

AVVISO PUBBLICO 08/2015 – Piani Formativi per Tutor Aziendali dell’Alternanza Scuola-Lavoro (ASL)

Voucher Aziendale

ATTIVITÀ di FORMAZIONE CONTINUA FINANZIATE da FonARCom

Roma, dicembre 2015

		SEDE NAZIONALE Via Ludovisi, 16 00187 Roma				SEDI TERRITORIALI Via Luigi Borghi, 7 21013 Gallarate (VA)				Via di Vigna Jacobini, 5 00149 Roma				Via Mariano Stabile, 179 90139 Palermo							
www.fonarcom.it				06 55301819															C.F. 97402570580	1	

Il Consiglio di Amministrazione del Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la Formazione Continua nei settori economici del terziario, dell'artigianato e delle piccole e medie imprese, denominato FonARCom, nel corso della riunione del 2 dicembre 2015,

visto:

- ✓ l'art. 118 della Legge n. 388 del 2000 e successive modifiche intervenute;
- ✓ l'Accordo Interconfederale tra l'Associazione Datoriale C.I.F.A. (Confederazione Italiana Federazioni Autonome) e l'Organizzazione Sindacale CONF.S.A.L. (Confederazione Generale dei Sindacati Autonomi dei Lavoratori), sottoscritto in data 06 dicembre 2005;
- ✓ l'atto costitutivo del Fondo FonARCom, riconosciuto e autorizzato con Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali numero 40/V/06 in data 6 Marzo 2006;
- ✓ lo Statuto ed il Regolamento vigenti del Fondo FonARCom;

valutato:

le considerazioni espresse dal Comitato Tecnico Scientifico relativamente:

- ✓ all'analisi dei dati statistici relativi alle adesioni delle aziende che interagiscono con il Fondo e che hanno fruito di attività formative finanziate dallo stesso;
- ✓ all'analisi dell'andamento storico delle tematiche sviluppate nei Piani Formativi di cui ai precedenti Avvisi;
- ✓ all'analisi dell'andamento del mercato del lavoro e del numero dei dipendenti medio delle aziende;
- ✓ all'analisi della legge n. 53 del 28 marzo 2003 che all'articolo 4 istituisce l'alternanza scuola lavoro;
- ✓ all'analisi del decreto legislativo n. 77 del 15 aprile 2005 che definisce il ruolo del tutor esterno;
- ✓ all'analisi della legge n. 107 del 2015 che regola il nuovo sistema di alternanza scuola lavoro;
- ✓ alla rilevata necessità di intervenire in tempo reale a sostegno delle imprese che intendono avviare convenzioni con le scuole per accogliere e affiancare studenti ai propri lavoratori e con lo scopo di servirsi professionalmente del sistema di alternanza scuola-lavoro per orientare e preparare le nuove generazioni di lavoratori ai cambiamenti attuali del mercato del lavoro anche in una prospettiva di loro inserimento nei propri processi innovativi, produttivi e organizzativi;
- ✓ alle derivate esigenze di supportare l'occupabilità valorizzando una formazione continua volta ad offrire ai giovani nuove competenze;

ha deliberato:

l'approvazione dell'Avviso 08/2015 Piani Formativi per Tutor Aziendali dell'Alternanza Scuola-Lavoro (ASL) – Voucher Aziendale avente ad oggetto il finanziamento di attività di formazione continua, la cui dotazione economica ammonta complessivamente ad € 300.000,00 (trecentomila/00 euro) accessibili, previo consenso delle Parti Sociali costituenti il Fondo, con modalità "a sportello" sino ad esaurimento risorse e, comunque, non oltre la data del 30/06/2016 mediante presentazione di richiesta di contributo per Piani Formativi, declinati in progetto/progetti formativi.

Per Voucher Aziendale si intende il contributo FonARCom che l'azienda aderente al Fondo riceve per la partecipazione dei propri lavoratori, ad un percorso formativo.

Il Soggetto Proponente/Beneficiario potrà accedere ad un contributo per la formazione dei lavoratori dipendenti che dovranno assumere l'incarico di tutor aziendale all'interno del sistema di alternanza scuola-lavoro, per i quali proporrà un programma formativo di almeno 16 ore.

