

AVVISO 2/2012

***Sostegno alla presentazione dei piani formativi sul
Conto Formazione delle PMI aderenti di dimensioni minori.***

(Pubblicato il 7/09/2012, aggiornato al 23/10/2012)

Il parametro di costo per partecipante di euro 1.000,00 di cui all'art. 7 dell'Avviso 2/2012 si riferisce al singolo lavoratore o al partecipante alle azioni formative?

Il Piano formativo deve rispettare, sia a preventivo che a consuntivo, il costo massimo di euro 1.000,00 (mille) per partecipante, calcolato dividendo il costo totale del Piano per la somma di tutti i lavoratori partecipanti alle azioni formative valide del Piano, risultanti dal sistema informatico di Fondimpresa nella **sezione "Azioni Formative" -campo "N. Partecipanti" del formulario di piano.**

Nel conteggio di tale parametro a consuntivo si considerano solo i partecipanti effettivi (frequenza pari o superiore al 65% delle ore di corso previste) alle azioni formative valide, risultanti dal sistema informatico di Fondimpresa **nelle sezioni "Quadro Riepilogativo" e "Registro Azioni"** del monitoraggio procedurale. Le spese per le azioni con *voucher* formativo, e i relativi partecipanti, non concorrono alla determinazione del costo per partecipante del Piano.

In caso di superamento anche di uno solo dei due massimali di cui all'art. 7 dell'Avviso, *costo per ora di corso di 165,00 euro e costo per partecipante di euro 1.000,00*, Fondimpresa provvede a decurtare dal finanziamento totale del Piano l'importo eccedente, che resta interamente a carico dell'impresa titolare del Piano.

In caso di utilizzo esclusivo di voucher formativi nell'ambito del Piano, si deve tenere conto solo del parametro di costo *per ora di corso di 165,00 euro*.

A scopo esemplificativo si consultino gli schemi di seguito riportati.

**Caso 1: Piano costituito solo da azioni senza voucher,
che rispetta entrambi i parametri di costo massimo dell'Avviso.**

Costo totale Piano:		€ 3.000,00	
<i>(finanziamento Conto Formazione + contributo aggiuntivo Conto di Sistema)</i>			
	Ore corso	N. Partecipanti*	
Azione A	20	4	
Totali	20	4	
Costo ora corso:	<i>(Costo totale Piano / Totale Ore corso)</i>	€ 150,00	<i>max € 165,00</i>
Costo per Partecipante :	<i>(Costo totale Piano / Totale Partecipanti)</i>	€ 750,00	<i>max € 1.000,00</i>
<i>*Come riportato nella sezione del formulario "azioni formative"</i>			

**Caso 2: Piano costituito solo da azioni senza voucher,
che NON rispetta uno dei parametri di costo massimo dell'Avviso.**

Costo totale Piano:		€ 3.100,00	
<i>(finanziamento Conto Formazione + contributo aggiuntivo Conto di Sistema)</i>			
	Ore corso	N. Partecipanti*	
Azione A	20	3	
Totali	20	3	
Costo ora corso:	<i>(Costo totale Piano / Totale Ore corso)</i>	€ 155,00	<i>max € 165,00</i>
Costo per Partecipante :	<i>(Costo totale Piano / Totale Partecipanti)</i>	€ 1.033,33	<i>max € 1.000,00</i>
<i>*Come riportato nella sezione del formulario "azioni formative"</i>			

*Il preventivo del Piano deve essere ripresentato con un Costo totale del Piano (con le voci B e V2 a zero) non superiore ad € 3.000 (€ 1.000,00 * n. 3 partecipanti). In tale caso il costo ora/corso sarà pari a € 150,00 (€ 3000/20 ore corso)*

**Caso 3: Piano in cui è presente anche un'azione con voucher,
che rispetta entrambi i parametri di costo massimo dell'Avviso.**

Costo totale Piano:		€	24.000,00	
<i>(finanziamento Conto Formazione + contributo aggiuntivo Conto di Sistema)</i>				
	Ore corso			N. Partecipanti**
Azione A	36			10
Azione B	48			4
Azione C	40			7
<u>Azione D con voucher</u>	<u>24</u>			<u>2</u>
Totali	148			23
Costo ora corso:	<i>(Costo totale Piano / Totale Ore corso)</i>	€	162,16	<i>max € 165,00</i>
Costo azione D con voucher*	<i>(voce V1 del preventivo di spesa)</i>	€	4.000,00	
Costo Totale Piano al netto azione D con voucher*		€	20.000,00	
Totale Partecipanti Piano al netto partecipanti azione D con voucher*			21	
Costo per Partecipante, al netto azione D con voucher)* :		€	952,38	<i>max € 1.000,00</i>
*Per calcolare il Costo per Partecipante l'Azienda proponente deve detrarre dal totale dei partecipanti i partecipanti con voucher e dal costo totale del piano il valore finanziario del voucher come riportato nella voce V1 del preventivo di spesa.				
**Come riportato nella sezione del formulario "azioni formative"				

