



In collaborazione con la Facoltà di Psicologia 2
Università degli Studi di Roma "Sapienza"

Scala dei bisogni lavorativi
F. Avallone, M. L. Farnese, R. Porcelli

FOTOCOPIABILE

Istruzioni

Di seguito troverà una serie di domande sul modo in cui concepisce il mondo del lavoro.

Le chiediamo di compilare il questionario indicando in che misura ciascuna delle caratteristiche elencate è per lei importante. La preghiamo di rispondere alle domande con franchezza e senza tralasciare alcuna risposta.

Scala dei bisogni lavorativi

Il lavoro che preferisco è quello...

1 ...che consenta di avere successo

①	②	③	④	⑤
Per nulla importante	Poco importante	Abbastanza importante	Molto importante	Del tutto importante

2 ...che permetta il contatto con le persone

①	②	③	④	⑤
Per nulla importante	Poco importante	Abbastanza importante	Molto importante	Del tutto importante

3 ...che permetta di fare qualcosa che mi piace

①	②	③	④	⑤
Per nulla importante	Poco importante	Abbastanza importante	Molto importante	Del tutto importante

4 ...che garantisca i diritti sindacali e previdenziali

①	②	③	④	⑤
Per nulla importante	Poco importante	Abbastanza importante	Molto importante	Del tutto importante

5 ...che dia prestigio

①	②	③	④	⑤
Per nulla importante	Poco importante	Abbastanza importante	Molto importante	Del tutto importante

6 ...che permetta relazioni sociali

①	②	③	④	⑤
Per nulla importante	Poco importante	Abbastanza importante	Molto importante	Del tutto importante

7 ...che risponda ai miei interessi

①	②	③	④	⑤
Per nulla importante	Poco importante	Abbastanza importante	Molto importante	Del tutto importante

8 ...che mi garantisca il posto di lavoro nel tempo

①	②	③	④	⑤
Per nulla importante	Poco importante	Abbastanza importante	Molto importante	Del tutto importante

Scala dei bisogni lavorativi

9 ...che dia potere

①	②	③	④	⑤
Per nulla importante	Poco importante	Abbastanza importante	Molto importante	Del tutto importante

10 ...che sia utile socialmente

①	②	③	④	⑤
Per nulla importante	Poco importante	Abbastanza importante	Molto importante	Del tutto importante

11 ...che dia soddisfazione

①	②	③	④	⑤
Per nulla importante	Poco importante	Abbastanza importante	Molto importante	Del tutto importante

12 ...che si svolga in armonia con colleghi e capi

①	②	③	④	⑤
Per nulla importante	Poco importante	Abbastanza importante	Molto importante	Del tutto importante

13 ...che offre opportunità di carriera

①	②	③	④	⑤
Per nulla importante	Poco importante	Abbastanza importante	Molto importante	Del tutto importante

14 ...che implichi un lavoro di gruppo

①	②	③	④	⑤
Per nulla importante	Poco importante	Abbastanza importante	Molto importante	Del tutto importante

15 ...che non sia noioso

①	②	③	④	⑤
Per nulla importante	Poco importante	Abbastanza importante	Molto importante	Del tutto importante

16 ...che sia apprezzato dagli altri

①	②	③	④	⑤
Per nulla importante	Poco importante	Abbastanza importante	Molto importante	Del tutto importante

Scala dei bisogni lavorativi

Le chiediamo ora alcuni dati anagrafici. Le ricordiamo che il questionario è anonimo.

1. Genere	
- Maschile	<input type="checkbox"/>
- Femminile	<input type="checkbox"/>
2. Età: _____ anni (compiuti)	
3. Provincia di Residenza: _____	
4. Titolo di studio	
1 Licenza elementare	<input type="checkbox"/>
2 Licenza media	<input type="checkbox"/>
3 Diploma	<input type="checkbox"/>
4 Laurea (o diploma di laurea)	<input type="checkbox"/>
5 Altro	<input type="checkbox"/>
5. Stato civile	
1 Celibe/Nubile	<input type="checkbox"/>
2 Coniugato/a	<input type="checkbox"/>
3 Vedovo/a	<input type="checkbox"/>
4 Separato/a	<input type="checkbox"/>
5 Divorziato/a	<input type="checkbox"/>
6. Condizione attuale	
1 Studente	<input type="checkbox"/>
2 Lavoratore	<input type="checkbox"/>
3 In cerca di occupazione	<input type="checkbox"/>
4 Altro	<input type="checkbox"/>

Scala dei bisogni lavorativi**Calcolo dei punteggi**

La scala consente di ottenere quattro distinti punteggi per ciascun soggetto, in relazione a ciascuno dei fattori emersi:

- *Potere e successo*: bisogno relativo allo sviluppo di sé in termini di affermazione, di raggiungimento di risultati visibili e socialmente riconosciuti.
- *Relazione e affiliazione*: bisogno di sviluppare relazioni sociali sentendosi così parte del contesto non solo professionale ma anche sociale.
- *Autorealizzazione*: bisogno di ottenere risultati soddisfacenti, di sentirsi gratificato professionalmente e di investire sui contenuti specifici del proprio lavoro.
- *Protezione e sicurezza*: bisogno di svolgere un lavoro che sia fonte di garanzie, che riduca i margini di incertezza e che sia stabile nel tempo.

Il calcolo dei punteggi ottenuti in ciascun fattore del questionario si ottiene sommando le risposte da lei fornite alle domande/item che compongono la dimensione di riferimento. Di seguito si riporta una tabella in cui sono sintetizzati gli item per ciascuna dimensione:

<i>Dimensioni</i>	<i>Item</i>		<i>Totali</i>	<i>Range</i>	
Potere e successo	1	+		Min	4
	5	+		Max	20
	9	+			
	13	+			
Relazione e affiliazione	2	+		Min	4
	6	+		Max	20
	10	+			
	14	+			
Autorealizzazione	3	+		Min	4
	7	+		Max	20
	11	+			
	15	+			
Protezione e sicurezza	4	+		Min	4
	8	+		Max	20
	12	+			
	16	+			

Ad esempio: rispetto alla prima dimensione Potere e successo, dopo aver inserito i valori di risposta scelti rispetto agli item 1, 5, 9 e 13, si calcola la somma che viene riportata nella casella Totale (ad es.: item 1 = 3; item 5 = 4; item 9 = 2; item 13 = 2; Tot. 11). Il punteggio così ottenuto può essere compreso in un range che varia a seconda del numero di item che compongono la dimensione e che è riportato nella casella corrispondente (nel nostro es., essendo il range da 4 a 20, il punteggio si colloca in una posizione intermedia).