno del trattamento per i dati personali è il Direttore della DG Istruzione Formazione Lavoro. I dati forniti sono trattati esclusivamente per le finalità di cui al presente Avviso. Il titolare del potere sostitutivo ai sensi dell'art.2 della L.241/90 è il Direttore della DG Istruzione Formazione Lavoro.

#### **16. Chiarimenti ed informazioni**

##### **Destinatari**

Per informazioni di dettaglio rivolgersi ad un Operatore accreditato per i servizi al lavoro della Regione Lombardia. L'elenco è consultabile alla pagina: [www.dote.regione.lombardia.it](http://www.dote.regione.lombardia.it)

Per informazioni generali sono inoltre attivi:

- gli **Sportelli Spazio Regione** disponibili sul sito [www.spazio.regione.lombardia.it](http://www.spazio.regione.lombardia.it) con sedi e orari di apertura;
- il **Call Center numero 800 318 318**, dal lunedì al venerdì, dalle ore 9.00 alle ore 18.00.

##### **Operatori accreditati**

Gli operatori accreditati che necessitano informazioni tecniche relative all'avviso possono registrarsi sulla piattaforma informatica di supporto Cruscotto Lavoro:

[cruscottolavoro.servizirl.it](http://cruscottolavoro.servizirl.it)

Per problemi tecnici sul sistema informativo SIAGE o al mancato recupero delle credenziali (nome utente e/o password) scrivere esclusivamente a:

[assistentaweb@regione.lombardia.it](mailto:assistentaweb@regione.lombardia.it)

oppure contattare il numero verde **800.131.151**

#### **17. Riferimenti normativi Dote Unica Lavoro**

**Normativa dell'Unione europea**

- Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 17 dicembre 2013, relativo al Fondo Sociale europeo e che abroga il Regolamento (CE) n. 1081/2006 del Consiglio.
- Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 17 dicembre 2013, recante disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca, e che abroga il regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio.
- Regolamento di esecuzione (UE) n. 1011/2014 della Commissione, del 22 settembre 2014, recante modalità di esecuzione del regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto riguarda i modelli per la presentazione di determinate informazioni alla Commissione e le norme dettagliate concernenti gli scambi di informazioni tra beneficiari e autorità di gestione, autorità di certificazione, autorità di audit e organismi intermedi.
- Regolamento delegato (UE) n. 480/2014 della Commissione, del 3 marzo 2014, che integra il regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio recante disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca
- Regolamento (EURATOM, CE) n. 2185/96 del Consiglio dell'11 novembre 1996 relativo ai controlli e verifiche sul posto effettuate dalla Commissione ai fini della tutela degli interessi finanziari delle Comunità europee contro le frodi e le irregolarità.
- Regolamento (UE, Euratom) n. 883/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio dell'11 settembre 2013 relativo alle indagini svolte dall'Ufficio europeo per la lotta antifrode (OLAF) e che abroga il regolamento (CE) n. 1073/1999 del Parlamento europeo e del Consiglio e il regolamento (Euratom) n. 1074/1999 del Consiglio.
- Regolamento di esecuzione (UE) n. 1974/2015 della Commissione dell'8 luglio 2015 che stabilisce la frequenza e il formato della segnalazione di irregolarità riguardanti il Fondo europeo di sviluppo regionale, il Fondo sociale europeo, il Fondo di coesione e il Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca, a norma del regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio.
- Regolamento delegato (UE) n. 1970/2015 DELLA COMMISSIONE dell'8 luglio 2015 che integra il regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio con disposizioni specifiche sulla segnalazione di irregolarità relative al Fondo europeo di sviluppo regionale, al Fondo sociale europeo, al Fondo di coesione e al Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca.
- Regolamento (UE) n. 1407/2013 della Commissione del 18 dicembre 2013 (pubblicato sulla G.U. dell'Unione Europea L 352 del 24/12/2013) relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell'Unione Europea agli aiuti "de minimis", con particolare riferimento agli artt. 1,2,3,5 e 6.
- Regolamento (UE) n. 651/2014 della Commissione, del 17 giugno 2014, che dichiara alcune categorie di aiuti compatibili con il mercato interno in applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato con particolare riferimento ai principi generali ed alla sezione dedicata alla categoria in esenzione degli aiuti alla formazione (artt.1,2,3,4,5,6,7, 8,9,10,12,32 e 33).

**Normativa nazionale**

- Legge 21 dicembre 1978, n. 845 "Legge-quadro in materia di formazione professionale".

- Legge 16 aprile 1987, n. 183 "Coordinamento delle politiche riguardanti l'appartenenza dell'Italia alle comunità europee ed adeguamento dell'ordinamento interno agli atti normativi comunitari".
- Decreto del Presidente della Repubblica 29 dicembre 1988 n. 568 "Approvazione del regolamento per l'organizzazione e le procedure amministrative del fondo di rotazione per l'attuazione delle politiche comunitarie, in esecuzione dell'art. 8 della legge 16 aprile 1987, n. 183".
- Legge 6 febbraio 1996, n. 52 "Disposizioni per l'adempimento di obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia alle Comunità europee" (Legge comunitaria 1994).
- Legge 4 febbraio 2005, n. 11 "Norme generali sulla partecipazione dell'Italia al processo normativo dell'Unione europea e sulle procedure di esecuzione degli obblighi comunitari".
- Legge 28 giugno 2012, n. 92 "Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita".
- Decreto Legislativo 4 marzo 2015 n.22 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di ammortizzatori sociali in caso di disoccupazione involontaria e di ricollocazione dei lavoratori disoccupati, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183".
- Decreto Legislativo 14 settembre 2015 n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183".

