



Fon.Coop

Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale
per la formazione continua nelle imprese cooperative
costituito da AGCI, Confcooperative, Legacoop e CGIL, CISL, UIL

AVVISO N. 27 DEL 04/03/2015
PIANI FORMATIVI AZIENDALI CONCORDATI COMPLESSI
– FONDO DI ROTAZIONE –



Indice dell'Avviso

1.	Finalità dell'Avviso	3
2.	Oggetto dell'Avviso - piani formativi aziendali concordati.....	3
3.	Presentatori e attuatori	3
4.	Soggetti beneficiari e lavoratori destinatari	4
5.	Regime d'aiuti	5
6.	Piani Aziendali Complessi	5
7.	Risorse dell'Avviso	6
8.	Accordo sindacale per piani aziendali concordati	7
9.	Tipologia di attività ammissibili	7
10.	Durata	9
11.	Parametri di contributo.....	9
12.	Procedure di verifica	10
13.	Valutazione Piani Aziendali Complessi.....	10
14.	Formazione delle Graduatorie.....	12
15.	Modalità e termini di partecipazione.....	12
	<i>15.1.a Procedura per l'invio della documentazione con l'uso di firma digitale.....</i>	<i>12</i>
	<i>15.1.b Procedura per l'invio della documentazione senza l'uso di firma digitale.....</i>	<i>13</i>
16.	Documentazione per la partecipazione all'Avviso.....	13
17.	Ammissibilità - Cause di esclusione dei piani	14
18.	Obblighi del soggetto ammesso al contributo	15
19.	Chiarimenti	15
20.	Tutela dei dati personali.....	16

1. Finalità dell'Avviso

Il Fondo paritetico interprofessionale nazionale per la formazione continua nelle imprese cooperative – Fon.Coop -, costituito da Associazione Generale Cooperative Italiane (AGCI), Confederazione Cooperative Italiane (Confcooperative), Lega Nazionale Cooperative e Mutue (Legacoop) e CGIL – CISL - UIL, riconosciuto dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con D.M. 10 maggio 2002, con il presente Avviso intende finanziare piani di formazione continua, aziendali e pluri aziendali, concordati tra le imprese e le Organizzazioni Sindacali dei Lavoratori, a favore di imprese aderenti al Fondo e di soci lavoratori/lavoratrici e di lavoratori/lavoratrici in esse occupati, per sviluppare la competitività delle imprese e accrescere le competenze dei soci lavoratori/lavoratrici e dei lavoratori/lavoratrici, secondo i termini e le modalità di seguito specificati.

L'obiettivo dell'Avviso è di gestire le risorse disponibili su base aziendale per piani formativi aziendali concordati, in un quadro di ripartizione delle risorse finalizzato a garantire anche alle piccole imprese aderenti al Fondo ed alle imprese comunque aderenti alla data della presentazione della richiesta, la possibilità di ottenere contributi per piani di formazione continua.

2. Oggetto dell'Avviso - piani formativi aziendali concordati

Per piano formativo aziendale concordato si intende un programma di azioni formative e di attività ad esse propedeutiche e successive risultante da un accordo sottoscritto fra il rappresentante legale dell'impresa beneficiaria, o un suo delegato, e RSU/RSA o Organizzazioni Sindacali dei Lavoratori. I piani formativi aziendali concordati riguardano o singole imprese aderenti a Fon.Coop, o consorzi di imprese aderenti, o gruppi di imprese aderenti, o "contratti di rete" tra imprese aderenti, o gruppi cooperativi paritetici, o più imprese aderenti riunite in ATI o ATS, anche costituite formalmente dopo l'eventuale approvazione del contributo.

3. Presentatori e attuatori

Possono presentare domanda di contributo e realizzare i piani formativi oggetto dell' Avviso (di seguito definiti soggetti presentatori e attuatori dei piani):

- le imprese aderenti a Fon.Coop esclusivamente per propri soci lavoratori/lavoratrici e lavoratori/lavoratrici;
- i consorzi d'impresa aderenti a Fon.Coop esclusivamente per propri soci lavoratori/lavoratrici e lavoratori/lavoratrici e per quelli delle imprese associate aderenti;
- le società capogruppo aderenti a Fon.Coop esclusivamente per propri soci lavoratori/lavoratrici e lavoratori/lavoratrici e per quelli delle società controllate e/o partecipate aderenti;
- l'A.T.I. o A.T.S. di più imprese aderenti a Fon.Coop per propri soci lavoratori/lavoratrici e lavoratori/lavoratrici anche da costituire formalmente dopo l'eventuale approvazione del contributo;
- la capogruppo di un gruppo cooperativo paritetico per propri lavoratori/lavoratrici e soci lavoratori/lavoratrici e per quelli delle imprese associate aderenti a Fon.Coop;
- i "contratti di rete" (ai sensi del decreto legge 10 febbraio 2009 n. 5, art. 3 comma 4 ter come convertito con l. 9 aprile 2009, n. 33 e s.m.i.) tra imprese aderenti a Fon.Coop esclusivamente per propri soci lavoratori/lavoratrici e lavoratori/lavoratrici e per quelli delle imprese associate aderenti;

- gli Enti o società di formazione, anche in A.T.I. o A.T.S. fra di loro - anche da costituire formalmente dopo l'eventuale approvazione del contributo, incaricati da imprese aderenti a Fon.Coop. Gli Enti o società di formazione debbono essere accreditati presso la Regione di competenza per le attività previste dal piano. Gli organismi di formazione non accreditati presso la Regione di competenza debbono essere accreditati presso il Fondo secondo le modalità previste nel Regolamento di accreditamento delle strutture formative presso Fon.Coop disponibile sul sito www.foncoop.coop nella sezione Accreditamento.

