

MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE	
Scheda n. 9	
Denominazione del trattamento	
<p>Attività di vigilanza in materia di rapporti di lavoro e dei livelli essenziali delle prestazioni concernenti i diritti civili e sociali che devono essere garantiti su tutto il territorio nazionale, con particolare riferimento allo svolgimento delle attività di vigilanza mirate alla prevenzione e alla promozione dell'osservanza delle norme di legislazione sociale e del lavoro, ivi compresa l'applicazione dei contratti collettivi di lavoro e della disciplina previdenziale</p>	
Fonti normative	
<p>D.P.R. 303/56; T.U. 1124/1965; D.L. 463/83 convertito in L. 638/83; L. 628/61, L. 689/81, D. Lgs.vo n. 124/2004; D. Lgs.vo n. 494/96; D.Lgs. 626/94; L. 188/98; D.Lgs.vo n. 38/00; D.Lgs. 151/01; L. 903/77; L. 977/67; D.Lgs. 230/95; D.Lgs. 241/2000.</p>	
<p><i>Le fonti sopra indicate si intendono comprensive delle successive modificazioni.</i></p>	
Finalità di rilevante interesse pubblico perseguita dal trattamento	
<p>D.Lgs. n. 196 del 2003</p> <ul style="list-style-type: none"> - Art. 67: Attività di controllo e ispettive; - art. 71: "applicazione delle norme in materia di sanzioni amministrative e ricorsi " 	
<p>Tipi di dati trattati</p> <p>stato di salute: <input checked="" type="checkbox"/> patologie attuali <input checked="" type="checkbox"/> patologie pregresse <input checked="" type="checkbox"/> terapie in corso <input checked="" type="checkbox"/> anamnesi familiare <input checked="" type="checkbox"/> dati di carattere giudiziario</p>	
Operazioni eseguite	
<p>Trattamento "ordinario" dei dati:</p> <p>raccolta: <input checked="" type="checkbox"/> presso gli interessati <input checked="" type="checkbox"/> presso terzi</p> <p>elaborazione: <input checked="" type="checkbox"/> in forma cartacea <input checked="" type="checkbox"/> con modalità informatizzate</p> <p>altre operazioni: <input checked="" type="checkbox"/> Registrazione <input checked="" type="checkbox"/> Organizzazione <input checked="" type="checkbox"/> Consultazione <input checked="" type="checkbox"/> Modifica <input checked="" type="checkbox"/> Cancellazione <input checked="" type="checkbox"/> Estrazione <input checked="" type="checkbox"/> Blocco <input checked="" type="checkbox"/> Selezione <input checked="" type="checkbox"/> Utilizzo <input checked="" type="checkbox"/> Conservazione <input checked="" type="checkbox"/> Distruzione</p>	
<p>Particolari forme di elaborazione (diverse da quelle ordinarie):</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> comunicazioni ai seguenti soggetti per le seguenti finalità:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Inail, in relazione alla mancata denuncia del datore di lavoro dell'infortunio occorso e della mancata denuncia della malattia professionale, ai sensi dell'art. 53 D.P.R. 1124/65; - Autorità di pubblica sicurezza, per la trasmissione del rapporto sull'infortunio; - Asl, per la trasmissione della denuncia delle malattie professionali ai sensi dell'art. 139 del D.P.R. 1124/65; - Istituto assicuratore competente, per la trasmissione di copia della denuncia della malattia professionale di cui all'art. 139, comma 2 del D.P.R. 1124/65, come previsto dall'art. 10, comma 4 del D.Lgs. n. 38/00; - Istituto assicuratore competente, per i risultati delle visite di controllo sulla salute dei lavoratori di cui all'art. 168, comma 2 del D.P.R. 1124/65; - Datore di lavoro, nell'ambito della contestazione e notifica di illecito ai sensi dell'art. 14 L.689/81, limitatamente ai dati relativi allo stato di salute indispensabili per la contestazione del fatto che costituisce illecito; - Autorità giudiziaria, nei casi di notizia di reato; - Enti previdenziali e polizia giudiziaria nelle ispezioni congiunte ai sensi del D. Lgs.vo n. 124/2004; 	
Sintetica descrizione del trattamento e del flusso informativo	
<p>Il trattamento ha per oggetto i dati indispensabili all'accertamento e alla contestazione di violazioni, da parte del personale ispettivo delle Direzioni Provinciali del lavoro territorialmente competenti, circa l'applicazione della normativa in materia di lavoro e legislazione sociale ivi compresa la normativa in materia di igiene e sicurezza sul lavoro. I dati vengono acquisiti nel corso degli accertamenti ispettivi presso il datore di lavoro, i lavoratori, il consulente del lavoro.</p> <p>I dati giudiziari o attinenti allo stato di salute dei lavoratori sono acquisiti ove indispensabili in relazione alla verifica delle specifiche condizioni soggettive o oggettive in cui si svolge la prestazione di lavoro.</p> <p>I dati attinenti allo stato di salute dei familiari dei lavoratori sono acquisiti ove indispensabili in relazione alla verifica del diritto ad assegni e indennità, o all'utilizzo di permessi, congedi, aspettative previsti dalla legge per l'assistenza ai familiari con disabilità.</p>	