#### **Normativa regionale**

- Legge regionale del 28 settembre 2006, n. 22 "Il mercato del lavoro in Lombardia".
- Legge regionale del 6 agosto 2007 n. 19 "Norme sul sistema educativo di istruzione e formazione della Regione Lombardia".
- Legge regionale del 5 ottobre 2015, n. 30 "Qualità, innovazione ed internazionalizzazione nei sistemi di istruzione, formazione e lavoro in Lombardia. Modifiche alle ll.rr. 19/2007 sul sistema di istruzione e formazione e 22/2006 sul mercato del lavoro".
- Programma Operativo Regionale Ob. "Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione" - FSE 2014-2020, Regione Lombardia, approvato con Decisione della Commissione C(2014) 10098 del 17 dicembre 2014.
- Legge regionale 31 marzo 1978, n. 34 "Norme sulle procedure della programmazione, sul bilancio e sulla contabilità della Regione" e successive modificazioni e integrazioni.
- Regolamento regionale 2 aprile 2001, n. 1 "Regolamento di contabilità della Giunta regionale".
- Testo di deliberazione approvato con seconda deliberazione ai sensi dell'art. 123 della Costituzione "Statuto d'autonomia della Lombardia" del 14 maggio 2008.
- D.g.r. n. X/4390 del 30/11/2015 - piano di rafforzamento amministrativo (PRA) relativo ai programmi operativi regionali FESR e FSE 2014 - 2020 - 1^ aggiornamento);
- D.g.r. n. X/3069 del 23.01.2015 relativa alla presa d'atto dell'approvazione del Programma Operativo Regionale – FSE 2014/2020 da parte della Commissione Europea con Decisione di Esecuzione CE del 17 dicembre 2014 C(2014) 10098 finale.
- D.g.r. n. X/4526 del 10.12.2015 "Attuazione della Dote unica lavoro Programma operativo regionale – Fondo sociale europeo 2014-2020"
- D.g.r. n. X/555 del 2 agosto 2013 che ha approvato le Linee Guida per l'Attuazione di Dote Unica Lavoro.
- D.g.r. n. X/748 del 4 ottobre 2013 e le successive modifiche e integrazioni apportate dalla D.g.r. n. X/1983 del 20 giugno 2014 e D.g.r. n. X/2257 del 1 agosto 2014 , con le quale sono state definite le modalità operative di funzionamento e gli indirizzi per la prima programmazione della Dote Unica per il periodo 2013-2015.

- D.u.o. n. 9308 del 15 ottobre 2013 e ss.mm.ii che ha approvato, in attuazione delle d.g.r. soprarichiamate, l'avviso "Dote Unica lavoro".
- D.g.r. n. X/4150 del 8 ottobre 2015 che approva le Linee Guida per l'Attuazione di Dote Unica Lavoro Programma Operativo regionale -Fondo sociale europeo 2014-2020, come modello che consente di accompagnare ogni persona lungo tutto l'arco della vita attiva.
- D.g.r. n. X/4151 del 8 ottobre 2015 che disciplina il Progetto di inserimento lavorativo quale politica attiva al lavoro integrata con altri strumenti regionali che definiscono il Reddito di Autonomia.
- D.d.u.o. del 22 gennaio 2009, n. 420 "Disposizioni regionali per l'offerta dei servizi formativi e del lavoro relativi alla Dote formazione e alla Dote lavoro in attuazione della d.g.r. n. VIII/8864/2009" e ss.mm.ii. che stabilisce i requisiti minimi per l'identificazione dei servizi formativi e dei servizi al lavoro, quali standard di riferimento per la progettazione e l'erogazione dei servizi stessi.
- D.d.u.o. del 18 febbraio 2010, n. 1410 "Aggiornamento del quadro regionale degli standard minimi dei servizi formativi e del lavoro previsti dal d.d.u.o. 420 e successive modifiche e integrazioni".
- D.d.u.o. del 18 aprile 2011, n. 3513 "Aggiornamento della metodologia di calcolo del costo standard e degli standard minimi dei servizi al lavoro".
- D.d.u.o. del 14 maggio 2012, n. 4103 "Aggiornamento della metodologia di calcolo del costo standard e degli standard minimi dei servizi al lavoro".
- D.d.u.o. del 26/09/2013 n. 8617 "Aggiornamento della metodologia di calcolo del costo standard e degli standard minimi dei servizi al lavoro".
- D.d.u.o. del 09/12/2015 n. 11053 ""Aggiornamento della metodologia di calcolo del costo standard e degli standard minimi dei servizi al lavoro".



**18. Allegati****18.1 Allegato A. Precisazione percorsi formativi****a) Percorsi per profili professionali regolamentati**

Assistente Familiare DDUO 17/12/2008 n. 15243

Operatore forestale DDUO 27/04/2009 n. 4096

Operatore Forestale Responsabile DDUO 27/04/2009 n. 4096

Istruttore Forestale DDUO 27/04/2009 n. 4096

Direttore tecnico addetto alla trattazione affari DDUO 22/02/2012 n. 1331

Operatore funebre (necroforo) DDUO 22/02/2012 n. 1331

Addetto al trasporto di cadavere DDUO 22/02/2012 n. 1331

**Percorsi per figure professionali abilitanti**

Personale addetto ai servizi di controllo delle attività di intrattenimento e di spettacolo in luoghi aperti al pubblico o in pubblici esercizi DDUO 1/04/2010 n. 3310

Responsabile tecnico dei veicoli a motore DDUO 28/05/2009 n. 5350

**b) Percorsi inerenti la sicurezza sui luoghi di lavoro**

Sono erogabili ai destinatari della Dote Unica Lavoro i percorsi obbligatori abilitanti inerenti la sicurezza sui luoghi di lavoro ai sensi del DLGS 81/08 e ss.mm.ii. e, per la fascia 4, anche i percorsi formativi a ruolo (ad es. Addetti e Responsabili Servizi e Prevenzione e Sicurezza). Restano esclusi i percorsi formativi "Lavoratore", "Preposto" e "Dirigente".