4. Soggetti beneficiari e lavoratori destinatari

Sono soggetti beneficiari imprese o altri organismi con le seguenti caratteristiche:

- che siano aderenti o che abbiano aderito a Fon.Coop alla data di presentazione del piano; resta inteso che l'adesione si intenderà perfezionata con il riscontro nel data base Inps delle aderenti Fon.Coop;
- che si impegnino a rimanere aderenti a Fon.Coop per almeno il tempo di realizzazione e rendicontazione del piano formativo;
- che non siano beneficiari di contributi a valere sull'Avviso 23 del 14 ottobre 2013;
- che non siano beneficiarie e che si impegnino a non presentare piani a valere sul Conto Formativo saldo risorse 2013 con codice "C15A13";
- che dichiarino di non aver presentato domanda per l'accesso agli ammortizzatori sociali (ordinari, straordinari o in deroga) e di non fruire di ammortizzatori sociali (ordinari, straordinari, o in deroga) per i propri lavoratori destinatari della formazione al momento della presentazione del piano.

Si specifica che **tutte le imprese**, ad esclusione delle sole "neoaderenti" (che non abbiano risorse derivanti dalla "portabilità" da altri Fondi), che risulteranno **beneficiarie** di un contributo a valere sul presente Avviso del Fondo di Rotazione perderanno le **Risorse per Piani Aziendali (RPA) - presenti o future - di tre (3) anni** (cfr. Regolamento per la Gestione del Conto Formativo).

E' consentito che una singola impresa partecipi e sia beneficiaria di un solo piano a valere sul presente Avviso.

Si specifica altresì che stante la unicità di imputazione delle risorse (a valere sul Fondo di Rotazione) è **consentito che una singola impresa partecipi e sia beneficiaria di un solo piano a valere sui seguenti avvisi** scegliendo quello che risponde maggiormente ai propri fabbisogni:

- Avviso 26 del 04/03/2015 Piani formativi aziendali concordati Standard;
- Avviso 27 del 04/03/2015 Piani formativi aziendali concordati Complessi.

Sono destinatari dei piani:

1. soci lavoratori/lavoratrici;
2. lavoratori/lavoratrici, comprendenti dipendenti a qualsiasi titolo inclusi apprendisti e collaboratori a progetto dei suddetti soggetti beneficiari.

Non possono essere destinatari dei piani i lavoratori in ammortizzatori sociali e quelli in mobilità.

E' auspicabile che nella individuazione dei destinatari del piano sia rispettato il principio delle pari opportunità compatibilmente con l'organico delle imprese beneficiarie.

5. Regime d'aiuti

Per i contributi concessi a valere sull'Avviso si applica la disciplina comunitaria degli aiuti di Stato di cui ai seguenti Regolamenti: "Fondi interprofessionali per la formazione continua – Regolamento per la concessione di aiuti alle imprese per attività di formazione continua esentati ai sensi del Regolamento (CE) n. 651/2014" - approvato con D.D. 27/Segr. D.G./2015 e successivo D.D. 96/Segr. D.G./2014 del 17.12.2014 di modifica – Direzione Generale per le Politiche Attive, i Servizi per il lavoro e la Formazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – comunicato alla Commissione Europea attraverso il sistema di notifica elettronica della Commissione (SANI) Numero identificativo del Regime di Aiuti 83883; Regolamento (UE) N. 651/2014 della Commissione del 17 giugno 2014; Regolamento (UE) n. 1407/2013 relativo all'applicazione degli artt. 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell'Unione Europea "*de minimis*"; Regolamento (UE) 1408/2013 relativo all'applicazione degli artt. 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell'Unione Europea agli aiuti "*de minimis*" nel settore della produzione dei prodotti agricoli; Regolamento (UE) 717/2014 relativo all'applicazione degli artt. 107 e 108 del Trattato CE agli aiuti "*de minimis*" nel settore della pesca.

I citati Regolamenti sono consultabili nella sezione "normativa" del sito www.foncoop.coop.

6. Piani Aziendali Complessi

Sono definiti complessi piani aziendali o pluriaziendali che prevedano tutte le fasi del ciclo formativo: dall'analisi dei fabbisogni alla valutazione finale dei risultati e sono caratterizzati da una struttura coerente per obiettivi, strumenti, mezzi e processi formativi nell'ambito dello specifico contesto aziendale.

I piani complessi possono prevedere: azioni legate alla crescita delle competenze professionali delle persone e al rafforzamento del loro potenziale nonché allo sviluppo organizzativo dell'azienda; attività formative legate a processi di implementazione di innovazioni tecnologiche, di prodotto e di processo; attività formative legate a creazione di reti di impresa finalizzate a processi di integrazione territoriale e/o di filiera; attività realizzate con network progettuali (Università, Istituti di ricerca, etc.)