**Caso 4: Piano costituito solo da azioni senza voucher,
che NON rispetta uno dei parametri di costo massimo dell'Avviso.**

Costo totale Piano:		€	6.000,00	
<i>(finanziamento Conto Formazione + contributo aggiuntivo Conto di Sistema)</i>				
	Ore corso			N. Partecipanti*
Azione A	28			3
Azione B	8			3
Totali	36			6
Costo ora corso:	<i>(Costo totale Piano / Totale Ore corso)</i>	€	166,67	<i>max € 165,00</i>
Costo per Partecipante :	<i>(Costo totale Piano / Totale Partecipanti)</i>	€	1.000,00	<i>max € 1.000,00</i>
*Come riportato nella sezione del formulario "azioni formative"				

*Il preventivo del Piano deve essere ripresentato con un Costo totale del Piano (con le voci B e V2 a zero) non superiore ad € 5.940 (€ 165,00 * ore 36).*

**Caso 5: Piano costituito solo da azioni senza voucher,
che NON rispetta ENTRAMBI i parametri di costo massimo dell'Avviso.**

Costo totale Piano:		€	18.000,00	
<i>(finanziamento Conto Formazione + contributo aggiuntivo Conto di Sistema)</i>				
	Ore corso		N. Partecipanti*	
Azione A	24		6	
Azione B	32		5	
Azione C	40		4	
Totali	96		15	
Costo ora corso:	<i>(Costo totale Piano / Totale Ore corso)</i>	€	187,50	<i>max € 165,00</i>
Costo per Partecipante :	<i>(Costo totale Piano / Totale Partecipanti)</i>	€	1.200,00	<i>max € 1.000,00</i>
<i>*Come riportato nella sezione del formulario "azioni formative"</i>				

*Il preventivo del Piano deve essere ripresentato con un Costo totale del Piano (con le voci B e V2 a zero) non superiore ad € 15.000 (€ 1.000,00 * n. 15 partecipanti). Con tale riduzione anche il parametro del costo ora corso ritorna entro il massimale previsto dall'Avviso (€ 15.000,00 / 96 ore di corso = € 156,25)*

Le aziende che hanno già presentato un piano a valere su uno (o più) dei seguenti avvisi 3/2008, 4/2009, 4/2010, 6/2011, 4/2011, 3/2009, 5/2010 possono beneficiare di questo nuovo avviso?

Si ricorda che il finanziamento integrativo costituisce un sostegno iniziale all'introduzione della pratica della formazione nelle aziende con ridotti accantonamenti sul Conto Formazione.

Al presente Avviso possono accedere esclusivamente le aziende aderenti che sinora non hanno mai beneficiato di contributi aggiuntivi al proprio Conto Formazione.

Va altresì evidenziato come la priorità riservata alle PMI negli *Avvisi generalisti e tematici* (solo Conto di Sistema) offra alle aziende di minori dimensioni la più ampia possibilità di partecipazione, con l'apporto del proprio Conto Formazione, ai piani territoriali, settoriali e pluriaziendali finanziati da Fondimpresa.

Se una azienda ha aperto una procedura di Solidarietà/Cigs/Cigo, ma vuole fare formazione ai dipendenti non coinvolti nella procedura e quindi erogare la formazione in normale orario di lavoro, può presentare un piano su questo avviso?

Si. L'articolo 4 dell'Avviso 2/2012 stabilisce espressamente che i lavoratori, posti in cassa integrazione guadagni, anche in deroga e i lavoratori con contratti di solidarietà non possano essere destinatari del finanziamento del Piano a valere sulle risorse dell'Avviso (quindi non si fa riferimento all'Azienda).

Con le nuove disposizioni di cui all'art. 1 dell'Avviso, per quanto concerne l'Accordo Sindacale, cosa bisogna riportare per attestare la congruità del progetto rispetto alle caratteristiche dell'impresa?
[\(aggiornamento al 23 ottobre 2012\)](#)

Nell'accordo sindacale sottoscritto dalle parti sociali per il piano formativo, tra le altre argomentazioni, è necessario che si faccia riferimento **ai lavoratori dipendenti in organico ed a quelli messi in formazione**, al settore merceologico **o Codice ATECO dell'impresa** ed alla loro congruità con i contenuti formativi richiesti.