**18.2 Allegato D. Autorizzazione alla partecipazione a Dote Unica Lavoro da parte dell'Ufficio Formazione e Collocamento del Comando Militare Esercito Lombardia**

o Copia per il destinatario  
o Copia per l'operatore accreditato

(carta intestata Comando Militare Esercito Lombardia)

**AUTORIZZAZIONE DEL COMANDO REGIONALE DI APPARTENENZA A FREQUENTARE IL PERCORSO/I FORMATIVO/I IN DOTE UNICA LAVORO E ATTESTAZIONE DELL'IDENTITÀ DEL DESTINATARIO NEL RISPETTO DEL D.P.R 445/2000**

Il Sottoscritto \_\_\_\_\_ in qualità di \_\_\_\_\_ (ruolo) del  
\_\_\_\_\_ (indicazione del Comando regionale)

con sede nel comune di \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ via  
\_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_

**DICHIARA CHE**

Il Sig. \_\_\_\_\_ (Nome e cognome del destinatario) nato  
a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ Codice Fiscale \_\_\_\_\_  
Carta di Identità n° \_\_\_\_\_ rilasciata a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ da \_\_\_\_\_ in corso di validità, è in possesso dei requisiti  
d'accesso alla stessa ai sensi del Protocollo d'Intesa sottoscritto tra la Regione ed il Comando Militare Esercito  
Lombardia in data 23 ottobre 2012, pertanto è autorizzato a partecipare al percorso di  
qualificazione/riqualificazione previsto da Dote Unica Lavoro di seguito sinteticamente descritto:

obiettivo dell'intervento formativo \_\_\_\_\_

descrizione del percorso \_\_\_\_\_

indicazione Ente Accreditato \_\_\_\_\_

sede \_\_\_\_\_ indirizzo \_\_\_\_\_ tel. \_\_\_\_\_

Firma e timbro

**18.3 Allegato E. Autorizzazione del comando regionale di appartenenza a frequentare il percorso/i formativo/i in dote unica lavoro e attestazione dell'identità del destinatario nel rispetto del d.p.r 445/2000 alla partecipazione a Dote Unica Lavoro**

o Copia per il destinatario

o Copia per l'operatore accreditato

(carta intestata)

**AUTORIZZAZIONE DEL COMANDO REGIONALE DI APPARTENENZA A FREQUENTARE IL PERCORSO/I FORMATIVO/I IN DOTE UNICA LAVORO E ATTESTAZIONE DELL'IDENTITÀ DEL DESTINATARIO NEL RISPETTO DEL D.P.R 445/2000**

Il Sottoscritto \_\_\_\_\_ in qualità di \_\_\_\_\_ (ruolo) del  
\_\_\_\_\_ (indicazione del Comando regionale)

con sede nel comune di \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ via  
\_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_

**DICHIARA CHE**

Il Sig \_\_\_\_\_ (Nome e cognome del destinatario) nato  
a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ Codice Fiscale \_\_\_\_\_  
Carta di Identità n° \_\_\_\_\_ rilasciata a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ da \_\_\_\_\_ in corso di validità, in qualità di operatore di  
questo Corpo \_\_\_\_\_ è autorizzato a partecipare al percorso di  
qualificazione/riqualificazione previsto da Dote Unica Lavoro di seguito sinteticamente descritto:

obiettivo dell'intervento formativo \_\_\_\_\_

descrizione del percorso \_\_\_\_\_

indicazione Ente Accreditato \_\_\_\_\_

sede \_\_\_\_\_ indirizzo \_\_\_\_\_ tel. \_\_\_\_\_

Firma e timbro

Serie Ordinaria n. 53 - Lunedì 28 dicembre 2015

ALLEGATO 3

**ASSEGNAZIONE NUOVE SOGLIE AL 21.12.2015**

Tipologia	Cluster	ID	Operatore	Assegnazione nuove risorse										Nuove soglie con premiabilità differenziata	
				Assegnate F1,2,3	Rendicontate a risultato F1,2,3	Efficacia PONDERATA F1,2,3	25% a tutti	40% proporzionale alla ricollocazione	35% prop per superiore alla media ponderata	Nuova Soglia con CPI	Nuova soglia con premiabilità differenziata				
Cpi/AG	Cpi/AG	5188	PROVINCIA DI LEGGO	511	261	0,49	€ 51.282,05	€ 176.098,51	€ 240.347,30	€ 884.717,14	€ 884.717,14				
Cpi/AG	Cpi/AG	5354	EURILAVORO SOCIETA' CONSORTILE A R.L.	702	103	0,17	€ 51.282,05	€ 69.494,81	€ 0,00	€ 228.451,99	€ 228.451,99				
Cpi/AG	Cpi/AG	5372	AGENZIA PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO E IL L	71	15	0,41	€ 51.282,05	€ 10.120,60	€ 13.813,06	€ 142.272,12	€ 142.272,12				
Cpi/AG	Cpi/AG	6050	AGENZIA PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO E IL L	1.636	470	0,28	€ 51.282,05	€ 317.112,25	€ 0,00	€ 696.825,62	€ 696.825,62				
Cpi/AG	Cpi/AG	20409	PROVINCIA DI MANTOVA	57	42	0,54	€ 51.282,05	€ 28.337,69	€ 38.676,58	€ 223.759,99	€ 223.759,99				
Cpi/AG	Cpi/AG	125223	PROVINCIA DI SONDRIO	145	30	0,23	€ 51.282,05	€ 20.241,21	€ 0,00	€ 135.287,76	€ 135.287,76				
Cpi/AG	Cpi/AG	123708	AGENZIA PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO E IL L	1.380	282	0,19	€ 51.282,05	€ 190.287,35	€ 0,00	€ 456.895,81	€ 456.895,81				
Cpi/AG	Cpi/AG	294705	PROVINCIA DI VARESE	319	134	0,38	€ 51.282,05	€ 90.410,73	€ 123.396,70	€ 501.422,35	€ 501.422,35				
Cpi/AG	Cpi/AG	294708	PROVINCIA DI COMO	176	94	0,64	€ 51.282,05	€ 63.422,45	€ 86.561,86	€ 380.699,59	€ 380.699,59				
Cpi/AG	Cpi/AG	295650	PROVINCIA DI BRESCIA	149	89	0,45	€ 51.282,05	€ 60.048,92	€ 81.957,51	€ 365.609,24	€ 365.609,24				
Cpi/AG	Cpi/AG	333404	PROVINCIA DI CREMONA	68	51	0,55	€ 51.282,05	€ 34.410,05	€ 46.964,41	€ 250.922,61	€ 250.922,61				
Cpi/AG	Cpi/AG	336317	AGENZIA PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO ED IL	2.301	394	0,20	€ 51.282,05	€ 265.834,53	€ 0,00	€ 599.832,72	€ 599.832,72				
Cpi/AG	Cpi/AG	336966	PROVINCIA DI BERGAMO	525	244	0,47	€ 51.282,05	€ 164.628,49	€ 224.692,49	€ 833.409,96	€ 833.409,96				
Cpi/AG	Cpi/AG	1651219	AGENZIA METROPOLITANA PER LA FORMAZIONE, L'ORI	2.179	369	0,19	€ 51.282,05	€ 248.966,86	€ 0,00	€ 567.927,16	€ 567.927,16				
Cpi/AG	Cpi/AG	663706	PROVINCIA DI LODI	0	0	0,00	€ 51.282,05	€ 0,00	€ 0,00	€ 97.001,08	€ 97.001,08				
APL	GRANDE	5450	ADECCO ITALIA SPA	12.029	4.688	0,39	€ 51.282,05	€ 3.157.628,41	€ 4.309.675,72	€ 7.518.586,18	€ 7.518.586,18				
APL	GRANDE	5607	UMANA SPA	4.552	2.009	0,44	€ 51.282,05	€ 1.355.486,21	€ 1.850.029,60	€ 3.296.797,86	€ 3.296.797,86				
APL	GRANDE	6119	GI GROUP S.P.A. (CON O SENZA INTERRUZIONI E COM	8.760	2.991	0,34	€ 51.282,05	€ 2.018.048,41	€ 0,00	€ 2.069.330,46	€ 2.069.330,46				
APL	GRANDE	553647	SYNERGIE ITALIA - AGENZIA PER IL LAVORO - S.P.A.	2.005	735	0,38	€ 51.282,05	€ 495.909,59	€ 678.840,10	€ 1.224.031,74	€ 1.224.031,74				
APL	GRANDE	681105	MANPOWER S.R.L.	2.765	1.004	0,37	€ 51.282,05	€ 677.405,75	€ 924.554,36	€ 1.653.242,17	€ 1.653.242,17				
APL	GRANDE	1458058	BRI ITALIA - GRUPPO OBIETTIVO LAVORO S.R.L. DETTA	4.003	1.027	0,29	€ 51.282,05	€ 692.924,01	€ 0,00	€ 744.206,06	€ 744.206,06				
Altro	GRANDE	3966	CE S.V.P. LOMBARDIA- CENTRO SVILUPPO PICCOLA E M	1.783	701	0,42	€ 51.282,05	€ 472.969,55	€ 645.530,49	€ 1.169.782,09	€ 1.169.782,09				
APL	MEDIO/PICCOLO	337677	INFOR GROUP S.P.A.	714	185	0,28	€ 51.282,05	€ 124.820,78	€ 0,00	€ 176.102,83	€ 250.255,34				
APL	MEDIO/PICCOLO	465247	QUANTA S.P.A.	116	76	0,63	€ 51.282,05	€ 51.277,73	€ 69.986,19	€ 172.545,96	€ 245.200,77				
APL	MEDIO/PICCOLO	503369	MAW MEN AT WORK S.P.A.	195	110	0,54	€ 51.282,05	€ 74.217,76	€ 101.295,80	€ 226.795,61	€ 322.293,58				
APL	MEDIO/PICCOLO	538825	E-WORK S.P.A.	50	39	0,44	€ 51.282,05	€ 26.313,57	€ 35.913,96	€ 113.509,59	€ 161.305,64				
APL	MEDIO/PICCOLO	637356	RANOSTAD ITALIA S.P.A.	1.239	585	0,47	€ 51.282,05	€ 394.703,55	€ 538.709,47	€ 984.695,07	€ 1.399.325,59				
APL	MEDIO/PICCOLO	665418	EUROINTERM S.P.A.	367	259	0,71	€ 51.282,05	€ 174.749,09	€ 238.505,56	€ 464.536,70	€ 660.141,52				
APL	MEDIO/PICCOLO	668326	AXL SPA - AGENZIA PER IL LAVORO	182	137	0,73	€ 51.282,05	€ 92.434,85	€ 126.159,31	€ 269.876,21	€ 383.514,35				
APL	MEDIO/PICCOLO	712426	CONSORZIO IDEA AGENZIA PER IL LAVORO - SOCIETA' C	59	38	0,71	€ 51.282,05	€ 25.638,86	€ 34.993,09	€ 111.914,01	€ 159.038,20				
APL	MEDIO/PICCOLO	715820	ATEMPO S.P.A.	13	10	0,76	€ 51.282,05	€ 0,00	€ 9.208,71	€ 67.237,63	€ 95.550,00				
APL	MEDIO/PICCOLO	853349	ORIENTA S.P.A.	263	66	0,25	€ 51.282,05	€ 44.530,66	€ 0,00	€ 95.812,71	€ 136.157,05				