I piani le cui imprese beneficiarie siano:

- a) imprese che abbiano aderito a Fon.Coop successivamente al 30/06/2014 e/o che siano aderenti da prima del 1/01/2012 e che da questa data non abbiano presentato richiesta (direttamente o tramite altro soggetto) o beneficiato di un contributo a valere su qualsiasi canale di finanziamento di Fon.Coop;
- b) imprese neo costituite (meno di 18 mesi dalla data di pubblicazione del presente Avviso);
- c) imprese nate per *workers buy out*;

avranno una premialità di punteggio come indicato nella griglia di valutazione.

I piani pluriaziendali per i quali almeno il 30% delle imprese beneficiarie siano nelle condizioni sopra descritte avranno riconosciuta una premialità di punteggio nella griglia di valutazione.

Relativamente al punto a) si precisa che non otterranno la premialità di punteggio in valutazione le imprese che abbiano una o più matricole aderenti al Fondo in data antecedente al 30/06/2014.

7. **Risorse dell'Avviso**

Le risorse destinate ai piani ai sensi del presente Avviso ammontano a **€ 4.074.000,00**.

La distribuzione delle risorse per il presente Avviso privilegia l'assegnazione ai territori in base al numero dei lavoratori delle imprese aderenti.

Le risorse sono ripartite su base regionale e/o interregionale.

La Regione viene attribuita al piano in base alla sede legale dell'impresa beneficiaria. Non sono ammessi piani pluriaziendali con imprese beneficiarie con sede legale in Regioni diverse.

La ripartizione regionale delle risorse per i piani **Complessi** è la seguente:

REGIONE	IMPORTO
PIEMONTE - VALLE D'AOSTA	231.600,00
LOMBARDIA	457.600,00
TRENTINO ALTO ADIGE	112.800,00
VENETO	259.600,00
FRIULI VENEZIA GIULIA	156.000,00
LIGURIA	86.000,00
EMILIA ROMAGNA	1.318.800,00
TOSCANA	329.200,00
UMBRIA	112.400,00
MARCHE	107.200,00
LAZIO	412.000,00
ABRUZZO	40.000,00
MOLISE	40.000,00
CAMPANIA	59.200,00
PUGLIA	99.600,00
BASILICATA	40.000,00
CALABRIA	40.000,00
SICILIA	107.200,00
SARDEGNA	64.800,00
Totali	4.074.000,00

Ferme le risorse destinate, il Fondo si riserva, in ogni caso di:

1. ridurre il contributo richiesto per il singolo piano sulla base della valutazione tecnica (demandata al Gruppo di Valutazione incaricato dal Consiglio di Amministrazione come indicato al capitolo 13) di uno o più elementi del medesimo o in ragione del superamento dei massimali, ai sensi dell' Avviso e di tutta la documentazione regolamentare in ogni caso riferibile all'Avviso;
2. ridistribuire eventuali residui di risorse di una regione ai piani delle altre regioni in misura proporzionale al fabbisogno;
3. integrare le risorse disponibili per l'Avviso.

I criteri sopra indicati fanno riferimento e si applicheranno limitatamente a piani ammissibili a norma del presente Avviso ed inseriti utilmente nella graduatoria per ordine di punteggio.



8. Accordo sindacale per piani aziendali concordati

Il piano formativo aziendale concordato risulta da un accordo sottoscritto fra il rappresentante legale di ciascuna impresa beneficiaria coinvolta nel piano, o suo delegato, e RSU/RSA composte dalle Organizzazioni Sindacali costituenti il Fondo o per il tramite delle rappresentanze territoriali o settoriali dei lavoratori afferenti a CGIL, CISL, UIL.

In caso di assenza di una o più Organizzazioni Sindacali in azienda l'accordo fra la rappresentanza aziendale e le Organizzazioni Sindacali dei Lavoratori deve essere sottoscritto dalle strutture sindacali afferenti a Cgil, Cisl, Uil per il tramite della organizzazione settoriale/territoriale competente.

Fon.Coop chiarisce che ai fini dell'ammissibilità nel caso l'accordo sindacale sia sottoscritto da un delegato nominato dal legale rappresentante dell'impresa beneficiaria la delega dovrà essere redatta secondo il fac simile reso disponibile sul sito del Fondo e allegata nel formulario *on line* di presentazione del piano. Per i piani **pluri aziendali** oltre alla delega ove prevista, da produrre come sopra riportato, è fatto obbligo di indicare espressamente nel testo dell'accordo sindacale tutte le imprese coinvolte nel piano a pena d'inammissibilità.

Si specifica che saranno ritenuti ammissibili esclusivamente gli accordi che riportino in modo chiaro il nominativo e la struttura di appartenenza di tutti i firmatari dell'accordo stesso.

Qualora i lavoratori destinatari della formazione siano presenti in più province e/o in più regioni e/o appartengano a settori diversi, l'accordo può essere concertato con le rappresentanze sindacali della sede legale della/e impresa/e beneficiaria/e purchè nel testo dell'accordo siano riportate le varie sedi e/o settori interessati.

