

Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n.198 Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna

Il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198, adottato in forza della delega attribuita al Governo dall'articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246, pone le basi per il riassetto delle disposizioni vigenti in materia di pari opportunità. Il Codice disciplina la promozione delle pari opportunità tra uomo e donna, nei rapporti etico-sociali, nei rapporti economici e nei rapporti civili e politici, riordina le disposizioni volte a combattere le discriminazioni e ad attuare pienamente ed effettivamente il principio di uguaglianza, oltre a quelle relative alle consigliere e ai consiglieri di parità nominati a livello nazionale, regionale e provinciale e a quelle concernenti le pari opportunità nel lavoro, nell'attività d'impresa e nell'accesso alle cariche elettive. Il decreto stabilisce l'istituzione, le funzioni e la composizione della Commissione per le pari opportunità fra uomo e donna, del Comitato nazionale per l'attuazione dei principi di parità di trattamento ed uguaglianza di opportunità tra lavoratori e lavoratrici, del Collegio per l'istruzione degli atti relativi alla individuazione e alla rimozione delle discriminazioni e del Comitato per l'imprenditoria femminile. Prevede inoltre l'adozione ed il finanziamento di azioni positive volte alla rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione delle pari opportunità ed a favorire l'occupazione femminile e l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro.

Il D.Lgs. 198/2006 è stato modificato in più punti dal Decreto Legislativo n. 5 del 25 gennaio 2010 di attuazione della Direttiva 2006/54/CE.

Con le nuove disposizioni il concetto di discriminazione diventa più ampio, sia con riferimento alle discriminazioni dirette che a quelle indirette; vengono inserite, fra le fattispecie discriminatorie, le molestie sessuali, ogni trattamento meno favorevole in ragione dello stato di gravidanza e dello stato di maternità o paternità, il calcolo o il campo di applicazione dei trattamenti pensionistici complementari.

Vengono inoltre attribuite nuove competenze al Comitato nazionale per le pari opportunità.

Anno: 2006

Data di emissione: 2006-11-11

Destinatari: Donne

Organismi di riferimento: Governo

Livello territoriale: Nazionale