Tabella A – Contributo riconosciuto per percorso:

<i>Durata percorso formativo</i>	<i>Contributo FonARCom per tutor formato</i>
Da 16 ore	480,00 €
Da 20 ore	600,00 €
Da 25 ore	750,00 €
Da 30 ore	900,00 €

		SEDE NAZIONALE Via Ludovisi, 16 00187 Roma				SEDI TERRITORIALI Via Luigi Borghi, 7 21013 Gallarate (VA)				Via di Vigna Jacobini, 5 00149 Roma				Via Mariano Stabile, 179 90139 Palermo									
www.fonarcom.it				06 55301819								C.F. 97402570580				2							

Tabella B – Il contributo massimo per azienda sarà legato all’attivazione dei tirocini, ovvero l’azienda potrà presentare un numero di voucher per formazione di tutor aziendali rispetto alla seguente tabella:

Numero di tutor formati	Numero tirocinanti affiancati
1	Fino a 5 unità
2	Da 6 a 10 unità
3	Da 11 a 15 unità
4	Da 16 a 20 unità
5	Da 21 a 25 unità

FonARCom si riserva la facoltà di prorogare la scadenza indicata e/o di incrementare la dotazione economica dell’Avviso dandone preventiva ed adeguata comunicazione sul sito www.fonarcom.it.

In sede di rendicontazione al Fondo, il contributo verrà riconosciuto nella misura del 100% esclusivamente per i discenti formati che abbiano ottenuto l’attestato di frequenza dal parte del soggetto erogatore della formazione (in ogni caso con una frequenza non inferiore al 70% delle ore di formazione previste) ed a seguito dell’effettiva attivazione del progetto di alternanza scuola-lavoro coerentemente con i parametri previsti nella tabella B. Diversamente il contributo non sarà riconosciuto o sarà riparametrato rispetto al rapporto tutor formati e tirocinanti affiancati.

Il contributo riconosciuto a rendiconto non potrà mai essere superiore a quello approvato.

In considerazione della modalità di determinazione del contributo e della modalità di gestione/documentazione delle attività soggette a finanziamento, le Aziende Beneficiarie degli interventi formativi finanziati a valere sul presente Avviso devono poter optare espressamente per il cosiddetto regime “*de minimis*”:

- **Regolamento UE n. 1407/2013** del 18 dicembre 2013 relativo all’applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell’Unione europea agli aiuti di importanza minore (o “*de minimis*”), con scadenza al 31 dicembre 2020 (massimo 200.000,00 € in tre esercizi finanziari);
- **Regolamento UE n. 1408/2013** della Commissione del 18 dicembre 2013 relativo all’applicazione degli articoli 107 e 108 del Trattato UE agli aiuti di importanza minore (o “*de minimis*”) nel settore agricolo, con scadenza al 31 dicembre 2020 (massimo 15.000,00 € in tre esercizi finanziari).
- **Regolamento UE n. 717/2014** della Commissione del 27 giugno 2014 relativo all’applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell’Unione Europea agli aiuti “*de minimis*” nel settore della pesca e dell’acquacoltura, con scadenza al 31 dicembre 2020 (massimo 30.000,00 € in tre esercizi finanziari).

Qualora il Proponente non possa scegliere per il regime “*de minimis*”, la proposta verrà automaticamente rigettata.

Descrizione delle modalità di determinazione del contributo FonARCom

Il Voucher è riconosciuto come contributo per i costi sostenuti per l’erogazione della formazione del dipendente tutor aziendale per l’alternanza scuola-lavoro, al termine della quale è previsto il rilascio di

attestato di frequenza

e di tutti i costi propedeutici e di accompagnamento necessari per la presentazione, gestione e rendicontazione del voucher aziendale. Eventuali costi eccedenti alla quota forfettaria riconosciuta rimangono a carico del Soggetto Proponente.