Nel caso in cui nella RSU/RSA non siano presenti tutte le Organizzazioni Sindacali afferenti a Cgil, Cisl, Uil o nel caso in cui in un'azienda non ci sia una rappresentanza sindacale costituita, il legale rappresentante o suo delegato dovrà inviare il testo dell'accordo alle Organizzazioni Sindacali settoriali/territoriali di riferimento non presenti, richiedendo il loro consenso, con raccomandata con avviso di ricevimento spedita **entro il 17/06/2015 termine da intendersi essenziale**.

Il consenso si intende acquisito se non sia stata inviata, da alcuna organizzazione, una risposta negativa all'impresa richiedente ed in copia al Fondo (c.d. silenzio-assenso).

In caso di esplicito dissenso di una o più Organizzazioni Sindacali il Consiglio di Amministrazione del Fondo si riserva la facoltà di ammettere comunque il piano formativo alla valutazione.

In caso di mancata ottemperanza anche ad una sola delle previsioni di cui al presente capitolo, il piano non sarà considerato ammissibile.

Nel caso in cui in un piano siano previste attività di formazione obbligatoria per legge e/o obbligatorie per l'apprendistato saranno considerate ammissibili solo se esplicitamente indicate nel testo dell'accordo di concertazione sottoscritto dalle parti sociali e comunque nel rispetto delle norme sugli aiuti di stato.

L'accordo sindacale dovrà essere inserito nel formulario *on line* attraverso la funzione di upload nella sezione accordo sindacale entro il termine di validazione del piano. L'eventuale invio in forma cartacea dell'accordo sindacale non verrà preso in considerazione in nessun caso e quindi non concorrerà ai fini dell'ammissibilità valutazione e/o eventuale integrazione.

9. Tipologia di attività ammissibili

I piani debbono prevedere uno sviluppo organico di azioni ritenute necessarie al fine di raggiungere gli obiettivi didattici e di apprendimento previsti dal piano stesso.

Sono ammesse le seguenti modalità formative, anche tra loro combinate, che:

1. configurano processi di comunicazione prevalentemente ad una via (lezioni frontali, seminari, ecc.);
2. promuovono il confronto su problemi e situazioni reali (simulazioni, analisi di caso, *role playing*, esercitazioni, gruppi di studio, laboratori, ecc.);
3. strutturano momenti formativi ad hoc fuori dall'aula (*tutoring, mentoring, coaching*, ecc.);
4. attuano momenti formativi all'interno delle realtà produttive delle aziende (*formazione on the job*);
5. consentono di sperimentare quanto acquisito durante il percorso formativo (*project work*);
6. delineano processi di autoapprendimento e formazione a distanza, nella misura massima del **50%** delle ore complessive di ciascun percorso formativo.

Si precisa che le modalità formative richiamate nei punti da 3 a 5 non possono assorbire più del **35% delle ore totali di formazione** previste dal piano esclusi i *voucher* se previsti.

Il soggetto proponente dovrà garantire che **ogni partecipante usufruisca di un minimo di 8 ore di formazione ad eccezione di quanto previsto per i voucher**.

E' richiesto che per ciascuna attività formativa (ad eccezione dei voucher) siano previsti un minimo 4 allievi e 2 ore di formazione.

Sono ammissibili anche *voucher* individuali di formazione. Per *voucher* si intende un buono formativo che consente ad un singolo lavoratore dell'impresa beneficiaria del piano la partecipazione ad uno specifico percorso di formazione erogato da un organismo di formazione (accreditato presso la Regione di competenza o presso altro organismo pubblico – Ministero dei Trasporti, Ministero di Grazia e Giustizia, Ministero della Salute, MIUR - o presso Fon.Coop o certificato UNI EN ISO 9001:2000 – o successivo aggiornamento – settore EA 37 o che sia Università o Centro di Ricerca ad essa direttamente collegato).

Per i percorsi formativi in modalità *voucher* non è previsto un limite massimo o minimo di ore. I partecipanti iscritti esclusivamente ad attività formativa tramite *voucher* non debbono rispettare alcun limite minimo di ore.

Nell'ambito dello stesso piano formativo non possono essere richiesti più di 3 *voucher* aventi ad oggetto lo stesso percorso formativo da realizzarsi nel medesimo arco temporale.

Il soggetto erogatore del voucher non può essere il soggetto proponente del piano.

Non è possibile presentare piani che prevedano solo voucher formativi.

Per la formazione obbligatoria per legge, oltre a quanto già previsto al precedente capitolo "Accordo di concertazione per i piani aziendali concordati", si precisa che:

- non può assorbire più del 30% delle ore totali di formazione previste dal piano;
- non può superare il 30% del numero complessivo dei *voucher* previsti dal piano.

Fon.Coop chiarisce che non assume alcuna responsabilità in merito al rispetto, alla validità e conformità dei piani finanziati alle imprese beneficiarie in ordine alla normativa vigente (leggi, decreti legislativi, accordi stato-regioni, regolamenti) per ciò che riguarda la formazione e la sicurezza sul lavoro ed alle effettive esigenze e/o obblighi aziendali in materia, e più in generale di tutta la formazione regolamentata.

I piani **complessi** si caratterizzano anche per la presenza delle seguenti attività non formative:

- attività propedeutiche, come: ricerca (ad esempio quella relativa al rilievo dei fabbisogni formativi), orientamento, selezione dei partecipanti, bilanci di competenze, formazione formatori;
- attività di promozione e pubblicità;
- attività di monitoraggio in itinere e valutazione in itinere e finale;
- attivazione di processi di partenariato;
- attività di comunicazione e diffusione dei risultati.