APL	MEDIO/PICCOLO	889158	GENERAZIONE VINCENTE S.P.A.	1	0	0,00	€ 51.282,05	€ 0,00	€ 0,00	€ 51.282,05	€ 72.875,64				
APL	MEDIO/PICCOLO	895927	ETICA S.P.A.	132	48	0,36	€ 51.282,05	€ 32.385,93	€ 44.201,80	€ 127.869,79	€ 181.172,56				
APL	MEDIO/PICCOLO	979337	LAVOROPUL S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO	71	10	0,14	€ 51.282,05	€ 6.747,07	€ 0,00	€ 58.029,12	€ 82.463,74				
APL	MEDIO/PICCOLO	1116808	YOUS SRL	193	62	0,33	€ 51.282,05	€ 41.831,83	€ 0,00	€ 93.113,88	€ 132.321,61				
APL	MEDIO/PICCOLO	1117304	OPENJOEMETIS S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO	808	320	0,39	€ 51.282,05	€ 215.906,22	€ 294.678,68	€ 581.866,95	€ 798.455,10				
APL	MEDIO/PICCOLO	1321597	ALI - AGENZIA PER IL LAVORO S.P.A. PER BREVIATA ALI S	488	183	0,38	€ 51.282,05	€ 123.471,37	€ 168.519,37	€ 343.272,79	€ 458.716,40				
APL	MEDIO/PICCOLO	1368476	LIFE IN S.P.A.	40	4	0,11	€ 51.282,05	€ 2.098,83	€ 0,00	€ 53.980,88	€ 76.710,88				
Altro pubblico		5567	COMUNE DI CREMONA	15	4	0,19	€ 51.282,05	€ 2.698,83	€ 0,00	€ 53.980,88	€ 76.710,88				
Altro pubblico		133537	AGENZIA PROVINCIALE PER L'ORIENTAMENTO, IL LAVO	116	13	0,10	€ 51.282,05	€ 8.771,19	€ 0,00	€ 60.053,24	€ 85.340,16				
Altro	MEDIO/PICCOLO	318	PROMIEMPRESA - BORSA MERCI	1	0	0,00	€ 51.282,05	€ 0,00	€ 0,00	€ 51.282,05	€ 72.875,64				
Altro	MEDIO/PICCOLO	2924	E-SKILL S.R.L.	299	82	0,28	€ 51.282,05	€ 55.325,97	€ 0,00	€ 106.608,02	€ 151.498,00				
Altro	MEDIO/PICCOLO	2966	FORMAPER	59	39	0,50	€ 51.282,05	€ 19.217,09	€ 0,00	€ 59.499,14	€ 98.763,49				
Altro	MEDIO/PICCOLO	3568	CENTRO SERVIZI FORMAZIONE COOPERATIVA SOCIALE	20	20	1,00	€ 51.282,05	€ 13.494,14	€ 0,00	€ 64.776,19	€ 92.615,33				
Altro	MEDIO/PICCOLO	3650	COOPERATIVA SOCIALE EUREKA SOC. COOP. A.R.L.	53	23	0,45	€ 51.282,05	€ 15.518,26	€ 21.180,03	€ 67.980,34	€ 125.026,67				
Altro	MEDIO/PICCOLO	5012	UNIVERSITA' CATTOLICA DEL SACRO CUORE	58	20	0,29	€ 51.282,05	€ 13.494,14	€ 0,00	€ 64.776,19	€ 92.615,33				
Altro	MEDIO/PICCOLO	5137	PROGETTO DI ESPRESSIONE E SVILUPPO TERRITORIAL	76	17	0,27	€ 51.282,05	€ 11.470,02	€ 0,00	€ 62.752,07	€ 89.175,40				
Altro	MEDIO/PICCOLO	5252	A.P.I. ASSOCIAZIONE PICCOLE E MEDIE INDUSTRIE	35	6	0,07	€ 51.282,05	€ 4.048,24	€ 0,00	€ 55.330,29	€ 78.628,50				
Altro	MEDIO/PICCOLO	5324	GALDUS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	731	322	0,44	€ 51.282,05	€ 217.255,63	€ 296.520,42	€ 565.058,10	€ 839.989,98				
Altro	MEDIO/PICCOLO	5332	ORIENTAMENTO E FORMAZIONE S.R.L.	93	43	0,57	€ 51.282,05	€ 20.012,40	€ 39.597,45	€ 119.891,00	€ 170.375,38				
Altro	MEDIO/PICCOLO	5384	FONDAZIONE ENAIP LOMBARDIA	1.528	313	0,21	€ 51.282,05	€ 211.183,27	€ 0,00	€ 282.465,32	€ 372.982,02				
Altro	MEDIO/PICCOLO	5426	AZIENDA BERGAMASCA FORMAZIONE	298	42	0,10	€ 51.282,05	€ 28.337,69	€ 0,00	€ 79.619,74	€ 113.145,63				
Altro	MEDIO/PICCOLO	5438	IAL INNOVAZIONE APPRENDIMENTO LAVORO LOMBARD	1.522	363	0,26	€ 51.282,05	€ 244.918,61	€ 0,00	€ 296.200,66	€ 420.923,38				
Altro	MEDIO/PICCOLO	5486	SCUOLA AGRARIA DEL PARCO DI MONZA	21	1	0,02	€ 51.282,05	€ 6.747,11	€ 0,00	€ 51.956,76	€ 73.834,45				
Altro	MEDIO/PICCOLO	5498	FONDAZIONE LUIGI CLERICI	518	191	0,41	€ 51.282,05	€ 128.869,02	€ 175.896,34	€ 356.037,41	€ 505.955,88				
Altro	MEDIO/PICCOLO	5589	SOLCO MANTOVA - SOLIDARIETA' E COOPERAZIONE SO	380	145	0,40	€ 51.282,05	€ 97.832,50	€ 133.506,28	€ 282.440,63	€ 401.653,94				
Altro	MEDIO/PICCOLO	5671	ASLAM COOPERATIVA SOCIALE (EX ASLAM ASSOCIAZIO	104	41	0,46	€ 51.282,05	€ 27.662,98	€ 37.755,71	€ 116.700,74	€ 165.840,51				
Altro	MEDIO/PICCOLO	6073	ASSOCIAZIONE CNOS/FAP REGIONE LOMBARDIA	106	36	0,38	€ 51.282,05	€ 24.289,45	€ 33.151,35	€ 108.722,85	€ 154.503,33				
Altro	MEDIO/PICCOLO	6124	AZIENDA SPECIALE CONSORTILE CONSORZIO DESIO-BF	54	1	0,01	€ 51.282,05	€ 6.747,11	€ 0,00	€ 51.956,76	€ 73.834,45				
Altro	MEDIO/PICCOLO	6185	FONDAZIONE MINORPI ISTITUTO TECNICO SUPERIORE	84	6	0,06	€ 51.282,05	€ 4.048,24	€ 0,00	€ 55.330,29	€ 78.628,50				
Altro	MEDIO/PICCOLO	6372	ACOF OLGA FORTI - COOPERATIVA SOCIALE	187	58	0,31	€ 51.282,05	€ 39.133,00	€ 0,00	€ 60.415,05	€ 128.486,58				
Altro	MEDIO/PICCOLO	15392	E.C.O.P.O. ENTE CATTOLICO FORMAZIONE PROFESSION	84	20	0,24	€ 51.282,05	€ 19.566,50	€ 0,00	€ 70.948,65	€ 100.881,11				
Altro	MEDIO/PICCOLO	15480	CENTRO ITALIANO OPERE FEMMINILI SALESIANE	41	7	0,46	€ 51.282,05	€ 4.722,95	€ 6.446,10	€ 62.451,00	€ 88.747,69				
Altro	MEDIO/PICCOLO	15571	CENTRO DI FORMAZIONE PROFESSIONALE TICINO-MAI	81	17	0,29	€ 51.282,05	€ 11.470,02	€ 0,00	€ 62.752,07	€ 89.175,40				
Altro	MEDIO/PICCOLO	21912	SOLCO BRESCIA - CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIAL	551	172	0,31	€ 51.282,05	€ 116.049,59	€ 0,00	€ 167.331,64	€ 237.790,82				
Altro	MEDIO/PICCOLO	26911	CAREER COUNSELING S.R.L.	53	10	0,18	€ 51.282,05	€ 6.747,07	€ 0,00	€ 58.029,12	€ 82.463,74	</			