		SEDE NAZIONALE Via Ludovisi, 16 00187 Roma	SEDI TERRITORIALI Via Luigi Borghi, 7 21013 Gallarate (VA)	Via di Vigna Jacobini, 5 00149 Roma	Via Mariano Stabile, 179 90139 Palermo																	
		www.fonarcom.it	06 55301819																		C.F. 97402570580	3

7. Durata ed articolazione delle attività proposte e modalità formative ammesse

Durata ed articolazione ammessa in fase attuativa

L'arco temporale complessivo massimo in cui realizzare tutte le attività formative previste nel Piano è di 12 (dodici) mesi, a decorrere dalla data di approvazione. E' facoltà del Soggetto Proponente formulare proposte che prevedano tempistiche più brevi.

Il Piano Formativo potrà prevedere un Progetto Formativo della **durata minima di 16 ore di formazione (di cui almeno 4 ore in modalità aula con frequenza obbligatoria)**. Nel caso di più tutor aziendali coinvolti nel piano, potrà essere proposto un progetto reiterato in una o più edizioni (massimo 5) della durata singola di almeno 16 ore.

Il percorso formativo dovrà essere coerente con le funzioni del tutor esterno dell'alternanza scuola-lavoro come da indicazioni della guida operativa per la scuola predisposto dal Miur inviato con nota dell'8 ottobre 2015. In particolare dovrà permettere l'acquisizione della competenza di tutor aziendale per lo svolgimento delle funzioni richieste da questo ruolo:

- a) collaborare con il tutor interno alla progettazione, organizzazione e valutazione dell'esperienza di alternanza;
- b) favorire l'inserimento dello studente nel contesto operativo, affiancarlo e assisterlo nel percorso;
- c) garantire l'informazione/formazione dello/i studente/i sui rischi specifici aziendali, nel rispetto delle procedure interne;
- d) pianificare ed organizzare le attività in base al progetto formativo, coordinandosi anche con altre figure professionali presenti nella struttura ospitante;
- e) coinvolgere lo studente nel processo di valutazione dell'esperienza;
- f) fornire all'istituzione scolastica gli elementi concordati per valutare le attività dello studente e l'efficacia del processo formativo al fine della certificazione delle competenze acquisite dal tirocinante

Il percorso potrà inoltre prevedere una formazione finalizzata all'adeguamento delle competenze per meglio supportare i tirocinanti rispetto al loro programma formativo.

Il tutor interno e quello esterno, per la loro funzione, devono possedere esperienze, competenze professionali e didattiche adeguate per garantire il raggiungimento degli obiettivi previsti dal percorso formativo. È opportuno che tali figure siano formate sugli aspetti metodologici, didattici, procedurali e contenutistici dell'attività di alternanza, la quale dovrà prevedere un rapporto numerico fra tutor e allievi adeguato a garantire un efficace supporto ai giovani nello svolgimento delle attività di alternanza, oltre che un'accettabile livello di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Modalità formative ammesse

Sono ammissibili le seguenti modalità formative:

- Sessioni d'aula;
- FAD interattivo

Collocazione temporale

Per i lavoratori assunti a tempo indeterminato sono finanziabili iniziative formative così collocate temporalmente:

- durante l'orario di lavoro, nei limiti previsti dalle leggi vigenti e dalla contrattazione collettiva;
- al di fuori dell'orario di lavoro, nei limiti previsti dalle leggi vigenti e dalla contrattazione collettiva;
- nei periodi di sospensione temporanea dell'attività produttiva.

Per i lavoratori con contratto a tempo determinato sono finanziabili iniziative formative, da realizzare in orario o fuori dall'orario di lavoro, purché il cumulo tra orario normale di lavoro e la formazione non superi il limite di

		SEDE NAZIONALE Via Ludovisi, 16 00187 Roma				SEDI TERRITORIALI Via Luigi Borghi, 7 21013 Gallarate (VA)		Via di Vigna Jacobini, 5 00149 Roma		Via Mariano Stabile, 179 90139 Palermo									
www.fonarcom.it		06 55301819										C.F. 97402570580						6	

- di approvazione del rendiconto finale;
- 3. DURC in corso di validità (o richiesta di Durc che andrà integrato per ottenere l'approvazione);
- 4. visura camerale in corso di validità (se iscritto).