10. Durata

Le azioni previste dal piano formativo debbono concludersi entro **12 mesi** dalla data di inizio attività, termine da intendersi essenziale. Fon.Coop si riserva la facoltà di valutare proroghe al predetto termine, **al massimo di 4 mesi**, in caso di specifica richiesta debitamente trasmessa a Fon.Coop prima della scadenza dei termini.

11. Parametri di contributo

Ogni singolo piano Complesso non deve prevedere una richiesta di contributo superiore a € **100.000,00** e comunque non superiore alla disponibilità indicata per ciascuna regione.

Ogni singolo piano Complesso deve prevedere una richiesta di contributo pari o superiore a € **10.000,00**.

I piani debbono rispettare il **parametro massimo di costo di € 165,00 per ora formazione**.

Dal calcolo del costo ora formazione, comprensivo di tutti i costi delle attività non formative, è escluso il costo dei lavoratori in formazione ed il costo dei *voucher*.

All'interno dei contributi previsti il piano può prevedere uno o più *voucher* individuali di formazione nel rispetto di quanto previsto nel capitolo "Tipologia di attività ammissibili".

Il Fondo riconosce un contributo massimo per singolo *voucher* formativo individuale di € **2.500,00** (dal calcolo è escluso il costo dei lavoratori in formazione). Per il *voucher* formativo non è richiesto il rispetto di un parametro massimo di costo ora formazione.

Per i **piani aziendali complessi** nella predisposizione del **preventivo del piano** il soggetto proponente dovrà attenersi alle seguenti prescrizioni:

- i costi diretti e indiretti del piano (Area A) devono essere almeno l'70% del costo totale del piano (area A + Area B);
- le spese per la progettazione voce A1.1 non devono superare il 7% del costo totale del piano (area A + Area B);
- la voce A2 realizzazione delle attività formative deve essere almeno il 50% del costo totale del piano (area A + Area B);
- la somma delle voci A6.1 monitoraggio e A6.2 valutazione non deve superare l'8% del costo totale del piano (area A + Area B).

Le percentuali indicate devono essere calcolate sul costo totale del piano (Area A + Area B della Scheda G) escluso il costo dei lavoratori in formazione (Area C).

Il costo aziendale dei lavoratori in formazione (voce C1.1 costo dei lavoratori in formazione) costituisce esclusivamente cofinanziamento privato a carico dell'impresa beneficiaria.

In caso di mancato rispetto delle previsioni di cui al presente capitolo troveranno applicazione le previsioni e facoltà riservate a Fon.Coop di cui al capitolo "Ammissibilità - Cause di esclusione dei piani" ovvero, ove richiamate, quelle di cui al precedente capitolo "Risorse dell'Avviso".

Si precisa che il contributo approvato sarà riconosciuto se, oltre alle prescrizioni del presente Avviso, alla conclusione del piano per **ciascuna attività formativa** siano rispettate le seguenti condizioni:

- ✓ siano svolte le ore di formazione approvate nel formulario;
- ✓ i partecipanti effettivi siano almeno il 70% di quelli previsti nel formulario. Per partecipanti effettivi si intendono gli iscritti che hanno frequentato almeno il 70% delle ore previste dall'attività formativa.

12. Procedure di verifica

La fase di verifica di ammissibilità dei piani, per come presentati ai sensi del presente Avviso, viene demandata ad una Commissione nominata dal Consiglio d'Amministrazione.

Nei soli casi di inammissibilità il soggetto presentatore può avanzare domanda di riesame indirizzata al Consiglio di Amministrazione di Fon.Coop con raccomandata A/R entro il termine di 5 giorni lavorativi dalla pubblicazione dell'esito dell'istruttoria sul sito www.foncoop.coop.

13. Valutazione Piani Aziendali Complessi

I piani aziendali complessi riconosciuti ammissibili sono valutati dal Gruppo di Valutazione, nominato dal Consiglio di Amministrazione del Fondo, sulla base della seguente griglia:

Criteria generali per la valutazione dei piani formativi complessi

Criteri	Descrizione dei criteri	punti	macro
Bilateralità	Accordo di concertazione sottoscritto dalla/e impresa/e beneficiaria/e le organizzazioni sindacali	6	10
	Partecipazione dei rappresentanti delle organizzazioni sindacali dei lavoratori alle attività formative e/o alle attività non formative	4	
Impresa beneficiaria	Impresa che ha aderito successivamente al 30/06/2014 e/o impresa aderente prima del 01/01/2012 e che da questa data non abbia presentato richiesta o beneficiario di un contributo di Fon.Coop	2	5
	Impresa neo costituita (meno di 18 mesi)	1	
	Impresa nata per workers buy out	2	
Qualità Progettuale	Descrizione del contesto aziendale e delle competenze distintive dell'impresa, dei fabbisogni formativi e loro correlazione con le strategie aziendali	10	54
	Descrizione degli obiettivi, delle metodologie e dei risultati delle attività non formative propedeutiche o strumentali alle attività formative: ad esempio ricerche di scenario, di settore, di mercato organizzative, bilancio di competenze, altro...	10	
	Contributo delle attività previste dal piano relativamente a processi di implementazione di innovazioni tecnologiche, di prodotto, di processo, di mercato o di filiera	5	
	Networking progettuale in termini di attivazione di partenariati progettuati con altri soggetti (ad es. Università o Istituti di Ricerca, altre imprese) attivazione di contratti di rete, attivazione di passaggi organizzativi finalizzati alla integrazione di filiera	3	
	Descrizione e coerenza della struttura progettuale: - obiettivi ed esiti attesi; - articolazione dei percorsi formativi; - moduli (tematiche e durata); - metodologie impiegate; - modalità di verifica didattica e valutazione degli esiti formativi	10	
	Adeguatezza dell'assetto organizzativo e delle risorse professionali e docenziali impiegate	5	
	Rispondenza della formazione ai bisogni e alle attese aziendali e spendibilità della formazione per il lavoratore all'interno e/o all'esterno dell'azienda	5	
Certificazione delle competenze acquisite e/o altre modalità pubbliche o private di riconoscimento delle stesse	6		
Destinatari	Descrizione dei partecipanti a cui si rivolgono le singole azioni formative in coerenza con i contenuti e gli obiettivi del piano differenziata per classi di età, contratto applicato, livelli di qualifica e ruolo svolto in azienda	8	8
Monitoraggi o e Valutazione	Metodologie di monitoraggio in itinere e valutazione in itinere e finale e restituzione dei risultati	8	8
Piano Finanziario	Descrizione e completezza delle informazioni sul preventivo di spesa	3	15
	Congruità del preventivo di spesa rispetto alle attività previste, ai partecipanti e agli obiettivi didattici	8	
	Economicità del preventivo rispetto al costo ora formazione e al contributo massimo concedibile	4	
Totale		100	100

Resta riconosciuta la facoltà del Gruppo di Valutazione, in prima seduta, di delineare sub-criteri dei sopra indicati parametri ove gli stessi risultino opportuni e/o necessari ad una migliore valutazione dei singoli piani.

Sono considerati idonei al finanziamento i piani che raggiungano il punteggio minimo di 65/100.

14. Formazione delle Graduatorie

I piani idonei sono inseriti in graduatoria secondo punteggio per ciascuna regione.

Nel caso si verificano casi di punteggi ex-aequo all'esaurirsi delle risorse l'ordine dei piani da finanziare sarà determinato tramite estrazione a sorte degli ex-aequo. Tale procedura sarà affidata ad apposita Commissione nominata dal Consiglio di Amministrazione formata anche da membri esterni muniti delle necessarie qualifiche ed in numero dispari, oltre al segretario.

La graduatoria definitiva sarà approvata dal Consiglio di Amministrazione e successivamente pubblicata sul sito www.foncoop.coop che costituisce modalità di comunicazione e di conoscibilità della conclusione della gara. In ogni caso Fon.Coop invierà attraverso il sistema GIFCOOP una mail automatica a tutti i proponenti con la comunicazione degli esiti delle procedure di gara.

15. Modalità e termini di partecipazione

Con l'introduzione del nuovo sistema informativo del Fondo, GIFCOOP, per la partecipazione al presente Avviso sia i soggetti proponenti sia le imprese beneficiarie dovranno essere **preventivamente registrati** secondo quanto riportato nel *Regolamento disciplinante le modalità per la registrazione nel sistema informativo di Fon.Coop* pubblicato sul sito.

Il piano formativo concordato deve essere predisposto utilizzando esclusivamente il sistema *on line* GIFCOOP.

I soggetti richiedenti sono tenuti ad attenersi a quanto previsto nel "Manuale di gestione Avviso 27" in quanto documentazione regolamentare del presente Avviso.

Le procedure per il corretto caricamento delle informazioni nel sistema GIFCOOP saranno disponibili sul sito nella sezione dedicata all'Avviso.

Sono inoltre disponibili sul sito del Fondo i Manuali per le altre procedure previste dal sistema *on line*.

Il caricamento dei formulari *on line* a valere sul presente Avviso sarà attivo dal 20/04/2015.

Il termine ultimo per la validazione è fissato alle ore 16:00 del 02/07/2015.

Dopo aver compilato tutte le schede previste dal formulario il soggetto proponente dovrà cliccare sul tasto "validazione piano". Il Sistema Informativo a seguito dell'esito positivo della validazione procederà con l'assegnazione del numero di protocollo che attesterà l'avvenuta acquisizione del piano da parte del sistema. Si chiarisce che dopo la "validazione" il piano non potrà più essere modificato.

Successivamente alla validazione l'utente dovrà scaricare la documentazione da sottoscrivere e completare la procedura di presentazione secondo le due distinte modalità di seguito illustrate entro e non oltre il **17/07/2015**. Si chiarisce che trascorso tale termine non sarà più possibile procedere con la presentazione del piano. I piani si intendono presentati nel sistema *on line* solo dopo avere inserito la documentazione prevista e debitamente sottoscritta nel sistema ed aver cliccato sul tasto "valida e invia allegati".

15.1.a Procedura per l'invio della documentazione con l'uso di firma digitale

Dopo la compilazione e la validazione del formulario *on line*, le dichiarazioni predisposte dal sistema che siano firmate digitalmente, dovranno essere caricate nella piattaforma senza inviare in cartaceo la suddetta documentazione al Fondo.