Tipologia	Cluster	ID	Operatore	Assegnate F1,2,3	Rendicontate a risultato F1,2,3	Efficacia PONDERATA F1,2,3	Assegnazione nuove risorse				Nuova Soglia con CPI	Nuova soglia con premiabilità differenziata
							25% a tutti	40% proporzionale alla ricollocazione	35% prop per superiore alla media ponderata			
Altro	MEDIO/PICCOLO	203046	CENTRO DI FORMAZIONE SRL	59	12	0,16	€ 51.282,05	€ 8.096,48	€ 0,00	€ 59.378,53	€ 84.381,35	€ 84.381,35
Altro	MEDIO/PICCOLO	213042	CONSORZIO PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE E P	50	5	0,05	€ 51.282,05	€ 3.373,53	€ 0,00	€ 54.655,59	€ 77.669,69	€ 77.669,69
Altro	MEDIO/PICCOLO	221076	ASSOCIAZIONE FORMAZIONE PROFESSIONALE DEL PAI	142	26	0,15	€ 51.282,05	€ 17.542,38	€ 0,00	€ 68.824,43	€ 97.804,68	€ 97.804,68
Altro	MEDIO/PICCOLO	221620	CENTRO DI FORMAZIONE E ISTRUZIONE PROFESSIONA	41	1	0,01	€ 51.282,05	€ 674,71	€ 0,00	€ 51.956,76	€ 73.534,45	€ 73.534,45
Altro	MEDIO/PICCOLO	223692	STEP S.R.L.	517	120	0,25	€ 51.282,05	€ 80.964,83	€ 0,00	€ 132.246,88	€ 187.932,75	€ 187.932,75
Altro	MEDIO/PICCOLO	226125	O.D.P.F. OPERA DIOCESANA PRESERVAZIONE DELLA FI	41	16	0,34	€ 51.282,05	€ 10.795,31	€ 0,00	€ 62.077,36	€ 88.216,59	€ 88.216,59
Altro	MEDIO/PICCOLO	228553	VINCENZO POPPA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - D	11	8	0,81	€ 51.282,05	€ 5.397,66	€ 7.366,97	€ 64.046,67	€ 91.015,13	€ 91.015,13
Altro	MEDIO/PICCOLO	244070	ENGIM LOMBARDIA	12	2	0,13	€ 51.282,05	€ 1.349,41	€ 0,00	€ 52.631,47	€ 74.793,26	€ 74.793,26
Altro	MEDIO/PICCOLO	267000	SCUOLA BOTTEGA ARTIGIANI DI SAN POLO	56	3	0,32	€ 51.282,05	€ 2.024,12	€ 0,00	€ 53.306,17	€ 75.752,07	€ 75.752,07
Altro	MEDIO/PICCOLO	267178	CENTRO CULTURALE E FORMATIVO DON A. TADINI S.C.J	21	0	0,00	€ 51.282,05	€ 0,00	€ 0,00	€ 51.282,05	€ 72.875,64	€ 72.875,64
Altro	MEDIO/PICCOLO	269353	SOCIETA' UMANITARIA	77	1	0,01	€ 51.282,05	€ 674,71	€ 0,00	€ 51.956,76	€ 73.534,45	€ 73.534,45
Altro	MEDIO/PICCOLO	270357	ISTITUTO FORMAZIONE OPERATORI AZIENDALI (I.F.O.A.)	211	78	0,38	€ 51.282,05	€ 52.627,14	€ 71.827,93	€ 175.737,12	€ 249.735,94	€ 249.735,94
Altro	MEDIO/PICCOLO	271625	AZIENDA SPECIALE AGENZIA FORMATIVA DON ANGELO	46	13	0,46	€ 51.282,05	€ 8.771,19	€ 11.971,32	€ 72.024,56	€ 102.352,31	€ 102.352,31
Altro	MEDIO/PICCOLO	272122	CLOM SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	184	65	0,48	€ 51.282,05	€ 43.855,95	€ 59.856,61	€ 154.994,61	€ 220.258,97	€ 220.258,97
Altro	MEDIO/PICCOLO	281394	ADIVIA S.R.L.	80	25	0,33	€ 51.282,05	€ 16.867,67	€ 0,00	€ 68.149,72	€ 96.845,87	€ 96.845,87
Altro	MEDIO/PICCOLO	334507	CONSORZIO SIR SOLIDARIETA' IN RETE - CONSORZIO D	116	25	0,16	€ 51.282,05	€ 16.867,67	€ 0,00	€ 68.149,72	€ 96.845,87	€ 96.845,87
Altro	MEDIO/PICCOLO	335024	APAVE ITALIA CPM SRL	3	2	0,56	€ 51.282,05	€ 1.349,41	€ 1.841,74	€ 54.473,21	€ 77.410,52	€ 77.410,52
Altro	MEDIO/PICCOLO	337493	TENDA: SOLIDARIETA' E COOPERAZIONE BRESCIA EST	253	77	0,49	€ 51.282,05	€ 51.952,43	€ 70.907,06	€ 174.141,54	€ 247.468,20	€ 247.468,20
Altro	MEDIO/PICCOLO	365195	IMMAGINAZIONE E LAVORO SOCIETA' COOPERATIVA	35	0	0,00	€ 51.282,05	€ 0,00	€ 0,00	€ 51.282,05	€ 72.875,64	€ 72.875,64
Altro	MEDIO/PICCOLO	544138	ASSIST S.R.L.	63	16	0,20	€ 51.282,05	€ 10.795,31	€ 0,00	€ 62.077,36	€ 88.216,59	€ 88.216,59
