



**Avviso 1/2015**

**Allegato 1 - Griglia di Valutazione**

Valutazione quantitativa			Tot max value	250
Nr.	Indicatori <sup>1</sup>		Punti	Tot max
<b>1</b>		<b>Attivazione del Conto Formazione Aziendale<sup>2</sup></b>		<b>100</b>
		SI	0	
		NO	100	
<b>2</b>		<b>Presenza del Comitato Paritetico di Pilotaggio</b>		<b>25</b>
		SI	25	
		NO	0	
<b>3</b>	<b>Classe Dimensionale</b>	<b>Lavoratori in formazione su totale dei lavoratori</b>		<b>50</b>
	1-49	Fino al 25 %	10	
		Dal 26 % al 55 %	25	
		Superiore al 55 %	50	
	50 -249	Fino al 20 %	10	
		Dal 21 % al 40 %	25	
		Superiore al 40 %	50	
	250 -	Fino al 15 %	10	
		Dal 16 % al 30 %	25	
		Superiore al 30 %	50	
<b>4</b>	<b>Proporzione di genere</b>	<b>Rispetto proporzione aziendale</b>		<b>50</b>
		Fino a +/- 10 %	50	
		Dal +/- 11 % al +/- 20 %	25	
		Superiore al +/- 20	0	

<sup>1</sup> In caso di Piano a cui partecipano più aziende il punteggio complessivo per ciascun indicatore sarà il valore medio tra i punteggi ottenuti da ciascuna impresa.

<sup>2</sup> L'indicatore è riferito alle Micro e Piccole Imprese attivatrici del CFA. Tali Imprese e la PA acquisiscono di diritto i 100 punti di questo indicatore.

<b>5a</b>		<b>Indicatori di performance dei Soggetti Attuatori Esterni</b>	<b>25</b>
5a1		<i>Anni di esperienza nella formazione continua</i>	
		Da 1 a 5 anni	2
		Da 6 a 10 anni	5
		Superiore ai 10 anni	10
5a2		<i>Numero di Corsi di formazione continua finanziata erogati nel biennio 2013-2014</i>	
		Da 1 a 20	2
		Da 21 a 35	5
		Da 36 a 50	10
		Oltre i 50	15
<b>5b</b>		<b>Indicatori di performance dei Soggetti Attuatori (strutture interne)</b>	<b>25</b>
5b1		<i>Numero di Corsi di formazione gestiti nel triennio 2012-2014</i>	
		Da 1 a 5	2
		Da 6 a 10	5
		Superiore a 10	10
5b2		<i>Percentuale di lavoratori in formazione nel triennio 2012-2014 sul totale dei dipendenti</i>	
		Fino a 10 %	5
		Da 11 % al 20 %	10
		Superiore al 20 %	15

<b>Valutazione qualitativa</b>		<b>Tot max value</b>	<b>750</b>
<b>Nr.</b>		<b>Punti</b>	<b>Tot max</b>
<b>1</b>	<b>Coerenza interna del Piano Formativo</b>		<b>300</b>
1.1	Coerenza tra le finalità del Piano formativo e il contesto aziendale	0-100	
1.2	Presenza e coerenza di azioni propedeutiche e di supporto alle attività formative	0-100	
1.3	Descrizione dei sistemi per la certificazione delle competenze in uscita	0-100	
<b>2</b>	<b>Indicatori sulla Qualità progettuale</b>		<b>450</b>
2.1	Completezza e coerenza dell'impianto didattico descritto	0-125	
2.2	Completezza e coerenza delle tematiche formative prioritarie	0-150	
2.3	Sistema di monitoraggio e valutazione	0-50	
2.4	Coerenza fra gli obiettivi didattici e i risultati attesi	0-55	
2.5	Misurabilità dei risultati aziendali attesi	0-25	
2.6	Azioni di comunicazione a supporto del Piano	0-20	
2.7	Congruità del Piano finanziario	0-25	