Di conseguenza, qualsiasi documento che dovesse pervenire in formato cartaceo proveniente da soggetti che hanno utilizzato la firma digitale non verrà preso in considerazione da Fon.Coop.

15.1.b Procedura per l'invio della documentazione senza l'uso di firma digitale

Dopo la compilazione e la validazione del formulario *on line*, le dichiarazioni predisposte dal sistema dovranno essere stampate, firmate in originale e dovranno essere caricate nella piattaforma. Tutte le dichiarazioni dovranno anche essere spedite con raccomandata A/R in originale al Fondo, corredate dal un documento di identità valido dei soggetti sottoscrittori, entro e non oltre il 17/07/2015. Per la raccomandata farà fede il timbro postale di spedizione.

La documentazione deve essere inviata in busta chiusa a mezzo raccomandata A/R, (o servizio equivalente con ricevuta) avendo cura di apporre sul plico il numero di protocollo del piano, la scritta "Avviso 27" e la ragione sociale del proponente. Si ricorda che ogni busta inviata dovrà contenere tutta la documentazione inerente un singolo piano.

Non saranno accettati piani presentati con modalità diverse o consegnati a mano.

Si ricorda che sarà considerata valida solo la documentazione inviata secondo le modalità sopra indicate, a nulla valendo quella a vario titolo caricata a sistema o inviata in altro modo se non a seguito di specifica richiesta da parte del Fondo.

Avvertenza

Si precisa che nel caso in cui per uno stesso piano sussistano dichiarazioni firmate digitalmente e dichiarazioni autografe, si dovrà procedere nel rispetto di quanto indicato per ciascuna procedura di cui ai punti 15.1.a e 15.1.b.

16. Documentazione per la partecipazione all'Avviso

La documentazione prevista per la partecipazione all'Avviso è la seguente:

1. **Domanda di contributo** direttamente emessa dal sistema *on line dopo la validazione del piano* resa ex D.P.R. 28-12-2000 n. 445 sottoscritta dal legale rappresentante del proponente o da soggetto legittimato ad impegnare la volontà del proponente;
2. **Dichiarazione per ogni impresa** beneficiaria direttamente emessa dal sistema *on line dopo la validazione del piano* resa ex D.P.R. 28-12-2000 n. 445 sottoscritta dal legale rappresentante del beneficiario o da soggetto legittimato ad impegnare la volontà del beneficiario;
3. **Accordo di concertazione** sottoscritto dalle parti sociali con le modalità previste dal presente Avviso che dovrà essere caricato esclusivamente nella piattaforma *on line*;
4. limitatamente ai piani presentati da soggetti mandatarî di A.T.I./A.T.S. non ancora costituita **Dichiarazione costituenda ATI/ATS** direttamente emessa dal sistema *on line dopo la validazione del piano* resa ex D.P.R. 28-12-2000 n. 445 sottoscritta dal legale rappresentante di ciascun componente dell'A.T.I./A.T.S o da soggetto legittimato ad impegnare la volontà del componente dell'A.T.I./A.T.S.
5. limitatamente ai piani presentati da soggetti mandatarî di A.T.I./A.T.S. costituita **Atto di costituzione a norma di legge**;
6. limitatamente ai piani che prevedono come beneficiarie imprese neocostituite e/o imprese nate per *workers buy out* **Dichiarazione del Legale Rappresentante resa ai sensi del D.P.R. 445/2000 che attesti tale condizione.**

Si precisa che nel caso di presentazione del piano da parte di ATI/ATS già costituita di cui al punto

5 farà fede e costituirà elemento di ammissibilità la documentazione inserita nel sistema *on line* in base alla procedura di creazione del “Gruppo” in piattaforma come previsto dal “Manuale Gestione Gruppi GIFCOOP” pubblicato sul sito del Fondo.

La documentazione prevista nei punti 1, 2, 4, 5, 6 dovrà essere caricata nel sistema *on line* e dovrà seguire la procedura prevista nel Capitolo 15 con sottoscrizione digitale (cfr 15.1.a) o autografa (cfr 15.1.b).

Si precisa che tutte le dichiarazioni rese ex D.P.R. 28-12-2000 n. 445 nel caso di invio cartaceo della stessa dovranno essere corredate da una copia del documento di identità in corso di validità del soggetto sottoscrittore.

E' cura e responsabilità del soggetto proponente che i dati comunque presenti nella piattaforma GIFCOOP (ad esempio anagrafica, costituzione gruppi) siano corrispondenti al vero e aggiornati alla data di presentazione del piano.

Fon.Coop si riserva di chiedere ogni opportuna integrazione o chiarimenti sulla documentazione presentata, ove la stessa non sia prevista a pena di inammissibilità.

17. Ammissibilità - Cause di esclusione dei piani

Avvertenza

Nel rispetto dell'integrità del piano, nel caso in cui un soggetto coinvolto in un piano incorra in una causa di inammissibilità la stessa determinerà l'inammissibilità dell'intero piano formativo.