Altro	MEDIO/PICCOLO	561983	ENERGIE/IMPRESA SOCIALE S.R.L.	949	351	0,53	€ 51.282,05	€ 236.822,13	€ 323.225,68	€ 611.329,86	€ 868.745,61	€ 868.745,61
Altro	MEDIO/PICCOLO	567679	COOPERATIVA SOCIALE IL SEME	236	153	0,67	€ 51.282,05	€ 103.230,16	€ 140.893,24	€ 295.405,46	€ 419.793,32	€ 419.793,32
Altro	MEDIO/PICCOLO	621303	OS S.R.L. CONSORZIO SOCIALE	63	37	0,57	€ 51.282,05	€ 24.864,16	€ 34.072,22	€ 110.318,43	€ 156.770,77	€ 156.770,77
Altro	MEDIO/PICCOLO	636128	AZIENDA PER I SERVIZI ALLA PERSONA GIAN LUIGI PAN	64	19	0,35	€ 51.282,05	€ 12.144,72	€ 0,00	€ 63.426,78	€ 90.134,21	€ 90.134,21
Altro	MEDIO/PICCOLO	677308	TARGET SERVICES SOLUTIONS SRL	323	127	0,43	€ 51.282,05	€ 85.687,78	€ 116.950,60	€ 253.920,43	€ 360.839,90	€ 360.839,90
Altro	MEDIO/PICCOLO	680191	KOALA - COOPERATIVA SOCIALE	64	14	0,17	€ 51.282,05	€ 9.445,90	€ 0,00	€ 60.727,95	€ 86.298,97	€ 86.298,97
Altro	MEDIO/PICCOLO	703117	ECOLE - ENTI CONFINDUSTRIALI LOMBARDI PER L'EDUC	103	62	0,55	€ 51.282,05	€ 41.831,83	€ 57.093,99	€ 150.207,88	€ 213.456,66	€ 213.456,66
Altro	MEDIO/PICCOLO	774258	FOUR STARS IMPRESA SOCIALE S.R.L.	9	0	0,00	€ 51.282,05	€ 0,00	€ 0,00	€ 51.282,05	€ 72.875,64	€ 72.875,64
Altro	MEDIO/PICCOLO	793732	FLAIR ACADEMY S.R.L.	144	29	0,44	€ 51.282,05	€ 19.566,50	€ 26.705,26	€ 97.553,81	€ 136.631,28	€ 136.631,28
Altro	MEDIO/PICCOLO	811044	S.A. STUDIO SANTAGOSTINO S.R.L.	200	96	0,45	€ 51.282,05	€ 64.771,86	€ 88.403,60	€ 204.457,52	€ 290.549,48	€ 290.549,48
Altro	MEDIO/PICCOLO	878027	CONSORZIO SOCIALE LIGHT SOC. COOP. A.R.L.	10	6	0,48	€ 51.282,05	€ 4.048,24	€ 5.525,23	€ 60.855,52	€ 86.480,26	€ 86.480,26
Altro	MEDIO/PICCOLO	891219	OFFERTASOCIALE ASC	20	8	0,35	€ 51.282,05	€ 5.397,66	€ 0,00	€ 56.679,71	€ 80.546,12	€ 80.546,12
Altro	MEDIO/PICCOLO	892186	ANMIL - ASSOCIAZIONE NAZIONALE FRA MUTILATI E INV	76	58	0,79	€ 51.282,05	€ 39.133,00	€ 53.410,51	€ 143.825,56	€ 204.366,92	€ 204.366,92
Altro	MEDIO/PICCOLO	892239	AZIENDA TERRITORIALE PER I SERVIZI ALLA PERSONA	81	32	0,35	€ 51.282,05	€ 21.590,62	€ 0,00	€ 72.872,67	€ 103.567,54	€ 103.567,54
Altro	MEDIO/PICCOLO	895912	RISORSA SOCIALE DERA D'ADDA AZIENDA SPECIALE CO	3	2	0,27	€ 51.282,05	€ 1.349,41	€ 0,00	€ 52.631,47	€ 74.793,26	€ 74.793,26
Altro	MEDIO/PICCOLO	895292	EVSOLUTIONS S.R.L.	278	90	0,39	€ 51.282,05	€ 60.722,62	€ 82.878,38	€ 194.884,05	€ 276.344,57	€ 276.344,57
Altro	MEDIO/PICCOLO	967191	AZIENDA SPECIALE DI FORMAZIONE SCUOLA PAOLO BO	33	4	0,19	€ 51.282,05	€ 2.698,83	€ 0,00	€ 53.980,88	€ 76.710,88	€ 76.710,88
Altro	MEDIO/PICCOLO	1015110	FONDAZIONE SERVIZI INTEGRATI GARDESANI	27	9	0,28	€ 51.282,05	€ 6.072,36	€ 0,00	€ 57.354,41	€ 81.504,93	€ 81.504,93
Altro	MEDIO/PICCOLO	1077280	UNIMPIEGO BERGAMO S.R.L.	74	52	0,64	€ 51.282,05	€ 35.084,76	€ 47.885,29	€ 134.252,10	€ 190.782,31	€ 190.782,31
Altro	MEDIO/PICCOLO	1113467	EDUCO - EDUCAZIONE IN CORSO IMPRESA SOCIALE SO	77	24	0,43	€ 51.282,05	€ 16.192,97	€ 22.100,90	€ 89.575,92	€ 127.294,10	€ 127.294,10
Altro	MEDIO/PICCOLO	1114143	AZIENDA SPECIALE CONSORTILE COMUNI INSIEME PER	36	11	0,19	€ 51.282,05	€ 7.421,78	€ 0,00	€ 58.703,83	€ 83.422,54	€ 83.422,54
Altro	MEDIO/PICCOLO	1180211	FONDAZIONE CONSULENTI PER IL LAVORO	16	13	0,73	€ 51.282,05	€ 8.771,19	€ 11.971,32	€ 72.024,56	€ 102.352,31	€ 102.352,31