Per tutte le dichiarazioni rese ex D.P.R. 445/00 inviate via pec, potrà essere allegata una sola copia del documento d'identità valido del Legale Rappresentante che rilascia la dichiarazione.

Non saranno considerate ammissibili le proposte prive, in forma completa o parziale, anche di uno solo di tali documenti.

L'originale del Formulario ed i relativi allegati, dovranno essere trasmessi unitamente agli originali dei documenti del rendiconto finale.

9. Verifica di ammissibilità dei Piani Formativi

La verifica formale di ammissibilità al finanziamento viene condotta ad opera della Commissione di Valutazione (CdV). Tale processo di valutazione è oggettivo e riguarda il rispetto di quanto previsto nel precedente punto 8.; il rispetto dei parametri di cui alle tabelle A e B; il possesso dei requisiti da parte del Proponente/Beneficiario; l'aderenza della finalità della proposta formativa, delle modalità formative e delle tempistiche di realizzazione con quanto esplicitato nel presente Avviso; la scelta del regime aiuti "de minimis"; l'ammissibilità dei discenti quali Destinatari delle azioni formative, così come previsto dal presente Avviso. La verifica di ammissibilità viene conclusa di norma entro 10 giorni lavorativi dalla ricezione della Pec contenente i documenti di presentazione. Nell'ambito della verifica di ammissibilità, il Fondo può richiedere ai Soggetti Proponenti chiarimenti, rimodulazioni o integrazioni ritenute necessarie. L'approvazione dei Piani Formativi - Voucher Aziendali è a cura del Presidente del Fondo, in applicazione della delibera del Consiglio di Amministrazione del 2 dicembre 2015.

Il Fondo provvede a comunicare al Soggetto Proponente/Beneficiario l'avvenuta approvazione esclusivamente tramite Pec. Ai Soggetti Proponenti/Beneficiari di Piani non ammessi a finanziamento viene, comunque, comunicato l'esito dell'istruttoria. In caso di non finanziabilità, eventuali ricorsi potranno essere inoltrati entro 15 giorni dal ricevimento dell'esito dell'istruttoria inviando una Pec all'indirizzo di presentazione indicato nell'Avviso.

10. Obblighi del Soggetto Proponente/Beneficiario

Nell'accettare il contributo il Soggetto Proponente si impegna incondizionatamente a sottoporsi a controlli in itinere ed ex post disposti dal Fondo.

Si impegna, inoltre, a fornire i dati di monitoraggio finale (attraverso il *FARC Interattivo*) entro la data di presentazione del format fon06bis (chiusura di tutte le attività del Piano), da effettuarsi entro i termini di chiusura prevista del piano approvato.

Fermi restando le prescrizioni, i termini, le procedure e gli obblighi derivanti dal presente Avviso, per la gestione, il monitoraggio e la rendicontazione delle attività, il Soggetto Proponente/Beneficiario deve attenersi alle disposizioni contenute nella Convenzione, da stipularsi successivamente all'approvazione del Piano, e a quelle nel <Manuale di Gestione - Avviso 08/2015 Piani Formativi per Tutor Aziendali dell'Alternanza Scuola-Lavoro – Voucher Aziendali>.

11. Revoca o rinuncia

Il contributo assegnato è soggetto a revoca, totale o parziale, qualora non vengano rispettate tutte le indicazioni e i vincoli contenuti nel presente Avviso Pubblico, nel <Manuale di Gestione - Avviso 08/2015 Piani Formativi per Tutor Aziendali dell'Alternanza Scuola-Lavoro – Voucher Aziendali> e nella Convenzione,

		SEDE NAZIONALE Via Ludovisi, 16 00187 Roma				SEDI TERRITORIALI Via Luigi Borghi, 7 21013 Gallarate (VA)		Via di Vigna Jacobini, 5 00149 Roma		Via Mariano Stabile, 179 90139 Palermo									
www.fonarcom.it		06 55301819										C.F. 97402570580						8	

