

- Strutture sanitarie competenti per visite fiscali e per gli accertamenti sanitari relativi allo stato di salute del dipendente assente per malattia;
- Comitato per la verifica delle cause di servizio ai fini della concessione dell'equo indennizzo o pensione privilegiata e Commissione medica territorialmente competente e altri organi preposti all'accertamento (nell'ambito della procedura per il riconoscimento della invalidità ai fini della causa di servizio/equoo indennizzo, ai sensi del DPR 461/2001);
- Autorità competenti in materia di igiene e sicurezza sui luoghi di lavoro (D.Lgs. n. 626/1994).
- INAIL, Autorità di pubblica sicurezza e/o altre Autorità previste dalla legge (per denuncia infortunio, DPR 1124/1965);
- Altri Istituti previdenziali e assistenziali per il pagamento delle indennità economiche di maternità o per inabilità temporanea provocata da infortunio nonché per il pagamento dell'assegno per il nucleo familiare;
- Presidenza del Consiglio dei ministri in relazione alla rilevazione annuale dei permessi per cariche sindacali (D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni);
- Aran, per la verifica della rappresentatività sindacale con indicazione numerica del personale amministrativo iscritto alle organizzazioni sindacali, per ogni sede istituzionale;
- Organizzazioni sindacali per gli adempimenti connessi al versamento delle quote di iscrizione e per la gestione dei permessi sindacali;
- Agenzia delle entrate nel caso in cui il ministero svolga funzioni di centro di assistenza fiscale (CAF), relativamente alla dichiarazione dei redditi dei dipendenti (art.17 D.M. 164/1999 e art. 12 -bis D.P.R. 600/1973)
- Autorità giudiziaria (C.P. e C.P.P.);
- Avvocatura dello Stato per l'acquisizione del visto di congruità ai sensi dell'art. 18 della legge 23 maggio 1997, n.135

Sintetica descrizione del trattamento e del flusso informativo

Il trattamento ha per oggetto i dati indispensabili all'instaurazione e gestione del rapporto di lavoro del personale dipendente, nonché di ogni altro rapporto di lavoro, anche non subordinato, non retribuito, onorario o temporaneo, instaurato con il Ministero.

Più specificamente:

- 1) il trattamento dei dati sull'origine etnica viene effettuato sia per la concessione dei benefici a favore degli ex deportati nei campi di sterminio nazista e familiari superstiti, sia presso l'Ufficio unico della Provincia di Bolzano, limitatamente all'applicazione della normativa sulla proporzionalità etnica nel pubblico impiego;
- 2) il trattamento dei dati sulle convinzioni religiose è indispensabile per la concessione di permessi per festività, oggetto di specifica richiesta dell'interessato, la cui fruizione è connessa all'appartenenza a determinate confessioni religiose;
- 3) il trattamento dei dati concernenti convinzioni filosofiche o d'altro genere si rende necessario in relazione allo svolgimento del servizio di leva come obiettore di coscienza (dati di archivio);
- 4) il trattamento dei dati sulle convinzioni sindacali e politiche viene necessariamente effettuato in relazione all'eventuale richiesta, da parte del personale dipendente, di usufruire di permessi, distacchi, aspettative per svolgimento di attività sindacali e cariche eletive, per la partecipazione ad assemblee sindacali, oltre che per la richiesta di trattenuta sulla retribuzione del contributo sindacale; tale tipologia di dati è altresì trattata nell'ambito delle procedure di mobilità interna all'Amministrazione e quelle di mobilità tra le amministrazioni, ove riguardino dipendenti con incarichi sindacali;
- 5) I dati inerenti lo stato di salute sono oggetto di trattamento per quanto riguarda le certificazioni di malattie ed altri giustificativi delle assenze. tali dati possono essere riferiti anche ai familiari dell'interessato ai fini dell'assistenza fiscale, ove indispensabile su richiesta del dipendente, e dell'erogazione dei benefici socio-assistenziali contrattualmente previsti e nei soli casi disciplinati dalla legge;
- 6) le informazioni sulla vita sessuale possono essere trattate soltanto in caso di rettificazione di attribuzione di sesso;
- 7) i dati giudiziari sono trattati solo se indispensabili per il reclutamento del personale, o in quanto presupposto per il rimborso delle spese legali relative a giudizi di responsabilità civile, penale e amministrativa promossi nei confronti dei dipendenti in conseguenza di fatti e atti connessi con l'espletamento del servizio o con l'assolvimento dei compiti istituzionali e conclusi con sentenza o provvedimento che escluda la loro responsabilità.