Altro	MEDIO/PICCOLO	1192338	ECO-STUDIO DI BRAGHINI ENZO E MASSIMO SNC	53	7	0,13	€ 51.282,05	€ 4.722,95	€ 0,00	€ 56.005,00	€ 79.587,31	€ 79.587,31
Altro	MEDIO/PICCOLO	1271898	SAPIENS SPA	169	83	0,47	€ 51.282,05	€ 56.000,67	€ 76.432,28	€ 183.715,01	€ 261.072,82	€ 261.072,82
Altro	MEDIO/PICCOLO	1312383	BOSTON GROUP S.R.L.	110	34	0,34	€ 51.282,05	€ 22.940,04	€ 0,00	€ 74.222,09	€ 105.475,16	€ 105.475,16
Altro	MEDIO/PICCOLO	1356602	MAKING S.R.L.	183	86	0,48	€ 51.282,05	€ 58.024,80	€ 79.194,90	€ 188.501,74	€ 267.875,12	€ 267.875,12
Altro	MEDIO/PICCOLO	1456914	FONDAZIONE AB	58	5	0,08	€ 51.282,05	€ 3.373,53	€ 0,00	€ 54.655,59	€ 77.669,69	€ 77.669,69
Altro	MEDIO/PICCOLO	1458024	ASSERBIVIS MANTOVA S.R.L.	4	2	0,42	€ 51.282,05	€ 1.349,41	€ 1.841,74	€ 54.473,21	€ 77.410,52	€ 77.410,52
Altro	MEDIO/PICCOLO	1510270	VALLE SABBIA SOLIDALE	50	24	0,40	€ 51.282,05	€ 16.192,97	€ 22.100,90	€ 89.575,92	€ 127.294,10	€ 127.294,10
Altro	MEDIO/PICCOLO	1531479	FONDAZIONE ERIS ONLUS	46	12	0,34	€ 51.282,05	€ 8.096,48	€ 0,00	€ 59.378,53	€ 84.381,35	€ 84.381,35
Altro	MEDIO/PICCOLO	1604039	IKAROS IMPRESA SOCIALE	549	134	0,26	€ 51.282,05	€ 90.410,73	€ 0,00	€ 141.692,78	€ 201.356,07	€ 201.356,07
Altro	MEDIO/PICCOLO	1645188	MESTIERI LOMBARDIA CONSORZIO DI COOPERATIVE SO	1.150	571	0,54	€ 51.282,05	€ 385.257,65	€ 525.817,27	€ 962.356,98	€ 1.367.581,49	€ 1.367.581,49
Altro	MEDIO/PICCOLO	1726690	HUMANIST S.P.A.	0	0	0,00	€ 51.282,05	€ 0,00	€ 0,00	€ 51.282,05	€ 72.875,64	€ 72.875,64
Altro	MEDIO/PICCOLO	1843951	LA RISSORSA UMANITA' S.R.L.	0	0	0,00	€ 51.282,05	€ 0,00	€ 0,00	€ 51.282,05	€ 72.875,64	€ 72.875,64
Altro pubblico	MEDIO/PICCOLO	1545652	COMUNE DI SARONNO	0	0	0,00	€ 51.282,05	€ 0,00	€ 0,00	€ 51.282,05	€ 72.875,64	€ 72.875,64
Altro pubblico	MEDIO/PICCOLO	157556	COMUNE DI MILANO - DIREZIONE CENTRALE POLITICHE	0	0	0,00	€ 51.282,05	€ 0,00	€ 0,00	€ 51.282,05	€ 72.875,64	€ 72.875,64
Altro pubblico	MEDIO/PICCOLO	267059	COMUNE DI MONZA	0	0	0,00	€ 51.282,05	€ 0,00	€ 0,00	€ 51.282,05	€ 72.875,64	€ 72.875,64
Altro	MEDIO/PICCOLO	117084	EUROPRESA LEGNANO - SOCIETA' CONSORTILE A RE	0	0	0,00	€ 51.282,05	€ 0,00	€ 0,00	€ 51.282,05	€ 72.875,64	€ 72.875,64
Altro	MEDIO/PICCOLO	126272	CENTRO DI FORMAZIONE PROFESSIONALE AZIENDA SP	0	0	0,00	€ 51.282,05	€ 0,00	€ 0,00	€ 51.282,05	€ 72.875,64	€ 72.875,64
Altro	MEDIO/PICCOLO	134156	SERVIMERISIA AZIENDA SPECIALE DELLA C.C.T.A.A. DI G	0	0	0,00	€ 51.282,05	€ 0,00	€ 0,00	€ 51.282,05	€ 72.875,64	€ 72.875,64
Altro	MEDIO/PICCOLO	140261	FONDAZIONE POLITECNICO DI MILANO	0	0	0,00	€ 51.282,05	€ 0,00	€ 0,00	€ 51.282,05	€ 72.875,64	€ 72.875,64
Altro	MEDIO/PICCOLO	200762	CENTRO SERVIZI AZIENDALI - SOCIETA' COOPERATIVA	0	0	0,00	€ 51.282,05	€ 0,00	€ 0,00	€ 51.282,05	€ 72.875,64	€ 72.875,64
Altro	MEDIO/PICCOLO	222871	CESSOT - CENTRO SVILUPPO COMMERCIO TURISMO E	0	0	0,00	€ 51.282,05	€ 0,00	€ 0,00	€ 51.282,05	€ 72.875,64	€ 72.875,64
Altro	MEDIO/PICCOLO	288267	CESSOT - CENTRO SVILUPPO COMMERCIO E TURISMO I	0	0	0,00	€ 51.282,05	€ 0,00	€ 0,00	€ 51.282,05	€ 72.875,64	€ 72.875,64
Altro	MEDIO/PICCOLO	270439	ASSOCIAZIONE ISTITUTI SANTA PAOLA	0	0	0,00	€ 51.282,05	€ 0,00	€ 0,00	€ 51.282,05	€ 72.875,64	€ 72.875,64
Altro	MEDIO/PICCOLO	276914	ISTITUTO DEI CREMONI DI MILANO	0	0	0,00	€ 51.282,05	€ 0,00	€ 0,00	€ 51.282,05	€ 72.875,64	€ 72.875,64
Altro	MEDIO/PICCOLO	2785327										