

MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE				
<b>Scheda n. 12</b>				
<b>Denominazione del trattamento</b>				
Attività contro la discriminazione sui luoghi di lavoro: attuazione della legge sulle pari opportunità tra uomo e donna.				
<b>Fonti normative</b>				
Legge 903/77; legge 125/91; Decreto legislativo 196/2000; D.Lgs. 11 aprile 2006 n.198.				
<i>Le fonti sopra indicate si intendono comprensive delle successive modificazioni.</i>				
<b>Finalità di rilevante interesse pubblico perseguiti dal trattamento</b>				
D.Lgs. n. 196 del 2003:  - Art. 68: "applicazione della disciplina in materia di concessione, liquidazione, modifica e revoca di benefici economici, agevolazioni, elargizioni, altri emolumenti e abilitazioni"; - art. 71: "...applicazione delle norme in materia di sanzioni amministrative e ricorsi... volte a far valere il diritto in sede amministrativa o giudiziari, anche da parte di un terzo..."; - Art. 112, comma 2 ,lett. b): "garantire le pari opportunità";				
<table border="0"> <tr> <td style="vertical-align: top;">stato di salute:</td> <td><input checked="" type="checkbox"/> patologie attuali   <input checked="" type="checkbox"/> vita sessuale   <input checked="" type="checkbox"/> dati di carattere giudiziario</td> <td style="vertical-align: top;"><b>Tipi di dati trattati</b></td> </tr> </table>		stato di salute:	<input checked="" type="checkbox"/> patologie attuali  <input checked="" type="checkbox"/> vita sessuale  <input checked="" type="checkbox"/> dati di carattere giudiziario	<b>Tipi di dati trattati</b>
stato di salute:	<input checked="" type="checkbox"/> patologie attuali  <input checked="" type="checkbox"/> vita sessuale  <input checked="" type="checkbox"/> dati di carattere giudiziario	<b>Tipi di dati trattati</b>		
<b>Operazioni eseguite</b>				
<b>Trattamento "ordinario" dei dati:</b>				
raccolta: <input checked="" type="checkbox"/> presso gli interessati <input checked="" type="checkbox"/> presso terzi				
elaborazione: <input checked="" type="checkbox"/> in forma cartacea <input checked="" type="checkbox"/> con modalità informatiche				
altre operazioni: <input checked="" type="checkbox"/> Registrazione <input checked="" type="checkbox"/> Organizzazione <input checked="" type="checkbox"/> Consultazione <input checked="" type="checkbox"/> Modifica <input checked="" type="checkbox"/> Cancellazione <input checked="" type="checkbox"/> Estrazione <input checked="" type="checkbox"/> Blocco <input checked="" type="checkbox"/> Selezione <input checked="" type="checkbox"/> Utilizzo <input checked="" type="checkbox"/> Conservazione <input checked="" type="checkbox"/> Distruzione				
<b>Particolari forme di elaborazione (diverse da quelle ordinarie e standard):</b>				
<input checked="" type="checkbox"/> comunicazioni ai seguenti soggetti per le seguenti finalità: a) Autorità giudiziarie amministrative e ordinarie; b) Collegi di conciliazione di cui all'art. 410 c.c.p. e all'art. 66 del D.Lgs. n. 165/2001.				
<b>Sintetica descrizione del trattamento e del flusso informativo</b>				
Il trattamento dei dati di carattere giudiziario è effettuato ai fini dell'immissione al rimborso degli oneri finanziari connessi all'attuazione di progetti di azioni positive (art. 44 del D.Lgs. 11 aprile 2006 n.198). Il trattamento dei dati relativi alla vita sessuale e alla salute è effettuato ove indispensabile in relazione all'istruttoria dei casi di discriminazione sui luoghi di lavoro di cui vengano a conoscenza le Consigliere o i Consiglieri nazionale, regionali o provinciali di parità (di cui all'art. 12 e 15 del D.Lgs. 11 aprile 2006 n.198). In queste ipotesi possono venire in rilievo situazioni in cui siano denunciate molestie sessuali e/o pratiche di mobbing. Nelle memorie scritte depositate dalle Consigliere o Consiglieri nazionale (nei casi di rilevanza nazionale), regionali o provinciali di parità presso i collegi di conciliazione (di cui all'art. 410 c.c.p. e all'art. 66 del D.Lgs. n. 165/2001) e presso i Tribunali civili e amministrativi (ai sensi degli artt. 36 e 37 del D.Lgs. 11 aprile 2006 n.198), possono essere contenuti dati relativi alla vita sessuale e alla salute delle lavoratrici o dei lavoratori lesi dalla discriminazione nella misura in cui ciò sia strettamente indispensabile ai fini dell'esperimento del tentativo di conciliazione e della difesa in giudizio.				