Saranno dichiarati non ammissibili i piani:

1. che non siano stati validati dal sistema *on line*;
2. che non rispettino i tempi stabiliti per la validazione;
3. che non rispettino i termini per la produzione sia digitale che cartacea della documentazione richiesta ai sensi del capitolo 15;
4. in caso di assenza e/o errata compilazione di tutti i documenti di cui al capitolo “documentazione di partecipazione all’Avviso” del presente Avviso;
5. in caso di sottoscrizione di documentazione non emessa direttamente dal sistema dopo la validazione, sub punti 1, 2, 4 del Capitolo “documentazione di partecipazione all’Avviso”;
6. in caso di mancata o erronea sottoscrizione dell’accordo di concertazione sindacale da parte di tutti i soggetti come indicato nel Capitolo 8;
7. in caso di assenza di sottoscrizione del/dei firmatario/i nella persona del legale rappresentante o del soggetto legittimato ad impegnare la volontà del soggetto indicato nella dichiarazione stessa, o nel caso di non corrispondenza tra la sottoscrizione ed il documento di identità allegato;
8. nel caso in cui il soggetto sottoscrittore delle dichiarazioni rese ai sensi del DPR 445/2000 non coincida con il soggetto indicato quale dichiarante.

Ferma ogni ipotesi di inammissibilità già espressa nel corso del presente Avviso, si precisa che, in linea generale, non sarà considerato valido il piano la cui documentazione non riporti affatto alcun



documento richiesto o riporti un documento errato e pertanto il piano verrà dichiarato inammissibile.

Si precisa che per documentazione “assente” si intende la totale mancanza del documento richiesto, mentre per documentazione “errata” si intende un documento diverso da quello richiesto.

Inoltre si precisa che per documentazione “carente” invece, si intende la produzione del documento richiesto ma non completo in tutte le sue parti (a mero titolo esemplificativo, per documento carente si ipotizza la riproduzione di una sola facciata del documento di identità).

Il Fondo si riserva la facoltà di individuare caso per caso se il documento carente può considerarsi sufficiente o integrabile.

In tal caso verranno valutati gli estremi per l'integrazione della documentazione carente assegnando un termine entro cui dovrà essere completata la documentazione.

18. Obblighi del soggetto ammesso al contributo

E' fatto obbligo al soggetto attuatore di:

- rispettare quanto previsto, per le attività di progettazione, gestione e rendicontazione, dal “**Manuale di Gestione Avviso 27**” pubblicato sul sito www.foncoop.coop;
- trasmettere o spedire con raccomandata A/R la Convenzione sottoscritta entro e non oltre 30 giorni dalla data di pubblicazione sul sito delle graduatorie. Il Fondo procederà successivamente alla verifica per l' accettazione della Convenzione;
- dare avvio al piano entro e non oltre 30 giorni dalla data di pubblicazione delle graduatorie, salvo proroghe autorizzate dal Fondo, e comunque previa trasmissione o spedizione della Convenzione;
- in caso di avvio del piano prima della pubblicazione delle graduatorie di rispettare le specifiche procedure previste dal “Manuale di Gestione Avviso 27” per l'avvio sotto responsabilità;
- di realizzare il piano nelle modalità approvate dal Fondo ed indicate nel formulario di presentazione;
- di effettuare la chiusura del piano entro 12 mesi dalla data di avvio, salvo proroghe autorizzate dal Fondo;
- di rispettare il preventivo economico presentato e approvato salvo quanto diversamente disposto nel “Manuale di Gestione Avviso 27”;
- di inviare il rendiconto finale dei piani entro e non oltre 45 giorni dalla data di fine del piano, salvo proroghe autorizzate dal Fondo.

Nell'accettare il contributo il soggetto attuatore si impegna incondizionatamente a sottoporsi ai controlli in itinere ed ex post disposti dal Fondo. Si impegna inoltre a fornire i dati di monitoraggio in itinere del piano ogni qual volta ne sia richiesto dal Fondo o dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

È fatto obbligo all'impresa beneficiaria di rimanere aderente al fondo per il tempo di realizzazione e rendicontazione del piano.

19. Chiarimenti

Eventuali chiarimenti e informazioni relative all'Avviso possono essere richiesti al seguente indirizzo di posta elettronica: avvisifondorotazione@foncoop.coop . Le risposte saranno pubblicate

sul sito www.foncoop.coop.

20. Tutela dei dati personali

I dati, gli elementi ed ogni informazione acquisita nell'ambito della presente procedura saranno utilizzati solo ed esclusivamente ai fini del procedimento di gara. A tal fine Fon.Coop si impegna a mantenere la riservatezza ed a garantire l'assoluta sicurezza dei medesimi, anche in sede di trattamento con sistemi automatici e manuali. Si informa che il trattamento dei dati forniti dai partecipanti nel corso della presente procedura, o comunque acquisiti da Fon.Coop si svolgerà in conformità delle prescrizioni di cui al combinato disposto degli artt. 7 e 13 del D.Lgs. 196/2003.

Per l'esercizio delle facoltà di cui ai richiamati articoli 7 e 13 i partecipanti possono rivolgersi al responsabile del trattamento alla seguente e-mail sistemi@foncoop.coop.

I partecipanti prendono contezza delle facoltà riconosciute in materia dalla legge e nel contempo con la partecipazione al presente Avviso autorizzano il loro consenso al relativo trattamento dei dati in favore di Fon.Coop.

Roma, 4/03/2015

IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE DI FON.COOP